SENADO FEDERAL

QUARTO TERMO ADITIVO

ao Contrato nº **0008/2022**, celebrado entre a UNIÃO, por intermédio do SENADO FEDERAL e a empresa **MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA.**, para a prestação de serviços de copeiro e encarregado setorial, nas dependências do Senado Federal, com a disponibilização de mão de obra qualificada, durante 12 (doze) meses consecutivos.

A UNIÃO, por intermédio do **SENADO FEDERAL**, neste ato representado pelo sua Diretora-Geral, ILANA TROMBKA, e a empresa **MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA.,** neste ato representada pelo Sr. VITOR NASCIMENTO DE OLIVEIRA, tendo em vista a solicitação da CONTRATADA, documento n° 00100.093795/2022-87, o Ofício nº 471/2022 – NGCOT, documento nº 00100.103708/2022-15, a Conferência de Cálculo nº 158/2022 - SAFIN, documento nº 00100.114734/2022-61_, o Parecer nº 866/2022 - ADVOSF, documento nº 00100.138340/2022-06, a autorização do Senhor Diretor-Executivo de Contratações, documento nº 00100.152492/2022-11, a autorização do Exmo. Sr. Primeiro-Secretário, documento nº 00100.002302/2023-99, e as demais informações contidas no Processo nº 00200.014342/2022-74, resolvem aditar o Contrato nº 0008/2022, com base na sua Cláusula Oitava, nos Atos da Diretora-Geral nº 9/2015 e nº 33/2017, no anexo V - Política de Contratações do Senado Federal, do Regulamento Administrativo do Senado Federal, aprovado pela Resolução do Senado Federal nº 13, de 2018, na Lei nº 8.666/93, e no art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal, e mediante as seguintes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMEIRA

O valor global anual do Contrato nº 0008/2022 fica repactuado em **1,66338**%, em razão dos reajustes salariais, acordados no Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2023, celebrada entre o Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Construção e do Mobiliário de Brasília - STICOMBE/DF e o Sindicato da Indústria da Construção Civil do Distrito Federal - SINDUSCON//DF, especificado na planilha "Resumo Geral ", em anexo, **com vigência a partir de 1º de maio de 2022,** e nos seguintes termos:

I. Para o item do Módulo 1 – "Composição da remuneração" da mão de obra, aplicação do seguinte custo:

SENADO FEDERAL

a) Reajuste salarial com a aplicação do percentual de **1,4567%** para a categoria "Encarregado Setorial", nos termos do Parágrafo Segundo, Subitem "a" e Parágrafo Quarto, da Cláusula Quarta do Termo Aditivo à CCT;
b) Reajuste salarial com a aplicação do percentual de **2,0800%** para a categoria "Copeiro", nos termos do Parágrafo Primeiro, Subitem 'a" e Parágrafo Quarto, da Cláusula Quarta do Termo Aditivo à CCT.

II. Para os componentes do Módulo 3 – "Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Administração", e "Lucro", serão aplicados os ditames dos §§ 1º e 2º da Cláusula Oitava do contrato, permanecendo os preços inalterados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Em conformidade com o presente *caput* e incisos I e II, o valor mensal do Contrato nº 0008/2022 passa de R$ 1.726.843,26 para **R$ 1.755.567,18** (um milhão, setecentos e cinquenta e cinco mil, quinhentos e sessenta e sete reais e dezoito centavos), e o valor anual passa de R$ 20.722.119,12 para **R$ 21.066.806,16** (vinte um milhões, sessenta e seis mil, oitocentos e seis reais e dezesseis centavos), conforme planilhas anexas.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Qualquer crédito financeiro em favor da contratada decorrente da alteração prevista na presente cláusula ficará condicionado à comprovação da realização da respectiva despesa nos termos contratuais, com devido faturamento por meio de documento legalmente apropriado.

CLÁUSULA SEGUNDA

Em virtude da alteração na base financeira do Contrato n° 0008/2022, promovida pela Cláusula Primeira deste termo aditivo, fica retificada a Cláusula Primeira do Primeiro Termo Aditivo, cuja redação passa a ser a seguinte:

*"**CLÁUSULA PRIMEIRA***

*Conforme solicitação constante no documento nº 00100.039797/2022-21, o Contrato nº 008/2022 sofre um acréscimo de 2 (dois) postos do Item 9 – Copeiro, o que corresponde a um acréscimo de **0,61834%,** no valor mensal de **R$ 10.855,34** e anual de **R$ 130.264,08 (cento e trinta mil, duzentos e sessenta e quatro reais e oito centavos)***

***PARÁGRAFO ÚNICO –** O valor mensal do Contrato nº 008/2022 passará de R$ 1.755.567,18 para **R$ 1.766.422,52** (um milhão, setecentos e sessenta e seis mil, quatrocentos e visnte e dois reais e cinquenta e dois centavos) e o anual passará de R$ 21.066.806,16 para **R$ 21.197.070,24** (vinte e um milhões, cento e noventa e sete mil, setenta reais e vinte e quatro centavos),*

SENADO FEDERAL

a vigorar a partir de 24 de maio de 2022. data da assinatura do Primeiro Termo Aditivo, conforme planilha anexa."

CLÁUSULA TERCEIRA

Em virtude da alteração na base financeira do Contrato n° 0008/2022, promovida pela Cláusula Segunda deste termo aditivo, fica retificada a Cláusula Primeira do Segundo Termo Aditivo, cuja redação passa a ser a seguinte:

*"**CLÁUSULA PRIMEIRA***

*O valor anual atualizado do Contrato nº 0008/2022 fica revisado em **7,03679%,** em decorrência da atualização do valor unitário do item "Vale Alimentação" para R$ 41,72, em decorrência do Ato do Presidente do Senado Federal nº 13/2022 (Fato da Administração), **com vigência a partir de 1º de agosto de 2022.***

***PARÁGRAFO PRIMEIRO –** Em conformidade com o presente caput, o valor mensal do Contrato nº 0008/2022 passa de R$ 1.766.422,52 para **R$ 1.890.721,88** (um milhão, oitocentos e noventa mil, setecentos e vinte e um reais e oitenta e oito centavos) e o valor anual passa a ser de **R$ 22.688.662,56** (vinte e dois milhões, seiscentos e oitenta e oito mil, seiscentos e sessenta e dois reais e cinquenta e seis centavos)."*

CLÁUSULA QUARTA

O valor global anual do Contrato nº 0008/2022 fica repactuado em **1,52671**%, em razão dos reajustes salariais, acordados no Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2023, celebrada entre o Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Construção e do Mobiliário de Brasília - STICOMBE/DF e o Sindicato da Indústria da Construção Civil do Distrito Federal - SINDUSCON/DF, especificado na planilha "Resumo Geral ", em anexo, **com vigência a partir de 1º de novembro de 2022,** e nos seguintes termos:

I. Para o item do Módulo 1 – "Composição da remuneração" da mão de obra, aplicação do seguinte custo:

   a) Reajuste salarial com a aplicação do percentual de **1,4533%** para a categoria "Encarregado Setorial", nos termos do Parágrafo Segundo, Subitem "b" e Parágrafo Quarto da Cláusula Quarta do Termo Aditivo à CCT; e

SENADO FEDERAL

b) Reajuste salarial com a aplicação do percentual de **2,0767%** para a categoria "Copeiro", nos termos do Parágrafo Primeiro, Subitem "b" e Parágrafo Quarto da Cláusula Quarta do Termo Aditivo à CCT.

II. Para os componentes do Módulo 3 – "Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Administração", e "Lucro", serão aplicados os ditames dos §§ 1º e 2º da Cláusula Oitava do contrato, permanecendo os preços inalterados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Em conformidade com o presente *caput* e incisos I e II, o valor mensal do Contrato nº 0008/2022 passa de R$ 1.890.721,88 para **R$ 1.919.587,72** (um milhão, novecentos e dezenove mil, quinhentos e oitenta e sete reais e setenta e dois centavos), e o valor anual passa a ser de **R$ 23.035.052,64** (vinte e três milhões, trinta e cinco mil, cinquenta e dois reais e sessenta e quatro centavos).

PARÁGRAFO SEGUNDO - Qualquer crédito financeiro em favor da contratada decorrente da alteração prevista na presente cláusula sofrerá efeito suspensivo até à comprovação do pagamento do reajuste salarial nos exatos termos estabelecidos no Termo Aditivo à CCT 2022/2023 – celebrada entre STICOMBE/DF e o SINDUSCON/DF.

CLÁUSULA QUINTA

As despesas decorrentes do presente instrumento correrão à conta da dotação orçamentária, classificada como Programa de Trabalho Resumido – PTRES 167456 e Naturezas de Despesa 339037 e 339092, tendo sido emitidas as Notas de Empenhos nº 2023NE000459, de 09 de janeiro de 2023 e nº 2023NE000560, de 10 de janeiro de 2023.

CLÁUSULA SEXTA

A CONTRATADA deverá apresentar a complementação da garantia no percentual de 2% (dois por cento) do valor global do presente contrato, no prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar do recebimento da via assinada deste instrumento, visando atender ao aditamento, em conformidade com a **Cláusula Décima Primeira - Da Garantia**, do contrato original c/c art. 56 da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA SÉTIMA

Ficam mantidas as demais cláusulas e condições constantes do contrato original e dos termos já autorizados, não expressamente alteradas por este termo.

SENADO FEDERAL

Assim ajustados, as partes assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas adiante designadas, que também o subscrevem.

Brasília-DF, _____ de _____ de 2023.

ILANA TROMBKA
DIRETORA-GERAL DO SENADO FEDERAL

Assinado de forma digital por VITOR NASCIMENTO DE OLIVEIRA:08332903718
Dados: 2023.01.13 16:40:03 -03'00'

VITOR NASCIMENTO DE OLIVEIRA
MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA.

Testemunhas:

Diretor da SADCON **Coordenador da COPLAC**

Empresa: MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA.
Processo: **00200.014342/2022-74**
CNPJ: 10.321.422/0001-12
Contrato: **2022/0008**
Pregão Eletrônico: 099/2021
Data da apresentação da Proposta: 21/12/2021 ***Proposta válida***
Assinatura: 13/01/2022
Início Vigência Original: 13/01/2022
Fim Vigência Original: 12/01/2023
Valor Global Original: R$ 20.722.119,12

DADOS DO CONTRATO ATUAL		
Valor Anual Atual:	**R$ 22.342.113,48**	(2º TA)
Início Período Atual:	13/01/2022	
Final Período Atual:	12/01/2023	

HISTÓRICO DO CONTRATO
Resumo presente no Documento nº 00100.103853/2022-98, extraído do sistema GESCON.

PROCESSAMENTO DO ADITIVO
1ª Instrução
DETALHAMENTO DA REPACTUAÇÃO DE PREÇOS (Vigência de 1º/05/2022)

Dados do TA a CCT: **2022/2023**
Sindicatos: STICOMBE/DF X SINDUSCON/DF
Vigência **1º/05/2022 a 30/04/2023**
Registro M.T.E. DF000257/2022 17/05/2022

Pedido da Empresa *(doc.: nº 093795/2022-87)*	**Embasamento**	**Análise da proposição**	**Impacto nas planilhas por categoria**
Reajuste do valor da mão de obra (Salários), da categoria **Encarregado Setorial,** em **1,4567%**.	Parágrafo Segundo, subitem "a" e Parágrafo Quarto da Cláusula Quarta do Termo Aditivo à CCT e Cláusula Oitava do contrato	Procedente, pois está devidamente previsto no Termo Aditivo à CCT e no Contrato nº 0008/2022, celebrado com o Senado.	Alterações nos salários das categorias contratadas.
Reajuste do valor da mão de obra (Salários), da categoria **Copeiro**, em **2,0800%.**	Parágrafo Primeiro, subitem "a" e Parágrafo Quarto da Cláusula Quarta do Termo Aditivo à CCT e Cláusula Oitava do contrato	Procedente, pois está devidamente previsto no Termo Aditivo à CCT e no Contrato nº 0008/2022, celebrado com o Senado.	Alterações nos salários das categorias contratadas.
PARECER nº 66/2022 - ADVOSF, de 31/01/2022, contido no Processo nº 00200.010376/2021-17. Para os itens "Taxa Administrativa" e "Lucro", incidirá o índice de correção monetária especificado no contrato, não sendo aplicável eventual alteração financeira decorrente de normas coletivas de trabalho.			

Em virtude da alteração na base financeira do Contrato n° 0008/2022, haverá atualização dos custos (retificações) referente a Cláusula Primeira do Primeiro Termo Aditivo do contrato, a saber:

2ª Instrução   ***Atualização de custos*** ***do Primeiro Termo Aditivo (acréscimo de 2 copeiros). Vigência a partir de 24/05/2022 (data de assinatura do Primeiro Termo Aditivo).***
Atualização do PRIMEIRO TERMO ADITIVO (vigência em 24/05/2022) *, em razão da aplicação da PRIMEIRA INSTRUÇÃO do presente aditivo (Repactuação de preços de 2022,* ***com vigência em 1º/05/2022)*** *a ser aprovado pela Casa.*
Em virtude da alteração na base financeira do Contrato n° 0008/2022, haverá atualização dos custos (retificações) referente a Cláusula Primeira do Segundo Termo Aditivo do contrato, a saber:
3ª Instrução   ***Atualização de custos*** ***do Segundo Termo Aditivo (valoração do "Vale alimentação" - APR nº 13/2022). Vigência a partir de 1º/08/2022.***
Atualização do SEGUNDO TERMO ADITIVO (vigência em 1º/08/2022) *, em razão da aplicação da PRIMEIRA INSTRUÇÃO do presente aditivo (Repactuação de preços de 2022,* ***com vigência em 1º/05/2022)*** *a ser aprovado pela Casa.*

Nova instrução a ser autorizada:
4ª Instrução
DETALHAMENTO DA REPACTUAÇÃO DE PREÇOS (Vigência de 1º/11/2022)

Dados da CCT: **2022/2023**
Sindicatos: STICOMBE/DF X SINDUSCON/DF
Vigência **1º/05/2022 a 30/04/2023**
Registro M.T.E. DF000257/2022 17/05/2022

Pedido da Empresa *(doc.: nº 093795/2022-87)*	**Embasamento**	**Análise da proposição**	**Impacto nas planilhas por categoria**
Reajuste do valor da mão de obra (Salários), da categoria **Encarregado Setorial,** em **1,4533%**.	Parágrafo Segundo, subitem "b", e Parágrafo Quarto, da Cláusula Quarta do Termo Aditivo à CCT e Cláusula Oitava do contrato	Procedente, pois está devidamente previsto no Termo Aditivo à CCT e no Contrato nº 0008/2022, celebrado com o Senado.	Alterações nos salários das categorias contratadas.
Reajuste do valor da mão de obra (Salários), da categoria **Copeiro**, em **2,0767%.**	Parágrafo Primeiro, Subitem "b" e Parágrafo Quarto da Cláusula Quarta do Termo Aditivo à CCT e Cláusula Oitava do contrato	Procedente, pois está devidamente previsto no Termo Aditivo à CCT e no Contrato nº 0008/2022, celebrado com o Senado.	Alterações nos salários das categorias contratadas.
PARECER nº 66/2022 - ADVOSF, de 31/01/2022, contido no Processo nº 00200.010376/2021-17. Para os itens "Taxa Administrativa" e "Lucro", incidirá o índice de correção monetária especificado no contrato, não sendo aplicável eventual alteração financeira decorrente de normas coletivas de trabalho.			

Obs.: *Conforme Parecer nº 881/2021 da ADVOSF (documento nº 117950/2021-87), deverá ser incluído no aditamento em questão o reajuste salarial prospectado para produzir efeitos financeiros a partir de 1º/11/2022, adotando-se redação com efeito suspensivo, consistente no fato de a empresa demonstrar a aplicação do reajuste nos salários dos empregados nos exatos termos estabelecidos na CCT.*
Obs.: *Este Serviço entende que em defesa do interesse público, antes do respectivo desembolso destas despesas pela Administração, deverá ocorrer a comprovação da concessão destes benefícios às categorias contratadas (comprovação nas "faturas mensais" - folha de pagamento). E, por fim, que é dever da gestão contratual a aplicação "glosas" nos valores (custos contratuais) que forem autorizados pela administração, sem a devida comprovação da despesa (ressarcimento).*

Empresa: **MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA.**
Contrato: **2022/0008**
Vigência: 13/01/2022 a 12/01/2023

RESUMO GERAL

Instruções a serem autorizadas:
1) ***Repactuação de preços*** *em consonância com a CCT 2022/2023 - STICOMBE/DF,* ***com vigência a partir de 1º de maio de 2022****;*
2) ***Atualização da Cláusula Primeira do 1TA*** *- Acréscimo quantitativo de 2 (dois) copeiros, em conformidade com o Ofício nº 116/2022 - PRSECR e o Ofício nº 155/2022 - DGER,* ***com vigência a partir de 24 de maio de 2022****;*
3) ***Atualização da Cláusula Primeira do 2TA*** *- Revisão do valor unitário do item "Vale Alimentação" para R$ 41,72, em decorrência do Ato nº 13/2022, do Exmo. Sr. Presidente do Senado Federal (Fato da Administração),* ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022****.*
4) ***Repactuação de preços*** *em consonância com a CCT 2022/2023 - STICOMBE/DF,* ***com vigência a partir de 1º de novembro de 2022****.*

CUSTOS COM MÃO DE OBRA

			VALOR ORIGINAL		VALOR REPACTUADO (1º.05.2022)			VALOR ACRESCIDO (24.05.2022)				VALOR REVISADO VA (1º.08.2022)			VALOR REPACTUADO (1º.11.2022)		
ITEM	**POSTO DE TRABALHO**	**QTD**	**Custo unitário mensal**	**Custo total Mensal**	**ÍNDICE (%)**	**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**	**QTD ACRESCIDA**	**Custo total Mensal Acrescido**	**QTD CONSOLIDADA**	**Custo total Mensal Consolidado**	**ÍNDICE (%)**	**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**	**ÍNDICE (%)**	**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**
8	Encarregado Setorial - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs)	1	R$ 13.107,72	R$ 13.107,72	1,35332%	R$ 13.285,11	R$ 13.285,11	0	R$ -	1	R$ 13.285,11	2,88774%	R$ 13.668,75	R$ 13.668,75	1,29478%	R$ 13.845,73	R$ 13.845,73
9	Copeiro - 6 hrs diárias + 15 min de intervalo (entre 7 e 22 hrs)	321	R$ 5.338,74	R$ 1.713.735,54	1,66575%	R$ 5.427,67	R$ 1.742.282,07	**2**	**R$ 10.855,34**	**323**	**R$ 1.753.137,41**	7,06823%	R$ 5.811,31	R$ 1.877.053,13	1,52840%	R$ 5.900,13	R$ 1.905.741,99
				TOTAL MENSAL	**R$ 1.726.843,26**	**1,66338%**		**R$ 1.755.567,18**		**R$ 10.855,34**		**R$ 1.766.422,52**	**7,03679%**		**R$ 1.890.721,88**	**1,52671%**		**R$ 1.919.587,72**
				TOTAL ANUAL	**R$ 20.722.119,12**	**1,66338%**		**R$ 21.066.806,16**		**R$ 130.264,08**		**R$ 21.197.070,24**	**7,03679%**		**R$ 22.688.662,56**	**1,52671%**		**R$ 23.035.052,64**

RESUMO GERAL - VALOR ORIGINAL x VALOR REPACTUADO (1º.05.2022)

	VALOR ORIGINAL	VALOR REPACTUADO (1º.05.2022)	DIFERENÇA (%)	DIFERENÇA (R$)
VALOR MENSAL	R$ 1.726.843,26	R$ 1.755.567,18	**1,66338%**	**R$ 28.723,92**
VALOR ANUAL	R$ 20.722.119,12	R$ 21.066.806,16	**1,66338%**	**R$ 344.687,04**

RESUMO GERAL - VALOR REPACTUADO x VALOR ACRESCIDO (24.05.2022)

	VALOR REPACTUADO (1º.05.2022)	VALOR ACRESCIDO (24.05.2022)	DIFERENÇA (%)	DIFERENÇA (R$)
VALOR MENSAL	R$ 1.755.567,18	R$ 1.766.422,52	**0,61834%**	**R$ 10.855,34**
VALOR ANUAL	R$ 21.066.806,16	R$ 21.197.070,24	**0,61834%**	**R$ 130.264,08**

RESUMO GERAL - VALOR ACRESCIDO x VALOR REVISADO VA (1º.08.2022)

	VALOR ACRESCIDO (24.05.2022)	VALOR REVISADO VA (1º.08.2022)	DIFERENÇA (%)	DIFERENÇA (R$)
VALOR MENSAL	R$ 1.766.422,52	R$ 1.890.721,88	**7,03679%**	**R$ 124.299,36**
VALOR ANUAL	R$ 21.197.070,24	R$ 22.688.662,56	**7,03679%**	**R$ 1.491.592,32**

O Contrato nº 0008/2022 apresenta as seguintes informações, consoante se extrai do presente termo aditivo, se autorizado. (Último evento: Repactuação - 1º.11.2022)
Fonte: Pasta do Fator K.

	Porcentagem
Percentual da Despesa Administrativa (com Tributos)	**0,52490%**
Percentual do Lucro (com Tributos)	**0,76908%**
	Proporção
Fator K (Atualizado)	**2,38148**
Fator K (Proposta Original)	**2,33250**

RESUMO GERAL - VALOR REVISADO VA x VALOR REPACTUADO (1º.11.2022)

	VALOR REVISADO VA (1º.08.2022)	VALOR REPACTUADO (1º.11.2022)	DIFERENÇA (%)	DIFERENÇA (R$)
VALOR MENSAL	R$ 1.890.721,88	R$ 1.919.587,72	**1,52671%**	**R$ 28.865,84**
VALOR ANUAL	R$ 22.688.662,56	R$ 23.035.052,64	**1,52671%**	**R$ 346.390,08**

Empresa: MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA

Contrato nº: 2022/0008

Encarregado Setorial - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs)

Repactuação de preços *em consonância com a CCT 2022/2023 - STICOMBE/DF,* ***com vigência a partir de 1º de maio de 2022*** . **1,4567%**

Atualização da Cláusula Primeira do 2TA *- Revisão do valor unitário do item "Vale Alimentação" para R$ 41,72, em decorrência do Ato nº 13/2022, do Exmo. Sr. Presidente do Senado Federal (Fato da Administração),* ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022*** .

Repactuação de preços *em consonância com a CCT 2022/2023 - STICOMBE/DF,* ***com vigência a partir de 1º de novembro de 2022*** . **1,4533%**

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	Percentuais	VALOR ORIGINAL	Percentuais	VALOR REPACTUADO (1º.05.2022)	Percentuais	VALOR REVISADO VA (1º.08.2022)	Percentuais	VALOR REPACTUADO (1º.11.2022)
Salário Base		6.527,59		**6.622,68**		6.622,68		**6.717,55**
Adicional de Periculosidade								
Adicional Insalubridade SM								
Adicional Noturno								
Adicional de HE								
Hora Noturna Adicional								
Intervalo Intrajornada								
Outros Dif horas extras								
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**6.527,59**		**6.622,68**		**6.622,68**		**6.717,55**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS								
Auxilio Transporte (R$ 11,00 x 22 dias - 6% x SB)		-		-		-		-
Auxilio Alimentação		572,00		572,00		**917,84**		917,84
Plano de Saúde								
Auxílio Funeral								
Seguro de vida		4,85		4,85		4,85		4,85
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**576,85**		**576,85**		**922,69**		**922,69**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS								
Insumos Diversos								
Uniformes		113,92		113,92		113,92		113,92
EPI´s								
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**113,92**		**113,92**		**113,92**		**113,92**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS								
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00000%	1.305,52	20,00000%	1.324,54	20,00000%	1.324,54	20,00000%	1.343,51
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	97,91	1,50000%	99,34	1,50000%	99,34	1,50000%	100,76
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	65,28	1,00000%	66,23	1,00000%	66,23	1,00000%	67,18
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	13,06	0,20000%	13,25	0,20000%	13,25	0,20000%	13,44
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	163,19	2,50000%	165,57	2,50000%	165,57	2,50000%	167,94
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	522,21	8,00000%	529,81	8,00000%	529,81	8,00000%	537,40
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	**4,32000%**	281,99	**4,32000%**	286,10	**4,32000%**	286,10	**4,32000%**	290,20
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	39,17	0,60000%	39,74	0,60000%	39,74	0,60000%	40,31
TOTAL :	**38,12000%**	**2.488,32**	**38,12000%**	**2.524,58**	**38,12000%**	**2.524,58**	**38,12000%**	**2.560,74**
4.2 13º SALÁRIO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
13º Salário	8,33333%	543,97	8,33333%	551,89	8,33333%	551,89	8,33333%	559,80
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,18000%	207,36	3,18000%	210,38	3,18000%	210,38	3,18000%	213,40
TOTAL :	**11,51333%**	**751,33**	**11,51333%**	**762,27**	**11,51333%**	**762,27**	**11,51333%**	**773,20**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Afastamento maternidade	0,05556%	3,63	0,05556%	3,68	0,05556%	3,68	0,05556%	3,73
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,02118%	1,38	0,02118%	1,40	0,02118%	1,40	0,02118%	1,42
TOTAL :	**0,07674%**	**5,01**	**0,07674%**	**5,08**	**0,07674%**	**5,08**	**0,07674%**	**5,15**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,45833%	29,92	0,45833%	30,35	0,45833%	30,35	0,45833%	30,79
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03667%	2,39	0,03667%	2,43	0,03667%	2,43	0,03667%	2,46
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,94444%	126,93	1,94444%	128,77	1,94444%	128,77	1,94444%	130,62
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,74122%	48,38	0,74122%	49,09	0,74122%	49,09	0,74122%	49,79
Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	249,50	3,82222%	253,13	3,82222%	253,13	3,82222%	256,76
TOTAL :	**7,00289%**	**457,12**	**7,00289%**	**463,77**	**7,00289%**	**463,77**	**7,00289%**	**470,42**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Férias	6,25000%	407,97	6,25000%	413,92	6,25000%	413,92	6,25000%	419,85

Terço constitucional de férias	2,77778%	181,32	2,77778%	183,96	2,77778%	183,96	2,77778%	186,60
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	36,26	0,55556%	36,79	0,55556%	36,79	0,55556%	37,32
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,02083%	1,36	0,02083%	1,38	0,02083%	1,38	0,02083%	1,40
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	18,13	0,27778%	18,40	0,27778%	18,40	0,27778%	18,66
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,03250%	2,12	0,03250%	2,15	0,03250%	2,15	0,03250%	2,18
Subtotal	**9,91444%**	**647,17**	**9,91444%**	**656,60**	**9,91444%**	**656,60**	**9,91444%**	**666,01**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	**3,77939%**	246,70	**3,77939%**	250,30	**3,77939%**	250,30	**3,77939%**	253,88
TOTAL :	**13,69%**	**893,87**	**13,69%**	**906,90**	**13,69%**	**906,90**	**13,69%**	**919,89**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
PREVIDENCIARIO E FGTS	**38,12%**	**2.488,32**	**38,12%**	**2.524,58**	**38,12%**	**2.524,58**	**38,12%**	**2.560,74**
13º SALÁRIO	**11,51%**	**751,33**	**11,51%**	**762,27**	**11,51%**	**762,27**	**11,51%**	**773,20**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,08%**	**5,01**	**0,08%**	**5,08**	**0,08%**	**5,08**	**0,08%**	**5,15**
PROVISÃO RESCISÃO	**7,00%**	**457,12**	**7,00%**	**463,77**	**7,00%**	**463,77**	**7,00%**	**470,42**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**13,69%**	**893,87**	**13,69%**	**906,90**	**13,69%**	**906,90**	**13,69%**	**919,89**
TOTAL :	**70,41%**	**4.595,65**	**70,41%**	**4.662,60**	**70,41%**	**4.662,60**	**70,41%**	**4.729,40**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 11.814,01**		**R$ 11.976,05**		**R$ 12.321,89**		**R$ 12.483,56**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO								
	Percentuais	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**0,54898%**	64,86	**0,54158%**	64,86	**0,54158%**	**66,73**	**0,53454%**	66,73
LUCRO	**0,80005%**	95,04	**0,78931%**	95,04	**0,78931%**	**97,78**	**0,77911%**	97,78
TRIBUTOS	**8,65%**	**1.133,82**	**8,65%**	**1.149,16**	**8,65%**	**1.182,35**	**8,65%**	**1.197,66**
Tributos Federais (PIS)	0,65%	85,20	0,65%	86,35	0,65%	88,85	0,65%	90,00
Tributos Federais (COFINS)	3,00%	393,23	3,00%	398,55	3,00%	410,06	3,00%	415,37
Tributos Estaduais								
Tributos Municipais (ISS)	5,00%	655,39	5,00%	664,26	5,00%	683,44	5,00%	692,29
Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		-		-		-		-
VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	**10,00%**	**1.293,71**	**9,98%**	**1.309,06**	**9,98%**	**1.346,86**	**9,96%**	**1.362,17**
	Quantidade	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**
1 POSTO	1	**13.107,72**	1	**13.285,11**	1	**13.668,75**	1	**13.845,73**

	%	VALOR ORIGINAL	%	VALOR REPACTUADO (1º.05.2022)	%	VALOR REVISADO VA (1º.08.2022)	%	VALOR REPACTUADO (1º.11.2022)
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11111%	R$ 725,29	11,11111%	R$ 735,85	11,11111%	R$ 735,85	11,11111%	R$ 746,39
13º salário (submódulo 4.2)	8,33333%	R$ 543,97	8,33333%	R$ 551,89	8,33333%	R$ 551,89	8,33333%	R$ 559,80
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	7,41222%	R$ 483,84	7,41222%	R$ 490,89	7,41222%	R$ 490,89	7,41222%	R$ 497,92
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82222%	R$ 249,50	3,82222%	R$ 253,13	3,82222%	R$ 253,13	3,82222%	R$ 256,76
Subtotal DGBM		R$ 2.002,60		R$ 2.031,76		R$ 2.031,76		R$ 2.060,87
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	0,54898%	R$ 10,99	0,54158%	R$ 11,00	0,54158%	R$ 11,00	0,53454%	R$ 11,02
Lucro (módulo 5)	0,80005%	R$ 16,11	0,78931%	R$ 16,12	0,78931%	R$ 16,12	0,77911%	R$ 16,14
TOTAL DGBM		**R$ 2.029,70**		**R$ 2.058,88**		**R$ 2.058,88**		**R$ 2.088,03**

Empresa: MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA

Contrato nº: 2022/0008

Copeiro - 6 hrs diárias + 15 min de intervalo (entre 7 e 22 hrs)

Repactuação de preços *em consonância com a CCT 2022/2023 - STICOMBE/DF,* ***com vigência a partir de 1º de maio de 2022*** . **2,0800%**

Atualização da Cláusula Primeira do 2TA *- Revisão do valor unitário do item "Vale Alimentação" para R$ 41,72, em decorrência do Ato nº 13/2022, do Exmo. Sr. Presidente do Senado Federal (Fato da Administração),* ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022*** .

Repactuação de preços *em consonância com a CCT 2022/2023 - STICOMBE/DF,* ***com vigência a partir de 1º de novembro de 2022*** . **2,0767%**

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	Percentuais	VALOR ORIGINAL	Percentuais	VALOR REPACTUADO (1º.05.2022)	Percentuais	VALOR REVISADO VA (1º.08.2022)	Percentuais	VALOR REPACTUADO (1º.11.2022)
Salário Base		2.375,95		**2.425,37**		2.425,37		**2.474,71**
Adicional de Periculosidade								
Adicional Insalubridade SM								
Adicional Noturno								
Adicional de HE								
Hora Noturna Adicional								
Intervalo Intrajornada								
Outros Dif horas extras								
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**2.375,95**		**2.425,37**		**2.425,37**		**2.474,71**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS								
Auxilio Transporte (R$ 11,00 x 22 dias - 6% x SB)		99,44		96,48		96,48		93,52
Auxilio Alimentação		572,00		572,00		**917,84**		917,84
Plano de Saúde								
Auxílio Funeral								
Seguro de vida		4,85		4,85		4,85		4,85
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**676,29**		**673,33**		**1.019,17**		**1.016,21**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS								
Insumos Diversos								
Uniformes		86,83		86,83		86,83		86,83
EPI□s								
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**86,83**		**86,83**		**86,83**		**86,83**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS								
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00000%	475,19	20,00000%	485,07	20,00000%	485,07	20,00000%	494,94
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	35,64	1,50000%	36,38	1,50000%	36,38	1,50000%	37,12
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	23,76	1,00000%	24,25	1,00000%	24,25	1,00000%	24,75
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	4,75	0,20000%	4,85	0,20000%	4,85	0,20000%	4,95
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	59,40	2,50000%	60,63	2,50000%	60,63	2,50000%	61,87
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	190,08	8,00000%	194,03	8,00000%	194,03	8,00000%	197,98
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	**4,32000%**	102,64	**4,32000%**	104,78	**4,32000%**	104,78	**4,32000%**	106,91
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	14,26	0,60000%	14,55	0,60000%	14,55	0,60000%	14,85
TOTAL :	**38,12000%**	**905,71**	**38,12000%**	**924,54**	**38,12000%**	**924,54**	**38,12000%**	**943,37**
4.2 13º SALÁRIO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
13º Salário	8,33333%	198,00	8,33333%	202,11	8,33333%	202,11	8,33333%	206,23
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,18000%	75,48	3,18000%	77,04	3,18000%	77,04	3,18000%	78,61
TOTAL :	**11,51333%**	**273,47**	**11,51333%**	**279,15**	**11,51333%**	**279,15**	**11,51333%**	**284,84**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Afastamento maternidade	0,05556%	1,32	0,05556%	1,35	0,05556%	1,35	0,05556%	1,37
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,02118%	0,50	0,02118%	0,51	0,02118%	0,51	0,02118%	0,52
TOTAL :	**0,07674%**	**1,82**	**0,07674%**	**1,86**	**0,07674%**	**1,86**	**0,07674%**	**1,89**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,45833%	10,89	0,45833%	11,12	0,45833%	11,12	0,45833%	11,34
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03667%	0,87	0,03667%	0,89	0,03667%	0,89	0,03667%	0,91
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,94444%	46,20	1,94444%	47,16	1,94444%	47,16	1,94444%	48,12
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,74122%	17,61	0,74122%	17,98	0,74122%	17,98	0,74122%	18,34
Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	90,81	3,82222%	92,70	3,82222%	92,70	3,82222%	94,59
TOTAL :	**7,00289%**	**166,39**	**7,00289%**	**169,85**	**7,00289%**	**169,85**	**7,00289%**	**173,30**

4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES
Férias	6,25000%	148,50	6,25000%	151,59	6,25000%	151,59	6,25000%	154,67
Terço constitucional de férias	2,77778%	66,00	2,77778%	67,37	2,77778%	67,37	2,77778%	68,74
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	13,20	0,55556%	13,47	0,55556%	13,47	0,55556%	13,75
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,02083%	0,49	0,02083%	0,51	0,02083%	0,51	0,02083%	0,52
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	6,60	0,27778%	6,74	0,27778%	6,74	0,27778%	6,87
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,03250%	0,77	0,03250%	0,79	0,03250%	0,79	0,03250%	0,80
Subtotal	**9,91444%**	**235,56**	**9,91444%**	**240,46**	**9,91444%**	**240,46**	**9,91444%**	**245,35**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	**3,77939%**	89,80	**3,77939%**	91,66	**3,77939%**	91,66	**3,77939%**	93,53
TOTAL :	**13,69%**	**325,36**	**13,69%**	**332,12**	**13,69%**	**332,12**	**13,69%**	**338,88**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
PREVIDENCIARIO E FGTS	**38,12%**	**905,71**	**38,12%**	**924,54**	**38,12%**	**924,54**	**38,12%**	**943,37**
13º SALÁRIO	**11,51%**	**273,47**	**11,51%**	**279,15**	**11,51%**	**279,15**	**11,51%**	**284,84**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,08%**	**1,82**	**0,08%**	**1,86**	**0,08%**	**1,86**	**0,08%**	**1,89**
PROVISÃO RESCISÃO	**7,00%**	**166,39**	**7,00%**	**169,85**	**7,00%**	**169,85**	**7,00%**	**173,30**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**13,69%**	**325,36**	**13,69%**	**332,12**	**13,69%**	**332,12**	**13,69%**	**338,88**
TOTAL :	**70,41%**	**1.672,75**	**70,41%**	**1.707,52**	**70,41%**	**1.707,52**	**70,41%**	**1.742,28**
TOTAL1 (MODULOS: 1+2+3+4)		**R$ 4.811,82**		**R$ 4.893,05**		**R$ 5.238,89**		**R$ 5.320,03**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO								
	Percentuais	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**0,54898%**	26,42	**0,53995%**	26,42	**0,53995%**	**28,29**	**0,53176%**	28,29
LUCRO	**0,80000%**	38,71	**0,78687%**	38,71	**0,78687%**	**41,45**	**0,77501%**	41,45
TRIBUTOS	**8,65%**	**461,80**	**8,65%**	**469,49**	**8,65%**	**502,68**	**8,65%**	**510,36**
Tributos Federais (PIS)	0,65%	34,70	0,65%	35,28	0,65%	37,77	0,65%	38,35
Tributos Federais (COFINS)	3,00%	160,16	3,00%	162,83	3,00%	174,34	3,00%	177,00
Tributos Estaduais								
Tributos Municipais (ISS)	5,00%	266,94	5,00%	271,38	5,00%	290,57	5,00%	295,01
Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		-		-		-		-
VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	**10,00%**	**526,92**	**9,98%**	**534,62**	**9,98%**	**572,42**	**9,96%**	**580,10**
	Quantidade	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**
1 POSTO	1	**5.338,74**	1	**5.427,67**	1	**5.811,31**	1	**5.900,13**

	%	VALOR ORIGINAL	%	VALOR REPACTUADO (1º.05.2022)	%	VALOR REVISADO VA (1º.08.2022)	%	VALOR REPACTUADO (1º.11.2022)
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11111%	R$ 263,99	11,11111%	R$ 269,49	11,11111%	R$ 269,49	11,11111%	R$ 274,97
13º salário (submódulo 4.2)	8,33333%	R$ 198,00	8,33333%	R$ 202,11	8,33333%	R$ 202,11	8,33333%	R$ 206,23
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	7,41222%	R$ 176,11	7,41222%	R$ 179,77	7,41222%	R$ 179,77	7,41222%	R$ 183,43
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82222%	R$ 90,81	3,82222%	R$ 92,70	3,82222%	R$ 92,70	3,82222%	R$ 94,59
Subtotal DGBM		R$ 728,91		R$ 744,07		R$ 744,07		R$ 759,22
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	0,54898%	R$ 4,00	0,53995%	R$ 4,02	0,53995%	R$ 4,02	0,53176%	R$ 4,04
Lucro (módulo 5)	0,80000%	R$ 5,86	0,78687%	R$ 5,89	0,78687%	R$ 5,89	0,77501%	R$ 5,92
TOTAL DGBM		**R$ 738,77**		**R$ 753,98**		**R$ 753,98**		**R$ 769,18**

UNIFORMES

Encarregado Setorial – Subitem 8

a) Caso o empregado seja do sexo masculino, o uniforme será composto de:

Item	Descrição	Unidade	Qdade. Anual	Valor Unitário	Valor Total	Valor Depreciado	Vida útil (Meses)	Valor Rateado
1	Costume, em tecido Super 100, com forro em lã fria e viscose, na cor preta, azul marinho ou cinza escuro (paletó e calça)	Unidade	4	R$ 180,00	R$ 720,00	100%	12	R$ 60,00
2	Cinto em couro, cor preta, com fivela para calça comprida masculina	Unidade	2	R$ 19,00	R$ 38,00	100%	12	R$ 3,17
3	Camisa social, manga comprida, com botões nos punhos	Unidade	6	R$ 65,00	R$ 390,00	100%	12	R$ 32,50
4	Meia social preta	Par	4	R$ 6,00	R$ 24,00	100%	12	R$ 2,00
5	Gravata	Unidade	4	R$ 19,00	R$ 76,00	100%	12	R$ 6,33
6	Calçado em couro preto, tipo social	Par	4	R$ 65,00	R$ 260,00	100%	12	R$ 21,67
VALOR TOTAL				**R$ 354,00**	**R$ 1.508,00**			**R$ 125,67**

Encarregado Setorial – Subitem 8

b) Caso o empregado seja do sexo feminino, o uniforme será composto de:

Item	Descrição	Unidade	Qdade. Anual	Valor Unitário	Valor Total	Valor Depreciado	Vida útil (Meses)	Valor Rateado
1	Conjunto feminino composto por Blazer e saia ou calça em tecido Oxford, na cor preta, azul marinho ou cinza escuro	Unidade	4	R$ 120,00	R$ 480,00	100%	12	R$ 40,00
2	Cinto em couro, cor preta, com fivela para calça comprida feminina	Unidade	2	R$ 19,00	R$ 38,00	100%	12	R$ 3,17
3	Blusa em tecido de microfibra, cor: branca	Unidade	6	R$ 60,00	R$ 360,00	100%	12	R$ 30,00
4	Meia social ¾, cor preta ou meia calça	Par	4	R$ 12,00	R$ 48,00	100%	12	R$ 4,00
5	Sapatos modelo Chanel ou similar, confeccionados em couro ou similar, na cor preta	Par	4	R$ 75,00	R$ 300,00	100%	12	R$ 25,00
VALOR TOTAL				**R$ 286,00**	**R$ 1.226,00**			**R$ 102,17**

MEDIA DE UNIFORMES (SEXO MASCULINO E FEMININO)	**113,92**

Copeiro – Subitem 9

Para copeiros do sexo masculino:

Item	Descrição	Unidade	Qdade. Anual	Valor Unitário	Valor Total	Valor Depreciado	Vida útil (Meses)	Valor Rateado
1	Calça comprida com zíper, em microfibra, cor preta, com presilhas para cinto (modelo tradicional masculino)	Unidade	4	R$ 62,00	R$ 248,00	100%	12	R$ 20,67
2	Camisa manga curta, cor branca, bolso superior esquerdo com emblema da empresa, abotoamento frontal	Unidade	6	R$ 57,00	R$ 342,00	100%	12	R$ 28,50
3	Meia social preta	Par	4	R$ 6,00	R$ 24,00	100%	12	R$ 2,00
4	Calçado em couro preto, tipo social	Par	4	R$ 65,00	R$ 260,00	100%	12	R$ 21,67
VALOR TOTAL				**R$ 190,00**	**R$ 874,00**			**R$ 72,83**

Copeiro – Subitem 9

b) Para copeiros do sexo feminino

Item	Descrição	Unidade	Qdade. Anual	Valor Unitário	Valor Total	Valor Depreciado	Vida útil (Meses)	Valor Rateado
1	Blazer com calça ou saia, em microfibra, cor preta, emblema da empresa do lado superior esquerdo, com dois bolsos inferiores (modelo tradicional feminino)	Unidade	4	R$ 130,00	R$ 520,00	100%	12	R$ 43,33
2	Camisa gola esporte, mangas curtas, em crepe de seda, (thoshiba ou camisaria). Cor branca (modelo tradicional Feminino)	Unidade	6	R$ 57,00	R$ 342,00	100%	12	R$ 28,50
3	Meia social ¾, cor preta	Par	4	R$ 12,00	R$ 48,00	100%	12	R$ 4,00
4	Calçado em couro preto, tipo mocassim, salto até 3 cm	Par	4	R$ 75,00	R$ 300,00	100%	12	R$ 25,00
VALOR TOTAL				**R$ 274,00**	**R$ 1.210,00**			**R$ 100,83**

MEDIA DE UNIFORMES (SEXO MASCULINO E FEMININO)	**86,83**