SENADO FEDERAL

# SEGUNDO TERMO ADITIVO

ao Contrato **nº 0008/2022,** celebrado entre a UNIÃO, por intermédio do SENADO FEDERAL e a empresa **MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA.**, para a prestação de serviços de copeiro e encarregado setorial, nas dependências do Senado Federal, com a disponibilização de mão de obra qualificada, durante 12 (doze) meses consecutivos.

A UNIÃO, por intermédio do **SENADO FEDERAL**, neste ato representado pelo sua Diretora-Geral, ILANA TROMBKA e a empresa **MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA.,** neste ato representada pelo Sr. VITOR NASCIMENTO DE OLIVEIRA, a manifestação da gestão, documento nº 00100.086031/2022-35 (VIA 023), a Conferência de Cálculo nº 105/2022 - SAFIN, documento nº 00100090125/2022-17, o Parecer nº 683/2022 - ADVOSF, documento nº 00100.097603/2022-10, a autorização do Senhor Diretor-Executivo de Contratações, documento nº 00100.099760/2022-51, a autorização do Exmo. Senhor Primeiro Secretário, documento nº 00100.100737/2022-17 e as demais informações contidas no Processo nº 00200.013545/2022-43, resolvem aditar o Contrato nº 0008/2022, com base na sua Cláusula Oitava, nos Atos da Diretora-Geral nº 9/2015 e nº 33/2017, no anexo V - Política de Contratações do Senado Federal, do Regulamento Administrativo do Senado Federal, aprovado pela Resolução do Senado Federal nº 13, de 2018, no Ato Presidente do Senado Federal nº 13/2022, na Lei nº 10.192/2001, na Lei nº 8.666/93, e no art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal, e mediante as seguintes cláusulas:

## CLÁUSULA PRIMEIRA

Os preços do Contrato nº 0008/2022 ficam revisados em **7,15514%**, em decorrência da atualização do valor unitário do item "Vale Alimentação" para **R$ 41,72**, em decorrência do Ato do Presidente do Senado Federal nº 13/2022 (Fato da Administração), **com vigência a partir de 1º de agosto de 2022**.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Em conformidade com o presente *caput*, o valor mensal estimado do Contrato nº 0008/2022 passa de R$ 1.737.520,74 para **R$ 1.861.842,79** (um milhão, oitocentos e sessenta e um mil, oitocentos e quarenta e dois reais e setenta e nove centavos) e o valor global estimado passa a ser de **R$ 22.342.113,48** (vinte e dois milhões, trezentos e quarenta e dois mil, cento e treze reais e quarenta e oito).

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Qualquer crédito financeiro em favor da contratada decorrente da alteração prevista na presente cláusula ficará condicionado à comprovação da realização da

respectiva despesa nos termos contratuais, com devido faturamento por meio de documento legalmente apropriado.

**CLÁUSULA SEGUNDA**

As despesas decorrentes do presente instrumento correrão à conta da dotação orçamentária, classificada como Programa de Trabalho Resumido – PTRES 167456 e Natureza de Despesa 339037, tendo sido emitida a Nota de Empenho nº 2022NE000199, de 10 de janeiro de 2022.

**CLÁUSULA TERCEIRA**

A CONTRATADA deverá apresentar a complementação da garantia no percentual de 2% (dois por cento) do valor global do presente contrato, no prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar do recebimento da via assinada deste instrumento, visando atender ao aditamento, em conformidade com a **Cláusula Décima Primeira - Da Garantia**, do contrato original c/c art. 56 da Lei nº 8.666/93.

**CLÁUSULA QUARTA**

Ficam mantidas as demais cláusulas e condições constantes do contrato original e dos termos aditivos, não expressamente alteradas por este termo.

Assim ajustados, as partes assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas adiante designadas, que também o subscrevem.

Brasília-DF, _____ de _____ de 2022.

***ILANA TROMBKA***
**DIRETORA-GERAL DO SENADO FEDERAL**

Assinado de forma digital por VITOR NASCIMENTO DE OLIVEIRA:08332903718
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=Certificado Digital, ou=29418423000108, ou=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, ou=RFB e-CPF A3, ou=(em branco), cn=VITOR NASCIMENTO DE OLIVEIRA:08332903718
Dados: 2022.08.31 15:59:00 -03'00'

***VITOR NASCIMENTO DE OLIVEIRA***
**MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA.**

**Testemunhas:**

**Diretor da SADCON** **Coordenador da COPLAC**

| | |
|---|---|
| Empresa: | MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA. |
| Processo: | **00200.013545/2022-43** |
| CNPJ: | 10.321.422/0001-12 |
| Contrato: | **2022/0008** |
| Pregão Eletrônico: | 099/2021 |
| Data de apresentação da proposta: | 21/12/2021 ***Proposta válida*** |
| Assinatura: | 13/01/2022 |
| Início Vigência Original: | 13/01/2022 |
| Fim Vigência Original: | 12/01/2023 |
| Valor Total Original do Contrato: | R$ 20.722.119,12 |

| **DADOS DO CONTRATO ATUAL** | | |
|---|---|---|
| Valor Anual: | R$ 20.850.248,88 | (1º TA - base de cálculo) |
| Início Período: | 13/01/2022 | (Contrato Original) |
| Final Período: | 12/01/2023 | |

| **HISTÓRICO DO CONTRATO** |
|---|
| **Resumo extraído do sistema GESCON documento nº 00100.086771/2022-71.** |

| **TERMO ADITIVO EM PROCESSAMENTO** |
|---|
| *Revisão do valor unitário do item "Vale Alimentação" em decorrência do Ato nº 13/2022, do Exmo. Sr. Presidente do Senado Federal, publicado no Boletim Administrativo do Senado Federal - BASF nº 8406, de 18/07/2022, pela variação do IPCA/IBGE apurado no intervalo de janeiro/2012 a junho de 2022,* ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022****.* |

| *Valor de face do item "Vale alimentação"* | |
|---|---|
| **Valor Atual (R$)** | **Valor Atualizado (R$)** |
| R$ 22,12 | **R$ 41,72** |

**Obs.:** Caso haja autorização de repactuação, revisão ou reajuste, com data anterior a data do presente termo aditivo, este Serviço destaca que promoverá retificação dos valores posteriormente.

**Obs.:** Este Serviço entende que em defesa do interesse público, antes do respectivo desembolso destas despesas pela Administração, deverá ocorrer a comprovação da concessão destes benefícios às categorias contratadas (comprovação nas “faturas mensais” - folha de pagamento). E, por fim, que é dever da gestão contratual a aplicação “glosas” nos valores (custos contratuais) que forem autorizados pela administração, sem a devida comprovação da despesa (ressarcimento).

**Empresa** **MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA.**

**Contrato:** **2022/0008**

**Vigência** 13/01/2022 a 12/01/2023

| RESUMO GERAL |
|---|
| ***Instrução a ser autorizada:*** <br><br> **1)** Revisão do valor unitário do item "Vale Alimentação" para **R$ 41,72**, em decorrência do Ato nº 13/2022, do Exmo. Sr. Presidente do Senado Federal (Fato da Administração), **com vigência a partir de 1º de agosto de 2022**. |

| CUSTOS COM MÃO DE OBRA | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | VALOR ATUAL (1º TA) | | VALOR REVISADO VA (1º.08.2022) | | |
| ITEM | POSTO DE TRABALHO | QTD | Custo unitário mensal | Custo total Mensal | ÍNDICE (%) | PREÇO UNITÁRIO MENSAL | PREÇO TOTAL MENSAL |
| 8 | Encarregado Setorial - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs) | 1 | R$ 13.107,72 | R$ 13.107,72 | 2,92744% | R$ 13.491,44 | R$ 13.491,44 |
| 9 | Copeiro - 6 hrs diárias + 15 min de intervalo (entre 7 e 22 hrs) | 323 | R$ 5.338,74 | R$ 1.724.413,02 | 7,18728% | R$ 5.722,45 | R$ 1.848.351,35 |
| | | | **TOTAL MENSAL** | R$ 1.737.520,74 | **7,15514%** | | **R$ 1.861.842,79** |
| | | | **TOTAL ANUAL** | **R$ 20.850.248,88** | **7,15514%** | | **R$ 22.342.113,48** |

| RESUMO GERAL - VALOR ATUAL (1º TA) x VALOR REVISADO VA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | VALOR ATUAL (1º TA) | VALOR REVISADO VA (1º.08.2022) | DIFERENÇA (%) | DIFERENÇA (R$) |
| **VALOR MENSAL** | R$ 1.737.520,74 | R$ 1.861.842,79 | **7,15514%** | **R$ 124.322,05** |
| **VALOR ANUAL** | R$ 20.850.248,88 | R$ 22.342.113,48 | **7,15514%** | **R$ 1.491.864,60** |

| ***O Contrato nº 0008/2022 apresenta as seguintes informações, consoante se extrai do presente termo aditivo, se autorizado. (Último evento: Revisão VA - 1º.08.2022)*** <br> *Fonte: Pasta do Fator K.* | |
|---|---|
| | ***Porcentagem*** |
| **Percentual da Despesa Administrativa (com Tributos)** | **0,54156%** |
| **Percentual do Lucro (com Tributos)** | **0,79369%** |
| | ***Proporção*** |
| **Fator K (Atualizado)** | **2,40561** |
| **Fator K (Proposta Original)** | **2,33250** |

**Empresa** MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA

**Contrato nº** 2022/0008

## Encarregado Setorial - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs)

Revisão do valor unitário do item "Vale Alimentação" para **R$ 41,72**, em decorrência do Ato nº 13/2022, do Exmo. Sr. Presidente do Senado Federal (Fato da Administração), **com vigência a partir de 1º de agosto de 2022**.

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | Percentuais | VALOR ATUAL (1º TA) | Percentuais | VALOR REVISADO VA (1º.08.2022) |
|---|---|---|---|---|
| Salário Base | | 6.527,59 | | 6.527,59 |
| Adicional de Periculosidade | | | | |
| Adicional Insalubridade SM | | | | |
| Adicional Noturno | | | | |
| Adicional de HE | | | | |
| Hora Noturna Adicional | | | | |
| Intervalo Intrajornada | | | | |
| Outros Dif horas extras | | | | |
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO** | | **6.527,59** | | **6.527,59** |
| **MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | | | |
| Auxilio Transporte (R$ 11,00 x 22 dias - 6% x SB) | | - | | - |
| Auxilio Alimentação | | 572,00 | | **917,84** |
| Plano de Saúde | | | | |
| Auxílio Funeral | | | | |
| Seguro de vida | | 4,85 | | 4,85 |
| **TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | **576,85** | | **922,69** |
| **MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS** | | | | |
| **Insumos Diversos** | | | | |
| Uniformes | | 113,92 | | 113,92 |
| EPI□s | | | | |
| **TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:** | | **113,92** | | **113,92** |
| **MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS** | | | | |
| **4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00000% | 1.305,52 | 20,00000% | 1.305,52 |
| SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 97,91 | 1,50000% | 97,91 |
| SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 65,28 | 1,00000% | 65,28 |
| INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 13,06 | 0,20000% | 13,06 |
| Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 163,19 | 2,50000% | 163,19 |
| FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 522,21 | 8,00000% | 522,21 |
| Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | **4,32000%** | 281,99 | **4,32000%** | 281,99 |
| SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 39,17 | 0,60000% | 39,17 |
| **TOTAL :** | **38,12000%** | **2.488,32** | **38,12000%** | **2.488,32** |
| **4.2 13º SALÁRIO** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| 13º Salário | 8,33333% | 543,97 | 8,33333% | 543,97 |
| **Incidência do 4.1. sobre o 13º salário** | 3,18000% | 207,36 | 3,18000% | 207,36 |
| | | | | |
| **TOTAL :** | **11,51333%** | **751,33** | **11,51333%** | **751,33** |
| **4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Afastamento maternidade | 0,05556% | 3,63 | 0,05556% | 3,63 |
| **Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade** | 0,02118% | 1,38 | 0,02118% | 1,38 |
| **TOTAL :** | **0,07674%** | **5,01** | **0,07674%** | **5,01** |

| 4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO | Percentuais | VALORES | Percentuais | VALORES |
|---|---|---|---|---|
| Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,45833% | 29,92 | 0,45833% | 29,92 |
| **Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado** | 0,03667% | 2,39 | 0,03667% | 2,39 |
| Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 1,94444% | 126,93 | 1,94444% | 126,93 |
| **Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado** | 0,74122% | 48,38 | 0,74122% | 48,38 |
| Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82222% | 249,50 | 3,82222% | 249,50 |
| TOTAL : | 7,00289% | 457,12 | 7,00289% | 457,12 |
| **4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Férias | 6,25000% | 407,97 | 6,25000% | 407,97 |
| Terço constitucional de férias | 2,77778% | 181,32 | 2,77778% | 181,32 |
| Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,55556% | 36,26 | 0,55556% | 36,26 |
| Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,02083% | 1,36 | 0,02083% | 1,36 |
| Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,27778% | 18,13 | 0,27778% | 18,13 |
| Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,03250% | 2,12 | 0,03250% | 2,12 |
| **Subtotal** | **9,91444%** | **647,17** | **9,91444%** | **647,17** |
| **Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição** | **3,77939%** | 246,70 | **3,77939%** | 246,70 |
| TOTAL : | 13,69% | 893,87 | 13,69% | 893,87 |
| **QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | |
| **MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | |
| PREVIDENCIARIO E FGTS | **38,12%** | **2.488,32** | **38,12%** | **2.488,32** |
| 13º SALÁRIO | **11,51%** | **751,33** | **11,51%** | **751,33** |
| AFASTAMENTO MATERNIDADE | **0,08%** | **5,01** | **0,08%** | **5,01** |
| PROVISÃO RESCISÃO | **7,00%** | **457,12** | **7,00%** | **457,12** |
| CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | **13,69%** | **893,87** | **13,69%** | **893,87** |
| TOTAL : | 70,41% | 4.595,65 | 70,41% | 4.595,65 |
| | | | | |
| TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | **R$ 11.814,01** | | **R$ 12.159,85** |
| **MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | | |
| | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| **Taxa de Administração (Custos indiretos)** | **0,55%** | 64,86 | **0,55%** | **66,76** |
| **LUCRO** | **0,80%** | 95,04 | **0,80%** | **97,82** |
| **TRIBUTOS** | **8,65%** | **1.133,82** | **8,65%** | **1.167,00** |
| Tributos Federais (PIS) | 0,65% | 85,20 | 0,65% | 87,69 |
| Tributos Federais (COFINS) | 3,00% | 393,23 | 3,00% | 404,74 |
| Tributos Estaduais | | | | |
| Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 655,39 | 5,00% | 674,57 |
| Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | | - | | - |
| | | | | |
| VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 10,00% | 1.293,71 | 10,00% | 1.331,58 |
| | | | | |
| | **Quantidade** | **VALORES** | **Quantidade** | **VALORES** |
| 1 POSTO | 1 | 13.107,72 | 1 | 13.491,44 |

| | % | VALOR ATUAL (1º TA) | % | VALOR REVISADO VA (1º.08.2022) |
|---|---|---|---|---|
| Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5) | 11,11% | R$ 725,29 | 11,11% | R$ 725,29 |
| 13º salário (submódulo 4.2) | 8,33% | R$ 543,97 | 8,33% | R$ 543,97 |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário | 7,41% | R$ 483,84 | 7,41% | R$ 483,84 |
| Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado) | 3,82% | R$ 249,50 | 3,82% | R$ 249,50 |
| ***Subtotal DGBM*** | | R$ 2.002,60 | | R$ 2.002,60 |
| Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5) | 0,55% | R$ 10,99 | 0,55% | R$ 10,99 |
| Lucro (módulo 5) | 0,80% | R$ 16,11 | 0,80% | R$ 16,11 |
| **TOTAL DGBM** | | **R$ 2.029,70** | | **R$ 2.029,70** |

**Empresa** MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA

**Contrato nº** 2022/0008

## Copeiro - 6 hrs diárias + 15 min de intervalo (entre 7 e 22 hrs)

Revisão do valor unitário do item "Vale Alimentação" para **R$ 41,72**, em decorrência do Ato nº 13/2022, do Exmo. Sr. Presidente do Senado Federal (Fato da Administração), **com vigência a partir de 1º de agosto de 2022**.

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | Percentuais | VALOR ATUAL (1º TA) | Percentuais | VALOR REVISADO VA (1º.08.2022) |
|---|---|---|---|---|
| Salário Base | | 2.375,95 | | 2.375,95 |
| Adicional de Periculosidade | | | | |
| Adicional Insalubridade SM | | | | |
| Adicional Noturno | | | | |
| Adicional de HE | | | | |
| Hora Noturna Adicional | | | | |
| Intervalo Intrajornada | | | | |
| Outros Dif horas extras | | | | |
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO** | | **2.375,95** | | **2.375,95** |
| **MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | | | |
| Auxilio Transporte (R$ 11,00 x 22 dias - 6% x SB) | | 99,44 | | 99,44 |
| Auxilio Alimentação | | 572,00 | | **917,84** |
| Plano de Saúde | | | | |
| Auxílio Funeral | | | | |
| Seguro de vida | | 4,85 | | 4,85 |
| **TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | **676,29** | | **1.022,13** |
| **MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS** | | | | |
| **Insumos Diversos** | | | | |
| Uniformes | | 86,83 | | 86,83 |
| EPI□s | | | | |
| **TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:** | | **86,83** | | **86,83** |
| **MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS** | | | | |
| **4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00000% | 475,19 | 20,00000% | 475,19 |
| SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 35,64 | 1,50000% | 35,64 |
| SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 23,76 | 1,00000% | 23,76 |
| INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 4,75 | 0,20000% | 4,75 |
| Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 59,40 | 2,50000% | 59,40 |
| FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 190,08 | 8,00000% | 190,08 |
| Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | **4,32000%** | 102,64 | **4,32000%** | 102,64 |
| SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 14,26 | 0,60000% | 14,26 |
| **TOTAL :** | **38,12000%** | **905,71** | **38,12000%** | **905,71** |
| **4.2 13º SALÁRIO** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| 13º Salário | 8,33333% | 198,00 | 8,33333% | 198,00 |
| **Incidência do 4.1. sobre o 13º salário** | 3,18000% | 75,48 | 3,18000% | 75,48 |
| | | | | |
| **TOTAL :** | **11,51333%** | **273,47** | **11,51333%** | **273,48** |
| **4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Afastamento maternidade | 0,05556% | 1,32 | 0,05556% | 1,32 |
| **Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade** | 0,02118% | 0,50 | 0,02118% | 0,50 |
| **TOTAL :** | **0,07674%** | **1,82** | **0,07674%** | **1,82** |

| 4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO | Percentuais | VALORES | Percentuais | VALORES |
|---|---|---|---|---|
| Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,45833% | 10,89 | 0,45833% | 10,89 |
| **Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado** | 0,03667% | 0,87 | 0,03667% | 0,87 |
| Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 1,94444% | 46,20 | 1,94444% | 46,20 |
| **Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado** | 0,74122% | 17,61 | 0,74122% | 17,61 |
| Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82222% | 90,81 | 3,82222% | 90,81 |
| TOTAL : | 7,00289% | 166,39 | 7,00289% | 166,38 |
| **4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Férias | 6,25000% | 148,50 | 6,25000% | 148,50 |
| Terço constitucional de férias | 2,77778% | 66,00 | 2,77778% | 66,00 |
| Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,55556% | 13,20 | 0,55556% | 13,20 |
| Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,02083% | 0,49 | 0,02083% | 0,49 |
| Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,27778% | 6,60 | 0,27778% | 6,60 |
| Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,03250% | 0,77 | 0,03250% | 0,77 |
| **Subtotal** | **9,91444%** | **235,56** | **9,91444%** | **235,56** |
| **Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição** | **3,77939%** | 89,80 | **3,77939%** | 89,80 |
| TOTAL : | 13,69% | 325,36 | 13,69% | 325,36 |
| **QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | |
| **MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | |
| PREVIDENCIARIO E FGTS | **38,12%** | **905,71** | **38,12%** | **905,71** |
| 13º SALÁRIO | **11,51%** | **273,47** | **11,51%** | **273,48** |
| AFASTAMENTO MATERNIDADE | **0,08%** | **1,82** | **0,08%** | **1,82** |
| PROVISÃO RESCISÃO | **7,00%** | **166,39** | **7,00%** | **166,38** |
| CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | **13,69%** | **325,36** | **13,69%** | **325,36** |
| TOTAL : | 70,41% | 1.672,75 | 70,41% | 1.672,75 |
| | | | | |
| TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R$ 4.811,82 | | R$ 5.157,66 |
| **MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | | |
| | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| **Taxa de Administração (Custos indiretos)** | **0,55%** | 26,42 | **0,55%** | **28,31** |
| **LUCRO** | **0,80%** | 38,71 | **0,80%** | **41,49** |
| **TRIBUTOS** | **8,65%** | **461,80** | **8,65%** | **494,99** |
| Tributos Federais (PIS) | 0,65% | 34,70 | 0,65% | 37,20 |
| Tributos Federais (COFINS) | 3,00% | 160,16 | 3,00% | 171,67 |
| Tributos Estaduais | | | | |
| Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 266,94 | 5,00% | 286,12 |
| Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | | - | | - |
| | | | | |
| VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 10,00% | 526,92 | 10,00% | 564,79 |
| | | | | |
| | **Quantidade** | **VALORES** | **Quantidade** | **VALORES** |
| 1 POSTO | 1 | 5.338,74 | 1 | 5.722,45 |

| | % | VALOR ATUAL (1º TA) | % | VALOR REVISADO VA (1º.08.2022) |
|---|---|---|---|---|
| Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5) | 11,11% | R$ 263,99 | 11,11% | R$ 263,99 |
| 13º salário (submódulo 4.2) | 8,33% | R$ 198,00 | 8,33% | R$ 198,00 |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário | 7,41% | R$ 176,11 | 7,41% | R$ 176,11 |
| Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado) | 3,82% | R$ 90,81 | 3,82% | R$ 90,81 |
| ***Subtotal DGBM*** | | R$ 728,91 | | R$ 728,91 |
| Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5) | 0,55% | R$ 4,00 | 0,55% | R$ 4,00 |
| Lucro (módulo 5) | 0,80% | R$ 5,86 | 0,80% | R$ 5,86 |
| **TOTAL DGBM** | | **R$ 738,77** | | **R$ 738,77** |