SENADO FEDERAL

SEGUNDO TERMO ADITIVO

ao Contrato **nº 0106/2021,** celebrado entre a UNIÃO, por intermédio do SENADO FEDERAL e a empresa RCS TECNOLOGIA LTDA., para a prestação de serviços de apoio operacional na área de administração patrimonial, com fornecimento de postos de trabalho de Montador de bens patrimoniais, Carregador de bens patrimoniais e Tombador/Avaliador, para o atendimento das necessidades do Senado Federal, durante 12 (doze) meses consecutivos.

A UNIÃO, por intermédio do **SENADO FEDERAL**, neste ato representado pelo sua Diretora-Geral, ILANA TROMBKA e a empresa **RCS TECNOLOGIA LTDA,** neste ato representada pelo Sr. RODRIGO DA COSTA SILVA,, tendo em vista a solicitação da CONTRATADA, documento n° 00100.072775/2022-72, a manifestação da gestão, documento nº 00100.073786/2022-70, a Conferência de Cálculo nº 097/2022 - SAFIN, documento nº 00100.082761/2022-67, o Parecer nº 667/2022 - ADVOSF, documento nº 00100.096094/2022-08, a autorização do Senhor Diretor-Executivo de Contratações, documento nº 00100.100770/2022-47, a autorização do Exmo. Senhor Primeiro Secretário, documento nº 00100.101413/2022-04 e as demais informações contidas no Processo nº 00200.009075/2022-13, resolvem aditar o Contrato n.º 0106/2021, com base na sua Cláusula Oitava, nos Atos da Diretora-Geral nº 9/2015 e nº 33/2017, no anexo V - Política de Contratações do Senado Federal, do Regulamento Administrativo do Senado Federal, aprovado pela Resolução do Senado Federal nº 13, de 2018, na Lei nº 10.192/2001, na Lei nº 8.666/93, e no art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal, e mediante as seguintes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMEIRA

Os preços do Contrato nº 0106/2021 ficam repactuados em **9,28358%**, correspondente ao acordado no Termo Aditivo ao Acordo Coletiva de Trabalho 2021/2023, celebrado entre a empresa RCS Tecnologia Ltda e o Sindicato Intersestadual dos Trabalhadores nas Industrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Materiais Elétrícos e Eletrônicos do DF, GO e TO (SITIMMME /DF/GO/TO), **com vigência a partir de 1º de maio de 2022**, nos seguintes termos:

I. Para os itens do Módulo 1 – "Composição da remuneração" e dos itens do Módulo 2 - "Benefícios Mensais e Diários", a aplicação dos seguintes percentuais e valores:

   a) Reajuste salarial com base na aplicação do percentual de **10,74%** para todas as categorias, nos termos da Cláusula Quinta do Termo Aditivo ao ACT;

SENADO FEDERAL

b) O valor unitário do item "Vale Alimentação" passa a ser de **R$ 26,00**, com desconto de 1% , nos termos da Cláusula Sexta do Termo Aditivo ao ACT;

II. Para os componentes "Insumos Diversos", "Taxa de Adminstração" e "Lucro" serão aplicados os ditames dos §§ 1º e 2º da Cláusula Oitava do contrato, permanecendo os preços inalterados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Em conformidade com o presente *caput* e Incisos I e II, o valor mensal do Contrato nº 0106/2021 passa de R$ 252.779,74 para **R$ 276.246,75** (duzentos e setenta e seis mil, duzentos e quarenta e seis reais e setenta e cinco centavos) e o valor anual passa a ser de **R$ 3.314.961,00** (três milhões, trezentos e quatorze mil, novecentos e sessenta e um reais), conforme planilhas anexas.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Qualquer crédito financeiro em favor da contratada decorrente da alteração prevista na presente cláusula ficará condicionado à comprovação da realização da respectiva despesa nos termos contratuais, com devido faturamento por meio de documento legalmente apropriado.

CLÁUSULA SEGUNDA

As despesas decorrentes do presente instrumento correrão à conta da dotação orçamentária, classificada como Programa de Trabalho Resumido – PTRES 167456 e Natureza de Despesa 339037, tendo sido emitidas as Notas de Empenhos nº 2022NE000761 e nº 2022NE000762, de 10 de fevereiro de 2022, nº 2022NE002591 e nº 2022NE002592, de 27 de julho de 2022.

CLÁUSULA TERCEIRA

A CONTRATADA deverá apresentar a complementação da garantia no percentual de 2% (cinco por cento) do valor global do presente contrato, no prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar do recebimento da via assinada deste instrumento, visando atender ao aditamento, em conformidade com a **Cláusula Décima Primeira - Da Garantia**, do contrato original c/c art. 56 da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA QUARTA

Ficam mantidas as demais cláusulas e condições constantes do contrato original, não expressamente alteradas por este termo.

SENADO FEDERAL

Assim ajustados, as partes assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas adiante designadas, que também o subscrevem.

Brasília-DF, _____ de _____ de 2022.

ILANA TROMBKA
DIRETORA-GERAL DO SENADO FEDERAL

RODRIGO DA COSTA SILVA:87138425104
Assinado de forma digital por RODRIGO DA COSTA SILVA:87138425104
Dados: 2022.09.23 10:30:54 -03'00'

RODRIGO DA COSTA SILVA
RCS TECNOLOGIA LTDA

Testemunhas:

Diretor da SADCON **Coordenador da COPLAC**

Empresa: **RCS TECNOLOGIA LTDA**

Processo de repactuação: 00200.009075/2022-13

CNPJ: 08.220.952/0001-22

Contrato: **0106 2021**

Pregão Eletrônico nº **91/2021**

Data da apresentação da Proposta: **01/10/2021**

Assinatura: 05/11/2021 **Proposta válida**

Início Vigência Original **05/11/2021**

Fim Vigência Original 04/11/2022

Valor Mensal Original: R$ 252.779,74

Valor Anual Original: R$ 3.033.356,88

DADOS DO CONTRATO ATUAL

Valor Global R$ 3.033.356,88

Início Período Vigente 05/11/2021

Final Período Vigente 04/11/2022

HISTÓRICO DO CONTRATO
Histórico conforme extrato do GESCON, documento nº 00100.074227/2022-87.

PROCESSAMENTO DO TERMO ADITIVO
Instrução (Repactuação de 2022)
DETALHAMENTO DA REPACTUAÇÃO DE PREÇOS (Vigência a partir de 1º de maio de 2022)

Instrumento Legal: **Termo Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho 2021/2023**

Das Partes **RCS Ltda. e SITIMMME DF/GO/TO**

Vigência **1º/05/2021 a 30/04/2023**

Registro: **DF000217/2022** data: 29/04/2022

Pedido da Empresa	Embasamento	Análise da proposição	Impacto nas planilhas por categoria
Majoração do valor da mão de obra (Salários), **10,74%**	*Caput* da Claúsula Quinta do Termo Adiitvo ao ACT e Claúsula Oitava do Contrato	Procedente, pois está devidamente previsto no Termo Aditivo ao ACT e no Contrato nº 0106/2021, celebrado com o Senado.	Alterações nos salários das categorias contratadas, **a partir de 1º.05.2022.**
Reajuste do item "Auxílio Alimentação" para **R$ 26,00 (menos 1%) = R$ 25,74**	Cláusula Sexta do Termo Aditivo ao ACT	Procedente, pois está devidamente previsto no TA do ACT	Alteração no Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários das categorias, **a partir de 1º/05/2022.**

Obs 1: Este SIRC aclara que por intermédio do ***Ofício nº 341/2022, o NGCOT considerou as solicitações da contratada contidas no documento nº 072775/2022-72, em que este asseverou os pagamentos efetuados de acordo com a Carta nº 077/2022****, em que fora referendado o acordado no Termo Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho, firmado entre a RCS Tecnologia LTDA. e o SITIMMME DF, com o* ***registro de nº DF000217/2022.***
Desta forma, perante exercício do direito disponível em repactuar da contratada, a ADVOSF apresentou o Parecer nº 066/2022 (documento nº 009248/2022-21, de 31/01/2022), em que destacou a preponderância dos termos dos requerimentos, perante os demais documentos autuados tempestivamente para o atesto da gestão contratual, e posterior encaminhamento à SADCON. Corroborando com este entendimento, a ADVOSF expediu os hodiernos Pareceres nº 376/2022 e o 478/2022.

Obs 2: ***Parecer nº 66/2022 - ADVOSF****, de 31/01/2022 - RCS nº 84/2017 (00200.010376/2021-17). Para os itens* ***"taxa administrativa" e "lucro", incidirá o índice de correção monetária especificado no contrato, não sendo aplicável eventual alteração decorrente de normas coletivas de trabalho****. Mesmo quando houver aditamento em razão de revisão por "fato do príncipe", como o provocado, por exemplo, pela Lei nº 13.932/2019 e pelo Decreto GDF nº 40.381/2020, serão mantidos os índices de correção previstos no contrato.*

Obs 3: Este Serviço entende que em defesa do interesse público, antes do respectivo desembolso destas despesas pela Administração, deverá ocorrer a comprovação da concessão destes benefícios às categorias contratadas (comprovação nas "faturas mensais" - folha de pagamento). O mesmo tratamento deverá ocorrer com as "novas despesas" que forem acordadas em dissídios coletivos de trabalho (CCT ou ACT) e, que sejam motivo de solicitação de ressarcimento durante a execução contratual. E, por fim, que é dever da gestão contratual a aplicação "glosas" nos valores (custos contratuais) que forem autorizados pela administração, sem a devida comprovação da despesa (ressarcimento).

Empresa: **RCS TECNOLOGIA LTDA**
Processo de Repactuação: **00200.009075/2022-13**
Contrato Nº: **0106 2021**

RESUMO GERAL

Instrução a ser autorizada:
1) Repactuação *de 2022 - Termo Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho 2021/2023 (RCS Tecnologia Ltda e o SITIMMME DF/GO/TO),* ***com vigência a partir de 1º de maio de 2022.***

			VALOR ATUAL		Índice (%)	VALOR REPACTUADO (1º.05.2022)	
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QTDE	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL		PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL
1	Carregador de bens patrimoniais	27	R$ 4.188,37	R$ 113.085,99	9,15869%	R$ 4.571,97	R$ 123.443,19
2	Montador de bens patrimoniais	7	R$ 4.739,67	R$ 33.177,69	9,23123%	R$ 5.177,20	R$ 36.240,40
3	Tombador / Avaliador	14	R$ 7.608,29	R$ 106.516,06	9,43247%	R$ 8.325,94	R$ 116.563,16
	TOTAL MENSAL	**48**		**R$ 252.779,74**	***9,28358%***		**R$ 276.246,75**
	TOTAL ANUAL			**R$ 3.033.356,88**	***9,28358%***		**R$ 3.314.961,00**

RESUMO GERAL - VALOR ATUAL X VALOR REPACTUADO (1º.05.2022)				
	VALOR ATUAL	VALOR REPACTUADO (1º.05.2022)	Diferença	Diferença
Valor Mensal	R$ 252.779,74	**R$ 276.246,75**	**R$ 23.467,01**	**9,28358%**
Valor Anual	R$ 3.033.356,88	**R$ 3.314.961,00**	**R$ 281.604,12**	**9,28358%**

O Contrato nº 0106/2021 apresenta as seguintes informações, consoante se extrai do presente termo aditivo, se autorizado. (Último evento: REPACTUAÇÃO - 1º.05.2022)
Fonte: Pasta do Fator K.

	Porcentagem
Percentual da Despesa Administrativa (com Tributos)	4,14284%
Percentual do Lucro (com Tributos)	4,50590%
	Proporção
Fator K (Atualizado)	2,20249
Fator K (Processo Licitatório)	2,24731

Empresa: **RCS TECNOLOGIA LTDA**
Contrato: **0106 2021**

Impressao final: 31/08/2022

Carregador de bens patrimoniais

Repactuação de 2022 - Termo Aditivo ACT 2021/2023 (RCS Tecn. Ltda e o SITIMMME DF/GO/TO), ***vigência: 1º/05/2022***				***10,74000%***
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	%	Valor Atual	%	**Valor Repatuado (1º/05/2022)**
Salário Base		1.760,22		**1.949,27**
Adicional de Periculosidade				
Adicional Insalubridade SM				
Adicional Noturno				
Adicional de HE				
Hora Noturna Adicional				
Intervalo Intrajornada				
Outros Dif horas extras				
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**1.760,22**		**1.949,27**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
Aux Transp. (R$ 11,00 - 6%, do salário base - Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		136,39		125,04
Auxilio Alimentação (R$ 26,00 por dia trabalhado com desconto de 1%)		500,94		**566,28**
Plano de Saúde				
Auxílio Funeral				
Seguro de vida		12,00		12,00
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**649,33**		**703,32**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS				
Insumos Diversos				
Uniformes		26,93		26,93
EPI:s		12,47		12,47
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**39,40**		**39,40**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		**VALORES**		**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00000%	-	0,00000%	-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	26,40	1,50000%	29,24
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	17,60	1,00000%	19,49
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	3,52	0,20000%	3,90
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	44,01	2,50000%	48,73
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	140,82	8,00000%	155,94
RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	**2,91600%**	51,33	**2,91600%**	56,84
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	10,56	0,60000%	11,70
TOTAL :	**16,71600%**	**294,24**	**16,71600%**	**325,84**
4.2 13º SALÁRIO		**VALORES**		**VALORES**
13º Salário	8,33333%	146,68	8,33333%	162,44
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,39000%	24,52	1,39000%	27,09
TOTAL :	**9,72333%**	**171,20**	**9,72333%**	**189,53**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		**VALORES**		**VALORES**
Afastamento maternidade	0,01667%	0,29	0,01667%	0,32
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,00279%	0,05	0,00279%	0,05
TOTAL :	**0,01946%**	**0,34**	**0,01946%**	**0,37**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO		**VALORES**		**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,41667%	7,33	0,41667%	8,12
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03333%	0,59	0,03333%	0,65
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,94444%	34,23	1,94444%	37,90
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,32503%	5,72	0,32503%	6,34
Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82000%	67,24	3,82000%	74,46
TOTAL :	**6,53947%**	**115,11**	**6,53947%**	**127,47**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		**VALORES**		**VALORES**
Férias	8,33333%	146,69	8,33333%	162,44
Terço constitucional de férias	2,77800%	48,90	2,77800%	54,15
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,00000%	-	0,00000%	-
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,24	0,01389%	0,27
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27222%	4,79	0,27222%	5,31
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,32877%	5,79	0,32877%	6,41
Subtotal	**11,72621%**	**206,41**	**11,72621%**	**228,58**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	**1,96015%**	34,50	**1,96015%**	38,21
TOTAL :	**13,69%**	**240,91**	**13,69%**	**266,79**

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)				
PREVIDENCIARIO E FGTS	16,71600%	294,24	16,71600%	325,84
13º SALÁRIO	9,72333%	171,20	9,72333%	189,53
AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,01946%	0,34	0,01946%	0,37
PROVISÃO RESCISÃO	6,53947%	115,11	6,53947%	127,47
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	13,68636%	240,91	13,68636%	266,79
TOTAL :	46,68462%	821,80	46,68462%	910,00
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R$ 3.270,75		R$ 3.601,99
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
		VALORES		VALORES
Taxa de Administração (Custos indiretos)	5,00000%	163,54	4,54027%	163,54
LUCRO	5,31018%	182,37	4,84314%	182,37
TRIBUTOS	13,65000%	571,71	13,65000%	624,07
Tributos Federais (PIS)	0,74000%	30,99	0,74000%	33,83
Tributos Federais (COFINS)	3,41000%	142,82	3,41000%	155,90
Tributos Estaduais				
Tributos Municipais (ISS)	5,00000%	209,42	5,00000%	228,60
(CPRB Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	4,50000%	188,48	4,50000%	205,74
VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	23,96018%	917,62	23,03341%	969,98
		VALORES		VALORES
1 POSTO		4.188,37		4.571,97

	%	Valor Atual	%	Valor Repatuado (1º/05/2022)
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11111%	R$ 195,58	11,11111%	R$ 216,59
13º salário (submódulo 4.2)	8,33333%	R$ 146,68	8,33333%	R$ 162,44
Incid. do submódulo 4.1 sobre Férias, 1/3 constitucional de férias e 13º salário	3,25033%	R$ 57,21	3,25033%	R$ 63,36
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82000%	R$ 67,24	3,82000%	R$ 74,46
Subtotal DGBM		R$ 466,71		R$ 516,85
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	5,00000%	R$ 23,34	4,54027%	R$ 23,47
Lucro (módulo 5)	5,31018%	R$ 26,02	4,84314%	R$ 26,17
TOTAL DGBM		**R$ 516,07**		**R$ 566,49**

Empresa: **RCS TECNOLOGIA LTDA**
Contrato: **0106 2021**

Impressao final: 31/08/2022

Montador de bens patrimoniais

Repactuação de 2022 - Termo Aditivo ACT 2021/2023 (RCS Tecn. Ltda e o SITIMMME DF/GO/TO), ***vigência: 1º/05/2022***				***10,74000%***
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	%	Valor Atual	%	**Valor Repatuado (1º/05/2022)**
Salário Base		2.068,44		**2.290,59**
Adicional de Periculosidade				
Adicional Insalubridade SM				
Adicional Noturno				
Adicional de HE				
Hora Noturna Adicional				
Intervalo Intrajornada				
Outros Dif horas extras				
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**2.068,44**		**2.290,59**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
Aux Transp. (R$ 11,00 - 6%, do salário base - Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		117,89		104,56
Auxilio Alimentação (R$ 26,00 por dia trabalhado com desconto de 1%)		500,94		**566,28**
Plano de Saúde				
Auxílio Funeral				
Seguro de vida		12,00		12,00
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**630,83**		**682,84**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS				
Insumos Diversos				
Uniformes		26,93		26,93
EPI:s		12,47		12,47
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**39,39**		**39,40**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		**VALORES**		**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00000%	-	0,00000%	-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	31,03	1,50000%	34,36
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	20,68	1,00000%	22,91
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	4,14	0,20000%	4,58
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	51,71	2,50000%	57,26
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	165,48	8,00000%	183,25
RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	**2,91600%**	60,32	**2,91600%**	66,79
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	12,41	0,60000%	13,74
TOTAL :	**16,71600%**	**345,76**	**16,71600%**	**382,89**
4.2 13º SALÁRIO		**VALORES**		**VALORES**
13º Salário	8,33333%	172,37	8,33333%	190,88
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,39000%	28,81	1,39000%	31,84
TOTAL :	**9,72333%**	**201,18**	**9,72333%**	**222,72**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		**VALORES**		**VALORES**
Afastamento maternidade	0,01667%	0,34	0,01667%	0,38
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,00279%	0,06	0,00279%	0,06
TOTAL :	**0,01946%**	**0,40**	**0,01946%**	**0,44**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO		**VALORES**		**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,41667%	8,62	0,41667%	9,54
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03333%	0,69	0,03333%	0,76
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,94444%	40,22	1,94444%	44,54
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,32503%	6,72	0,32503%	7,45
Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82000%	79,01	3,82000%	87,50
TOTAL :	**6,53947%**	**135,27**	**6,53947%**	**149,79**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		**VALORES**		**VALORES**
Férias	8,33333%	172,37	8,33333%	190,88
Terço constitucional de férias	2,77800%	57,46	2,77800%	63,63
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,00000%	-	0,00000%	-
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,29	0,01389%	0,32
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27222%	5,63	0,27222%	6,24
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,32877%	6,80	0,32877%	7,53
Subtotal	**11,72621%**	**242,55**	**11,72621%**	**268,60**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	**1,96015%**	40,54	**1,96015%**	44,90
TOTAL :	**13,69%**	**283,09**	**13,69%**	**313,50**

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)				
PREVIDENCIARIO E FGTS	**16,71600%**	**345,76**	**16,71600%**	**382,89**
13º SALÁRIO	**9,72333%**	**201,18**	**9,72333%**	**222,72**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,01946%**	**0,40**	**0,01946%**	**0,44**
PROVISÃO RESCISÃO	**6,53947%**	**135,27**	**6,53947%**	**149,79**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**13,68636%**	**283,09**	**13,68636%**	**313,50**
TOTAL :	**46,68462%**	**965,70**	**46,68462%**	**1.069,34**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 3.704,36**		**R$ 4.082,17**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
		VALORES		**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**5,00000%**	185,22	**4,53729%**	185,22
LUCRO	**5,22245%**	203,13	**4,76005%**	203,13
TRIBUTOS	**13,65000%**	**646,96**	**13,65000%**	**706,68**
Tributos Federais (PIS)	0,74000%	35,07	0,74000%	38,31
Tributos Federais (COFINS)	3,41000%	161,62	3,41000%	176,54
Tributos Estaduais				
Tributos Municipais (ISS)	5,00000%	236,98	5,00000%	258,86
(CPRB Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	4,50000%	213,29	4,50000%	232,97
VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	**23,87245%**	**1.035,31**	**22,94734%**	**1.095,03**
		VALORES		**VALORES**
1 POSTO		**4.739,67**		**5.177,20**

	%	Valor Atual	%	Valor Repatuado (1º/05/2022)
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11111%	R$ 229,83	11,11111%	R$ 254,51
13º salário (submódulo 4.2)	8,33333%	R$ 172,37	8,33333%	R$ 190,88
Incid. do submódulo 4.1 sobre Férias, 1/3 constitucional de férias e 13º salário	3,25033%	R$ 67,23	3,25033%	R$ 74,45
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82000%	R$ 79,01	3,82000%	R$ 87,50
Subtotal DGBM		R$ 548,44		R$ 607,34
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	5,00000%	R$ 27,42	4,53729%	R$ 27,56
Lucro (módulo 5)	5,22245%	R$ 30,07	4,76005%	R$ 30,22
TOTAL DGBM		**R$ 605,93**		**R$ 665,12**

Empresa: **RCS TECNOLOGIA LTDA**
Contrato: **0106 2021**

Impressao final: 31/08/2022

Tombador / Avaliador

Repactuação de 2022 - Termo Aditivo ACT 2021/2023 (RCS Tecn. Ltda e o SITIMMME DF/GO/TO), ***vigência: 1º/05/2022***				***10,74000%***
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	%	Valor Atual	%	**Valor Repatuado (1º/05/2022)**
Salário Base		3.661,12		**4.054,32**
Adicional de Periculosidade				
Adicional Insalubridade SM				
Adicional Noturno				
Adicional de HE				
Hora Noturna Adicional				
Intervalo Intrajornada				
Outros Dif horas extras				
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**3.661,12**		**4.054,32**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
Aux Transp. (R$ 11,00 - 6%, do salário base - Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		22,33		-
Auxilio Alimentação (R$ 26,00 por dia trabalhado com desconto de 1%)		500,94		**566,28**
Plano de Saúde				
Auxílio Funeral				
Seguro de vida		12,00		12,00
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**535,27**		**578,28**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS				
Insumos Diversos				
Uniformes		48,73		48,73
EPI:s		3,04		3,04
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**51,76**		**51,77**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		**VALORES**		**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00000%	-	0,00000%	-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	54,92	1,50000%	60,81
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	36,61	1,00000%	40,54
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	7,32	0,20000%	8,11
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	91,53	2,50000%	101,36
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	292,89	8,00000%	324,35
RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	**2,91600%**	106,76	**2,91600%**	118,22
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	21,97	0,60000%	24,33
TOTAL :	**16,71600%**	**611,99**	**16,71600%**	**677,72**
4.2 13º SALÁRIO		**VALORES**		**VALORES**
13º Salário	8,33333%	305,09	8,33333%	337,86
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,39000%	51,00	1,39000%	56,36
TOTAL :	**9,72333%**	**356,09**	**9,72333%**	**394,22**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		**VALORES**		**VALORES**
Afastamento maternidade	0,01667%	0,61	0,01667%	0,68
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,00279%	0,10	0,00279%	0,11
TOTAL :	**0,01946%**	**0,71**	**0,01946%**	**0,79**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO		**VALORES**		**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,41667%	15,25	0,41667%	16,89
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03333%	1,22	0,03333%	1,35
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,94444%	71,19	1,94444%	78,83
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,32503%	11,90	0,32503%	13,18
Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82000%	139,85	3,82000%	154,88
TOTAL :	**6,53947%**	**239,42**	**6,53947%**	**265,13**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		**VALORES**		**VALORES**
Férias	8,33333%	305,09	8,33333%	337,86
Terço constitucional de férias	2,77800%	101,71	2,77800%	112,63
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,00000%	-	0,00000%	-
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,51	0,01389%	0,56
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27222%	9,97	0,27222%	11,04
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,32877%	12,04	0,32877%	13,33
Subtotal	**11,72621%**	**429,31**	**11,72621%**	**475,42**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	**1,96015%**	71,76	**1,96015%**	79,47
TOTAL :	**13,69%**	**501,07**	**13,69%**	**554,89**

Impressao final: 31/08/2022

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)				
PREVIDENCIARIO E FGTS	16,71600%	611,99	16,71600%	677,72
13º SALÁRIO	9,72333%	356,09	9,72333%	394,22
AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,01946%	0,71	0,01946%	0,79
PROVISÃO RESCISÃO	6,53947%	239,42	6,53947%	265,13
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	13,68636%	501,07	13,68636%	554,89
TOTAL :	46,68462%	1.709,28	46,68462%	1.892,75
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R$ 5.957,43		R$ 6.577,12
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
		VALORES		VALORES
Taxa de Administração (Custos indiretos)	5,00000%	297,87	4,52888%	297,87
LUCRO	5,02702%	314,46	4,57397%	314,46
TRIBUTOS	13,65000%	1.038,53	13,65000%	1.136,49
Tributos Federais (PIS)	0,74000%	56,30	0,74000%	61,61
Tributos Federais (COFINS)	3,41000%	259,44	3,41000%	283,91
Tributos Estaduais				
Tributos Municipais (ISS)	5,00000%	380,41	5,00000%	416,30
(CPRB Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	4,50000%	342,37	4,50000%	374,67
VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	23,67702%	1.650,86	22,75285%	1.748,82
		VALORES		VALORES
1 POSTO		7.608,29		8.325,94

	%	Valor Atual	%	Valor Repatuado (1º/05/2022)
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11111%	R$ 406,79	11,11111%	R$ 450,48
13º salário (submódulo 4.2)	8,33333%	R$ 305,09	8,33333%	R$ 337,86
Incid. do submódulo 4.1 sobre Férias, 1/3 constitucional de férias e 13º salário	3,25033%	R$ 119,00	3,25033%	R$ 131,78
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82000%	R$ 139,85	3,82000%	R$ 154,88
Subtotal DGBM		R$ 970,73		R$ 1.075,00
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	5,00000%	R$ 48,54	4,52888%	R$ 48,69
Lucro (módulo 5)	5,02702%	R$ 51,24	4,57397%	R$ 51,40
TOTAL DGBM		**R$ 1.070,51**		**R$ 1.175,09**