SENADO FEDERAL

QUINTO TERMO ADITIVO

ao Contrato **nº 0106/2021,** celebrado entre a UNIÃO, por intermédio do SENADO FEDERAL e a empresa **RCS TECNOLOGIA LTDA.**, para a prestação de serviços de apoio operacional na área de administração patrimonial, com fornecimento de postos de trabalho de Montador de bens patrimoniais, Carregador de bens patrimoniais e Tombador/Avaliador, para o atendimento das necessidades do Senado Federal, durante 12 (doze) meses consecutivos.

A UNIÃO, por intermédio do **SENADO FEDERAL**, neste ato representado pelo sua Diretora-Geral, ILANA TROMBKA e a empresa **RCS TECNOLOGIA LTDA,** neste ato representada pelo Sr. RODRIGO DA COSTA SILVA, tendo em vista a solicitação da CONTRATADA, documentos n° 00100.123017/2022-20 e nº 00100.045320/2023-65, as manifestações da gestão, documento nº 00100.010540/2023-99 e nº 00100.045489/2023-15, a Conferência de Cálculo nº 181/2023 - SAFIN, documento nº 00100.215025/2023-82, o Parecer nº 472/2023 - ADVOSF, documento nº 00100.131449/2023-95, a autorização do Senhor Diretor-Executivo de Contratações, documentos nº 00100.153004/2023-66 e nº 00100.002645/2024-34, a autorização do Exmo. Senhor Primeiro Secretário, documento nº 00100.201158/2023-71 e as demais informações contidas no Processo nº 00200.018132/2022-55, resolvem aditar o Contrato nº 0106/2021, com base na sua Cláusula Oitava, nos Atos da Diretoria-Geral nº 9/2015 e 33/2017, no anexo V – Política de Contratações do Senado Federal, do Regulamento Administrativo do Senado Federal, aprovado pela Resolução do Senado Federal nº 13/2018, na Lei nº 10.192/2001, na Lei nº 8.666/93, e no art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal e mediante as seguintes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMEIRA

Os preços do Contrato nº 0106/2021 ficam repactuados em **0,16465%**, correspondente ao acordado no Termo Aditivo a Convenção Coletiva de Trabalho 2021/2023, celebrado entre o Sindicato das Industrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Materiais Elétrícos do DF (SIMEB/DF) e o Sindicato Intersestadual dos Trabalhadores nas Industrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Materiais Elétrícos e Eletrônicos do DF, GO e TO (SITIMMME /DF/GO/TO), **com vigência 1º de setembro de 2022**, nos seguintes termos:

I. Para os itens do Módulo 1 – "Composição da remuneração", a aplicação dos seguintes percentuais:
   a) Reajuste salarial com base na aplicação do percentual de **0,26%** (diferença percentual referente aos ditames da Cláusula Quinta do Termo Aditivo da CCT

2021/2023 (Registro nº 000220/2022), em relação a Cláusula Quinta do Termo Aditivo ao ACT 2021/2023 (Registro nº 000217/2022), para todas as categorias contratadas.

II. Para os componentes "Insumos Diversos", "Taxa de Adminstração" e "Lucro" serão aplicados os ditames dos §§ 1º e 2º da Cláusula Oitava do contrato, permanecendo os preços inalterados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Em conformidade com o presente *caput* e Incisos I e II, o valor mensal do Contrato nº 0106/2021 passa de R$ 297.646,61 para **R$ 298.136,68** (duzentos e noventa e oito mil cento e trinta e seis reais e sessenta e oito centavos) e o valor anual passa a ser de **R$ 3.577.640,16** (três milhões quinhentos e setenta e sete mil seiscentos e quarenta reais e dezesseis centavos), conforme planilhas anexas.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Qualquer crédito financeiro em favor da contratada decorrente da alteração prevista na presente cláusula ficará condicionado à comprovação da realização da respectiva despesa nos termos contratuais, com devido faturamento por meio de documento legalmente apropriado.

CLÁUSULA SEGUNDA

O valor anual atualizado do **Contrato nº 0106/2021** fica revisado a menor em **1,09170%**, em razão da redução do percentual (custos de três dias) do item "Aviso Prévio Trabalhado" e de sua "Incidência do 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado" do submódulo 4.4, pertencente ao módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas da planilha de formação de custos, a partir de 12 (doze) meses de vigência contratual, em conformidade com a Lei nº 12.506/2011, em consonância com o Acórdão n° 1.186/2017 - Plenário/TCU e com a devida previsão nos termos do ANEXO nº 7 do Edital do Pregão nº 091/2021, **com vigência a partir de 05 de novembro de 2022.**

PARÁGRAFO ÚNICO – Em conformidade com o presente *caput*, o valor mensal estimado do Contrato nº 0106/2021 passa de R$ 298.136,68 para **R$ 294.881,93** (duzentos e noventa e quatro mil oitocentos e oitenta e um reais e noventa e três centavos) e o valor anual passa a ser de **R$ 3.538.583,16** (três milhões, quinhentos e trinta e oito mil, quinhentos e oitenta e três reais e dezesseis centavos).

CLÁUSULA TERCEIRA

Os preços unitários dos itens do Módulo 3 – "Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa Administrativa" e "Lucro" do Contrato nº 0106/2021 ficam reajustados em **6,86465%**, correspondente ao INPC/IBGE apurado no intervalo de outubro de 2021 (mês da apresentação

da proposta) a novembro de 2022 (mês do primeiro aniversário do contrato), **com vigência a partir de 05 de novembro de 2022**.

PARÁGRAFO ÚNICO – Em conformidade com o presente *caput*, o valor mensal estimado do Contrato nº 0106/2021 fica reajustado em **0,64861%**, passando de R$ 294.881,93 para **R$ 296.794,56** (duzentos e noventa e seis mil setecentos e noventa e quatro reais e cinquenta e seis centavos) e o valor anual passa a ser de **R$ 3.561.534,72** (três milhões quinhentos e sessenta e um mil quinhentos e trinta e quatro reais e setenta e dois centavos).

CLÁUSULA QUARTA

A CONTRATADA deverá apresentar a complementação da garantia no percentual de 2% (dois por cento) do valor global do presente contrato, no prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar do recebimento da via assinada deste instrumento, visando atender ao aditamento, em conformidade com a **Cláusula Décima Primeira - Da Garantia**, do contrato original c/c art. 56 da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA QUINTA

Ficam mantidas as demais cláusulas e condições constantes do contrato original, e dos termos aditivos, não expressamente alteradas por este termo.

Assim ajustados, as partes assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas adiante designadas, que também o subscrevem.

Brasília-DF, _____ de _____ de 2024.

ILANA TROMBKA
DIRETORA-GERAL DO SENADO FEDERAL

RODRIGO DA COSTA SILVA:87138425104

Assinado de forma digital por RODRIGO DA COSTA SILVA:87138425104
Dados: 2024.01.16 16:31:22 -03'00'

RODRIGO DA COSTA SILVA
RCS TECNOLOGIA LTDA

Testemunhas:

Diretor da SADCON **Coordenador da COPLAC**

Empresa:	**RCS TECNOLOGIA LTDA.**	
Processo Repactuação:	**00200.018132/2022-55**	
CNPJ:	08.220.952/0001-22	
Contrato:	**0106/2021**	
Pregão Eletrônico:	91/2021	
Data de apresentação da proposta:	**07/10/2021**	
Assinatura:	**05/11/2021**	Proposta válida
Início Vigência Original:	05/11/2021	
Fim Vigência Original:	04/11/2022	
Valor Total Original do Contrato:	R$ 3.033.356,88	

DADOS DO CONTRATO ATUAL		
Valor Anual:	R$ 3.571.759,32	(3º TA - base de cálculo)
Início Período:	05/11/2022	(1º TA)
Final Período:	04/11/2023	

HISTÓRICO DO CONTRATO
Resumo extraído do sistema GESCON documento nº 00100.086798/2022-64.

TERMO ADITIVO EM PROCESSAMENTO
1ª Instrução (Repactuação de preços)
DETALHAMENTO DA REPACTUAÇÃO DE PREÇOS (Vigência a partir de 1º de setembro de 2022)

Dados do Termo Aditivo à CCT:	**2021/2023**	
Sindicatos	**SITIMMME/DF/GO/TO x SIMEB/DF**	
Vigência	**1º.05.2021 a 30.04.2023**	
Registro MTE	DF000220/2022	02/05/2022 (data da homologação da CCT)

Elaborado por: Alessandra Gomes Brito (Terceirizada)
Revisado por: Wellington Caram Júnior (Chefe do SIRC)

Pedido da Empresa *(docs.: nº 123017/2022-20 e nº 045320/2023-65)*	**Embasamento**	**Análise da proposição**	**Impacto nas planilhas por categoria**
Reajuste do valor da mão de obra (Salários) pelo percentual de **0,26%**	Cláusula Quinta do Termo Aditivo à CCT (*) e Cláusula Oitava do contrato	Procedente, pois está devidamente previsto no Termo Aditivo à CCT e no Contrato nº 0106/2021, celebrado com o Senado.	Alterações nos salários das categorias contratadas, **a partir de 1º.09.2022.**

METODOLOGIA DE TRABALHO:

(*) A Cláusula Quinta do Termo Aditivo à CCT prevê o reajuste dos salários em **11%**, podendo ser aplicado em duas parcelas (**a primeira parcela de 5,5%, a partir de maio/2022 e a segunda parcela de 5,5%, a partir de setembro/2022**). *Entretanto, fora autorizado no Segundo Termo Aditivo (doc.: nº 010506/2023-01-3, contido no presente processo) a repactuação de preços em consonância com o ACT 2021/2023 - SITIMMME/DF/GO/TO x RCS que reajustou os salários em **10,74%, a partir de 1º de maio de 2022** (data-base da categoria)*. Desta forma, seria aplicado a diferença deste reajustamento em **0,26%** (diferença do ora previsto na CCT e o anterior no ACT), sendo esta atualização, a partir de 1º de setembro de 2022, em conformidade ao solicitado pela contratada (docs.: nº 123017/2022-20 e nº 04532/2023-65) e pelo atestado pela gestão contratual nos Ofícios nº 89/2023 e 331/2023 (docs.:nº 045489/2023-15 e 101426/2023-56, respectivamente). A depender de autorização superior.

Obs: Ora provocado pelo Despacho Jurídico nº 251/2023, de 24/05/2023 (documento nº 069196/2023-23), entende-se que o pretérito Ofício do NGCOT nº 37/2023, de 17/01/2023 (doc.:nº 010240/2023-99) ficou prejudicado, em razão do hodierno Ofício nº 331/2023 , de 14/06/2023 (doc.: nº 101426/2023-56).

O NGCOT, nos termos do art. 24 da Lei nº 9.784/1999, notificou a RCS TECNOLOGIA LTDA para manifestação prévia. A defesa contratada foi acostada aos autos no Ofício nº 012/2023, de 06/06/2023 (doc.nº 101418/2023-18). Desta forma, o SIRC anexou aos autos a atualização da proposição a ser autorizada..

2ª Instrução (Revisão de preços)

Revisão contratual: Redução do percentual do item "Aviso Prévio Trabalhado" e da "Incidência do 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado" do submódulo 4.4, pertencente ao módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas da planilha de formação de custos, a partir da 1ª prorrogação contratual, em conformidade com a Lei º 12.506/2011, **com vigência a partir de 05 de novembro de 2022**. (data da 1ª prorrogação contratual).
Motivação *: Fato do Príncipe (art. 65, inciso II, alínea "d", e §5º, da Lei nº 8.666/93) e no (art. 69 do Ato 09/2015, da DGER).*

O Pregão nº 091/2021 (Processo nº 00200.001296/2021-62, pág.37/92) regulou **Contrato nº 106/2021**. A saber: "Havendo a prorrogação contratual, esses itens serão reduzidos na planilha de custos do contrato, admitindo -se, a cada ano adicional de execução do contrato, parcela mensal no percentual máximo de 0,194%, a título de aviso prévio trabalhado, nos termos da Lei n°12.506/2011, em atendimento ao exposto no Parecer n° 1/2020 da Auditoria do Senado Federal, em consonância com o Acórdão n° 1186/2017 - Plenário/TCU."

Metodologia da Revisão Contratual referente a Lei nº 12.506/2011:

Este SIRC, ***em razão da publicação da Lei nº 12.506/2011*** *e com a adoção do entendimento contido no* ***Acórdão TCU nº 1.186/2017****, de que esteja expresso nas minutas-padrão de contratação de que quando houver a ocorrência de prorrogação contratual, o percentual máximo admitido para o custo do item "Aviso Prévio Trabalhado", será de* ***0,194%, a cada prorrogação, em razão da Lei n" 12.506/2011****.*
Todavia, no Parecer nº 345/2020 - ADVOSF, de 12/06/2020, restou estimado que se não houvesse esta previsão do custo mensal adicional de ***(3 dias de "Aviso Prévio Trabalhado")****, nos editais e nas propostas das contratadas, a inclusão desta despesa deverá ser objeto de requerimento formal da contratada, robustecido por "demonstração analítica" do aventado desequilíbrio-econômico financeiro do contrato da rubrica em comento.*
Por intermédio da deliberação contida no ***DESPACHO Nº 1.551/2020 - DGER, de 30/06/2020,*** *denota-se à época a ratificação dos procedimentos adotados pela SADCON sobre a matéria e, assim como, a autoridade deliberou que os procedimentos internos de controle e aferição serão de incumbência do SIRC/COPLAC.*

3ª Instrução (Reajuste)

Primeiro Reajuste *de preços dos itens do "Módulo 3 - Insumos Diversos", do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE de outubro/2021 (mês da apresentação da proposta) a novembro/2022 (mês do primeiro aniversário do contrato),* ***com vigência a partir de 05 de novembro de 2022****.*

Cálculo do 1º reajuste de preços		
Período: outubro/2021 a novembro/2022		
Data inicial = Mês da apresentação da proposta	**out/21**	**6.232,36**
Data final = Mês do primeiro aniversário do contrato	**nov/22**	**6.660,19**
	Índice do Reajuste	**6,86465%**

Obs.: Este Serviço anexou o documento nº 047584/2023-53, em que apresenta o demonstrativo dos Números-índice (IBGE) para o intervalo em destaque.

https://sidra.ibge.gov.br/pesquisa/snipc/inpc/quadros/brasil

Obs.: *Este Serviço entende que em defesa do interesse público, antes do respectivo desembolso destas despesas pela Administração, deverá ocorrer a comprovação da concessão destes benefícios às categorias contratadas (comprovação nas "faturas mensais" - folha de pagamento). E, por fim, que é dever da gestão contratual a aplicação "glosas" nos valores (custos contratuais) que forem autorizados pela administração, sem a devida comprovação da despesa (ressarcimento).*

Empresa: **RCS TECNOLOGIA LTDA.**
Processo Repactuação: 00200.018132/2022-55
Contrato Nº: **0106/2021**

RESUMO GERAL DOS ADITAMENTOS

Instruções a serem autorizadas:

1) *Repactuação de preços em consonância com o Termo Aditivo à CCT - 2021/2023 - SITIMMME/DF/GO/TO x SIMEB,* ***com vigência a partir de 1º de setembro de 2022*** *;*
2) *Revisão de preços em razão da redução do percentual dos itens "Aviso Prévio Trabalhado" e "Incidência do 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado",* ***com vigência a partir de 05 de novembro de 2022*** *; e*
3) *Reajuste de preços dos itens do Módulo 3 - "Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Admonistração" e "Lucro" pela variação do INPC/IBGE,* ***com vigência a partir de 05 de novembro de 2022.***

			VALOR ATUAL (3º TA)		Índice (%)	VALOR REPACTUADO (1º.09.2022)		Índice (%)	VALOR REVISADO (05.11.2022)		Índice (%)	VALOR REAJUSTADO (05.11.2022)	
ITEM	**POSTO DE TRABALHO**	**QTDE**	**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**		**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**		**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**		**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**
1	**Carregador de bens patrimoniais**	27	R$ 5.018,20	R$ 135.491,40	0,14926%	R$ 5.025,69	R$ 135.693,63	-1,00782%	R$ 4.975,04	R$ 134.326,08	0,66371%	R$ 5.008,06	R$ 135.217,62
2	**Montador de bens patrimoniais**	7	R$ 5.623,07	R$ 39.361,49	0,15614%	R$ 5.631,85	R$ 39.422,95	-1,05578%	R$ 5.572,39	R$ 39.006,73	0,65161%	R$ 5.608,70	R$ 39.260,90
3	**Tombador / Avaliador**	14	R$ 8.770,98	R$ 122.793,72	0,18436%	R$ 8.787,15	R$ 123.020,10	-1,19572%	R$ 8.682,08	R$ 121.549,12	0,63095%	R$ 8.736,86	R$ 122.316,04
	TOTAL MENSAL	**48**		**R$ 297.646,61**	***0,16465%***		**R$ 298.136,68**	***-1,09170%***		**R$ 294.881,93**	***0,64861%***		**R$ 296.794,56**
	TOTAL ANUAL			**R$ 3.571.759,32**	***0,16465%***		**R$ 3.577.640,16**	***-1,09170%***		**R$ 3.538.583,16**	***0,64861%***		**R$ 3.561.534,72**

RESUMO GERAL 1 - VALOR ATUAL X VALOR REPACTUADO

	VALOR ATUAL (3º TA)	VALOR REPACTUADO (1º.09.2022)	Diferença	Diferença
Valor Mensal	R$ 297.646,61	**R$ 298.136,68**	**R$ 490,07**	**0,16465%**
Valor Anual	R$ 3.571.759,32	**R$ 3.577.640,16**	**R$ 5.880,84**	**0,16465%**

RESUMO GERAL 2 - VALOR REPACTUADO X VALOR REVISADO

	VALOR REPACTUADO (1º.09.2022)	VALOR REVISADO (05.11.2022)	Diferença	Diferença
Valor Mensal	R$ 298.136,68	**R$ 294.881,93**	**R$ (3.254,75)**	**-1,09170%**
Valor Anual	R$ 3.577.640,16	**R$ 3.538.583,16**	**R$ (39.057,00)**	**-1,09170%**

RESUMO GERAL 3 - VALOR REVISADO X VALOR REAJUSTADO

	VALOR REVISADO (05.11.2022)	VALOR REAJUSTADO (05.11.2022)	Diferença	Diferença
Valor Mensal	R$ 294.881,93	**R$ 296.794,56**	**R$ 1.912,63**	**0,64861%**
Valor Anual	R$ 3.538.583,16	**R$ 3.561.534,72**	**R$ 22.951,56**	**0,64861%**

O Contrato nº 0106/2021 apresenta as seguintes informações, consoante se extrai do presente termo aditivo, se autorizado. (Último evento: REAJUSTE: 05.11.2022)
Fonte: Pasta do Fator K.

	Porcentagem
Percentual da Despesa Administrativa (com Tributos)	**4,39144%**
Percentual do Lucro (com Tributos)	**4,77874%**
	Proporção
Fator K (Atualizado)	**2,36077**
Fator K (Processo Licitatório)	**2,24731**

Empresa: **RCS TECNOLOGIA LTDA.**

Contrato: **0106/2021**

Carregador de bens patrimoniais

*Repactução de preços em consonância com o Termo Aditivo à CCT - 2021/2023 - SITIMMME/DF/GO/TO x SIMEB, c**om vigência a partir de 1º de setembro de 2022*** — ***0,26%***

*Revisão de preços em razão da redução do percentual dos itens "Aviso Prévio Trabalhado" e "Incidência do 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado", **com vigência a partir de 05 de novembro de 2022***

*Reajuste de preços dos itens do Módulo 3 - "Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Admonistração" e "Lucro" pela variação do INPC/IBGE, **com vigência a partir de 05 de novembro de 2022*** — **6,86465%**

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	%	Valor Atual (3º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.09.2022)	%	VALOR REVISADO (05.11.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (05.11.2022)
Salário Base		1.949,27		**1.953,85**		1.953,85		1.953,85
Adicional de Periculosidade								
Adicional Insalubridade SM								
Adicional Noturno								
Adicional de HE								
Hora Noturna Adicional								
Intervalo Intrajornada								
Outros Dif horas extras								
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**1.949,27**		**1.953,85**		**1.953,85**		**1.953,85**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS								
Aux Transp. (R$ 11,00 - 6%, do salário base - Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		125,04		124,77		124,77		124,77
Auxilio Alimentação (R$ 41,72 x 22 dias)		917,84		917,84		917,84		917,84
Plano de Saúde								
Auxílio Funeral								
Seguro de vida		12,00		12,00		12,00		12,00
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**1.054,88**		**1.054,61**		**1.054,61**		**1.054,61**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS								
Insumos Diversos								
Uniformes		26,93		26,93		26,93		**28,78**
EPI□s		12,47		12,47		12,47		**13,33**
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**39,40**		**39,40**		**39,40**		**42,11**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS								
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00000%	-	0,00000%	-	0,00000%	-	0,00000%	-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	29,24	1,50000%	29,31	1,50000%	29,31	1,50000%	29,31
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	19,49	1,00000%	19,54	1,00000%	19,54	1,00000%	19,54
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	3,90	0,20000%	3,91	0,20000%	3,91	0,20000%	3,91
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	48,73	2,50000%	48,85	2,50000%	48,85	2,50000%	48,85
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	155,94	8,00000%	156,31	8,00000%	156,31	8,00000%	156,31
RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	**2,91600%**	56,84	**2,91600%**	56,97	**2,91600%**	56,97	**2,91600%**	56,97
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	11,70	0,60000%	11,72	0,60000%	11,72	0,60000%	11,72
TOTAL :	**16,71600%**	**325,84**	**16,71600%**	**326,61**	**16,71600%**	**326,61**	**16,71600%**	**326,61**
4.2 13º SALÁRIO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
13º Salário	8,33333%	162,44	8,33333%	162,82	8,33333%	162,82	8,33333%	162,82
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,39000%	27,09	1,39000%	27,16	1,39000%	27,16	1,39000%	27,16
TOTAL :	**9,72333%**	**189,53**	**9,72333%**	**189,98**	**9,72333%**	**189,98**	**9,72333%**	**189,98**

4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Afastamento maternidade	0,01667%	0,32	0,01667%	0,33	0,01667%	0,33	0,01667%	0,33
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,00279%	0,05	0,00279%	0,05	0,00279%	0,05	0,00279%	0,05
TOTAL :	**0,01946%**	**0,37**	**0,01946%**	**0,38**	**0,01946%**	**0,38**	**0,01946%**	**0,38**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,41667%	8,12	0,41667%	8,14	0,41667%	8,14	0,41667%	8,14
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03333%	0,65	0,03333%	0,65	0,03333%	0,65	0,03333%	0,65
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,94444%	37,90	1,94444%	37,99	**0,19444%**	**3,80**	0,19444%	3,80
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,32503%	6,34	0,32503%	6,35	**0,03250%**	**0,64**	0,03250%	0,64
Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82000%	74,46	3,82000%	74,64	3,82000%	74,64	3,82000%	74,64
TOTAL :	**6,53947%**	**127,47**	**6,53947%**	**127,77**	**4,49694%**	**87,87**	**4,49694%**	**87,87**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Férias	8,33333%	162,44	8,33333%	162,82	8,33333%	162,82	8,33333%	162,82
Terço constitucional de férias	2,77800%	54,15	2,77800%	54,28	2,77800%	54,28	2,77800%	54,28
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,00000%	-	0,00000%	-	0,00000%	-	0,00000%	-
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,27	0,01389%	0,27	0,01389%	0,27	0,01389%	0,27
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27222%	5,31	0,27222%	5,32	0,27222%	5,32	0,27222%	5,32
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,32877%	6,41	0,32877%	6,42	0,32877%	6,42	0,32877%	6,42
Subtotal	**11,72621%**	**228,58**	**11,72621%**	**229,11**	**11,72621%**	**229,11**	**11,72621%**	**229,11**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	**1,96015%**	38,21	**1,96015%**	38,30	**1,96015%**	38,30	**1,96015%**	38,30
TOTAL :	**13,69%**	**266,79**	**13,69%**	**267,41**	**13,69%**	**267,41**	**13,69%**	**267,41**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
PREVIDENCIARIO E FGTS	**16,71600%**	**325,84**	**16,71600%**	**326,61**	**16,71600%**	**326,61**	**16,71600%**	**326,61**
13º SALÁRIO	**9,72333%**	**189,53**	**9,72333%**	**189,98**	**9,72333%**	**189,98**	**9,72333%**	**189,98**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,01946%**	**0,37**	**0,01946%**	**0,38**	**0,01946%**	**0,38**	**0,01946%**	**0,38**
PROVISÃO RESCISÃO	**6,53947%**	**127,47**	**6,53947%**	**127,77**	**4,49694%**	**87,87**	**4,49694%**	**87,87**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**13,68636%**	**266,79**	**13,68636%**	**267,41**	**13,68636%**	**267,41**	**13,68636%**	**267,41**
TOTAL :	**46,68462%**	**910,00**	**46,68462%**	**912,15**	**44,64208%**	**872,25**	**44,64208%**	**872,25**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 3.953,55**		**R$ 3.960,01**		**R$ 3.920,11**		**R$ 3.922,82**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO								
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	4,54022%	179,50	**4,53282%**	179,50	4,53282%	**177,69**	**4,84065%**	**189,89**
LUCRO	4,84315%	200,17	**4,83560%**	200,17	4,83560%	**198,15**	**5,14867%**	**211,75**
TRIBUTOS	**13,65000%**	**684,98**	**13,65000%**	**686,01**	**13,65000%**	**679,10**	**13,65000%**	**683,59**
Tributos Federais (PIS)	0,74000%	37,13	0,74000%	37,19	0,74000%	36,82	0,74000%	37,06
Tributos Federais (COFINS)	3,41000%	171,12	3,41000%	171,38	3,41000%	169,65	3,41000%	170,77
Tributos Estaduais								
Tributos Municipais (ISS)	5,00000%	250,91	5,00000%	251,28	5,00000%	248,75	5,00000%	250,40
(CPRB Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	**4,50000%**	225,82	4,50000%	226,16	4,50000%	223,88	4,50000%	225,36
VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	**23,03337%**	**1.064,65**	**23,01842%**	**1.065,68**	**23,01842%**	**1.054,94**	**23,63932%**	**1.085,23**
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
1 POSTO		**5.018,20**		**5.025,69**		**4.975,04**		**5.008,06**

	%	Valor Atual (3º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.09.2022)	%	VALOR REVISADO (05.11.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (05.11.2022)
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11111%	R$ 216,59	11,11111%	R$ 217,09	11,11111%	R$ 217,09	11,11111%	R$ 217,09
13º salário (submódulo 4.2)	8,33333%	R$ 162,44	8,33333%	R$ 162,82	8,33333%	R$ 162,82	8,33333%	R$ 162,82
Incid. do submódulo 4.1 sobre Férias, 1/3 constitucional de férias e 13º salário	3,25033%	R$ 63,36	3,25033%	R$ 63,51	3,25033%	R$ 63,51	3,25033%	R$ 63,51
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82000%	R$ 74,46	3,82000%	R$ 74,64	3,82000%	R$ 74,64	3,82000%	R$ 74,64
Subtotal DGBM		R$ 516,85		R$ 518,06		R$ 518,06		R$ 518,06
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	4,54022%	R$ 23,47	4,53282%	R$ 23,48	4,53282%	R$ 23,48	4,84065%	R$ 25,08
Lucro (módulo 5)	4,84315%	R$ 26,17	4,83560%	R$ 26,19	4,83560%	R$ 26,19	5,14867%	R$ 27,96
TOTAL DGBM		**R$ 566,49**		**R$ 567,73**		**R$ 567,73**		**R$ 571,10**

Empresa: **RCS TECNOLOGIA LTDA.**

Contrato: **0106/2021**

Montador de bens patrimoniais

*Repactução de preços em consonância com o Termo Aditivo à CCT - 2021/2023 - SITIMMME/DF/GO/TO x SIMEB, c**om vigência a partir de 1º de setembro de 2022*** — ***0,26%***

*Revisão de preços em razão da redução do percentual dos itens "Aviso Prévio Trabalhado" e "Incidência do 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado", **com vigência a partir de 05 de novembro de 2022***

*Reajuste de preços dos itens do Módulo 3 - "Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Admonistração" e "Lucro" pela variação do INPC/IBGE, **com vigência a partir de 05 de novembro de 2022*** — **6,86465%**

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	%	Valor Atual (3º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.09.2022)	%	VALOR REVISADO (05.11.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (05.11.2022)
Salário Base		2.290,59		**2.295,97**		2.295,97		2.295,97
Adicional de Periculosidade								
Adicional Insalubridade SM								
Adicional Noturno								
Adicional de HE								
Hora Noturna Adicional								
Intervalo Intrajornada								
Outros Dif horas extras								
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**2.290,59**		**2.295,97**		**2.295,97**		**2.295,97**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS								
Aux Transp. (R$ 11,00 - 6%, do salário base - Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		104,56		104,24		104,24		104,24
Auxilio Alimentação (R$ 41,72 x 22 dias)		917,84		917,84		917,84		917,84
Plano de Saúde								
Auxílio Funeral								
Seguro de vida		12,00		12,00		12,00		12,00
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**1.034,40**		**1.034,08**		**1.034,08**		**1.034,08**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS								
Insumos Diversos								
Uniformes		26,93		26,93		26,93		**28,78**
EPI□s		12,47		12,47		12,47		**13,33**
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**39,40**		**39,40**		**39,40**		**42,11**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS								
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00000%	-	0,00000%	-	0,00000%	-	0,00000%	-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	34,36	1,50000%	34,44	1,50000%	34,44	1,50000%	34,44
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	22,91	1,00000%	22,96	1,00000%	22,96	1,00000%	22,96
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	4,58	0,20000%	4,59	0,20000%	4,59	0,20000%	4,59
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	57,26	2,50000%	57,40	2,50000%	57,40	2,50000%	57,40
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	183,25	8,00000%	183,68	8,00000%	183,68	8,00000%	183,68
RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	**2,91600%**	66,79	**2,91600%**	66,95	**2,91600%**	66,95	**2,91600%**	66,95
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	13,74	0,60000%	13,78	0,60000%	13,78	0,60000%	13,78
TOTAL :	**16,71600%**	**382,89**	**16,71600%**	**383,80**	**16,71600%**	**383,80**	**16,71600%**	**383,80**
4.2 13º SALÁRIO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
13º Salário	8,33333%	190,88	8,33333%	191,33	8,33333%	191,33	8,33333%	191,33
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,39000%	31,84	1,39000%	31,91	1,39000%	31,91	1,39000%	31,91
TOTAL :	**9,72333%**	**222,72**	**9,72333%**	**223,24**	**9,72333%**	**223,24**	**9,72333%**	**223,24**

4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Afastamento maternidade	0,01667%	0,38	0,01667%	0,38	0,01667%	0,38	0,01667%	0,38
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,00279%	0,06	0,00279%	0,06	0,00279%	0,06	0,00279%	0,06
TOTAL :	**0,01946%**	**0,44**	**0,01946%**	**0,44**	**0,01946%**	**0,44**	**0,01946%**	**0,44**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,41667%	9,54	0,41667%	9,57	0,41667%	9,57	0,41667%	9,57
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03333%	0,76	0,03333%	0,77	0,03333%	0,77	0,03333%	0,77
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,94444%	44,54	1,94444%	44,64	**0,19444%**	**4,46**	0,19444%	4,46
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,32503%	7,45	0,32503%	7,46	**0,03250%**	**0,75**	0,03250%	0,75
Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82000%	87,50	3,82000%	87,71	3,82000%	87,71	3,82000%	87,71
TOTAL :	**6,53947%**	**149,79**	**6,53947%**	**150,15**	**4,49694%**	**103,26**	**4,49694%**	**103,26**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Férias	8,33333%	190,88	8,33333%	191,33	8,33333%	191,33	8,33333%	191,33
Terço constitucional de férias	2,77800%	63,63	2,77800%	63,78	2,77800%	63,78	2,77800%	63,78
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,00000%	-	0,00000%	-	0,00000%	-	0,00000%	-
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,32	0,01389%	0,32	0,01389%	0,32	0,01389%	0,32
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27222%	6,24	0,27222%	6,25	0,27222%	6,25	0,27222%	6,25
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,32877%	7,53	0,32877%	7,55	0,32877%	7,55	0,32877%	7,55
Subtotal	**11,72621%**	**268,60**	**11,72621%**	**269,23**	**11,72621%**	**269,23**	**11,72621%**	**269,23**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	**1,96015%**	44,90	**1,96015%**	45,00	**1,96015%**	45,00	**1,96015%**	45,00
TOTAL :	**13,69%**	**313,50**	**13,69%**	**314,23**	**13,69%**	**314,23**	**13,69%**	**314,23**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
PREVIDENCIARIO E FGTS	**16,71600%**	**382,89**	**16,71600%**	**383,80**	**16,71600%**	**383,80**	**16,71600%**	**383,80**
13º SALÁRIO	**9,72333%**	**222,72**	**9,72333%**	**223,24**	**9,72333%**	**223,24**	**9,72333%**	**223,24**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,01946%**	**0,44**	**0,01946%**	**0,44**	**0,01946%**	**0,44**	**0,01946%**	**0,44**
PROVISÃO RESCISÃO	**6,53947%**	**149,79**	**6,53947%**	**150,15**	**4,49694%**	**103,26**	**4,49694%**	**103,26**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**13,68636%**	**313,50**	**13,68636%**	**314,23**	**13,68636%**	**314,23**	**13,68636%**	**314,23**
TOTAL :	**46,68462%**	**1.069,34**	**46,68462%**	**1.071,86**	**44,64208%**	**1.024,97**	**44,64208%**	**1.024,97**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 4.433,73**		**R$ 4.441,31**		**R$ 4.394,42**		**R$ 4.397,13**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO								
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	4,53726%	201,17	**4,52952%**	201,17	4,52952%	**199,05**	**4,83747%**	**212,71**
LUCRO	4,75997%	220,62	**4,75220%**	220,62	4,75220%	**218,29**	**5,06026%**	**233,27**
TRIBUTOS	**13,65000%**	**767,55**	**13,65000%**	**768,75**	**13,65000%**	**760,64**	**13,65000%**	**765,59**
Tributos Federais (PIS)	0,74000%	41,61	0,74000%	41,68	0,74000%	41,24	0,74000%	41,50
Tributos Federais (COFINS)	3,41000%	191,75	3,41000%	192,05	3,41000%	190,02	3,41000%	191,26
Tributos Estaduais								
Tributos Municipais (ISS)	5,00000%	281,15	5,00000%	281,59	5,00000%	278,62	5,00000%	280,44
(CPRB Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	**4,50000%**	253,04	4,50000%	253,43	4,50000%	250,76	4,50000%	252,39
VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	**22,94723%**	**1.189,34**	**22,93172%**	**1.190,54**	**22,93172%**	**1.177,98**	**23,54773%**	**1.211,57**
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
1 POSTO		**5.623,07**		**5.631,85**		**5.572,39**		**5.608,70**

	%	Valor Atual (3º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.09.2022)	%	VALOR REVISADO (05.11.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (05.11.2022)
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11111%	R$ 254,51	11,11111%	R$ 255,11	11,11111%	R$ 255,11	11,11111%	R$ 255,11
13º salário (submódulo 4.2)	8,33333%	R$ 190,88	8,33333%	R$ 191,33	8,33333%	R$ 191,33	8,33333%	R$ 191,33
Incid. do submódulo 4.1 sobre Férias, 1/3 constitucional de férias e 13º salário	3,25033%	R$ 74,45	3,25033%	R$ 74,63	3,25033%	R$ 74,63	3,25033%	R$ 74,63
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82000%	R$ 87,50	3,82000%	R$ 87,71	3,82000%	R$ 87,71	3,82000%	R$ 87,71
Subtotal DGBM		R$ 607,34		R$ 608,78		R$ 608,78		R$ 608,78
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	4,53726%	R$ 27,56	4,52952%	R$ 27,57	4,52952%	R$ 27,57	4,83747%	R$ 29,45
Lucro (módulo 5)	4,75997%	R$ 30,22	4,75220%	R$ 30,24	4,75220%	R$ 30,24	5,06026%	R$ 32,30
TOTAL DGBM		**R$ 665,12**		**R$ 666,59**		**R$ 666,59**		**R$ 670,53**

Empresa: **RCS TECNOLOGIA LTDA.**

Contrato: **0106/2021**

Tombador / Avaliador

*Repactução de preços em consonância com o Termo Aditivo à CCT - 2021/2023 - SITIMMME/DF/GO/TO x SIMEB, c**om vigência a partir de 1º de setembro de 2022*** — ***0,26%***

*Revisão de preços em razão da redução do percentual dos itens "Aviso Prévio Trabalhado" e "Incidência do 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado", **com vigência a partir de 05 de novembro de 2022***

*Reajuste de preços dos itens do Módulo 3 - "Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Admonistração" e "Lucro" pela variação do INPC/IBGE, **com vigência a partir de 05 de novembro de 2022*** — **6,86465%**

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	%	Valor Atual (3º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.09.2022)	%	VALOR REVISADO (05.11.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (05.11.2022)
Salário Base		4.054,32		**4.063,84**		4.063,84		4.063,84
Adicional de Periculosidade								
Adicional Insalubridade SM								
Adicional Noturno								
Adicional de HE								
Hora Noturna Adicional								
Intervalo Intrajornada								
Outros Dif horas extras								
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**4.054,32**		**4.063,84**		**4.063,84**		**4.063,84**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS								
Aux Transp. (R$ 11,00 - 6%, do salário base - Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-		-		-		-
Auxilio Alimentação (R$ 41,72 x 22 dias)		917,84		917,84		917,84		917,84
Plano de Saúde								
Auxílio Funeral								
Seguro de vida		12,00		12,00		12,00		12,00
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**929,84**		**929,84**		**929,84**		**929,84**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS								
Insumos Diversos								
Uniformes		48,73		48,73		48,73		**52,07**
EPI□s		3,04		3,04		3,04		**3,25**
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**51,77**		**51,77**		**51,77**		**55,32**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS								
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00000%	-	0,00000%	-	0,00000%	-	0,00000%	-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	60,81	1,50000%	60,96	1,50000%	60,96	1,50000%	60,96
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	40,54	1,00000%	40,64	1,00000%	40,64	1,00000%	40,64
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	8,11	0,20000%	8,13	0,20000%	8,13	0,20000%	8,13
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	101,36	2,50000%	101,60	2,50000%	101,60	2,50000%	101,60
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	324,35	8,00000%	325,11	8,00000%	325,11	8,00000%	325,11
RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	**2,91600%**	118,22	**2,91600%**	118,50	**2,91600%**	118,50	**2,91600%**	118,50
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	24,33	0,60000%	24,38	0,60000%	24,38	0,60000%	24,38
TOTAL :	**16,71600%**	**677,72**	**16,71600%**	**679,32**	**16,71600%**	**679,32**	**16,71600%**	**679,32**
4.2 13º SALÁRIO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
13º Salário	8,33333%	337,86	8,33333%	338,65	8,33333%	338,65	8,33333%	338,65
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,39000%	56,36	1,39000%	56,49	1,39000%	56,49	1,39000%	56,49
TOTAL :	**9,72333%**	**394,22**	**9,72333%**	**395,14**	**9,72333%**	**395,14**	**9,72333%**	**395,14**

4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Afastamento maternidade	0,01667%	0,68	0,01667%	0,68	0,01667%	0,68	0,01667%	0,68
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,00279%	0,11	0,00279%	0,11	0,00279%	0,11	0,00279%	0,11
TOTAL :	**0,01946%**	**0,79**	**0,01946%**	**0,79**	**0,01946%**	**0,79**	**0,01946%**	**0,79**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,41667%	16,89	0,41667%	16,93	0,41667%	16,93	0,41667%	16,93
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03333%	1,35	0,03333%	1,35	0,03333%	1,35	0,03333%	1,35
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,94444%	78,83	1,94444%	79,02	**0,19444%**	**7,90**	0,19444%	7,90
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,32503%	13,18	0,32503%	13,21	**0,03250%**	**1,32**	0,03250%	1,32
Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82000%	154,88	3,82000%	155,24	3,82000%	155,24	3,82000%	155,24
TOTAL :	**6,53947%**	**265,13**	**6,53947%**	**265,75**	**4,49694%**	**182,74**	**4,49694%**	**182,74**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Férias	8,33333%	337,86	8,33333%	338,65	8,33333%	338,65	8,33333%	338,65
Terço constitucional de férias	2,77800%	112,63	2,77800%	112,89	2,77800%	112,89	2,77800%	112,89
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,00000%	-	0,00000%	-	0,00000%	-	0,00000%	-
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,56	0,01389%	0,56	0,01389%	0,56	0,01389%	0,56
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27222%	11,04	0,27222%	11,06	0,27222%	11,06	0,27222%	11,06
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,32877%	13,33	0,32877%	13,36	0,32877%	13,36	0,32877%	13,36
Subtotal	**11,72621%**	**475,42**	**11,72621%**	**476,53**	**11,72621%**	**476,53**	**11,72621%**	**476,53**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	**1,96015%**	79,47	**1,96015%**	79,66	**1,96015%**	79,66	**1,96015%**	79,66
TOTAL :	**13,69%**	**554,89**	**13,69%**	**556,19**	**13,69%**	**556,19**	**13,69%**	**556,19**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
PREVIDENCIARIO E FGTS	**16,71600%**	**677,72**	**16,71600%**	**679,32**	**16,71600%**	**679,32**	**16,71600%**	**679,32**
13º SALÁRIO	**9,72333%**	**394,22**	**9,72333%**	**395,14**	**9,72333%**	**395,14**	**9,72333%**	**395,14**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,01946%**	**0,79**	**0,01946%**	**0,79**	**0,01946%**	**0,79**	**0,01946%**	**0,79**
PROVISÃO RESCISÃO	**6,53947%**	**265,13**	**6,53947%**	**265,75**	**4,49694%**	**182,74**	**4,49694%**	**182,74**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**13,68636%**	**554,89**	**13,68636%**	**556,19**	**13,68636%**	**556,19**	**13,68636%**	**556,19**
TOTAL :	**46,68462%**	**1.892,75**	**46,68462%**	**1.897,19**	**44,64208%**	**1.814,18**	**44,64208%**	**1.814,18**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 6.928,68**		**R$ 6.942,64**		**R$ 6.859,63**		**R$ 6.863,18**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO								
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	4,52886%	313,79	**4,51975%**	313,79	4,51975%	**310,04**	**4,82750%**	**331,32**
LUCRO	4,57399%	331,27	**4,56519%**	331,27	4,56519%	**327,31**	**4,86177%**	**349,78**
TRIBUTOS	**13,65000%**	**1.197,24**	**13,65000%**	**1.199,44**	**13,65000%**	**1.185,10**	**13,65000%**	**1.192,58**
Tributos Federais (PIS)	0,74000%	64,91	0,74000%	65,02	0,74000%	64,25	0,74000%	64,65
Tributos Federais (COFINS)	3,41000%	299,09	3,41000%	299,64	3,41000%	296,06	3,41000%	297,93
Tributos Estaduais								
Tributos Municipais (ISS)	5,00000%	438,55	5,00000%	439,36	5,00000%	434,10	5,00000%	436,84
(CPRB Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	**4,50000%**	394,69	4,50000%	395,42	4,50000%	390,69	4,50000%	393,16
VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	**22,75285%**	**1.842,30**	**22,73494%**	**1.844,50**	**22,73494%**	**1.822,45**	**23,33927%**	**1.873,68**
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
1 POSTO		**8.770,98**		**8.787,15**		**8.682,08**		**8.736,86**

	%	Valor Atual (3º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.09.2022)	%	VALOR REVISADO (05.11.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (05.11.2022)
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11111%	R$ 450,48	11,11111%	R$ 451,54	11,11111%	R$ 451,54	11,11111%	R$ 451,54
13º salário (submódulo 4.2)	8,33333%	R$ 337,86	8,33333%	R$ 338,65	8,33333%	R$ 338,65	8,33333%	R$ 338,65
Incid. do submódulo 4.1 sobre Férias, 1/3 constitucional de férias e 13º salário	3,25033%	R$ 131,78	3,25033%	R$ 132,09	3,25033%	R$ 132,09	3,25033%	R$ 132,09
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82000%	R$ 154,88	3,82000%	R$ 155,24	3,82000%	R$ 155,24	3,82000%	R$ 155,24
Subtotal DGBM		R$ 1.075,00		R$ 1.077,52		R$ 1.077,52		R$ 1.077,52
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	4,52886%	R$ 48,69	4,51975%	R$ 48,70	4,51975%	R$ 48,70	4,82750%	R$ 52,02
Lucro (módulo 5)	4,57399%	R$ 51,40	4,56519%	R$ 51,41	4,56519%	R$ 51,41	4,86177%	R$ 54,92
TOTAL DGBM		**R$ 1.175,09**		**R$ 1.177,63**		**R$ 1.177,63**		**R$ 1.184,46**