SENADO FEDERAL

# SEGUNDO TERMO ADITIVO

ao Contrato **nº 0007/2022,** celebrado entre a UNIÃO, por intermédio do SENADO FEDERAL e a empresa **DLF ENGENHARIA, COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA.**, para a prestação de serviços de garçom, cozinheiro, arrumador, lavador/passador, ajudante de cozinha, auxiliar de serviços gerais e chaveiro, nas dependências do Senado Federal, com disponibilização de mão de obra qualificada, durante 12 (doze) meses consecutivos.

A UNIÃO, por intermédio do **SENADO FEDERAL**, neste ato representado pelo sua Diretora-Geral, ILANA TROMBKA e a empresa **DLF ENGENHARIA, COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA.,** neste ato representada pelo Sr. MARCOS ALEX SÁ SERENO, a manifestação da gestão, documento nº 00100086031/2022-35 (VIA 017), a Conferência de Cálculo nº 132/2022 - SAFIN, documento nº 00100.093840/2022-01, o Parecer nº 709/2022 - ADVOSF, documento nº 00100.100229/2022-39, a autorização do Senhor Diretor-Executivo de Contratações, documento nº 00100.100970/2022-08, a autorização do Exmo. Senhor Primeiro Secretário, documento nº 00100.101980/2022-52 e as demais informações contidas no Processo nº 00200.013539/2022-96, resolvem aditar o Contrato nº 0007/2022, com base na sua Cláusula Oitava, nos Atos da Diretora-Geral nº 9/2015 e nº 33/2017, no anexo V - Política de Contratações do Senado Federal, do Regulamento Administrativo do Senado Federal, aprovado pela Resolução do Senado Federal nº 13, de 2018, no Ato Presidente do Senado Federal nº 13/2022, na Lei nº 8.666/93, e no art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal, e mediante as seguintes cláusulas:

## CLÁUSULA PRIMEIRA

O valor global estimado do Contrato nº 0007/2022 fica revisado em **1,63862%**, em decorrência da atualização do valor unitário do item "Vale Alimentação" para **R$ 41,72**, em razão do Ato do Presidente do Senado Federal nº 13/2022 (Fato da Administração), **com vigência a partir de 1º de agosto de 2022**.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Em conformidade com o presente *caput*, o valor mensal estimado do Contrato nº 0007/2022 passa de R$ 168.112,20 para **R$ 170.866,92** (cento e setenta mil, oitocentos e sessenta e seis reais e noventa e dois centavos) e o valor global estimado passa a ser de **R$ 2.050.403,04** (dois milhões, cinquenta mil, quatrocentos e três reais e quatro centavos).

SENADO FEDERAL

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Qualquer crédito financeiro em favor da contratada decorrente da alteração prevista na presente cláusula ficará condicionado à comprovação da realização da respectiva despesa nos termos contratuais, com devido faturamento por meio de documento legalmente apropriado.

## CLÁUSULA SEGUNDA

As despesas decorrentes do presente instrumento correrão à conta da dotação orçamentária, classificada como Programa de Trabalho Resumido – PTRES 167456 e Natureza de Despesa 339037, tendo sido emitidas as Notas de Empenhos nº 2022NE000198.

## CLÁUSULA TERCEIRA

A CONTRATADA deverá apresentar a complementação da garantia no percentual de 2% (dois por cento) do valor global do presente contrato, no prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar do recebimento da via assinada deste instrumento, visando atender ao aditamento, em conformidade com a **Cláusula Décima Primeira - Da Garantia**, do contrato original c/c art. 56 da Lei nº 8.666/93.

## CLÁUSULA QUARTA

Ficam mantidas as demais cláusulas e condições constantes do contrato original e dos termos aditivos, não expressamente alteradas por este termo.

Assim ajustados, as partes assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas adiante designadas, que também o subscrevem.

Brasília-DF, _____ de _____ de 2022.

***ILANA TROMBKA***
**DIRETORA-GERAL DO SENADO FEDERAL**

MARCOS ALEX SA SERENO:25375806304
Assinado de forma digital por MARCOS ALEX SA SERENO:25375806304
Dados: 2022.08.31 13:16:25 -03'00'

***MARCOS ALEX SÁ SERENO***
**DLF ENGENHARIA, COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA.**

**Testemunhas:**

**Diretor da SADCON** **Coordenador da COPLAC**

Empresa: **DLF ENGENHARIA, COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA.**
Processo: **00200.013539/2022-96**
CNPJ: 03.591.509/0001-44
Contrato: **0007/2022**
Pregão Eletrônico: 99/2021
Data de apresentação da proposta: **15/12/2021** Proposta válida
Assinatura: 13/01/2022
Início Vigência Original: 13/01/2022
Fim Vigência Original: 12/01/2023
Valor Total Original do Contrato: R$ 1.855.757,16

## DADOS DO CONTRATO ATUAL

Valor Anual: R$ 2.017.346,40
Início Período: 13/01/2022
Final Período: 12/01/2023

## HISTÓRICO DO CONTRATO

**Resumo extraído do sistema GESCON documento nº 00100.086732/2022-74.**

## TERMO ADITIVO EM PROCESSAMENTO

*Revisão do valor unitário do item "Vale Alimentação" em decorrência do APR nº 13/2022, publicado no Boletim Administrativo do Senado Federal - BASF nº 8406, de 18/07/2022, pela variação do IPCA/IBGE apurado no intervalo de janeiro/2012 a junho de 2022,* ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022****.*

| *Valor de face do item "Vale alimentação"* | |
|---|---|
| **Valor Atual (R$)** | **Valor Atualizado (R$)** |
| R$ 22,12 | **R$ 41,72** |

**Obs.:** Se houver hodiernas autorizações de repactuações, de revisões ou de reajustes de preços com vigência anterior a do presente termo aditivo, este Serviço destaca que promoverá a atualização (retificação) destes valores posteriormente.

**Obs.:** Este Serviço entende que em defesa do interesse público, antes do respectivo desembolso destas despesas pela Administração, deverá ocorrer a comprovação da concessão destes benefícios às categorias contratadas (comprovação nas “faturas mensais” - folha de pagamento). E, por fim, que é dever da gestão contratual a aplicação “glosas” nos valores (custos contratuais) que forem autorizados pela administração, sem a devida comprovação da despesa (ressarcimento).

**Empresa:** DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA.
**Contrato nº** 0007 2022
**Vigência:** 13/01/2022 a 12/01/2023

## RESUMO GERAL DO ADITAMENTO

***Instrução a ser autorizada:***
*- Revisão do valor unitário do item "Vale Alimentação" para* ***R$ 41,72****, em decorrência do APR nº 13/2022 (Fato da Administração),* ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022****.*

| | | | VALOR ATUAL (1º TA) | | VALOR REVISADO VA (1º.08.2022) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ***ITEM*** | **POSTO DE TRABALHO** | **QTDE** | **PREÇO UNITÁRIO MENSAL** | **PREÇO TOTAL MENSAL** | **ÍNDICE** | **PREÇO UNITÁRIO MENSAL** | **PREÇO TOTAL MENSAL** |
| 1 | Garçom - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs) | 10 | R$ 6.172,76 | R$ 61.727,60 | 1,59248% | R$ 6.271,06 | R$ 62.710,60 |
| 2 | Cozinheiro - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs) | 3 | R$ 6.723,36 | R$ 20.170,08 | 1,46608% | R$ 6.821,93 | R$ 20.465,79 |
| 3 | Arrumador - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs) | 3 | R$ 5.823,88 | R$ 17.471,64 | 1,69372% | R$ 5.922,52 | R$ 17.767,56 |
| 4 | Lavador/Passador - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs) | 2 | R$ 5.823,94 | R$ 11.647,88 | 1,69387% | R$ 5.922,59 | R$ 11.845,18 |
| 5 | Ajudante de cozinha - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs) | 2 | R$ 5.823,73 | R$ 11.647,46 | 1,69290% | R$ 5.922,32 | R$ 11.844,64 |
| 6 | Auxiliar de Serviços Gerais - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs) | 5 | R$ 5.595,15 | R$ 27.975,75 | 1,75652% | R$ 5.693,43 | R$ 28.467,15 |
| 7 | Chaveiro - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs) | 3 | R$ 5.823,93 | R$ 17.471,79 | 1,68391% | R$ 5.922,00 | R$ 17.766,00 |
| | **TOTAL MENSAL** | **28** | | **R$ 168.112,20** | **1,63862%** | | **R$ 170.866,92** |
| | **TOTAL ANUAL** | | | **R$ 2.017.346,40** | **1,63862%** | | **R$ 2.050.403,04** |

| RESUMO GERAL (VALOR ATUAL X VALOR REVISADO VA) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | VALOR ATUAL (1º TA) | VALOR REVISADO VA (1º.08.2022) | DIFERENÇA (R$) | DIFERENÇA (%) |
| **Valor Mensal** | R$ 168.112,20 | **R$ 170.866,92** | **R$ 2.754,72** | **1,63862%** |
| **Valor Anual** | R$ 2.017.346,40 | **R$ 2.050.403,04** | **R$ 33.056,64** | **1,63862%** |

***O Contrato nº 0007/2022 apresenta as seguintes informações, consoante se extrai do último aditamento do presente termo aditivo, se autorizado (REVISÃO -1º.08.2022)*** *Fonte: Pasta do Fator K.*

| | ***Porcentagem*** |
|---|---|
| **Percentual da Despesa Administrativa (com Tributos)** | **2,11120%** |
| **Percentual do Lucro (com Tributos)** | **2,11151%** |
| | ***Proporção*** |
| **Fator K (Atualizado)** | **2,13128** |
| **Fator K (Processo Licitatório)** | **2,12190** |

Empresa: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA.
Contrato nº **0007/2022**

## Garçom - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs)

***Revisão*** *do valor unitário do item "Vale Alimentação" para* ***R$ 41,72 - APR nº*** *13/2022 (Fato da Administração),* ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022*** *.*

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | Percentuais | VALOR ATUAL (1º TA) | Percentuais | VALOR REVISADO VA (1º.08.2022) |
|---|---|---|---|---|
| Salário Base | | 2.965,46 | | 2.965,46 |
| Adicional de Periculosidade | | | | |
| Adicional Insalubridade SM | | | | |
| Adicional Noturno | | | | |
| Adicional de HE | | | | |
| Hora Noturna Adicional | | | | |
| Intervalo Intrajornada | | | | |
| Outros Dif horas extras | | | | |
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO** | | **2.965,46** | | **2.965,46** |
| **MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | | | |
| Auxilio Transporte | | 64,07 | | 64,07 |
| Auxilio Alimentação | | 836,00 | | **917,84** |
| Plano de Saúde | | | | |
| Auxílio Funeral | | | | |
| Seguro de vida | | | | |
| **TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | **900,07** | | **981,91** |
| **MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS** | | | | |
| **Insumos Diversos** | | | | |
| Uniformes | | 54,08 | | 54,08 |
| EPI's | | | | |
| **TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:** | | **54,08** | | **54,08** |
| **MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS** | | | | |
| **4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 0,00000% | - | 0,00000% | - |
| SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 44,48 | 1,50000% | 44,48 |
| SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 29,65 | 1,00000% | 29,65 |
| INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 5,93 | 0,20000% | 5,93 |
| Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 74,14 | 2,50000% | 74,14 |
| FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 237,24 | 8,00000% | 237,24 |
| Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | **2,91000%** | 86,29 | **2,91000%** | 86,29 |
| SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 17,79 | 0,60000% | 17,79 |
| **TOTAL :** | **16,71000%** | **495,52** | **16,71000%** | **495,52** |
| **4.2 13º SALÁRIO** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| 13º Salário | 8,33000% | 247,02 | 8,33000% | 247,02 |
| **Incidência do 4.1. sobre o 13º salário** | 1,39000% | 41,22 | 1,39000% | 41,22 |
| | | | | |
| **TOTAL :** | **9,72000%** | **288,24** | **9,72000%** | **288,24** |
| **4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Afastamento maternidade | 0,02000% | 0,59 | 0,02000% | 0,59 |
| **Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade** | 0,00334% | 0,10 | 0,00334% | 0,10 |
| **TOTAL :** | **0,02334%** | **0,69** | **0,02334%** | **0,69** |

| 4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO | Percentuais | VALORES | Percentuais | VALORES |
|---|---|---|---|---|
| Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,01000% | 0,30 | 0,01000% | 0,30 |
| **Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado** | 0,00080% | 0,02 | 0,00080% | 0,02 |
| Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 0,19400% | 5,75 | 0,19400% | 5,75 |
| **Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado** | 0,03242% | 0,96 | 0,03242% | 0,96 |
| Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82000% | 113,28 | 3,82000% | 113,28 |
| TOTAL : | 4,05722% | 120,31 | 4,05722% | 120,31 |
| **4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Férias | 6,25000% | 185,34 | 6,25000% | 185,34 |
| Terço constitucional de férias | 2,78000% | 82,44 | 2,78000% | 82,44 |
| Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,02000% | 0,59 | 0,02000% | 0,59 |
| Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,02000% | 0,59 | 0,02000% | 0,59 |
| Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,01000% | 0,30 | 0,01000% | 0,30 |
| Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,02000% | 0,59 | 0,02000% | 0,59 |
| **Subtotal** | **9,10000%** | **269,85** | **9,10000%** | **269,85** |
| **Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição** | **1,52061%** | 45,09 | **1,52061%** | 45,09 |
| TOTAL : | 10,62061% | 314,94 | 10,62061% | 314,94 |
| **QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | |
| **MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | |
| 4.1. - PREVIDENCIARIO E FGTS | **16,71000%** | **495,52** | **16,71000%** | **495,52** |
| 4.2. - 13º SALÁRIO | **9,72000%** | **288,24** | **9,72000%** | **288,24** |
| 4.3. - AFASTAMENTO MATERNIDADE | **0,02334%** | **0,69** | **0,02334%** | **0,69** |
| 4.4. - PROVISÃO RESCISÃO | **4,05722%** | **120,31** | **4,05722%** | **120,31** |
| 4.5. - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | **10,62061%** | **314,94** | **10,62061%** | **314,94** |
| TOTAL : | 41,13117% | 1.219,70 | 41,13117% | 1.219,70 |
| | | | | |
| TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R$ 5.139,31 | | R$ 5.221,15 |
| **MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | | |
| | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| **Taxa de Administração (Custos indiretos)** | 2,15340% | 110,67 | 2,15340% | **112,43** |
| **LUCRO** | 2,11563% | 111,07 | 2,11563% | **112,84** |
| **TRIBUTOS** | **13,15000%** | **811,71** | **13,15000%** | **824,64** |
| Tributos Federais (PIS) | 0,65000% | 40,12 | 0,65000% | 40,76 |
| Tributos Federais (COFINS) | 3,00000% | 185,18 | 3,00000% | 188,13 |
| Tributos Estaduais | | | | |
| Tributos Municipais (ISS) | 5,00000% | 308,64 | 5,00000% | 313,55 |
| Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | 4,50000% | 277,77 | 4,50000% | 282,20 |
| | | | | |
| VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 17,41903% | 1.033,45 | 17,41903% | 1.049,91 |
| | | | | |
| | **Quantidade** | **VALORES** | **Quantidade** | **VALORES** |
| 1 POSTO | 1 | 6.172,76 | 1 | 6.271,06 |

| | % | VALOR ATUAL (1º TA) | % | VALOR REVISADO VA (1º.08.2022) |
|---|---|---|---|---|
| Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5) | 11,11111% | R$ 329,50 | 11,11111% | R$ 329,50 |
| 13º salário (submódulo 4.2) | 8,33000% | R$ 247,02 | 8,33000% | R$ 247,02 |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário | 3,24861% | R$ 96,34 | 3,24861% | R$ 96,34 |
| Multa do FGTS | 3,82000% | R$ 113,28 | 3,82000% | R$ 113,28 |
| ***Subtotal DGBM*** | | R$ 786,14 | | R$ 786,14 |
| Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5) | 2,15340% | R$ 16,93 | 2,15340% | R$ 16,93 |
| Lucro (módulo 5) | 2,11563% | R$ 16,99 | 2,11563% | R$ 16,99 |
| **TOTAL DGBM** | | **R$ 820,06** | | **R$ 820,06** |

Empresa: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA.
Contrato nº **0007/2022**

| **Cozinheiro - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs)** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ***Revisão*** *do valor unitário do item "Vale Alimentação" para* ***R$ 41,72 - APR nº*** *13/2022 (Fato da Administração),* ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022*** *.* | | | | |
| **MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:** | **Percentuais** | **VALOR ATUAL (1º TA)** | **Percentuais** | **VALOR REVISADO VA (1º.08.2022)** |
| Salário Base | | 3.304,30 | | 3.304,30 |
| Adicional de Periculosidade | | | | |
| Adicional Insalubridade SM | | | | |
| Adicional Noturno | | | | |
| Adicional de HE | | | | |
| Hora Noturna Adicional | | | | |
| Intervalo Intrajornada | | | | |
| Outros Dif horas extras | | | | |
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO** | | **3.304,30** | | **3.304,30** |
| **MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | | | |
| Auxilio Transporte | | 43,74 | | 43,74 |
| Auxilio Alimentação | | 836,00 | | **917,84** |
| Plano de Saúde | | | | |
| Auxílio Funeral | | | | |
| Seguro de vida | | | | |
| **TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | **879,74** | | **961,58** |
| **MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS** | | | | |
| **Insumos Diversos** | | | | |
| Uniformes | | 39,17 | | 39,17 |
| EPI's | | | | |
| **TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:** | | **39,17** | | **39,17** |
| **MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS** | | | | |
| **4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 0,00000% | - | 0,00000% | - |
| SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 49,56 | 1,50000% | 49,56 |
| SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 33,04 | 1,00000% | 33,04 |
| INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 6,61 | 0,20000% | 6,61 |
| Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 82,61 | 2,50000% | 82,61 |
| FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 264,34 | 8,00000% | 264,34 |
| Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | **2,91000%** | 96,16 | **2,91000%** | 96,16 |
| SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 19,83 | 0,60000% | 19,83 |
| **TOTAL :** | **16,71000%** | **552,15** | **16,71000%** | **552,15** |
| **4.2 13º SALÁRIO** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| 13º Salário | 8,33000% | 275,25 | 8,33000% | 275,25 |
| **Incidência do 4.1. sobre o 13º salário** | 1,39000% | 45,93 | 1,39000% | 45,93 |
| | | | | |
| **TOTAL :** | **9,72000%** | **321,18** | **9,72000%** | **321,18** |
| **4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Afastamento maternidade | 0,02000% | 0,66 | 0,02000% | 0,66 |
| **Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade** | 0,00334% | 0,11 | 0,00334% | 0,11 |
| **TOTAL :** | **0,02334%** | **0,77** | **0,02334%** | **0,77** |

| 4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO | Percentuais | VALORES | Percentuais | VALORES |
|---|---|---|---|---|
| Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,01000% | 0,33 | 0,01000% | 0,33 |
| **Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado** | 0,00080% | 0,03 | 0,00080% | 0,03 |
| Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 0,19400% | 6,41 | 0,19400% | 6,41 |
| **Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado** | 0,03242% | 1,07 | 0,03242% | 1,07 |
| Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82000% | 126,22 | 3,82000% | 126,22 |
| TOTAL : | 4,05722% | 134,06 | 4,05722% | 134,06 |
| **4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Férias | 6,25000% | 206,52 | 6,25000% | 206,52 |
| Terço constitucional de férias | 2,78000% | 91,86 | 2,78000% | 91,86 |
| Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,02000% | 0,66 | 0,02000% | 0,66 |
| Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,02000% | 0,66 | 0,02000% | 0,66 |
| Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,01000% | 0,33 | 0,01000% | 0,33 |
| Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,02000% | 0,66 | 0,02000% | 0,66 |
| **Subtotal** | **9,10000%** | **300,69** | **9,10000%** | **300,69** |
| **Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição** | **1,52061%** | 50,25 | **1,52061%** | 50,25 |
| TOTAL : | 10,62061% | 350,94 | 10,62061% | 350,94 |
| **QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | |
| **MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | |
| 4.1. - PREVIDENCIARIO E FGTS | **16,71000%** | **552,15** | **16,71000%** | **552,15** |
| 4.2. - 13º SALÁRIO | **9,72000%** | **321,18** | **9,72000%** | **321,18** |
| 4.3. - AFASTAMENTO MATERNIDADE | **0,02334%** | **0,77** | **0,02334%** | **0,77** |
| 4.4. - PROVISÃO RESCISÃO | **4,05722%** | **134,06** | **4,05722%** | **134,06** |
| 4.5. - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | **10,62061%** | **350,94** | **10,62061%** | **350,94** |
| TOTAL : | 41,13117% | 1.359,10 | 41,13117% | 1.359,10 |
| | | | | |
| TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R$ 5.582,31 | | R$ 5.664,15 |
| **MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | | |
| | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| **Taxa de Administração (Custos indiretos)** | 2,28866% | 127,76 | 2,28866% | **129,63** |
| **LUCRO** | 2,26214% | 129,17 | 2,26214% | **131,06** |
| **TRIBUTOS** | **13,15000%** | **884,12** | **13,15000%** | **897,09** |
| Tributos Federais (PIS) | 0,65000% | 43,70 | 0,65000% | 44,34 |
| Tributos Federais (COFINS) | 3,00000% | 201,70 | 3,00000% | 204,66 |
| Tributos Estaduais | | | | |
| Tributos Municipais (ISS) | 5,00000% | 336,17 | 5,00000% | 341,10 |
| Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | 4,50000% | 302,55 | 4,50000% | 306,99 |
| | | | | |
| VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 17,70080% | 1.141,05 | 17,70080% | 1.157,78 |
| | | | | |
| | **Quantidade** | **VALORES** | **Quantidade** | **VALORES** |
| 1 POSTO | 1 | 6.723,36 | 1 | 6.821,93 |

| | % | VALOR ATUAL (1º TA) | % | VALOR REVISADO VA (1º.08.2022) |
|---|---|---|---|---|
| Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5) | 11,11111% | R$ 367,14 | 11,11111% | R$ 367,14 |
| 13º salário (submódulo 4.2) | 8,33000% | R$ 275,25 | 8,33000% | R$ 275,25 |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário | 3,24861% | R$ 107,34 | 3,24861% | R$ 107,34 |
| Multa do FGTS | 3,82000% | R$ 126,22 | 3,82000% | R$ 126,22 |
| ***Subtotal DGBM*** | | R$ 875,95 | | R$ 875,95 |
| Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5) | 2,28866% | R$ 20,05 | 2,28866% | R$ 20,05 |
| Lucro (módulo 5) | 2,26214% | R$ 20,27 | 2,26214% | R$ 20,27 |
| **TOTAL DGBM** | | **R$ 916,27** | | **R$ 916,27** |

Empresa: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA.
Contrato nº **0007/2022**

## Arrumador - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs)

***Revisão*** *do valor unitário do item "Vale Alimentação" para* ***R$ 41,72 - APR nº*** *13/2022 (Fato da Administração),* ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022*** *.*

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | Percentuais | VALOR ATUAL (1º TA) | Percentuais | VALOR REVISADO VA (1º.08.2022) |
|---|---|---|---|---|
| Salário Base | | 2.753,56 | | 2.753,56 |
| Adicional de Periculosidade | | | | |
| Adicional Insalubridade SM | | | | |
| Adicional Noturno | | | | |
| Adicional de HE | | | | |
| Hora Noturna Adicional | | | | |
| Intervalo Intrajornada | | | | |
| Outros Dif horas extras | | | | |
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO** | | **2.753,56** | | **2.753,56** |
| **MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | | | |
| Auxilio Transporte | | 76,79 | | 76,79 |
| Auxilio Alimentação | | 836,00 | | **917,84** |
| Plano de Saúde | | | | |
| Auxílio Funeral | | | | |
| Seguro de vida | | | | |
| **TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | **912,79** | | **994,63** |
| **MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS** | | | | |
| **Insumos Diversos** | | | | |
| Uniformes | | 33,17 | | 33,17 |
| EPIs | | | | |
| **TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:** | | **33,17** | | **33,17** |
| **MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS** | | | | |
| **4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 0,00000% | - | 0,00000% | - |
| SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 41,30 | 1,50000% | 41,30 |
| SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 27,54 | 1,00000% | 27,54 |
| INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 5,51 | 0,20000% | 5,51 |
| Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 68,84 | 2,50000% | 68,84 |
| FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 220,28 | 8,00000% | 220,28 |
| Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | **2,91000%** | 80,13 | **2,91000%** | 80,13 |
| SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 16,52 | 0,60000% | 16,52 |
| **TOTAL :** | **16,71000%** | **460,12** | **16,71000%** | **460,12** |
| **4.2 13º SALÁRIO** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| 13º Salário | 8,33000% | 229,37 | 8,33000% | 229,37 |
| **Incidência do 4.1. sobre o 13º salário** | 1,39000% | 38,27 | 1,39000% | 38,27 |
| | | | | |
| **TOTAL :** | **9,72000%** | **267,64** | **9,72000%** | **267,64** |
| **4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Afastamento maternidade | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,55 |
| **Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade** | 0,00334% | 0,09 | 0,00334% | 0,09 |
| **TOTAL :** | **0,02334%** | **0,64** | **0,02334%** | **0,64** |

| 4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO | Percentuais | VALORES | Percentuais | VALORES |
|---|---|---|---|---|
| Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,01000% | 0,28 | 0,01000% | 0,28 |
| **Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado** | 0,00080% | 0,02 | 0,00080% | 0,02 |
| Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 0,19400% | 5,34 | 0,19400% | 5,34 |
| **Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado** | 0,03242% | 0,89 | 0,03242% | 0,89 |
| Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82000% | 105,19 | 3,82000% | 105,19 |
| TOTAL : | 4,05722% | 111,72 | 4,05722% | 111,72 |
| **4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Férias | 6,25000% | 172,10 | 6,25000% | 172,10 |
| Terço constitucional de férias | 2,78000% | 76,55 | 2,78000% | 76,55 |
| Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,55 |
| Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,55 |
| Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,01000% | 0,28 | 0,01000% | 0,28 |
| Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,55 |
| **Subtotal** | **9,10000%** | **250,58** | **9,10000%** | **250,58** |
| **Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição** | **1,52061%** | 41,87 | **1,52061%** | 41,87 |
| TOTAL : | 10,62061% | 292,45 | 10,62061% | 292,45 |
| **QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | |
| **MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | |
| 4.1. - PREVIDENCIARIO E FGTS | **16,71000%** | **460,12** | **16,71000%** | **460,12** |
| 4.2. - 13º SALÁRIO | **9,72000%** | **267,64** | **9,72000%** | **267,64** |
| 4.3. - AFASTAMENTO MATERNIDADE | **0,02334%** | **0,64** | **0,02334%** | **0,64** |
| 4.4. - PROVISÃO RESCISÃO | **4,05722%** | **111,72** | **4,05722%** | **111,72** |
| 4.5. - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | **10,62061%** | **292,45** | **10,62061%** | **292,45** |
| TOTAL : | 41,13117% | 1.132,57 | 41,13117% | 1.132,57 |
| | | | | |
| TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R$ 4.832,09 | | R$ 4.913,93 |
| **MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | | |
| | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| **Taxa de Administração (Custos indiretos)** | 2,32694% | 112,44 | 2,32694% | **114,34** |
| **LUCRO** | 2,29567% | 113,51 | 2,29567% | **115,43** |
| **TRIBUTOS** | **13,15000%** | **765,84** | **13,15000%** | **778,82** |
| Tributos Federais (PIS) | 0,65000% | 37,86 | 0,65000% | 38,50 |
| Tributos Federais (COFINS) | 3,00000% | 174,72 | 3,00000% | 177,68 |
| Tributos Estaduais | | | | |
| Tributos Municipais (ISS) | 5,00000% | 291,19 | 5,00000% | 296,13 |
| Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | 4,50000% | 262,07 | 4,50000% | 266,51 |
| | | | | |
| VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 17,77261% | 991,79 | 17,77261% | 1.008,59 |
| | | | | |
| | **Quantidade** | **VALORES** | **Quantidade** | **VALORES** |
| 1 POSTO | 1 | 5.823,88 | 1 | 5.922,52 |

| | % | VALOR ATUAL (1º TA) | % | VALOR REVISADO VA (1º.08.2022) |
|---|---|---|---|---|
| Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5) | 11,11111% | R$ 305,95 | 11,11111% | R$ 305,95 |
| 13º salário (submódulo 4.2) | 8,33000% | R$ 229,37 | 8,33000% | R$ 229,37 |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário | 3,24861% | R$ 89,45 | 3,24861% | R$ 89,45 |
| Multa do FGTS | 3,82000% | R$ 105,19 | 3,82000% | R$ 105,19 |
| ***Subtotal DGBM*** | | R$ 729,96 | | R$ 729,96 |
| Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5) | 2,32694% | R$ 16,99 | 2,32694% | R$ 16,99 |
| Lucro (módulo 5) | 2,29567% | R$ 17,15 | 2,29567% | R$ 17,15 |
| **TOTAL DGBM** | | **R$ 764,10** | | **R$ 764,10** |

Empresa: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA.

Contrato nº **0007/2022**

| **Lavador/Passador - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs)** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ***Revisão*** *do valor unitário do item "Vale Alimentação" para* ***R$ 41,72 - APR nº*** *13/2022 (Fato da Administração),* ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022*** *.* | | | | |
| **MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:** | **Percentuais** | **VALOR ATUAL (1º TA)** | **Percentuais** | **VALOR REVISADO VA (1º.08.2022)** |
| Salário Base | | 2.753,56 | | 2.753,56 |
| Adicional de Periculosidade | | | | |
| Adicional Insalubridade SM | | | | |
| Adicional Noturno | | | | |
| Adicional de HE | | | | |
| Hora Noturna Adicional | | | | |
| Intervalo Intrajornada | | | | |
| Outros Dif horas extras | | | | |
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO** | | **2.753,56** | | **2.753,56** |
| **MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | | | |
| Auxilio Transporte | | 76,79 | | 76,79 |
| Auxilio Alimentação | | 836,00 | | **917,84** |
| Plano de Saúde | | | | |
| Auxílio Funeral | | | | |
| Seguro de vida | | | | |
| **TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | **912,79** | | **994,63** |
| **MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS** | | | | |
| **Insumos Diversos** | | | | |
| Uniformes | | 32,33 | | 32,33 |
| EPI's | | | | |
| **TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:** | | **32,33** | | **32,33** |
| **MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS** | | | | |
| **4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 0,00000% | - | 0,00000% | - |
| SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 41,30 | 1,50000% | 41,30 |
| SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 27,54 | 1,00000% | 27,54 |
| INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 5,51 | 0,20000% | 5,51 |
| Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 68,84 | 2,50000% | 68,84 |
| FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 220,28 | 8,00000% | 220,28 |
| Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | **2,91000%** | 80,13 | **2,91000%** | 80,13 |
| SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 16,52 | 0,60000% | 16,52 |
| **TOTAL :** | **16,71000%** | **460,12** | **16,71000%** | **460,12** |
| **4.2 13º SALÁRIO** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| 13º Salário | 8,33000% | 229,37 | 8,33000% | 229,37 |
| **Incidência do 4.1. sobre o 13º salário** | 1,39000% | 38,27 | 1,39000% | 38,27 |
| | | | | |
| **TOTAL :** | **9,72000%** | **267,64** | **9,72000%** | **267,64** |
| **4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Afastamento maternidade | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,55 |
| **Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade** | 0,00334% | 0,09 | 0,00334% | 0,09 |
| **TOTAL :** | **0,02334%** | **0,64** | **0,02334%** | **0,64** |

| 4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO | Percentuais | VALORES | Percentuais | VALORES |
|---|---|---|---|---|
| Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,01000% | 0,28 | 0,01000% | 0,28 |
| **Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado** | 0,00080% | 0,02 | 0,00080% | 0,02 |
| Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 0,19400% | 5,34 | 0,19400% | 5,34 |
| **Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado** | 0,03242% | 0,89 | 0,03242% | 0,89 |
| Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82000% | 105,19 | 3,82000% | 105,19 |
| TOTAL : | 4,05722% | 111,72 | 4,05722% | 111,72 |
| **4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Férias | 6,25000% | 172,10 | 6,25000% | 172,10 |
| Terço constitucional de férias | 2,78000% | 76,55 | 2,78000% | 76,55 |
| Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,55 |
| Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,55 |
| Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,01000% | 0,28 | 0,01000% | 0,28 |
| Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,55 |
| **Subtotal** | **9,10000%** | **250,58** | **9,10000%** | **250,58** |
| **Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição** | **1,52061%** | 41,87 | **1,52061%** | 41,87 |
| TOTAL : | 10,62061% | 292,45 | 10,62061% | 292,45 |
| **QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | |
| **MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | |
| 4.1. - PREVIDENCIARIO E FGTS | **16,71000%** | **460,12** | **16,71000%** | **460,12** |
| 4.2. - 13º SALÁRIO | **9,72000%** | **267,64** | **9,72000%** | **267,64** |
| 4.3. - AFASTAMENTO MATERNIDADE | **0,02334%** | **0,64** | **0,02334%** | **0,64** |
| 4.4. - PROVISÃO RESCISÃO | **4,05722%** | **111,72** | **4,05722%** | **111,72** |
| 4.5. - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | **10,62061%** | **292,45** | **10,62061%** | **292,45** |
| TOTAL : | 41,13117% | 1.132,57 | 41,13117% | 1.132,57 |
| | | | | |
| TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R$ 4.831,25 | | R$ 4.913,09 |
| **MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | | |
| | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| **Taxa de Administração (Custos indiretos)** | 2,33625% | 112,87 | 2,33625% | **114,78** |
| **LUCRO** | 2,30496% | 113,96 | 2,30496% | **115,89** |
| **TRIBUTOS** | **13,15000%** | **765,86** | **13,15000%** | **778,83** |
| Tributos Federais (PIS) | 0,65000% | 37,86 | 0,65000% | 38,50 |
| Tributos Federais (COFINS) | 3,00000% | 174,72 | 3,00000% | 177,68 |
| Tributos Estaduais | | | | |
| Tributos Municipais (ISS) | 5,00000% | 291,20 | 5,00000% | 296,13 |
| Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | 4,50000% | 262,08 | 4,50000% | 266,52 |
| | | | | |
| VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 17,79121% | 992,69 | 17,79121% | 1.009,50 |
| | | | | |
| | **Quantidade** | **VALORES** | **Quantidade** | **VALORES** |
| 1 POSTO | 1 | 5.823,94 | 1 | 5.922,59 |

| | % | VALOR ATUAL (1º TA) | % | VALOR REVISADO VA (1º.08.2022) |
|---|---|---|---|---|
| Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5) | 11,11111% | R$ 305,95 | 11,11111% | R$ 305,95 |
| 13º salário (submódulo 4.2) | 8,33000% | R$ 229,37 | 8,33000% | R$ 229,37 |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário | 3,24861% | R$ 89,45 | 3,24861% | R$ 89,45 |
| Multa do FGTS | 3,82000% | R$ 105,19 | 3,82000% | R$ 105,19 |
| ***Subtotal DGBM*** | | R$ 729,96 | | R$ 729,96 |
| Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5) | 2,33625% | R$ 17,05 | 2,33625% | R$ 17,05 |
| Lucro (módulo 5) | 2,30496% | R$ 17,22 | 2,30496% | R$ 17,22 |
| **TOTAL DGBM** | | **R$ 764,23** | | **R$ 764,23** |

Empresa: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA.
Contrato nº **0007/2022**

| **Ajudante de cozinha - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs)** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ***Revisão*** *do valor unitário do item "Vale Alimentação" para* ***R$ 41,72 - APR nº*** *13/2022 (Fato da Administração),* ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022*** *.* | | | | |
| **MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:** | **Percentuais** | **VALOR ATUAL (1º TA)** | **Percentuais** | **VALOR REVISADO VA (1º.08.2022)** |
| Salário Base | | 2.753,56 | | 2.753,56 |
| Adicional de Periculosidade | | | | |
| Adicional Insalubridade SM | | | | |
| Adicional Noturno | | | | |
| Adicional de HE | | | | |
| Hora Noturna Adicional | | | | |
| Intervalo Intrajornada | | | | |
| Outros Dif horas extras | | | | |
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO** | | **2.753,56** | | **2.753,56** |
| **MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | | | |
| Auxilio Transporte | | 76,79 | | 76,79 |
| Auxilio Alimentação | | 836,00 | | **917,84** |
| Plano de Saúde | | | | |
| Auxílio Funeral | | | | |
| Seguro de vida | | | | |
| **TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | **912,79** | | **994,63** |
| **MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS** | | | | |
| **Insumos Diversos** | | | | |
| Uniformes | | 35,33 | | 35,33 |
| EPI's | | | | |
| **TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:** | | **35,33** | | **35,33** |
| **MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS** | | | | |
| **4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 0,00000% | - | 0,00000% | - |
| SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 41,30 | 1,50000% | 41,30 |
| SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 27,54 | 1,00000% | 27,54 |
| INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 5,51 | 0,20000% | 5,51 |
| Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 68,84 | 2,50000% | 68,84 |
| FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 220,28 | 8,00000% | 220,28 |
| Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | **2,91000%** | 80,13 | **2,91000%** | 80,13 |
| SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 16,52 | 0,60000% | 16,52 |
| **TOTAL :** | **16,71000%** | **460,12** | **16,71000%** | **460,12** |
| **4.2 13º SALÁRIO** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| 13º Salário | 8,33000% | 229,37 | 8,33000% | 229,37 |
| **Incidência do 4.1. sobre o 13º salário** | 1,39000% | 38,27 | 1,39000% | 38,27 |
| | | | | |
| **TOTAL :** | **9,72000%** | **267,64** | **9,72000%** | **267,64** |
| **4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Afastamento maternidade | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,55 |
| **Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade** | 0,00334% | 0,09 | 0,00334% | 0,09 |
| **TOTAL :** | **0,02334%** | **0,64** | **0,02334%** | **0,64** |

| 4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO | Percentuais | VALORES | Percentuais | VALORES |
|---|---|---|---|---|
| Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,01000% | 0,28 | 0,01000% | 0,28 |
| **Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado** | 0,00080% | 0,02 | 0,00080% | 0,02 |
| Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 0,19400% | 5,34 | 0,19400% | 5,34 |
| **Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado** | 0,03242% | 0,89 | 0,03242% | 0,89 |
| Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82000% | 105,19 | 3,82000% | 105,19 |
| TOTAL : | 4,05722% | 111,72 | 4,05722% | 111,72 |
| **4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Férias | 6,25000% | 172,10 | 6,25000% | 172,10 |
| Terço constitucional de férias | 2,78000% | 76,55 | 2,78000% | 76,55 |
| Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,55 |
| Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,55 |
| Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,01000% | 0,28 | 0,01000% | 0,28 |
| Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,55 |
| **Subtotal** | **9,10000%** | **250,58** | **9,10000%** | **250,58** |
| **Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição** | **1,52061%** | 41,87 | **1,52061%** | 41,87 |
| TOTAL : | 10,62061% | 292,45 | 10,62061% | 292,45 |
| **QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | |
| **MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | |
| 4.1. - PREVIDENCIARIO E FGTS | **16,71000%** | **460,12** | **16,71000%** | **460,12** |
| 4.2. - 13º SALÁRIO | **9,72000%** | **267,64** | **9,72000%** | **267,64** |
| 4.3. - AFASTAMENTO MATERNIDADE | **0,02334%** | **0,64** | **0,02334%** | **0,64** |
| 4.4. - PROVISÃO RESCISÃO | **4,05722%** | **111,72** | **4,05722%** | **111,72** |
| 4.5. - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | **10,62061%** | **292,45** | **10,62061%** | **292,45** |
| TOTAL : | 41,13117% | 1.132,57 | 41,13117% | 1.132,57 |
| | | | | |
| TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R$ 4.834,25 | | R$ 4.916,09 |
| **MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | | |
| | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| **Taxa de Administração (Custos indiretos)** | 2,29094% | 110,75 | 2,29094% | **112,62** |
| **LUCRO** | 2,28332% | 112,91 | 2,28332% | **114,82** |
| **TRIBUTOS** | **13,15000%** | **765,82** | **13,15000%** | **778,79** |
| Tributos Federais (PIS) | 0,65000% | 37,85 | 0,65000% | 38,50 |
| Tributos Federais (COFINS) | 3,00000% | 174,71 | 3,00000% | 177,67 |
| Tributos Estaduais | | | | |
| Tributos Municipais (ISS) | 5,00000% | 291,19 | 5,00000% | 296,12 |
| Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | 4,50000% | 262,07 | 4,50000% | 266,50 |
| | | | | |
| VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 17,72426% | 989,48 | 17,72426% | 1.006,23 |
| | | | | |
| | **Quantidade** | **VALORES** | **Quantidade** | **VALORES** |
| 1 POSTO | 1 | 5.823,73 | 1 | 5.922,32 |

| | % | VALOR ATUAL (1º TA) | % | VALOR REVISADO VA (1º.08.2022) |
|---|---|---|---|---|
| Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5) | 11,11111% | R$ 305,95 | 11,11111% | R$ 305,95 |
| 13º salário (submódulo 4.2) | 8,33000% | R$ 229,37 | 8,33000% | R$ 229,37 |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário | 3,24861% | R$ 89,45 | 3,24861% | R$ 89,45 |
| Multa do FGTS | 3,82000% | R$ 105,19 | 3,82000% | R$ 105,19 |
| ***Subtotal DGBM*** | | R$ 729,96 | | R$ 729,96 |
| Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5) | 2,29094% | R$ 16,72 | 2,29094% | R$ 16,72 |
| Lucro (módulo 5) | 2,28332% | R$ 17,05 | 2,28332% | R$ 17,05 |
| **TOTAL DGBM** | | **R$ 763,73** | | **R$ 763,73** |

Empresa: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA.

Contrato nº **0007/2022**

## Auxiliar de Serviços Gerais - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs)

***Revisão*** *do valor unitário do item "Vale Alimentação" para* ***R$ 41,72 - APR nº*** *13/2022 (Fato da Administração),* ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022*** .

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | Percentuais | VALOR ATUAL (1º TA) | Percentuais | VALOR REVISADO VA (1º.08.2022) |
|---|---|---|---|---|
| Salário Base | | 2.613,55 | | 2.613,55 |
| Adicional de Periculosidade | | | | |
| Adicional Insalubridade SM | | | | |
| Adicional Noturno | | | | |
| Adicional de HE | | | | |
| Hora Noturna Adicional | | | | |
| Intervalo Intrajornada | | | | |
| Outros Dif horas extras | | | | |
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO** | | **2.613,55** | | **2.613,55** |
| **MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | | | |
| Auxilio Transporte | | 85,19 | | 85,19 |
| Auxilio Alimentação | | 836,00 | | **917,84** |
| Plano de Saúde | | | | |
| Auxílio Funeral | | | | |
| Seguro de vida | | | | |
| **TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | **921,19** | | **1.003,03** |
| **MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS** | | | | |
| **Insumos Diversos** | | | | |
| Uniformes | | 49,17 | | 49,17 |
| EPI's | | | | |
| **TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:** | | **49,17** | | **49,17** |
| **MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS** | | | | |
| **4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 0,00000% | - | 0,00000% | - |
| SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 39,20 | 1,50000% | 39,20 |
| SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 26,14 | 1,00000% | 26,14 |
| INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 5,23 | 0,20000% | 5,23 |
| Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 65,34 | 2,50000% | 65,34 |
| FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 209,08 | 8,00000% | 209,08 |
| Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | **2,91000%** | 76,05 | **2,91000%** | 76,05 |
| SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 15,68 | 0,60000% | 15,68 |
| **TOTAL :** | **16,71000%** | **436,72** | **16,71000%** | **436,72** |
| **4.2 13º SALÁRIO** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| 13º Salário | 8,33000% | 217,71 | 8,33000% | 217,71 |
| **Incidência do 4.1. sobre o 13º salário** | 1,39000% | 36,33 | 1,39000% | 36,33 |
| | | | | |
| **TOTAL :** | **9,72000%** | **254,04** | **9,72000%** | **254,04** |
| **4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Afastamento maternidade | 0,02000% | 0,52 | 0,02000% | 0,52 |
| **Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade** | 0,00334% | 0,09 | 0,00334% | 0,09 |
| **TOTAL :** | **0,02334%** | **0,61** | **0,02334%** | **0,61** |

| 4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO | Percentuais | VALORES | Percentuais | VALORES |
|---|---|---|---|---|
| Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,01000% | 0,26 | 0,01000% | 0,26 |
| **Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado** | 0,00080% | 0,02 | 0,00080% | 0,02 |
| Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 0,19400% | 5,07 | 0,19400% | 5,07 |
| **Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado** | 0,03242% | 0,85 | 0,03242% | 0,85 |
| Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82000% | 99,84 | 3,82000% | 99,84 |
| **TOTAL :** | **4,05722%** | **106,04** | **4,05722%** | **106,04** |
| **4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Férias | 6,25000% | 163,35 | 6,25000% | 163,35 |
| Terço constitucional de férias | 2,78000% | 72,66 | 2,78000% | 72,66 |
| Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,02000% | 0,52 | 0,02000% | 0,52 |
| Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,02000% | 0,52 | 0,02000% | 0,52 |
| Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,01000% | 0,26 | 0,01000% | 0,26 |
| Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,02000% | 0,52 | 0,02000% | 0,52 |
| **Subtotal** | **9,10000%** | **237,83** | **9,10000%** | **237,83** |
| **Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição** | **1,52061%** | 39,74 | **1,52061%** | 39,74 |
| **TOTAL :** | **10,62061%** | **277,57** | **10,62061%** | **277,57** |
| **QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | |
| **MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | |
| **4.1. - PREVIDENCIARIO E FGTS** | **16,71000%** | **436,72** | **16,71000%** | **436,72** |
| **4.2. - 13º SALÁRIO** | **9,72000%** | **254,04** | **9,72000%** | **254,04** |
| **4.3. - AFASTAMENTO MATERNIDADE** | **0,02334%** | **0,61** | **0,02334%** | **0,61** |
| **4.4. - PROVISÃO RESCISÃO** | **4,05722%** | **106,04** | **4,05722%** | **106,04** |
| **4.5. - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | **10,62061%** | **277,57** | **10,62061%** | **277,57** |
| **TOTAL :** | **41,13117%** | **1.074,98** | **41,13117%** | **1.074,98** |
| | | | | |
| **TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)** | | **R$ 4.658,89** | | **R$ 4.740,73** |
| **MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | | |
| | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| **Taxa de Administração (Custos indiretos)** | 2,20052% | 102,52 | 2,20052% | **104,32** |
| **LUCRO** | 2,05779% | 97,98 | 2,05779% | **99,70** |
| **TRIBUTOS** | **13,15000%** | **735,76** | **13,15000%** | **748,68** |
| Tributos Federais (PIS) | 0,65000% | 36,37 | 0,65000% | 37,01 |
| Tributos Federais (COFINS) | 3,00000% | 167,85 | 3,00000% | 170,80 |
| Tributos Estaduais | | | | |
| Tributos Municipais (ISS) | 5,00000% | 279,76 | 5,00000% | 284,67 |
| Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | 4,50000% | 251,78 | 4,50000% | 256,20 |
| | | | | |
| **VALOR TOTAL (MÓDULO 5)** | **17,40831%** | **936,26** | **17,40831%** | **952,70** |
| | | | | |
| | **Quantidade** | **VALORES** | **Quantidade** | **VALORES** |
| 1 POSTO | 1 | **5.595,15** | 1 | **5.693,43** |

| | % | VALOR ATUAL (1º TA) | % | VALOR REVISADO VA (1º.08.2022) |
|---|---|---|---|---|
| Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5) | 11,11111% | R$ 290,39 | 11,11111% | R$ 290,39 |
| 13º salário (submódulo 4.2) | 8,33000% | R$ 217,71 | 8,33000% | R$ 217,71 |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário | 3,24861% | R$ 84,90 | 3,24861% | R$ 84,90 |
| Multa do FGTS | 3,82000% | R$ 99,84 | 3,82000% | R$ 99,84 |
| ***Subtotal DGBM*** | | R$ 692,84 | | R$ 692,84 |
| Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5) | 2,20052% | R$ 15,25 | 2,20052% | R$ 15,25 |
| Lucro (módulo 5) | 2,05779% | R$ 14,57 | 2,05779% | R$ 14,57 |
| **TOTAL DGBM** | | **R$ 722,66** | | **R$ 722,66** |

Empresa: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA.

Contrato nº **0007/2022**

## Chaveiro - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs)

***Revisão*** *do valor unitário do item "Vale Alimentação" para* ***R$ 41,72 - APR nº*** *13/2022 (Fato da Administração),* ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022*** .

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | Percentuais | VALOR ATUAL (1º TA) | Percentuais | VALOR REVISADO VA (1º.08.2022) |
|---|---|---|---|---|
| Salário Base | | 2.753,56 | | 2.753,56 |
| Adicional de Periculosidade | | | | |
| Adicional Insalubridade SM | | | | |
| Adicional Noturno | | | | |
| Adicional de HE | | | | |
| Hora Noturna Adicional | | | | |
| Intervalo Intrajornada | | | | |
| Outros Dif horas extras | | | | |
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO** | | **2.753,56** | | **2.753,56** |
| **MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | | | |
| Auxilio Transporte | | 76,79 | | 76,79 |
| Auxilio Alimentação | | 836,00 | | **917,84** |
| Plano de Saúde | | | | |
| Auxílio Funeral | | | | |
| Seguro de vida | | | | |
| **TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | **912,79** | | **994,63** |
| **MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS** | | | | |
| **Insumos Diversos** | | | | |
| Uniformes | | 60,50 | | 60,50 |
| EPIs | | | | |
| **TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:** | | **60,50** | | **60,50** |
| **MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS** | | | | |
| **4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 0,00000% | - | 0,00000% | - |
| SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 41,30 | 1,50000% | 41,30 |
| SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 27,54 | 1,00000% | 27,54 |
| INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 5,51 | 0,20000% | 5,51 |
| Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 68,84 | 2,50000% | 68,84 |
| FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 220,28 | 8,00000% | 220,28 |
| Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | **2,91000%** | 80,13 | **2,91000%** | 80,13 |
| SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 16,52 | 0,60000% | 16,52 |
| **TOTAL :** | **16,71000%** | **460,12** | **16,71000%** | **460,12** |
| **4.2 13º SALÁRIO** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| 13º Salário | 8,33000% | 229,37 | 8,33000% | 229,37 |
| **Incidência do 4.1. sobre o 13º salário** | 1,39000% | 38,27 | 1,39000% | 38,27 |
| | | | | |
| **TOTAL :** | **9,72000%** | **267,64** | **9,72000%** | **267,64** |
| **4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Afastamento maternidade | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,55 |
| **Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade** | 0,00334% | 0,09 | 0,00334% | 0,09 |
| **TOTAL :** | **0,02334%** | **0,64** | **0,02334%** | **0,64** |

| 4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO | Percentuais | VALORES | Percentuais | VALORES |
|---|---|---|---|---|
| Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,01000% | 0,28 | 0,01000% | 0,28 |
| **Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado** | 0,00080% | 0,02 | 0,00080% | 0,02 |
| Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 0,19400% | 5,34 | 0,19400% | 5,34 |
| **Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado** | 0,03242% | 0,89 | 0,03242% | 0,89 |
| Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82000% | 105,19 | 3,82000% | 105,19 |
| TOTAL : | 4,05722% | 111,72 | 4,05722% | 111,72 |
| **4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Férias | 6,25000% | 172,10 | 6,25000% | 172,10 |
| Terço constitucional de férias | 2,78000% | 76,55 | 2,78000% | 76,55 |
| Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,55 |
| Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,55 |
| Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,01000% | 0,28 | 0,01000% | 0,28 |
| Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,55 |
| **Subtotal** | **9,10000%** | **250,58** | **9,10000%** | **250,58** |
| **Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição** | **1,52061%** | 41,87 | **1,52061%** | 41,87 |
| TOTAL : | 10,62061% | 292,45 | 10,62061% | 292,45 |
| **QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | |
| **MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | |
| 4.1. - PREVIDENCIARIO E FGTS | **16,71000%** | **460,12** | **16,71000%** | **460,12** |
| 4.2. - 13º SALÁRIO | **9,72000%** | **267,64** | **9,72000%** | **267,64** |
| 4.3. - AFASTAMENTO MATERNIDADE | **0,02334%** | **0,64** | **0,02334%** | **0,64** |
| 4.4. - PROVISÃO RESCISÃO | **4,05722%** | **111,72** | **4,05722%** | **111,72** |
| 4.5. - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | **10,62061%** | **292,45** | **10,62061%** | **292,45** |
| TOTAL : | 41,13117% | 1.132,57 | 41,13117% | 1.132,57 |
| | | | | |
| TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R$ 4.859,42 | | R$ 4.941,26 |
| **MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | | |
| | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| **Taxa de Administração (Custos indiretos)** | 2,02617% | 98,46 | 2,02617% | **100,12** |
| **LUCRO** | 2,02082% | 100,19 | 2,02082% | **101,88** |
| **TRIBUTOS** | **13,15000%** | **765,86** | **13,15000%** | **778,74** |
| Tributos Federais (PIS) | 0,65000% | 37,86 | 0,65000% | 38,49 |
| Tributos Federais (COFINS) | 3,00000% | 174,72 | 3,00000% | 177,66 |
| Tributos Estaduais | | | | |
| Tributos Municipais (ISS) | 5,00000% | 291,20 | 5,00000% | 296,10 |
| Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | 4,50000% | 262,08 | 4,50000% | 266,49 |
| | | | | |
| VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 17,19699% | 964,51 | 17,19699% | 980,74 |
| | | | | |
| | **Quantidade** | **VALORES** | **Quantidade** | **VALORES** |
| 1 POSTO | 1 | 5.823,93 | 1 | 5.922,00 |

| | % | VALOR ATUAL (1º TA) | % | VALOR REVISADO VA (1º.08.2022) |
|---|---|---|---|---|
| Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5) | 11,11111% | R$ 305,95 | 11,11111% | R$ 305,95 |
| 13º salário (submódulo 4.2) | 8,33000% | R$ 229,37 | 8,33000% | R$ 229,37 |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário | 3,24861% | R$ 89,45 | 3,24861% | R$ 89,45 |
| Multa do FGTS | 3,82000% | R$ 105,19 | 3,82000% | R$ 105,19 |
| ***Subtotal DGBM*** | | R$ 729,96 | | R$ 729,96 |
| Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5) | 2,02617% | R$ 14,79 | 2,02617% | R$ 14,79 |
| Lucro (módulo 5) | 2,02082% | R$ 15,05 | 2,02082% | R$ 15,05 |
| **TOTAL DGBM** | | **R$ 759,80** | | **R$ 759,80** |