SENADO FEDERAL

DÉCIMO SEGUNDO TERMO ADITIVO

ao Contrato nº 0098/2018, celebrado entre a UNIÃO, por intermédio do SENADO FEDERAL e a empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**, para a prestação de serviços de transcrição/formatação em Braille, revisão em Braille e impressão em Braille, nas dependências do Senado Federal, com a disponibilização de mão de obra qualificada, durante 12 (doze) meses consecutivos.

A UNIÃO, por intermédio do **SENADO FEDERAL**, neste ato representado pelo sua Diretora-Geral, ILANA TROMBKA, e a empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**, neste ato representado pelo Sr. RAFAEL BEDA GUALDA, tendo em vista a solicitação da CONTRATADA, documento n° 00100.115329/2022-60, a manifestação da gestão, documento nº 00100.153869/2022-41, a Conferência de Cálculo n° 196/2022 - SAFIN, documento nº 00100.173170/2022-06, o Parecer nº 019/2023 - ADVOSF, documento nº 00100.008138/2023-23, a autorização do Senhor Diretor-Executivo de Contratações, documento nº 00100.016481/2023-41, e as demais informações contidas no Processo nº 00200.017451/2022-43, resolvem **aditar** o Contrato n.º 0098/2018, com base na sua Cláusula Sétima, nos Atos da Diretora-Geral nº 9/2015 e nº 33/2017, no anexo V - Política de Contratações do Senado Federal, do Regulamento Administrativo do Senado Federal, aprovado pela Resolução do Senado Federal nº 13, de 2018, na Lei nº 10.192/2001, na Lei nº 8.666/93, e no art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal, e mediante as seguintes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMEIRA

Os preços do Contrato nº 0098/2018 ficam repactuados em **7,67676%**, correspondente ao acordado na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2023, celebrado entre o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas no DF (STIG/DF) e o Sindicato das Indústrias Gráficas do DF (SINDIGRAF/DF), **com vigência a partir de 1º de agosto de 2022**, nos seguintes termos:

I. Para os itens do Módulo 1 – "Composição da remuneração" e dos itens do Módulo 2 (Benefícios Mensais e Diários) da (mão de obra), a aplicação dos seguintes itens:

SENADO FEDERAL

a) Reajuste salarial com base na aplicação do percentual de **10,12%** para todas as categorias contratadas, nos termos da Cláusula Quarta da CCT;

b) Reajuste do item "Auxílio Funeral" para **R$ 1,70**, nos termos da Cláusula Décima Nona da CCT; e

c) Reajuste do item "Auxílio Creche" para **R$ 27,17**, nos termos da Cláusula Vigésima da CCT.

II. Para os componentes "Insumos Diversos", "Taxa de Adminstração" e "Lucro", serão aplicados os ditames dos §§ 1º e 2º da Cláusula Sétima do contrato, permanecendo os preços inalterados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Em conformidade com o presente *caput* e Incisos I e II, o valor mensal do Contrato nº 0098/2018 passa de R$ 64.792,82 para **R$ 69.766,81** (sessenta e nove mil, setecentos e sessenta e seis reais e oitenta e um centavos) e o valor anual passa a ser de **R$ 837.201,72** (oitocentos e trinta e sete mil, duzentos e um reais e setenta e dois centavos), conforme planilhas anexas.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Qualquer crédito financeiro em favor da contratada decorrente da alteração prevista na presente cláusula ficará condicionado à comprovação da realização da respectiva despesa nos termos contratuais, com devido faturamento por meio de documento legalmente apropriado.

CLÁUSULA SEGUNDA

Os preços unitários dos itens do Módulo 3 – Insumos Diversos e do Módulo 5 "Taxa Administrativa" e "Lucro" da planilha de custos do Contrato nº 0098/2018, ficam reajustados em **7,19133%**, correspondente ao INPC/IBGE apurado no intervalo de setembro de 2021 (mês do terceiro aniversário do contrato) a setembro de 2022 (mês do quarto aniversário do contrato), **com vigência a partir de 10 de setembro de 2022.**

PARÁGRAFO PRIMEIRO – O valor mensal do Contrato nº 0098/2018 fica reajustado em **0,80667%**, passando de R$ 69.766,81 para **R$ 70.329,60** (setenta mil, trezentos e vinte e nove reais e sessenta centavos), conforme planilhas anexas.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Em conformidade com o presente *caput*, o valor anual do Contrato nº 0098/2018 passa de R$ 837.201,72 para **R$ 843.955,20** (oitocentos e quarenta e três mil, novecentos e cinquenta e cinco reais e vinte centavos), conforme planilhas anexas.

SENADO FEDERAL

CLÁUSULA TERCEIRA

As despesas decorrentes do presente instrumento correrão à conta da dotação orçamentária, classificada como Programa de Trabalho Resumido - PTRES 167458 e Naturezas de Despesas 339037 e 339092, tendo sido emitida as Notas de Empenhos nº 2023NE000247, de 09 de janeiro de 2023, nº 2023NE000814 e nº 2023NE000816, de 1º de fevereiro de 2023.

CLÁUSULA QUARTA

A CONTRATADA deverá apresentar a complementação da garantia no percentual de 5% (cinco por cento) do valor global do presente contrato, no prazo de 10 (dez) dias corridos, a contar do recebimento da via assinada deste instrumento, visando atender ao aditamento, em conformidade com a **Cláusula Décima - Da Garantia**, do contrato original c/c art. 56 da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA QUINTA

Ficam mantidas as demais cláusulas e condições constantes do contrato original e dos termos aditivos, não expressamente alteradas por este termo.

Assim ajustados, as partes assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas adiante designadas, que também o subscrevem.

Brasília-DF, _____ de _____ de 2023.

ILANA TROMBKA
DIRETORA-GERAL DO SENADO FEDERAL

RAFAEL BEDA GUALDA:93219440959
Assinado de forma digital por RAFAEL BEDA GUALDA:93219440959
Dados: 2023.02.07 16:07:46 -03'00'

RAFAEL BEDA GUALDA
PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA

Testemunhas:

Diretor da SADCON **Coordenador da COPLAC**

Empresa: **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**
Processo Repactuação: **00200.017451/2022-43**
CNPJ: 78.533.312/0001-58

Pregão Eletrônico: 79/2018

Contrato: **0098/2018**
Data da Proposta: 29/08/2018 (válida)
Assinatura: **10/09/2018**
Início Vigência Original 10/09/2018
Fim Vigência Original 09/09/2019
Valor Anual Global do Contrato: R$ 651.534,96

DADOS DO CONTRATO ATUAL		
Valor Anual Global:	**R$ 777.513,84**	(11º TA - base de cálculo)
Início Período Vigente:	10/09/2022	(10º TA)
Final Período Vigente:	09/09/2023	

HISTÓRICO DO CONTRATO
Histórico contido no documento do GESCON nº 0100.154492/2022-48.

PROCESSAMENTO DO ADITIVO
1ª Instrução (REPACTUAÇÃO DE PREÇOS)

Dados da CCT: **2022/2023**
Sindicatos SINDGRAF/DF x STIG/DF
Vigência **1º/08/2022 a 31/07/2023**
Registro M.T.E. DF000518/2022 **25/08/2022 (homologação do CCT)**

Pedido da Empresa *(Doc.: nº 115329/2022-60)*	**Embasamento**	**Análise da proposição**	**Impacto nas planilhas por categoria**
Reajuste da mão de obra (Salários) em **10,12%.**	Cláusula Quarta da CCT e Cláusula Sétima do Contrato	Procedente, pois está devidamente previsto na CCT e no Contrato nº 0098/2018, celebrado com o Senado.	Alterações nos salários das categorias contratadas, **com vigência a partir de 1º/08/2022**.
Reajuste do item "Auxílio funeral" para **R$ 1,70**. *(Memorial de Cálculo, pág. 07)*	Cláusula Décima Nona da CCT	Procedente, pois está devidamente previsto na CCT.	Alteração nos valores do MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS, da planilha de custos.
Reajuste do item "Auxílio Creche" para **R$ 27,17**. *(Memorial de Cálculo, pág. 07)*	Cláusula Vigésima da CCT		

2ª Instrução (Reajustamento de preços)
Reajuste dos custos unitários dos itens do "Módulo 3 - Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE de setembro/2021 (mês do terceiro aniversário do contrato) a setembro/2022 (mês do quarto aniversário do contrato), **com vigência a partir de 10 de setembro de 2022**.

Cálculo do reajuste de preços		
Período: setembro/2021 a setembro/2022		
Data inicial = Mês do terceiro aniversário do contrato	**set/21**	**6.160,89**
Data final = Mês do quarto aniversário do contrato	**set/22**	**6.603,94**
	Índice do Reajuste	**7,19133%**
Obs.: Este Serviço anexou o documento nº 156110/2022-11 em que apresenta o demonstrativo dos números-índice (IBGE) para o intervalo em destaque.		

https://sidra.ibge.gov.br/pesquisa/snipc/inpc/quadros/brasil/outubro-2022

Obs.: *Este Serviço entende que em defesa do interesse público, antes do respectivo desembolso destas despesas pela Administração, deverá ocorrer a comprovação da concessão destes benefícios às categorias contratadas (comprovação nas "faturas mensais" - folha de pagamento). O mesmo tratamento deverá ocorrer com as "novas despesas" que forem acordadas em dissídios coletivos de trabalho (CCT ou ACT) e, que sejam motivo de solicitação de ressarcimento durante a execução contratual. E, por fim, que é dever da gestão contratual a aplicação de "glosas" nos valores (custos contratuais) que forem autorizados pela administração, sem a devida comprovação da despesa (ressarcimento).*

Empresa PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA
Contrato **0098/2018**
Processo de Repactuação: 00200.017451/2022-43

RESUMO GERAL DOS ADITAMENTOS

Instruções a serem autorizadas:

1) Repactuação de preços em consonância com a CCT 2022/2023 - SINDIGRAF/DF x STIG/DF, **com vigência a partir de 1º de agosto de 2022**; e
2) Reajuste de preços dos itens do "Módulo 3 - Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE, **com vigência a partir de 10 de setembro de 2022**.

			VALOR ATUAL (11º TA)		VALOR REPACTUADO (1º.08.2022)			VALOR REAJUSTADO (10.09.2022)		
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QTDE	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL	ÍNDICE	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL	ÍNDICE	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL
1	Transcritor/Formatador em Braille - segunda à sexta-feira das 8 às 17 hrs	2	R$ 9.696,58	R$ 19.393,16	7,87422%	R$ 10.460,11	R$ 20.920,22	0,76567%	R$ 10.540,20	R$ 21.080,40
2	Revisor de livros em Braille - segunda à sexta das 8 às 17 hrs	4	R$ 8.925,77	R$ 35.703,08	7,51588%	R$ 9.596,62	R$ 38.386,48	0,84019%	R$ 9.677,25	R$ 38.709,00
3	Impressor em Braille - segunda à sexta-feira das 8 às 17 hrs	1	R$ 9.696,58	R$ 9.696,58	7,87422%	R$ 10.460,11	R$ 10.460,11	0,76567%	R$ 10.540,20	R$ 10.540,20
	TOTAL MENSAL	**7**		**R$ 64.792,82**	**7,67676%**		**R$ 69.766,81**	**0,80667%**		**R$ 70.329,60**
	TOTAL ANUAL			**R$ 777.513,84**	**7,67676%**		**R$ 837.201,72**	**0,80667%**		**R$ 843.955,20**

RESUMO GERAL 1 - VALOR ATUAL x VALOR REPACTUADO

	VALOR ATUAL (11º TA)	VALOR REPACTUADO (1º.08.2022)	DIFERENÇA (%)	DIFERENÇA (R$)
Valor Mensal	R$ 64.792,82	**R$ 69.766,81**	***7,67676%***	***R$ 4.973,99***
Valor Anual	R$ 777.513,84	**R$ 837.201,72**	***7,67676%***	***R$ 59.687,88***

RESUMO GERAL 2 - VALOR REPACTUADO x VALOR REAJUSTADO

	VALOR REPACTUADO (1º.08.2022)	VALOR REAJUSTADO (10.09.2022)	DIFERENÇA (%)	DIFERENÇA (R$)
Valor Mensal	R$ 69.766,81	**R$ 70.329,60**	***0,80667%***	***R$ 562,79***
Valor Anual	R$ 837.201,72	**R$ 843.955,20**	***0,80667%***	***R$ 6.753,48***

O Contrato nº 098 2018 apresenta as seguintes informações, consoante se extrai do último aditamento do presente termo aditivo (Reajuste - 10.09.2022)
Fonte: Pasta do Fator K.

	Porcentagem
Despesa Administrativa (com Tributos)	**10,23371%**
Lucro (com Tributos)	**1,47015%**
	Proporção
Fator K (Atualizado)	**2,49552**
Fator K (Processo Licitatório)	**2,59900**

Empresa PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA
Processo Repactuação: 00200.017451/2022-43
Contrato **0098/2018**

Transcritor/Formatador em Braille - segunda à sexta-feira das 8 às 17 hrs						
Repactuação de preços em consonância com a CCT 2022/2023 - SINDIGRAF/DF x STIG/DF, ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022***.				**10,12%**		
Reajuste de preços dos itens do "Módulo 3 - Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE, ***com vigência a partir de 10 de setembro de 2022***.						**7,19133%**
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	**Percentuais**	**VALOR ATUAL (11º TA)**	**Percentuais**	**VALOR REPACTUADO (1º.08.2022)**	**Percentuais**	**VALOR REAJUSTADO (10.09.2022)**
Salário Base		3.890,04		**4.283,71**		4.283,71
Adicional Noturno						
Adicional de Periculosidade						
Adicional Horas Extras						
Adicional Noturno Sobre Horas Extras						
Súmula 444 TST						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 3.890,04**		**R$ 4.283,71**		**R$ 4.283,71**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
Auxilio Transporte		-		-		-
Auxilio Alimentação **(22 dias x R$ 41,72)**		917,84		917,84		917,84
Auxílio Funeral		1,54		**1,70**		1,70
Auxilio Creche		24,68		**27,17**		27,17
		-		-		-
		-		-		-
		-		-		-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**944,06**		**946,71**		**946,71**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS						
Insumos Diversos						
Uniformes ***(memorial de cálculo)***		18,65		18,65		**19,99**
Materiais e Insumos		-		-		-
Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-		-		-
Comunicação (Rádio e etc)		-		-		-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**18,65**		**18,65**		**19,99**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	778,01	20,00%	856,74	20,00%	856,74
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	58,35	1,50%	64,26	1,50%	64,26
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	38,90	1,00%	42,84	1,00%	42,84
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	7,78	0,20%	8,57	0,20%	8,57
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	97,25	2,50%	107,09	2,50%	107,09
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	311,20	8,00%	342,70	8,00%	342,70
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	**2,24%**	87,14	**2,24%**	95,96	**2,24%**	95,96
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	23,34	0,60%	25,70	0,60%	25,70
arredondamento						
TOTAL :	**36,04%**	**1.401,97**	**36,04%**	**1.543,86**	**36,04%**	**1.543,86**
4.2 13º SALÁRIO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
13º Salário	8,33%	324,04	8,33%	356,83	8,33%	356,83
Subtotal	**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,00%	116,78	3,00%	128,60	3,00%	128,60
arredondamento						
TOTAL :	**11,33%**	**440,82**	**11,33%**	**485,43**	**11,33%**	**485,43**

4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES
Afastamento maternidade	0,6500%	25,29	0,6500%	27,84	0,6500%	27,84
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,2340%	9,10	0,2340%	10,02	0,2340%	10,02
arredondamento						
TOTAL :	**0,88%**	**34,39**	**0,88%**	**37,86**	**0,88%**	**37,86**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,42%	16,34	0,42%	17,99	0,42%	17,99
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	1,31	0,03%	1,44	0,03%	1,44
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)		-		-		-
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado		-		-		-
Multa do FGTS e da Contribuição Social dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	148,69	3,82222%	163,73	3,82222%	163,73
arredondamento						
TOTAL :	**4,28%**	**166,34**	**4,28%**	**183,16**	**4,28%**	**183,16**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Férias	8,33%	324,04	8,33%	356,83	8,33%	356,83
Adicional de Férias	2,78%	108,14	2,78%	119,09	2,78%	119,09
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,66%	64,58	1,66%	71,11	1,66%	71,11
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,02%	0,78	0,02%	0,86	0,02%	0,86
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,28%	10,89	0,28%	11,99	0,28%	11,99
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,42%	16,34	0,42%	17,99	0,42%	17,99
Outros	0,00%		0,00%	-	0,00%	-
Subtotal	**13,49%**	**524,77**	**13,49%**	**577,87**	**13,49%**	**577,87**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	4,86%	189,13	4,86%	208,27	4,86%	208,27
arredondamento						
TOTAL :	**18,35%**	**713,90**	**18,35%**	**786,14**	**18,35%**	**786,14**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
PREVIDENCIARIO E FGTS	**36,0400%**	**1.401,97**	**36,0400%**	**1.543,86**	**36,0400%**	**1.543,86**
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	**11,3321%**	**440,82**	**11,3321%**	**485,43**	**11,3321%**	**485,43**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,8840%**	**34,39**	**0,8840%**	**37,86**	**0,8840%**	**37,86**
PROVISÃO RESCISÃO	**4,2758%**	**166,34**	**4,2758%**	**183,16**	**4,2758%**	**183,16**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**18,3520%**	**713,90**	**18,3520%**	**786,14**	**18,3520%**	**786,14**
TOTAL :	**70,8839%**	**2.757,42**	**70,8839%**	**3.036,45**	**70,8839%**	**3.036,45**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 7.610,17**		**R$ 8.285,52**		**R$ 8.286,86**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
	Percentuais	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**11,10201%**	844,88	**10,19707%**	844,88	**10,92863%**	**905,64**
LUCRO	**1,43782%**	121,57	**1,33149%**	121,57	**1,41757%**	**130,31**
TRIBUTOS	**11,55000%**	**1.119,96**	**11,55000%**	**1.208,14**	**11,55000%**	**1.217,39**
PIS	1,17000%	113,45	1,17000%	122,38	1,17000%	123,32
COFINS	5,38000%	521,68	5,38000%	562,75	5,38000%	567,06
Tributos Municipais ISS	5,00000%	484,83	5,00000%	523,01	5,00000%	527,01
CPRB(Contribuição Previdenciaria sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	**0,00000%**	-	**0,00000%**	-	**0,00000%**	-
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	**24,08983%**	**2.086,41**	**23,07856%**	**2.174,59**	**23,89620%**	**2.253,34**
	Quantidade	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**
1 POSTO	1	**9.696,58**	1	**10.460,11**	1	**10.540,20**

	%	VALOR ATUAL (11º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.08.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (10.09.2022)
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R$ 432,18	11,11%	R$ 475,92	11,11%	R$ 475,92
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R$ 324,04	8,33%	R$ 356,83	8,33%	R$ 356,83
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	7,01%	R$ 272,54	7,01%	R$ 300,12	7,01%	R$ 300,12
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R$ 148,69	3,82%	R$ 163,73	3,82%	R$ 163,73
Subtotal DGBM		R$ 1.177,45		R$ 1.296,60		R$ 1.296,60
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	11,10201%	R$ 130,72	10,19707%	R$ 132,22	10,92863%	R$ 141,70
Lucro (módulo 5)	1,43782%	R$ 18,81	1,33149%	R$ 19,02	1,41757%	R$ 20,39
TOTAL DGBM		**R$ 1.326,98**		**R$ 1.447,84**		**R$ 1.458,69**

Empresa PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA
Processo Repactuação: 00200.017451/2022-43
Contrato **0098/2018**

Revisor de livros em Braille - segunda à sexta das 8 às 17 hrs						
Repactuação de preços em consonância com a CCT 2022/2023 - SINDIGRAF/DF x STIG/DF, ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022***.				**10,12%**		
Reajuste de preços dos itens do "Módulo 3 - Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE, ***com vigência a partir de 10 de setembro de 2022***.						**7,19133%**
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	**Percentuais**	**VALOR ATUAL (11º TA)**	**Percentuais**	**VALOR REPACTUADO (1º.08.2022)**	**Percentuais**	**VALOR REAJUSTADO (10.09.2022)**
Salário Base		3.480,58		**3.832,81**		3.832,81
Adicional Noturno						
Adicional de Periculosidade						
Adicional Horas Extras						
Adicional Noturno Sobre Horas Extras						
Súmula 444 TST						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 3.480,58**		**R$ 3.832,81**		**R$ 3.832,81**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
Auxilio Transporte		11,17		-		-
Auxilio Alimentação **(22 dias x R$ 41,72)**		917,84		917,84		917,84
Auxílio Funeral		1,54		**1,70**		1,70
Auxilio Creche		24,68		**27,17**		27,17
		-		-		-
		-		-		-
		-		-		-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**955,23**		**946,71**		**946,71**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS						
Insumos Diversos						
Uniformes ***(memorial de cálculo)***		18,65		18,65		**19,99**
Materiais e Insumos		-		-		-
Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-		-		-
Comunicação (Rádio e etc)		-		-		-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**18,65**		**18,65**		**19,99**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	696,12	20,00%	766,56	20,00%	766,56
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	52,21	1,50%	57,49	1,50%	57,49
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	34,81	1,00%	38,33	1,00%	38,33
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	6,96	0,20%	7,67	0,20%	7,67
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	87,01	2,50%	95,82	2,50%	95,82
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	278,45	8,00%	306,62	8,00%	306,62
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	**2,24%**	77,96	**2,24%**	85,85	**2,24%**	85,85
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	20,88	0,60%	23,00	0,60%	23,00
arredondamento						
TOTAL :	**36,04%**	**1.254,40**	**36,04%**	**1.381,34**	**36,04%**	**1.381,34**
4.2 13º SALÁRIO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
13º Salário	8,33%	289,93	8,33%	319,27	8,33%	319,27
Subtotal	**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,00%	104,49	3,00%	115,07	3,00%	115,07
arredondamento						
TOTAL :	**11,33%**	**394,42**	**11,33%**	**434,34**	**11,33%**	**434,34**

4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES
Afastamento maternidade	0,65%	22,63	0,65%	24,92	0,65%	24,92
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,23%	8,14	0,23%	8,97	0,23%	8,97
arredondamento						
TOTAL :	0,88%	30,77	0,88%	33,89	0,88%	33,89
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,42%	14,62	0,42%	16,10	0,42%	16,10
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	1,17	0,03%	1,29	0,03%	1,29
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)		-		-		-
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado		-		-		-
Multa do FGTS e da Contribuição Social dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	133,04	3,82222%	146,50	3,82222%	146,50
arredondamento						
TOTAL :	4,28%	148,83	4,28%	163,89	4,28%	163,89
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Férias	8,33%	289,93	8,33%	319,27	8,33%	319,27
Adicional de Férias	2,78%	96,76	2,78%	106,55	2,78%	106,55
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,66%	57,78	1,66%	63,62	1,66%	63,62
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,02%	0,70	0,02%	0,77	0,02%	0,77
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,28%	9,75	0,28%	10,73	0,28%	10,73
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,42%	14,62	0,42%	16,10	0,42%	16,10
Outros	0,00%		0,00%	-	0,00%	-
Subtotal	**13,49%**	**469,54**	**13,49%**	**517,04**	**13,49%**	**517,04**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	4,86%	169,22	4,86%	186,34	4,86%	186,34
arredondamento						
TOTAL :	18,35%	638,76	18,35%	703,38	18,35%	703,38
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
PREVIDENCIARIO E FGTS	36,0400%	1.254,40	36,0400%	1.381,34	36,0400%	1.381,34
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,3321%	394,42	11,3321%	434,34	11,3321%	434,34
AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,8841%	30,77	0,8841%	33,89	0,8841%	33,89
PROVISÃO RESCISÃO	4,2758%	148,83	5,2336%	163,89	5,2336%	163,89
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	18,3518%	638,76	18,3518%	703,38	18,3518%	703,38
TOTAL :	70,8838%	2.467,18	71,8416%	2.716,84	71,8416%	2.716,84
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R$ 6.921,64		R$ 7.515,01		R$ 7.516,35
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
	Percentuais	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**12,29593%**	851,08	**11,32507%**	851,08	**12,13727%**	**912,28**
LUCRO	**1,57111%**	122,12	**1,45970%**	122,12	**1,55304%**	**130,90**
TRIBUTOS	**11,55000%**	**1.030,93**	**11,55000%**	**1.108,41**	**11,55000%**	**1.117,72**
PIS	1,17000%	104,43	1,17000%	112,28	1,17000%	113,22
COFINS	5,38000%	480,21	5,38000%	516,30	5,38000%	520,64
Tributos Municipais ISS	5,00000%	446,29	5,00000%	479,83	5,00000%	483,86
CPRB(Contribuição Previdenciaria sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	**0,00000%**	-	**0,00000%**	-	**0,00000%**	-
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	25,41704%	2.004,13	24,33477%	2.081,61	25,24031%	2.160,90
	Quantidade	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**
1 POSTO	1	8.925,77	1	9.596,62	1	9.677,25

	%	VALOR ATUAL (11º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.08.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (10.09.2022)
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R$ 386,69	11,11%	R$ 425,83	11,11%	R$ 425,83
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R$ 289,93	8,33%	R$ 319,27	8,33%	R$ 319,27
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	7,01%	R$ 243,86	7,01%	R$ 268,53	7,01%	R$ 268,53
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R$ 133,04	3,82%	R$ 146,50	3,82%	R$ 146,50
Subtotal DGBM		R$ 1.053,52		R$ 1.160,13		R$ 1.160,13
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	12,29593%	R$ 129,54	11,32507%	R$ 131,39	12,13727%	R$ 140,81
Lucro (módulo 5)	1,57111%	R$ 18,59	1,45970%	R$ 18,85	1,55304%	R$ 20,20
TOTAL DGBM		**R$ 1.201,65**		**R$ 1.310,37**		**R$ 1.321,14**

Empresa PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA
Processo Repactuação: 00200.017451/2022-43
Contrato **0098/2018**

Impressor em Braille - segunda à sexta-feira das 8 às 17 hrs

Repactuação de preços em consonância com a CCT 2022/2023 - SINDIGRAF/DF x STIG/DF, ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022*** .				**10,12%**		
Reajuste de preços dos itens do "Módulo 3 - Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE, ***com vigência a partir de 10 de setembro de 2022*** .						**7,19133%**
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	**Percentuais**	**VALOR ATUAL (11º TA)**	**Percentuais**	**VALOR REPACTUADO (1º.08.2022)**	**Percentuais**	**VALOR REAJUSTADO (10.09.2022)**
Salário Base		3.890,04		**4.283,71**		4.283,71
Adicional Noturno						
Adicional de Periculosidade						
Adicional Horas Extras						
Adicional Noturno Sobre Horas Extras						
Súmula 444 TST						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 3.890,04**		**R$ 4.283,71**		**R$ 4.283,71**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
Auxilio Transporte		-		-		-
Auxilio Alimentação **(22 dias x R$ 41,72)**		917,84		917,84		917,84
Auxílio Funeral		1,54		**1,70**		1,70
Auxilio Creche		24,68		**27,17**		27,17
		-		-		-
		-		-		-
		-		-		-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**944,06**		**946,71**		**946,71**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS						
Insumos Diversos						
Uniformes ***(memorial de cálculo)***		18,65		18,65		**19,99**
Materiais e Insumos		-		-		-
Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-		-		-
Comunicação (Rádio e etc)		-		-		-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**18,65**		**18,65**		**19,99**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	778,01	20,00%	856,74	20,00%	856,74
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	58,35	1,50%	64,26	1,50%	64,26
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	38,90	1,00%	42,84	1,00%	42,84
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	7,78	0,20%	8,57	0,20%	8,57
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	97,25	2,50%	107,09	2,50%	107,09
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	311,20	8,00%	342,70	8,00%	342,70
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	**2,24%**	87,14	**2,24%**	95,96	**2,24%**	95,96
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	23,34	0,60%	25,70	0,60%	25,70
arredondamento						
TOTAL :	**36,04%**	**1.401,97**	**36,04%**	**1.543,86**	**36,04%**	**1.543,86**
4.2 13º SALÁRIO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
13º Salário	8,33%	324,04	8,33%	356,83	8,33%	356,83
Subtotal	**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,00%	116,78	3,00%	128,60	3,00%	128,60
arredondamento						
TOTAL :	**11,33%**	**440,82**	**11,33%**	**485,43**	**11,33%**	**485,43**

4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES
Afastamento maternidade	0,6500%	25,29	0,6500%	27,84	0,6500%	27,84
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,2340%	9,10	0,2340%	10,02	0,2340%	10,02
arredondamento						
TOTAL :	0,88%	34,39	0,88%	37,86	0,88%	37,86
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,42%	16,34	0,42%	17,99	0,42%	17,99
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	1,31	0,03%	1,44	0,03%	1,44
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)		-		-		-
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado		-		-		-
Multa do FGTS e da Contribuição Social dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	148,69	3,82222%	163,73	3,82222%	163,73
arredondamento						
TOTAL :	4,28%	166,34	4,28%	183,16	4,28%	183,16
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Férias	8,33%	324,04	8,33%	356,83	8,33%	356,83
Adicional de Férias	2,78%	108,15	2,78%	119,09	2,78%	119,09
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,66%	64,57	1,66%	71,11	1,66%	71,11
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,02%	0,78	0,02%	0,86	0,02%	0,86
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,28%	10,89	0,28%	11,99	0,28%	11,99
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,42%	16,34	0,42%	17,99	0,42%	17,99
Outros	0,00%		0,00%	-	0,00%	-
Subtotal	**13,49%**	**524,77**	**13,49%**	**577,87**	**13,49%**	**577,87**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	4,86%	189,13	4,86%	208,27	4,86%	208,27
arredondamento						
TOTAL :	18,35%	713,90	18,35%	786,14	18,35%	786,14
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
PREVIDENCIARIO E FGTS	**36,0400%**	**1.401,97**	**36,0400%**	**1.543,86**	**36,0400%**	**1.543,86**
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	**11,3321%**	**440,82**	**11,3321%**	**485,43**	**11,3321%**	**485,43**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,8840%**	**34,39**	**0,8840%**	**37,86**	**0,8840%**	**37,86**
PROVISÃO RESCISÃO	**4,2758%**	**166,34**	**5,2336%**	**183,16**	**5,2336%**	**183,16**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**18,3519%**	**713,90**	**18,3519%**	**786,14**	**18,3519%**	**786,14**
TOTAL :	70,8839%	2.757,42	71,8417%	3.036,45	71,8417%	3.036,45
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R$ 7.610,17		R$ 8.285,52		R$ 8.286,86
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
	Percentuais	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**11,10201%**	844,88	**10,19707%**	844,88	**10,92863%**	**905,64**
LUCRO	**1,43782%**	121,57	**1,33149%**	121,57	**1,41757%**	**130,31**
TRIBUTOS	**11,55000%**	**1.119,96**	**11,55000%**	**1.208,14**	**11,55000%**	**1.217,39**
PIS	1,17000%	113,45	1,17000%	122,38	1,17000%	123,32
COFINS	5,38000%	521,68	5,38000%	562,75	5,38000%	567,06
Tributos Municipais ISS	5,00000%	484,83	5,00000%	523,01	5,00000%	527,01
CPRB(Contribuição Previdenciaria sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	**0,00000%**	-	**0,00000%**	-	**0,00000%**	-
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	24,08983%	2.086,41	23,07856%	2.174,59	23,89620%	2.253,34
	Quantidade	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**
1 POSTO	1	9.696,58	1	10.460,11	1	10.540,20

	%	VALOR ATUAL (11º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.08.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (10.09.2022)
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R$ 432,19	11,11%	R$ 475,92	11,11%	R$ 475,92
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R$ 324,04	8,33%	R$ 356,83	8,33%	R$ 356,83
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	7,01%	R$ 272,54	7,01%	R$ 300,13	7,01%	R$ 300,13
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R$ 148,69	3,82%	R$ 163,73	3,82%	R$ 163,73
Subtotal DGBM		R$ 1.177,46		R$ 1.296,61		R$ 1.296,61
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	11,10201%	R$ 130,72	10,19707%	R$ 132,22	10,92863%	R$ 141,70
Lucro (módulo 5)	1,43782%	R$ 18,81	1,33149%	R$ 19,02	1,41757%	R$ 20,39
TOTAL DGBM		**R$ 1.326,99**		**R$ 1.447,85**		**R$ 1.458,70**

Empresa: **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**
Processo Repactuação: **00200.017451/2022-43**
CNPJ: 78.533.312/0001-58

Pregão Eletrônico: 79/2018

Contrato: **0098/2018**
Data da Proposta: 29/08/2018 (válida)
Assinatura: **10/09/2018**
Início Vigência Original 10/09/2018
Fim Vigência Original 09/09/2019
Valor Anual Global do Contrato: R$ 651.534,96

DADOS DO CONTRATO ATUAL		
Valor Anual Global:	**R$ 777.513,84**	(11º TA - base de cálculo)
Início Período Vigente:	10/09/2022	(10º TA)
Final Período Vigente:	09/09/2023	

HISTÓRICO DO CONTRATO
Histórico contido no documento do GESCON nº 0100.154492/2022-48.

PROCESSAMENTO DO ADITIVO
1ª Instrução (REPACTUAÇÃO DE PREÇOS)

Dados da CCT: **2022/2023**
Sindicatos SINDGRAF/DF x STIG/DF
Vigência **1º/08/2022 a 31/07/2023**
Registro M.T.E. DF000518/2022 **25/08/2022 (homologação do CCT)**

Pedido da Empresa *(Doc.: nº 115329/2022-60)*	**Embasamento**	**Análise da proposição**	**Impacto nas planilhas por categoria**
Reajuste da mão de obra (Salários) em **10,12%.**	Cláusula Quarta da CCT e Cláusula Sétima do Contrato	Procedente, pois está devidamente previsto na CCT e no Contrato nº 0098/2018, celebrado com o Senado.	Alterações nos salários das categorias contratadas, **com vigência a partir de 1º/08/2022**.
Reajuste do item "Auxílio funeral" para **R$ 1,70**. *(Memorial de Cálculo, pág. 07)*	Cláusula Décima Nona da CCT	Procedente, pois está devidamente previsto na CCT.	Alteração nos valores do MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS, da planilha de custos.
Reajuste do item "Auxílio Creche" para **R$ 27,17**. *(Memorial de Cálculo, pág. 07)*	Cláusula Vigésima da CCT		

2ª Instrução (Reajustamento de preços)
Reajuste dos custos unitários dos itens do "Módulo 3 - Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE de setembro/2021 (mês do terceiro aniversário do contrato) a setembro/2022 (mês do quarto aniversário do contrato), **com vigência a partir de 10 de setembro de 2022**.

Cálculo do reajuste de preços		
Período: setembro/2021 a setembro/2022		
Data inicial = Mês do terceiro aniversário do contrato	**set/21**	**6.160,89**
Data final = Mês do quarto aniversário do contrato	**set/22**	**6.603,94**
	Índice do Reajuste	**7,19133%**
Obs.: Este Serviço anexou o documento nº 156110/2022-11 em que apresenta o demonstrativo dos números-índice (IBGE) para o intervalo em destaque.		

https://sidra.ibge.gov.br/pesquisa/snipc/inpc/quadros/brasil/outubro-2022

Obs.: *Este Serviço entende que em defesa do interesse público, antes do respectivo desembolso destas despesas pela Administração, deverá ocorrer a comprovação da concessão destes benefícios às categorias contratadas (comprovação nas "faturas mensais" - folha de pagamento). O mesmo tratamento deverá ocorrer com as "novas despesas" que forem acordadas em dissídios coletivos de trabalho (CCT ou ACT) e, que sejam motivo de solicitação de ressarcimento durante a execução contratual. E, por fim, que é dever da gestão contratual a aplicação de "glosas" nos valores (custos contratuais) que forem autorizados pela administração, sem a devida comprovação da despesa (ressarcimento).*

Empresa PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA
Contrato **0098/2018**
Processo de Repactuação: 00200.017451/2022-43

RESUMO GERAL DOS ADITAMENTOS

Instruções a serem autorizadas:

1) Repactuação de preços em consonância com a CCT 2022/2023 - SINDIGRAF/DF x STIG/DF, **com vigência a partir de 1º de agosto de 2022**; e
2) Reajuste de preços dos itens do "Módulo 3 - Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE, **com vigência a partir de 10 de setembro de 2022**.

			VALOR ATUAL (11º TA)		VALOR REPACTUADO (1º.08.2022)			VALOR REAJUSTADO (10.09.2022)		
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QTDE	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL	ÍNDICE	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL	ÍNDICE	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL
1	Transcritor/Formatador em Braille - segunda à sexta-feira das 8 às 17 hrs	2	R$ 9.696,58	R$ 19.393,16	7,87422%	R$ 10.460,11	R$ 20.920,22	0,76567%	R$ 10.540,20	R$ 21.080,40
2	Revisor de livros em Braille - segunda à sexta das 8 às 17 hrs	4	R$ 8.925,77	R$ 35.703,08	7,51588%	R$ 9.596,62	R$ 38.386,48	0,84019%	R$ 9.677,25	R$ 38.709,00
3	Impressor em Braille - segunda à sexta-feira das 8 às 17 hrs	1	R$ 9.696,58	R$ 9.696,58	7,87422%	R$ 10.460,11	R$ 10.460,11	0,76567%	R$ 10.540,20	R$ 10.540,20
	TOTAL MENSAL	**7**		**R$ 64.792,82**	**7,67676%**		**R$ 69.766,81**	**0,80667%**		**R$ 70.329,60**
	TOTAL ANUAL			**R$ 777.513,84**	**7,67676%**		**R$ 837.201,72**	**0,80667%**		**R$ 843.955,20**

RESUMO GERAL 1 - VALOR ATUAL x VALOR REPACTUADO

	VALOR ATUAL (11º TA)	VALOR REPACTUADO (1º.08.2022)	DIFERENÇA (%)	DIFERENÇA (R$)
Valor Mensal	R$ 64.792,82	**R$ 69.766,81**	***7,67676%***	***R$ 4.973,99***
Valor Anual	R$ 777.513,84	**R$ 837.201,72**	***7,67676%***	***R$ 59.687,88***

RESUMO GERAL 2 - VALOR REPACTUADO x VALOR REAJUSTADO

	VALOR REPACTUADO (1º.08.2022)	VALOR REAJUSTADO (10.09.2022)	DIFERENÇA (%)	DIFERENÇA (R$)
Valor Mensal	R$ 69.766,81	**R$ 70.329,60**	***0,80667%***	***R$ 562,79***
Valor Anual	R$ 837.201,72	**R$ 843.955,20**	***0,80667%***	***R$ 6.753,48***

O Contrato nº 098 2018 apresenta as seguintes informações, consoante se extrai do último aditamento do presente termo aditivo (Reajuste - 10.09.2022)
Fonte: Pasta do Fator K.

	Porcentagem
Despesa Administrativa (com Tributos)	**10,23371%**
Lucro (com Tributos)	**1,47015%**
	Proporção
Fator K (Atualizado)	**2,49552**
Fator K (Processo Licitatório)	**2,59900**

Empresa PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA
Processo Repactuação: 00200.017451/2022-43
Contrato **0098/2018**

Transcritor/Formatador em Braille - segunda à sexta-feira das 8 às 17 hrs						
Repactuação de preços em consonância com a CCT 2022/2023 - SINDIGRAF/DF x STIG/DF, ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022***.				**10,12%**		
Reajuste de preços dos itens do "Módulo 3 - Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE, ***com vigência a partir de 10 de setembro de 2022***.						**7,19133%**
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	**Percentuais**	**VALOR ATUAL (11º TA)**	**Percentuais**	**VALOR REPACTUADO (1º.08.2022)**	**Percentuais**	**VALOR REAJUSTADO (10.09.2022)**
Salário Base		3.890,04		**4.283,71**		4.283,71
Adicional Noturno						
Adicional de Periculosidade						
Adicional Horas Extras						
Adicional Noturno Sobre Horas Extras						
Súmula 444 TST						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 3.890,04**		**R$ 4.283,71**		**R$ 4.283,71**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
Auxilio Transporte		-		-		-
Auxilio Alimentação **(22 dias x R$ 41,72)**		917,84		917,84		917,84
Auxílio Funeral		1,54		**1,70**		1,70
Auxilio Creche		24,68		**27,17**		27,17
		-		-		-
		-		-		-
		-		-		-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**944,06**		**946,71**		**946,71**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS						
Insumos Diversos						
Uniformes ***(memorial de cálculo)***		18,65		18,65		**19,99**
Materiais e Insumos		-		-		-
Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-		-		-
Comunicação (Rádio e etc)		-		-		-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**18,65**		**18,65**		**19,99**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	778,01	20,00%	856,74	20,00%	856,74
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	58,35	1,50%	64,26	1,50%	64,26
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	38,90	1,00%	42,84	1,00%	42,84
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	7,78	0,20%	8,57	0,20%	8,57
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	97,25	2,50%	107,09	2,50%	107,09
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	311,20	8,00%	342,70	8,00%	342,70
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	**2,24%**	87,14	**2,24%**	95,96	**2,24%**	95,96
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	23,34	0,60%	25,70	0,60%	25,70
arredondamento						
TOTAL :	**36,04%**	**1.401,97**	**36,04%**	**1.543,86**	**36,04%**	**1.543,86**
4.2 13º SALÁRIO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
13º Salário	8,33%	324,04	8,33%	356,83	8,33%	356,83
Subtotal	**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,00%	116,78	3,00%	128,60	3,00%	128,60
arredondamento						
TOTAL :	**11,33%**	**440,82**	**11,33%**	**485,43**	**11,33%**	**485,43**

4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES
Afastamento maternidade	0,6500%	25,29	0,6500%	27,84	0,6500%	27,84
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,2340%	9,10	0,2340%	10,02	0,2340%	10,02
arredondamento						
TOTAL :	**0,88%**	**34,39**	**0,88%**	**37,86**	**0,88%**	**37,86**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,42%	16,34	0,42%	17,99	0,42%	17,99
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	1,31	0,03%	1,44	0,03%	1,44
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)		-		-		-
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado		-		-		-
Multa do FGTS e da Contribuição Social dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	148,69	3,82222%	163,73	3,82222%	163,73
arredondamento						
TOTAL :	**4,28%**	**166,34**	**4,28%**	**183,16**	**4,28%**	**183,16**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Férias	8,33%	324,04	8,33%	356,83	8,33%	356,83
Adicional de Férias	2,78%	108,14	2,78%	119,09	2,78%	119,09
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,66%	64,58	1,66%	71,11	1,66%	71,11
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,02%	0,78	0,02%	0,86	0,02%	0,86
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,28%	10,89	0,28%	11,99	0,28%	11,99
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,42%	16,34	0,42%	17,99	0,42%	17,99
Outros	0,00%		0,00%	-	0,00%	-
Subtotal	**13,49%**	**524,77**	**13,49%**	**577,87**	**13,49%**	**577,87**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	4,86%	189,13	4,86%	208,27	4,86%	208,27
arredondamento						
TOTAL :	**18,35%**	**713,90**	**18,35%**	**786,14**	**18,35%**	**786,14**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
PREVIDENCIARIO E FGTS	**36,0400%**	**1.401,97**	**36,0400%**	**1.543,86**	**36,0400%**	**1.543,86**
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	**11,3321%**	**440,82**	**11,3321%**	**485,43**	**11,3321%**	**485,43**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,8840%**	**34,39**	**0,8840%**	**37,86**	**0,8840%**	**37,86**
PROVISÃO RESCISÃO	**4,2758%**	**166,34**	**4,2758%**	**183,16**	**4,2758%**	**183,16**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**18,3520%**	**713,90**	**18,3520%**	**786,14**	**18,3520%**	**786,14**
TOTAL :	**70,8839%**	**2.757,42**	**70,8839%**	**3.036,45**	**70,8839%**	**3.036,45**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 7.610,17**		**R$ 8.285,52**		**R$ 8.286,86**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
	Percentuais	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**11,10201%**	844,88	**10,19707%**	844,88	**10,92863%**	**905,64**
LUCRO	**1,43782%**	121,57	**1,33149%**	121,57	**1,41757%**	**130,31**
TRIBUTOS	**11,55000%**	**1.119,96**	**11,55000%**	**1.208,14**	**11,55000%**	**1.217,39**
PIS	1,17000%	113,45	1,17000%	122,38	1,17000%	123,32
COFINS	5,38000%	521,68	5,38000%	562,75	5,38000%	567,06
Tributos Municipais ISS	5,00000%	484,83	5,00000%	523,01	5,00000%	527,01
CPRB(Contribuição Previdenciaria sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	**0,00000%**	-	**0,00000%**	-	**0,00000%**	-
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	**24,08983%**	**2.086,41**	**23,07856%**	**2.174,59**	**23,89620%**	**2.253,34**
	Quantidade	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**
1 POSTO	1	**9.696,58**	1	**10.460,11**	1	**10.540,20**

	%	VALOR ATUAL (11º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.08.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (10.09.2022)
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R$ 432,18	11,11%	R$ 475,92	11,11%	R$ 475,92
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R$ 324,04	8,33%	R$ 356,83	8,33%	R$ 356,83
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	7,01%	R$ 272,54	7,01%	R$ 300,12	7,01%	R$ 300,12
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R$ 148,69	3,82%	R$ 163,73	3,82%	R$ 163,73
Subtotal DGBM		R$ 1.177,45		R$ 1.296,60		R$ 1.296,60
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	11,10201%	R$ 130,72	10,19707%	R$ 132,22	10,92863%	R$ 141,70
Lucro (módulo 5)	1,43782%	R$ 18,81	1,33149%	R$ 19,02	1,41757%	R$ 20,39
TOTAL DGBM		**R$ 1.326,98**		**R$ 1.447,84**		**R$ 1.458,69**

Empresa PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA
Processo Repactuação: 00200.017451/2022-43
Contrato **0098/2018**

Revisor de livros em Braille - segunda à sexta das 8 às 17 hrs						
Repactuação de preços em consonância com a CCT 2022/2023 - SINDIGRAF/DF x STIG/DF, ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022***.				**10,12%**		
Reajuste de preços dos itens do "Módulo 3 - Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE, ***com vigência a partir de 10 de setembro de 2022***.						**7,19133%**
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	**Percentuais**	**VALOR ATUAL (11º TA)**	**Percentuais**	**VALOR REPACTUADO (1º.08.2022)**	**Percentuais**	**VALOR REAJUSTADO (10.09.2022)**
Salário Base		3.480,58		**3.832,81**		3.832,81
Adicional Noturno						
Adicional de Periculosidade						
Adicional Horas Extras						
Adicional Noturno Sobre Horas Extras						
Súmula 444 TST						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 3.480,58**		**R$ 3.832,81**		**R$ 3.832,81**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
Auxilio Transporte		11,17		-		-
Auxilio Alimentação **(22 dias x R$ 41,72)**		917,84		917,84		917,84
Auxílio Funeral		1,54		**1,70**		1,70
Auxilio Creche		24,68		**27,17**		27,17
		-		-		-
		-		-		-
		-		-		-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**955,23**		**946,71**		**946,71**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS						
Insumos Diversos						
Uniformes ***(memorial de cálculo)***		18,65		18,65		**19,99**
Materiais e Insumos		-		-		-
Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-		-		-
Comunicação (Rádio e etc)		-		-		-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**18,65**		**18,65**		**19,99**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	696,12	20,00%	766,56	20,00%	766,56
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	52,21	1,50%	57,49	1,50%	57,49
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	34,81	1,00%	38,33	1,00%	38,33
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	6,96	0,20%	7,67	0,20%	7,67
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	87,01	2,50%	95,82	2,50%	95,82
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	278,45	8,00%	306,62	8,00%	306,62
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	**2,24%**	77,96	**2,24%**	85,85	**2,24%**	85,85
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	20,88	0,60%	23,00	0,60%	23,00
arredondamento						
TOTAL :	**36,04%**	**1.254,40**	**36,04%**	**1.381,34**	**36,04%**	**1.381,34**
4.2 13º SALÁRIO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
13º Salário	8,33%	289,93	8,33%	319,27	8,33%	319,27
Subtotal	**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,00%	104,49	3,00%	115,07	3,00%	115,07
arredondamento						
TOTAL :	**11,33%**	**394,42**	**11,33%**	**434,34**	**11,33%**	**434,34**

4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES
Afastamento maternidade	0,65%	22,63	0,65%	24,92	0,65%	24,92
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,23%	8,14	0,23%	8,97	0,23%	8,97
arredondamento						
TOTAL :	0,88%	30,77	0,88%	33,89	0,88%	33,89
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,42%	14,62	0,42%	16,10	0,42%	16,10
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	1,17	0,03%	1,29	0,03%	1,29
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)		-		-		-
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado		-		-		-
Multa do FGTS e da Contribuição Social dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	133,04	3,82222%	146,50	3,82222%	146,50
arredondamento						
TOTAL :	4,28%	148,83	4,28%	163,89	4,28%	163,89
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Férias	8,33%	289,93	8,33%	319,27	8,33%	319,27
Adicional de Férias	2,78%	96,76	2,78%	106,55	2,78%	106,55
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,66%	57,78	1,66%	63,62	1,66%	63,62
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,02%	0,70	0,02%	0,77	0,02%	0,77
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,28%	9,75	0,28%	10,73	0,28%	10,73
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,42%	14,62	0,42%	16,10	0,42%	16,10
Outros	0,00%		0,00%	-	0,00%	-
Subtotal	**13,49%**	**469,54**	**13,49%**	**517,04**	**13,49%**	**517,04**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	4,86%	169,22	4,86%	186,34	4,86%	186,34
arredondamento						
TOTAL :	18,35%	638,76	18,35%	703,38	18,35%	703,38
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
PREVIDENCIARIO E FGTS	36,0400%	1.254,40	36,0400%	1.381,34	36,0400%	1.381,34
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,3321%	394,42	11,3321%	434,34	11,3321%	434,34
AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,8841%	30,77	0,8841%	33,89	0,8841%	33,89
PROVISÃO RESCISÃO	4,2758%	148,83	5,2336%	163,89	5,2336%	163,89
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	18,3518%	638,76	18,3518%	703,38	18,3518%	703,38
TOTAL :	70,8838%	2.467,18	71,8416%	2.716,84	71,8416%	2.716,84
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R$ 6.921,64		R$ 7.515,01		R$ 7.516,35
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
	Percentuais	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**12,29593%**	851,08	**11,32507%**	851,08	**12,13727%**	**912,28**
LUCRO	**1,57111%**	122,12	**1,45970%**	122,12	**1,55304%**	**130,90**
TRIBUTOS	**11,55000%**	**1.030,93**	**11,55000%**	**1.108,41**	**11,55000%**	**1.117,72**
PIS	1,17000%	104,43	1,17000%	112,28	1,17000%	113,22
COFINS	5,38000%	480,21	5,38000%	516,30	5,38000%	520,64
Tributos Municipais ISS	5,00000%	446,29	5,00000%	479,83	5,00000%	483,86
CPRB(Contribuição Previdenciaria sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	**0,00000%**	-	**0,00000%**	-	**0,00000%**	-
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	25,41704%	2.004,13	24,33477%	2.081,61	25,24031%	2.160,90
	Quantidade	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**
1 POSTO	1	8.925,77	1	9.596,62	1	9.677,25

	%	VALOR ATUAL (11º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.08.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (10.09.2022)
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R$ 386,69	11,11%	R$ 425,83	11,11%	R$ 425,83
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R$ 289,93	8,33%	R$ 319,27	8,33%	R$ 319,27
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	7,01%	R$ 243,86	7,01%	R$ 268,53	7,01%	R$ 268,53
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R$ 133,04	3,82%	R$ 146,50	3,82%	R$ 146,50
Subtotal DGBM		R$ 1.053,52		R$ 1.160,13		R$ 1.160,13
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	12,29593%	R$ 129,54	11,32507%	R$ 131,39	12,13727%	R$ 140,81
Lucro (módulo 5)	1,57111%	R$ 18,59	1,45970%	R$ 18,85	1,55304%	R$ 20,20
TOTAL DGBM		**R$ 1.201,65**		**R$ 1.310,37**		**R$ 1.321,14**

Empresa PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA
Processo Repactuação: 00200.017451/2022-43
Contrato **0098/2018**

Impressor em Braille - segunda à sexta-feira das 8 às 17 hrs

Repactuação de preços em consonância com a CCT 2022/2023 - SINDIGRAF/DF x STIG/DF, ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022*** .				**10,12%**		
Reajuste de preços dos itens do "Módulo 3 - Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE, ***com vigência a partir de 10 de setembro de 2022*** .						**7,19133%**
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	**Percentuais**	**VALOR ATUAL (11º TA)**	**Percentuais**	**VALOR REPACTUADO (1º.08.2022)**	**Percentuais**	**VALOR REAJUSTADO (10.09.2022)**
Salário Base		3.890,04		**4.283,71**		4.283,71
Adicional Noturno						
Adicional de Periculosidade						
Adicional Horas Extras						
Adicional Noturno Sobre Horas Extras						
Súmula 444 TST						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 3.890,04**		**R$ 4.283,71**		**R$ 4.283,71**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
Auxilio Transporte		-		-		-
Auxilio Alimentação **(22 dias x R$ 41,72)**		917,84		917,84		917,84
Auxílio Funeral		1,54		**1,70**		1,70
Auxilio Creche		24,68		**27,17**		27,17
		-		-		-
		-		-		-
		-		-		-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**944,06**		**946,71**		**946,71**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS						
Insumos Diversos						
Uniformes ***(memorial de cálculo)***		18,65		18,65		**19,99**
Materiais e Insumos		-		-		-
Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-		-		-
Comunicação (Rádio e etc)		-		-		-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**18,65**		**18,65**		**19,99**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	778,01	20,00%	856,74	20,00%	856,74
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	58,35	1,50%	64,26	1,50%	64,26
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	38,90	1,00%	42,84	1,00%	42,84
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	7,78	0,20%	8,57	0,20%	8,57
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	97,25	2,50%	107,09	2,50%	107,09
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	311,20	8,00%	342,70	8,00%	342,70
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	**2,24%**	87,14	**2,24%**	95,96	**2,24%**	95,96
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	23,34	0,60%	25,70	0,60%	25,70
arredondamento						
TOTAL :	**36,04%**	**1.401,97**	**36,04%**	**1.543,86**	**36,04%**	**1.543,86**
4.2 13º SALÁRIO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
13º Salário	8,33%	324,04	8,33%	356,83	8,33%	356,83
Subtotal	**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,00%	116,78	3,00%	128,60	3,00%	128,60
arredondamento						
TOTAL :	**11,33%**	**440,82**	**11,33%**	**485,43**	**11,33%**	**485,43**

4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES
Afastamento maternidade	0,6500%	25,29	0,6500%	27,84	0,6500%	27,84
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,2340%	9,10	0,2340%	10,02	0,2340%	10,02
arredondamento						
TOTAL :	0,88%	34,39	0,88%	37,86	0,88%	37,86
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,42%	16,34	0,42%	17,99	0,42%	17,99
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	1,31	0,03%	1,44	0,03%	1,44
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)		-		-		-
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado		-		-		-
Multa do FGTS e da Contribuição Social dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	148,69	3,82222%	163,73	3,82222%	163,73
arredondamento						
TOTAL :	4,28%	166,34	4,28%	183,16	4,28%	183,16
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Férias	8,33%	324,04	8,33%	356,83	8,33%	356,83
Adicional de Férias	2,78%	108,15	2,78%	119,09	2,78%	119,09
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,66%	64,57	1,66%	71,11	1,66%	71,11
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,02%	0,78	0,02%	0,86	0,02%	0,86
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,28%	10,89	0,28%	11,99	0,28%	11,99
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,42%	16,34	0,42%	17,99	0,42%	17,99
Outros	0,00%		0,00%	-	0,00%	-
Subtotal	**13,49%**	**524,77**	**13,49%**	**577,87**	**13,49%**	**577,87**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	4,86%	189,13	4,86%	208,27	4,86%	208,27
arredondamento						
TOTAL :	18,35%	713,90	18,35%	786,14	18,35%	786,14
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
PREVIDENCIARIO E FGTS	**36,0400%**	**1.401,97**	**36,0400%**	**1.543,86**	**36,0400%**	**1.543,86**
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	**11,3321%**	**440,82**	**11,3321%**	**485,43**	**11,3321%**	**485,43**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,8840%**	**34,39**	**0,8840%**	**37,86**	**0,8840%**	**37,86**
PROVISÃO RESCISÃO	**4,2758%**	**166,34**	**5,2336%**	**183,16**	**5,2336%**	**183,16**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**18,3519%**	**713,90**	**18,3519%**	**786,14**	**18,3519%**	**786,14**
TOTAL :	70,8839%	2.757,42	71,8417%	3.036,45	71,8417%	3.036,45
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R$ 7.610,17		R$ 8.285,52		R$ 8.286,86
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
	Percentuais	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**11,10201%**	844,88	**10,19707%**	844,88	**10,92863%**	**905,64**
LUCRO	**1,43782%**	121,57	**1,33149%**	121,57	**1,41757%**	**130,31**
TRIBUTOS	**11,55000%**	**1.119,96**	**11,55000%**	**1.208,14**	**11,55000%**	**1.217,39**
PIS	1,17000%	113,45	1,17000%	122,38	1,17000%	123,32
COFINS	5,38000%	521,68	5,38000%	562,75	5,38000%	567,06
Tributos Municipais ISS	5,00000%	484,83	5,00000%	523,01	5,00000%	527,01
CPRB(Contribuição Previdenciaria sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	**0,00000%**	-	**0,00000%**	-	**0,00000%**	-
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	24,08983%	2.086,41	23,07856%	2.174,59	23,89620%	2.253,34
	Quantidade	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**
1 POSTO	1	9.696,58	1	10.460,11	1	10.540,20

	%	VALOR ATUAL (11º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.08.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (10.09.2022)
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R$ 432,19	11,11%	R$ 475,92	11,11%	R$ 475,92
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R$ 324,04	8,33%	R$ 356,83	8,33%	R$ 356,83
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	7,01%	R$ 272,54	7,01%	R$ 300,13	7,01%	R$ 300,13
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R$ 148,69	3,82%	R$ 163,73	3,82%	R$ 163,73
Subtotal DGBM		R$ 1.177,46		R$ 1.296,61		R$ 1.296,61
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	11,10201%	R$ 130,72	10,19707%	R$ 132,22	10,92863%	R$ 141,70
Lucro (módulo 5)	1,43782%	R$ 18,81	1,33149%	R$ 19,02	1,41757%	R$ 20,39
TOTAL DGBM		**R$ 1.326,99**		**R$ 1.447,85**		**R$ 1.458,70**