SENADO FEDERAL

SEXTO TERMO ADITIVO

ao Contrato nº **0008/2022**, celebrado entre a UNIÃO, por intermédio do SENADO FEDERAL e a empresa **MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA.**, para a prestação de serviços de copeiro e encarregado setorial, nas dependências do Senado Federal, com a disponibilização de mão de obra qualificada, durante 12 (doze) meses consecutivos.

A UNIÃO, por intermédio do **SENADO FEDERAL**, neste ato representado pelo sua Diretora-Geral, ILANA TROMBKA, e a empresa **MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA.,** neste ato representada pelo Sr. VITOR NASCIMENTO DE OLIVEIRA, tendo em vista a solicitação da CONTRATADA, documento n° 00100.136336/2023-86, os Ofícios nº 463/2023 – NGCOT, e nº 470/2023-NGCOT, documentos nº 00100.136435/2023-68, e nº 00100.137212/2023-18, a Conferência de Cálculo nº 120/2023 - SAFIN, documento nº 00100.154218/2023-50, o Parecer nº 609/2023 - ADVOSF, documento nº 00100.170044/2023-72, a autorização do Senhor Diretor-Executivo de Contratações, documento nº 00100.180860/2023-94, a autorização do Exmo. Sr. Primeiro-Secretário, documento nº 00100.185729/2023-13, e as demais informações contidas no Processo nº 00200.014323/2023-29, resolvem aditar o Contrato nº 0008/2022, com base na sua Cláusula Oitava, nos Atos da Diretora-Geral nº 9/2015 e nº 33/2017, no anexo V - Política de Contratações do Senado Federal, do Regulamento Administrativo do Senado Federal, aprovado pelo Ato da Comissão Diretora do Senado Federal nº 14/2022, nas Leis nº 8.666/93, e 10.192/2001, e no art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal, e mediante as seguintes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMEIRA

Os preços unitários dos itens do Módulo 3 (Insumos Diversos) e do Módulo 5 (Taxa Administrativa e Lucro) do **Contrato nº 0008/2022** ficam reajustados em **6,41978%**, correspondente ao INPC/IBGE apurado no intervalo de dezembro de 2021 (mês da apresentação da proposta contratual) a janeiro de 2023 (mês do primeiro aniversário do contrato), **a partir de 13 de janeiro de 2023,** em conformidade com o disposto no *Caput* e Inciso II, e dos §§1º e 2º, todos da Cláusula Oitava do Contrato Original.

PARÁGRAFO ÚNICO – O valor mensal do **Contrato nº 0008/2022** fica reajustado em **0,18628%,** passando de R$ 1.919.587,72 para **R$ 1.923.163,51** (um milhão novecentos e vinte e três mil cento e sessenta e três reais e cinquenta e um centavos) e o valor anual passa a ser de **R$ 23.077.962,12** (vinte e três milhões setenta e sete mil novecentos e sessenta e dois reais e doze centavos), conforme planilhas anexas.

SENADO FEDERAL

CLÁUSULA SEGUNDA

O valor anual do **Contrato nº 0008/2022** fica revisado a menor em **1,12458%**, em razão da redução do percentual (custos de três dias por ano trabalhado) do item "Aviso Prévio Trabalhado" e de sua "Incidência do 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado" do submódulo 4.4, pertencente ao módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas da planilha de formação de custos, a partir de 12 (doze) meses de vigência contratual, em conformidade com a Lei nº 12.506/2011, em consonância com o Acórdão n° 1.186/2017 - Plenário/TCU e com a devida previsão nos termos do ANEXO nº 7 do Edital do Pregão nº 086/2021, **com vigência a partir de 13 de janeiro de 2023.**

PARÁGRAFO ÚNICO – Em conformidade com o presente *caput*, o valor mensal do Contrato nº 0008/2022, passa de R$ 1.923.163,51 para **R$ 1.901.536,08** (um milhão novecentos e um mil quinhentos e trinta e seis reais e oito centavos), e o valor anual passa a ser de **R$ 22.818.432,96** (vinte e dois milhões oitocentos e dezoito mil quatrocentos e trinta e dois reais e noventa e seis centavos), conforme planilhas anexas.

CLÁUSULA TERCEIRA

O valor global anual do **Contrato nº 0008/2022** fica repactuado em **3,25569%**, em razão do que ficou estabelecido na Convenção Coletiva de Trabalho 2023/2025, celebrada entre o Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Construção e do Mobiliário de Brasília - STICOMBE/DF e o Sindicato da Indústria da Construção Civil do Distrito Federal - SINDUSCON//DF, **com vigência a partir de 1º de maio de 2023**, nos seguintes termos:

I. Para o item do Módulo 1 – "Composição da remuneração" da mão de obra, aplicação os seguintes custos:

   a) Reajuste do valor da mão de obra (Salários), das categorias **Encarregado Setorial** e para o **posto de Copeiro**, em **4,33%**, tendo em vista a Cláusula Quarta da CCT e Cláusula Oitava do contrato.

II. Para os componentes do "Módulo 3 – Insumos Diversos", "Taxa de Administração", e "Lucro", serão aplicados os ditames dos §§ 1º e 2º da Cláusula Oitava do contrato, permanecendo os preços inalterados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Em conformidade com o presente *caput* e incisos I e II, o valor mensal do Contrato nº 0008/2022 passa de R$ 1.901.536,08 para **R$ 1.963.444,16** (um milhão novecentos e sessenta e três mil quatrocentos e quarenta e quatro reais e dezesseis centavos), e o valor anual passa a ser de **R$ 23.561.329,92** (vinte e três milhões quinhentos e sessenta e um mil trezentos e vinte e nove reais e noventa e dois centavos), conforme planilhas anexas.

SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO SEGUNDO - Qualquer crédito financeiro em favor da contratada decorrente da alteração prevista na presente cláusula ficará condicionado à comprovação da realização da respectiva despesa nos termos contratuais, com devido faturamento por meio de documento legalmente apropriado.

CLÁUSULA QUARTA

As despesas decorrentes do presente instrumento correrão à conta da dotação orçamentária classificada como Programa de Trabalho Resumido - PTRES 167456, Natureza da Despesa 339037, tendo sido emitida a Nota de Empenho nº 2023NE000459, de 09 de janeiro de 2023.

CLÁUSULA QUINTA

A CONTRATADA deverá apresentar a complementação da garantia no percentual de 2% (dois por cento) do valor global do presente contrato, no prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar do recebimento da via assinada deste instrumento, visando atender ao aditamento, em conformidade com a **Cláusula Décima Primeira - Da Garantia**, do contrato original c/c art. 56 da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA SEXTA

Ficam mantidas as demais cláusulas e condições constantes do contrato original e dos termos já autorizados, não expressamente alteradas por este termo.

Assim ajustados, as partes assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas adiante designadas, que também o subscrevem.

Brasília-DF, _____ de _____ de 2023.

ILANA TROMBKA
DIRETORA-GERAL DO SENADO FEDERAL

Medvitalis®

Assinado de forma digital por VITOR NASCIMENTO DE OLIVEIRA:08332903718
Dados: 2023.11.16 15:42:19 -03'00'

VITOR NASCIMENTO DE OLIVEIRA
MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA.

Testemunhas:

Diretor da SADCON **Coordenador da COPLAC**

Empresa: MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA.
Processo: **00200.014323/2023-29**
CNPJ: 10.321.422/0001-12
Contrato: **2022/0008**
Pregão Eletrônico: 099/2021
Data da apresentação da Proposta: 21/12/2021 ***Proposta válida***
Assinatura: 13/01/2022
Início Vigência Original: 13/01/2022
Fim Vigência Original: 12/01/2023
Valor Global Original: R$ 20.722.119,12

DADOS DO CONTRATO ATUAL		
Valor Anual Atual:	**R$ 23.035.052,64**	(4º TA)
Início Período Atual:	13/01/2023	(3º TA)
Final Período Atual:	12/01/2024	

HISTÓRICO DO CONTRATO
Resumo presente no Documento nº 00100.136686/2023-42, extraído do sistema GESCON.

TERMO ADITIVO EM PROCESSAMENTO		
1ª Instrução: Reajuste de Preços		
Primeiro reajuste de preços *dos itens dos Módulo 3 (Insumos Diversos) e do Módulo 5 (Taxa de Administração e Lucro) pela variação do INPC/IBGE de dezembro/2021 (mês da apresentação da proposta) a janeiro/2023 (mês do primeiro aniversário do contrato),* ***com vigência a partir de 13 de janeiro de 2023*** **.**		
Cálculo do Primeiro Reajuste		
Período: Dezembro/2021 a Janeiro/2023		
Data inicial = Mês da apresentação da proposta	**dez/21**	**6.330,59**
Data final = Mês do primeiro aniversário do contrato	**jan/23**	**6.737,00**
	Índice do Reajuste	**6,41978%**
https://sidra.ibge.gov.br/pesquisa/snipc/inpc/tabelas		
Obs.: Este Serviço anexou o documento ***nº 136730/2023-14****, em que apresenta os números-índice (INPC/IBGE) para o intervalo em destaque.*		

Elaborado por: Jorge Luiz de A. A. Jr. (Analista Legislativo)
Revisado por: Marcos André de Melo (Assessor Técnico)

2ª Instrução: Revisão

Revisão contratual: Redução do percentual para 0,194% do item “Aviso Prévio Trabalhado” e da “Incidência do 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado” do submódulo 4.4, pertencente ao módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas da planilha de formação de custos, a partir da 1ª prorrogação contratual, em conformidade com a Lei º 12.506/2011, **com vigência a partir de 13 de janeiro de 2023**. (data da 1ª prorrogação contratual).
O Pregão nº 99/2021, originário desta contratação, regulou: "***Havendo a prorrogação contratual, esses itens serão reduzidos na planilha de custos do contrato, admitindo -se, a cada ano adicional de execução do contrato, parcela mensal no percentual máximo de 0,194%, a título de aviso prévio trabalhado, nos termos da Lei n°12.506/2011, em atendimento ao exposto no Parecer n° 1/2020 da Auditoria do Senado Federal, em consonância com o Acórdão n° 1186/2017 - Plenário/TCU.."***
Motivação *: Fato do Príncipe (art. 65, inciso II, alínea "d", e §5º, da Lei nº 8.666/93) e no (art. 69 do Ato 09/2015, da DGER).*

Metodologia da Revisão Contratual referente a Lei nº 12.506/2011:

Este SIRC, **em razão da publicação da Lei nº 12.506/2011** e com a adoção do entendimento contido no **Acórdão TCU n“ 1.186/2017**, de que esteja expresso nas minutas-padrão de contratação de que quando houver a ocorrência de prorrogação contratual, o percentual máximo admitido para o custo do item “Aviso Prévio Trabalhado”, será de **0,194%, a cada prorrogação, em razão da Lei n" 12.506/2011**.
Todavia, no Parecer nº 345/2020 - ADVOSF, de 12/06/2020, restou estimado que se não houvesse esta previsão do custo mensal adicional de **0,194% (3 dias de "Aviso Prévio Trabalhado")**, nos editais e nas propostas das contratadas, a inclusão desta despesa deverá ser objeto de requerimento formal da contratada, robustecido por "demonstração analítica" do aventado desequilíbrio-econômico financeiro do contrato da rubrica em comento.
Por intermédio da deliberação contida no **DESPACHO Nº 1.551/2020 - DGER, de 30/06/2020,** denota-se à época a ratificação dos procedimentos adotados pela SADCON sobre a matéria e, assim como, a autoridade deliberou que os procedimentos internos de controle e aferição serão de incumbência do SIRC/COPLAC.

3ª Instrução: Repactuação 2023

DETALHAMENTO DA REPACTUAÇÃO DE PREÇOS - A PARTIR DE 01/05/2023

Dados da CCT - ACT: **2023/2025**
Sindicatos: STICOMBE/DF X SINDUSCON/DF
Vigência **1º/05/2023** a 30/04/2025
Registro M.T.E. DF000297/2023 25/05/2023

Pedido da Empresa	Embasamento	Análise da proposição	Impacto nas planilhas por categoria
Reajuste do valor da mão de obra (Salários), das categorias **Encarregado Setorial** e para o posto de **Copeiro,** em **4,33%**	Cláusula Quarta da CCT e Cláusula Oitava do contrato	Procedente, pois está devidamente previsto no Termo Aditivo à CCT e no Contrato nº 0008/2022, celebrado com o Senado.	Alterações nos salários das categorias contratadas.
PARECER nº 66/2022 - ADVOSF, de 31/01/2022, contido no Processo nº 00200.010376/2021-17. Para os itens "Taxa Administrativa" e "Lucro", incidirá o índice de correção monetária especificado no contrato, não sendo aplicável eventual alteração financeira decorrente de normas coletivas de trabalho.			

Obs.: *Este Serviço entende que em defesa do interesse público, antes do respectivo desembolso destas despesas pela Administração, deverá ocorrer a comprovação da concessão destes benefícios às categorias contratadas (comprovação nas “faturas mensais” - folha de pagamento). E, por fim, que é dever da gestão contratual a aplicação “glosas” nos valores (custos contratuais) que forem autorizados pela administração, sem a devida comprovação da despesa (ressarcimento).*

Empresa: **MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA.**
Contrato: **2022/0008**
Vigência: 13/01/2022 a 12/01/2024

RESUMO GERAL

Instruções a serem autorizadas:
1) ***Primeiro Reajuste de preços*** *dos itens dos Módulo 3 (Insumos Diversos) e do Módulo 5 (Taxa de Administração e Lucro),* ***com vigência a partir de 13 de janeiro de 2023*** *;*
2) ***Revisão de preços*** *referente à redução do percentual do item* ***"Aviso Prévio Trabalhado" e da "Incidência do 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado",*** ***com vigência a partir de 13 de janeiro de 2023*** *;*
3) ***Repactuação de preços*** *em consonância com a CCT 2023/2025 - STICOMBE/DF X SINDUSCON/DF,* ***com vigência a partir de 1º de maio de 2023*** *.*

CUSTOS COM MÃO DE OBRA

			VALOR ATUAL (4º TA)		VALOR REAJUSTADO (13.01.2023)			VALOR REVISADO (13.01.2023)			VALOR REPACTUADO (1º.05.2023)		
ITEM	**POSTO DE TRABALHO**	**QTD**	**Custo unitário mensal**	**Custo total Mensal**	**ÍNDICE (%)**	**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**	**ÍNDICE (%)**	**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**	**ÍNDICE (%)**	**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**
8	Encarregado Setorial - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs)	1	R$ 13.845,73	R$ 13.845,73	0,14127%	R$ 13.865,29	R$ 13.865,29	-1,29986%	R$ 13.685,06	R$ 13.685,06	3,90828%	R$ 14.219,91	R$ 14.219,91
9	Copeiro - 6 hrs diárias + 15 min de intervalo (entre 7 e 22 hrs)	323	R$ 5.900,13	R$ 1.905.741,99	0,18661%	R$ 5.911,14	R$ 1.909.298,22	-1,12330%	R$ 5.844,74	R$ 1.887.851,02	3,25096%	R$ 6.034,75	R$ 1.949.224,25
		TOTAL MENSAL		**R$ 1.919.587,72**	**0,18628%**	**R$ 19.776,43**	**R$ 1.923.163,51**	**-1,12458%**	**R$ 19.529,80**	**R$ 1.901.536,08**	**3,25569%**	**R$ 20.254,66**	**R$ 1.963.444,16**
		TOTAL ANUAL		**R$ 23.035.052,64**	**0,18628%**	**R$ 237.317,16**	**R$ 23.077.962,12**	**-1,12458%**	**R$ 234.357,60**	**R$ 22.818.432,96**	**3,25569%**	**R$243.055,92**	**R$ 23.561.329,92**

RESUMO GERAL - VALOR ATUAL x VALOR REAJUSTADO (13.01.2023)

	VALOR ATUAL (4º TA)	VALOR REAJUSTADO (13.01.2023)	DIFERENÇA (%)	DIFERENÇA (R$)
VALOR MENSAL	R$ 1.919.587,72	R$ 1.923.163,51	**0,18628%**	**R$ 3.575,79**
VALOR ANUAL	R$ 23.035.052,64	R$ 23.077.962,12	**0,18628%**	**R$ 42.909,48**

RESUMO GERAL - VALOR REAJUSTADO x VALOR REVISADO (13.01.2023)

	VALOR REAJUSTADO (13.01.2023)	VALOR REVISADO (13.01.2023)	DIFERENÇA (%)	DIFERENÇA (R$)
VALOR MENSAL	R$ 1.923.163,51	R$ 1.901.536,08	**-1,12458%**	**R$ (21.627,43)**
VALOR ANUAL	R$ 23.077.962,12	R$ 22.818.432,96	**-1,12458%**	**R$ (259.529,16)**

O Contrato nº 0008/2022 apresenta as seguintes informações, consoante se extrai do presente termo aditivo, se autorizado. (Último evento: Repactuação - 1º.05.2023)
Fonte: Pasta do Fator K.

	Porcentagem
Percentual da Despesa Administrativa (com Tributos)	**0,54002%**
Percentual do Lucro (com Tributos)	**0,79107%**
	Proporção
Fator K (Atualizado)	**2,33480**
Fator K (Proposta Original)	**2,33250**

RESUMO GERAL - VALOR REVISADO x VALOR REPACTUADO (01.05.2023)

	VALOR REVISADO (13.01.2023)	VALOR REPACTUADO (1º.05.2023)	DIFERENÇA (%)	DIFERENÇA (R$)
VALOR MENSAL	R$ 1.901.536,08	R$ 1.963.444,16	**3,25569%**	**R$ 61.908,08**
VALOR ANUAL	R$ 22.818.432,96	R$ 23.561.329,92	**3,25569%**	**R$ 742.896,96**

Empresa: MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA

Contrato nº: **2022/0008**

Vigência: 13/01/2022 a 12/01/2024

Encarregado Setorial - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs)

Reajuste de preços *dos itens dos Módulo 3 (Insumos Diversos) e do Módulo 5 (Taxa de Administração e Lucro* ***), com vigência a partir de 13 de janeiro de 2023;*** — ***6,41978%***

Revisão de preços *referente à redução do percentual do item* ***"Aviso Prévio Trabalhado" e da "Incidência do 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado", com vigência a partir de 13 de janeiro de 2023;***

Repactuação de preços *em consonância com a CCT 2023/2025 - STICOMBE/DF X SINDUSCON/DF* ***, com vigência a partir de 1º de maio de 2023.*** — ***4,33%***

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	Percentuais	VALOR ATUAL (4º TA)	Percentuais	VALOR REAJUSTADO (13.01.2023)	Percentuais	VALOR REVISADO (13.01.2023)	Percentuais	VALOR REPACTUADO (1º.05.2023)
Salário Base		6.717,55		6.717,55		6.717,55		**7.008,42**
Adicional de Periculosidade								
Adicional Insalubridade SM								
Adicional Noturno								
Adicional de HE								
Hora Noturna Adicional								
Intervalo Intrajornada								
Outros Dif horas extras								
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**6.717,55**		**6.717,55**		**6.717,55**		**7.008,42**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS								
Auxilio Transporte (R$ 11,00 x 22 dias - 6% x SB)		-		-		-		-
Auxilio Alimentação		917,84		917,84		917,84		917,84
Plano de Saúde								
Auxílio Funeral								
Seguro de vida		4,85		4,85		4,85		4,85
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**922,69**		**922,69**		**922,69**		**922,69**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS								
Insumos Diversos								
Uniformes		113,92		**121,23**		121,23		121,23
EPI´s								
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**113,92**		**121,23**		**121,23**		**121,23**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS								
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00000%	1.343,51	20,00000%	1.343,51	20,00000%	1.343,51	20,00000%	1.401,68
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	100,76	1,50000%	100,76	1,50000%	100,76	1,50000%	105,13
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	67,18	1,00000%	67,18	1,00000%	67,18	1,00000%	70,08
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	13,44	0,20000%	13,44	0,20000%	13,44	0,20000%	14,02
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	167,94	2,50000%	167,94	2,50000%	167,94	2,50000%	175,21
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	537,40	8,00000%	537,40	8,00000%	537,40	8,00000%	560,67
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	**4,32000%**	290,20	**4,32000%**	290,20	**4,32000%**	290,20	**4,32000%**	302,76
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	40,31	0,60000%	40,31	0,60000%	40,31	0,60000%	42,05
TOTAL :	**38,12000%**	**2.560,74**	**38,12000%**	**2.560,74**	**38,12000%**	**2.560,74**	**38,12000%**	**2.671,60**
4.2 13º SALÁRIO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
13º Salário	8,33333%	559,80	8,33333%	559,80	8,33333%	559,80	8,33333%	584,03
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,18000%	213,40	3,18000%	213,40	3,18000%	213,40	3,18000%	222,63
TOTAL :	**11,51333%**	**773,20**	**11,51333%**	**773,20**	**11,51333%**	**773,20**	**11,51333%**	**806,66**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Afastamento maternidade	0,05556%	3,73	0,05556%	3,73	0,05556%	3,73	0,05556%	3,89
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,02118%	1,42	0,02118%	1,42	0,02118%	1,42	0,02118%	1,48
TOTAL :	**0,07674%**	**5,15**	**0,07674%**	**5,15**	**0,07674%**	**5,15**	**0,07674%**	**5,37**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,45833%	30,79	0,45833%	30,79	0,45833%	30,79	0,45833%	32,12
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03667%	2,46	0,03667%	2,46	0,03667%	2,46	0,03667%	2,57
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,94444%	130,62	1,94444%	130,62	**0,19444%**	**13,06**	0,19444%	13,63
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,74122%	49,79	0,74122%	49,79	**0,07412%**	**4,98**	0,07412%	5,19
Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	256,76	3,82222%	256,76	3,82222%	256,76	3,82222%	267,88
TOTAL :	**7,00289%**	**470,42**	**7,00289%**	**470,42**	**4,58579%**	**308,05**	**4,58579%**	**321,39**

4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES
Férias	6,25000%	419,85	6,25000%	419,85	6,25000%	419,85	6,25000%	438,03
Terço constitucional de férias	2,77778%	186,60	2,77778%	186,60	2,77778%	186,60	2,77778%	194,68
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	37,32	0,55556%	37,32	0,55556%	37,32	0,55556%	38,94
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,02083%	1,40	0,02083%	1,40	0,02083%	1,40	0,02083%	1,46
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	18,66	0,27778%	18,66	0,27778%	18,66	0,27778%	19,47
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,03250%	2,18	0,03250%	2,18	0,03250%	2,18	0,03250%	2,28
Subtotal	**9,91444%**	**666,01**	**9,91444%**	**666,01**	**9,91444%**	**666,01**	**9,91444%**	**694,85**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	**3,77939%**	253,88	**3,77939%**	253,88	**3,77939%**	253,88	**3,77939%**	264,88
TOTAL :	**13,69%**	**919,89**	**13,69%**	**919,89**	**13,69%**	**919,89**	**13,69%**	**959,73**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
PREVIDENCIARIO E FGTS	**38,12%**	**2.560,74**	**38,12%**	**2.560,74**	**38,12%**	**2.560,74**	**38,12%**	**2.671,60**
13º SALÁRIO	**11,51%**	**773,20**	**11,51%**	**773,20**	**11,51%**	**773,20**	**11,51%**	**806,66**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,08%**	**5,15**	**0,08%**	**5,15**	**0,08%**	**5,15**	**0,08%**	**5,37**
PROVISÃO RESCISÃO	**7,00%**	**470,42**	**7,00%**	**470,42**	**4,59%**	**308,05**	**4,59%**	**321,39**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**13,69%**	**919,89**	**13,69%**	**919,89**	**13,69%**	**919,89**	**13,69%**	**959,73**
TOTAL :	**70,41%**	**4.729,40**	**70,41%**	**4.729,40**	**67,99%**	**4.567,03**	**67,99%**	**4.764,75**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 12.483,56**		**R$ 12.490,87**		**R$ 12.328,50**		**R$ 12.817,09**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO								
	Percentuais	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**0,53454%**	66,73	**0,56850%**	**71,01**	**0,56850%**	**70,09**	**0,54685%**	70,09
LUCRO	**0,77911%**	97,78	**0,82838%**	**104,06**	**0,82838%**	**102,71**	**0,79699%**	102,71
TRIBUTOS	**8,65%**	**1.197,66**	**8,65%**	**1.199,34**	**8,65%**	**1.183,75**	**8,65%**	**1.230,03**
Tributos Federais (PIS)	0,65%	90,00	0,65%	90,12	0,65%	88,95	0,65%	92,43
Tributos Federais (COFINS)	3,00%	415,37	3,00%	415,96	3,00%	410,55	3,00%	426,60
Tributos Estaduais								
Tributos Municipais (ISS)	5,00%	692,29	5,00%	693,26	5,00%	684,25	5,00%	711,00
Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		-		-		-		-
VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	**9,96%**	**1.362,17**	**10,05%**	**1.374,41**	**10,05%**	**1.356,55**	**9,99%**	**1.402,83**
	Quantidade	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**
1 POSTO	1	**13.845,73**	1	**13.865,29**	1	**13.685,06**	1	**14.219,91**

	%	VALOR ATUAL (4º TA)	%	VALOR REAJUSTADO (13.01.2023)	%	VALOR REVISADO (13.01.2023)	%	VALOR REPACTUADO (1º.05.2023)
Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)	11,11111%	R$ 746,39	11,11111%	R$ 746,39	11,11111%	R$ 746,39	11,11111%	R$ 778,71
13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)	8,33333%	R$ 559,80	8,33333%	R$ 559,80	8,33333%	R$ 559,80	8,33333%	R$ 584,03
Incidência do % do Submódulo 4.1 (Férias e 1/3 constitucional de férias e do 13º salário (TITULAR)	7,41222%	R$ 497,92	7,41222%	R$ 497,92	7,41222%	R$ 497,92	7,41222%	R$ 519,48
Somatório das Multa do FGTS (Avisos Prévios Trabalhado e Indenizado)	3,82222%	R$ 256,76	3,82222%	R$ 256,76	3,82222%	R$ 256,76	3,82222%	R$ 267,88
Subtotal DGBM		R$ 2.060,87		R$ 2.060,87		R$ 2.060,87		R$ 2.150,10
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	0,53454%	R$ 11,02	0,56850%	R$ 11,72	0,56850%	R$ 11,72	0,54685%	R$ 11,76
Lucro (módulo 5)	0,77911%	R$ 16,14	0,82838%	R$ 17,17	0,82838%	R$ 17,17	0,79699%	R$ 17,23
TOTAL DGBM		**R$ 2.088,03**		**R$ 2.089,76**		**R$ 2.089,76**		**R$ 2.179,09**

Empresa: MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA

Contrato nº: **2022/0008**

Vigência: 13/01/2022 a 12/01/2024

Copeiro - 6 hrs diárias + 15 min de intervalo (entre 7 e 22 hrs)

Reajuste de preços *dos itens dos Módulo 3 (Insumos Diversos) e do Módulo 5 (Taxa de Administração e Lucro* ***), com vigência a partir de 13 de janeiro de 2023;*** — ***6,41978%***

Revisão de preços *referente à redução do percentual do item* ***"Aviso Prévio Trabalhado" e da "Incidência do 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado", com vigência a partir de 13 de janeiro de 2023;***

Repactuação de preços *em consonância com a CCT 2023/2025 - STICOMBE/DF X SINDUSCON/DF* ***, com vigência a partir de 1º de maio de 2023.*** — ***4,33%***

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	Percentuais	VALOR ATUAL (4º TA)	Percentuais	VALOR REAJUSTADO (13.01.2023)	Percentuais	VALOR REVISADO (13.01.2023)	Percentuais	VALOR REPACTUADO (1º.05.2023)
Salário Base		2.474,71		2.474,71		2.474,71		**2.581,86**
Adicional de Periculosidade								
Adicional Insalubridade SM								
Adicional Noturno								
Adicional de HE								
Hora Noturna Adicional								
Intervalo Intrajornada								
Outros Dif horas extras								
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**2.474,71**		**2.474,71**		**2.474,71**		**2.581,86**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS								
Auxilio Transporte (R$ 11,00 x 22 dias - 6% x SB)		93,52		93,52		93,52		87,09
Auxilio Alimentação		917,84		917,84		917,84		917,84
Plano de Saúde								
Auxílio Funeral								
Seguro de vida		4,85		4,85		4,85		4,85
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**1.016,21**		**1.016,21**		**1.016,21**		**1.009,78**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS								
Insumos Diversos								
Uniformes		86,83		**92,41**		92,41		92,41
EPI´s								
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**86,83**		**92,41**		**92,41**		**92,41**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS								
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00000%	494,94	20,00000%	494,94	20,00000%	494,94	20,00000%	516,37
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	37,12	1,50000%	37,12	1,50000%	37,12	1,50000%	38,73
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	24,75	1,00000%	24,75	1,00000%	24,75	1,00000%	25,82
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	4,95	0,20000%	4,95	0,20000%	4,95	0,20000%	5,16
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	61,87	2,50000%	61,87	2,50000%	61,87	2,50000%	64,55
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	197,98	8,00000%	197,98	8,00000%	197,98	8,00000%	206,55
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	**4,32000%**	106,91	**4,32000%**	106,91	**4,32000%**	106,91	**4,32000%**	111,54
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	14,85	0,60000%	14,85	0,60000%	14,85	0,60000%	15,49
TOTAL :	**38,12000%**	**943,37**	**38,12000%**	**943,37**	**38,12000%**	**943,37**	**38,12000%**	**984,21**
4.2 13º SALÁRIO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
13º Salário	8,33333%	206,23	8,33333%	206,23	8,33333%	206,23	8,33333%	215,15
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,18000%	78,61	3,18000%	78,61	3,18000%	78,61	3,18000%	82,02
TOTAL :	**11,51333%**	**284,84**	**11,51333%**	**284,84**	**11,51333%**	**284,84**	**11,51333%**	**297,17**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Afastamento maternidade	0,05556%	1,37	0,05556%	1,37	0,05556%	1,37	0,05556%	1,43
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,02118%	0,52	0,02118%	0,52	0,02118%	0,52	0,02118%	0,55
TOTAL :	**0,07674%**	**1,89**	**0,07674%**	**1,89**	**0,07674%**	**1,89**	**0,07674%**	**1,98**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,45833%	11,34	0,45833%	11,34	0,45833%	11,34	0,45833%	11,83
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03667%	0,91	0,03667%	0,91	0,03667%	0,91	0,03667%	0,95
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,94444%	48,12	1,94444%	48,12	**0,19444%**	**4,81**	0,19444%	5,02
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,74122%	18,34	0,74122%	18,34	**0,07412%**	**1,83**	0,07412%	1,91
Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	94,59	3,82222%	94,59	3,82222%	94,59	3,82222%	98,68
TOTAL :	**7,00289%**	**173,30**	**7,00289%**	**173,30**	**4,58579%**	**113,48**	**4,58579%**	**118,39**

4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES
Férias	6,25000%	154,67	6,25000%	154,67	6,25000%	154,67	6,25000%	161,37
Terço constitucional de férias	2,77778%	68,74	2,77778%	68,74	2,77778%	68,74	2,77778%	71,72
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	13,75	0,55556%	13,75	0,55556%	13,75	0,55556%	14,34
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,02083%	0,52	0,02083%	0,52	0,02083%	0,52	0,02083%	0,54
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	6,87	0,27778%	6,87	0,27778%	6,87	0,27778%	7,17
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,03250%	0,80	0,03250%	0,80	0,03250%	0,80	0,03250%	0,84
Subtotal	**9,91444%**	**245,35**	**9,91444%**	**245,35**	**9,91444%**	**245,35**	**9,91444%**	**255,98**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	**3,77939%**	93,53	**3,77939%**	93,53	**3,77939%**	93,53	**3,77939%**	97,58
TOTAL :	**13,69%**	**338,88**	**13,69%**	**338,88**	**13,69%**	**338,88**	**13,69%**	**353,56**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
PREVIDENCIARIO E FGTS	**38,12%**	**943,37**	**38,12%**	**943,37**	**38,12%**	**943,37**	**38,12%**	**984,21**
13º SALÁRIO	**11,51%**	**284,84**	**11,51%**	**284,84**	**11,51%**	**284,84**	**11,51%**	**297,17**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,08%**	**1,89**	**0,08%**	**1,89**	**0,08%**	**1,89**	**0,08%**	**1,98**
PROVISÃO RESCISÃO	**7,00%**	**173,30**	**7,00%**	**173,30**	**4,59%**	**113,48**	**4,59%**	**118,39**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**13,69%**	**338,88**	**13,69%**	**338,88**	**13,69%**	**338,88**	**13,69%**	**353,56**
TOTAL :	**70,41%**	**1.742,28**	**70,41%**	**1.742,28**	**67,99%**	**1.682,46**	**67,99%**	**1.755,31**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 5.320,03**		**R$ 5.325,61**		**R$ 5.265,79**		**R$ 5.439,36**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO								
	Percentuais	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**0,53176%**	28,29	**0,56538%**	**30,11**	**0,56538%**	**29,77**	**0,54731%**	29,77
LUCRO	**0,77501%**	41,45	**0,82361%**	**44,11**	**0,82361%**	**43,61**	**0,79738%**	43,61
TRIBUTOS	**8,65%**	**510,36**	**8,65%**	**511,31**	**8,65%**	**505,57**	**8,65%**	**522,01**
Tributos Federais (PIS)	0,65%	38,35	0,65%	38,42	0,65%	37,99	0,65%	39,23
Tributos Federais (COFINS)	3,00%	177,00	3,00%	177,33	3,00%	175,34	3,00%	181,04
Tributos Estaduais								
Tributos Municipais (ISS)	5,00%	295,01	5,00%	295,56	5,00%	292,24	5,00%	301,74
Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		-		-		-		-
VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	**9,96%**	**580,10**	**10,04%**	**585,53**	**10,04%**	**578,95**	**9,99%**	**595,39**
	Quantidade	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**
1 POSTO	1	**5.900,13**	1	**5.911,14**	1	**5.844,74**	1	**6.034,75**

	%	VALOR ATUAL (4º TA)	%	VALOR REAJUSTADO (13.01.2023)	%	VALOR REVISADO (13.01.2023)	%	VALOR REPACTUADO (1º.05.2023)
Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)	11,11111%	R$ 274,97	11,11111%	R$ 274,97	11,11111%	R$ 274,97	11,11111%	R$ 286,87
13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)	8,33333%	R$ 206,23	8,33333%	R$ 206,23	8,33333%	R$ 206,23	8,33333%	R$ 215,15
Incidência do % do Submódulo 4.1 (Férias e 1/3 constitucional de férias e do 13º salário (TITULAR)	7,41222%	R$ 183,43	7,41222%	R$ 183,43	7,41222%	R$ 183,43	7,41222%	R$ 191,37
Somatório das Multa do FGTS (Avisos Prévios Trabalhado e Indenizado)	3,82222%	R$ 94,59	3,82222%	R$ 94,59	3,82222%	R$ 94,59	3,82222%	R$ 98,68
Subtotal DGBM		R$ 759,22		R$ 759,22		R$ 759,22		R$ 792,07
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	0,53176%	R$ 4,04	0,56538%	R$ 4,29	0,56538%	R$ 4,29	0,54731%	R$ 4,34
Lucro (módulo 5)	0,77501%	R$ 5,92	0,82361%	R$ 6,29	0,82361%	R$ 6,29	0,79738%	R$ 6,35
TOTAL DGBM		**R$ 769,18**		**R$ 769,80**		**R$ 769,80**		**R$ 802,76**

UNIFORMES

Encarregado Setorial – Subitem 8

a) Caso o empregado seja do sexo masculino, o uniforme será composto de:

Item	Descrição	Unidade	Qdade. Anual	Valor Unitário	Valor Total	Valor Depreciado	Vida útil (Meses)	Valor Rateado
1	Costume, em tecido Super 100, com forro em lã fria e viscose, na cor preta, azul marinho ou cinza escuro (paletó e calça)	Unidade	4	R$ 180,00	R$ 720,00	100%	12	R$ 60,00
2	Cinto em couro, cor preta, com fivela para calça comprida masculina	Unidade	2	R$ 19,00	R$ 38,00	100%	12	R$ 3,17
3	Camisa social, manga comprida, com botões nos punhos	Unidade	6	R$ 65,00	R$ 390,00	100%	12	R$ 32,50
4	Meia social preta	Par	4	R$ 6,00	R$ 24,00	100%	12	R$ 2,00
5	Gravata	Unidade	4	R$ 19,00	R$ 76,00	100%	12	R$ 6,33
6	Calçado em couro preto, tipo social	Par	4	R$ 65,00	R$ 260,00	100%	12	R$ 21,67
VALOR TOTAL				**R$ 354,00**	**R$ 1.508,00**			**R$ 125,67**

Encarregado Setorial – Subitem 8

b) Caso o empregado seja do sexo feminino, o uniforme será composto de:

Item	Descrição	Unidade	Qdade. Anual	Valor Unitário	Valor Total	Valor Depreciado	Vida útil (Meses)	Valor Rateado
1	Conjunto feminino composto por Blazer e saia ou calça em tecido Oxford, na cor preta, azul marinho ou cinza escuro	Unidade	4	R$ 120,00	R$ 480,00	100%	12	R$ 40,00
2	Cinto em couro, cor preta, com fivela para calça comprida feminina	Unidade	2	R$ 19,00	R$ 38,00	100%	12	R$ 3,17
3	Blusa em tecido de microfibra, cor: branca	Unidade	6	R$ 60,00	R$ 360,00	100%	12	R$ 30,00
4	Meia social ¾, cor preta ou meia calça	Par	4	R$ 12,00	R$ 48,00	100%	12	R$ 4,00
5	Sapatos modelo Chanel ou similar, confeccionados em couro ou similar, na cor preta	Par	4	R$ 75,00	R$ 300,00	100%	12	R$ 25,00
VALOR TOTAL				**R$ 286,00**	**R$ 1.226,00**			**R$ 102,17**

MEDIA DE UNIFORMES (SEXO MASCULINO E FEMININO)	**113,92**
VALOR REAJUSTADO (13/01/2023)	**121,23**

Copeiro – Subitem 9

Para copeiros do sexo masculino:

Item	Descrição	Unidade	Qdade. Anual	Valor Unitário	Valor Total	Valor Depreciado	Vida útil (Meses)	Valor Rateado
1	Calça comprida com zíper, em microfibra, cor preta, com presilhas para cinto (modelo tradicional masculino)	Unidade	4	R$ 62,00	R$ 248,00	100%	12	R$ 20,67
2	Camisa manga curta, cor branca, bolso superior esquerdo com emblema da empresa, abotoamento frontal	Unidade	6	R$ 57,00	R$ 342,00	100%	12	R$ 28,50
3	Meia social preta	Par	4	R$ 6,00	R$ 24,00	100%	12	R$ 2,00
4	Calçado em couro preto, tipo social	Par	4	R$ 65,00	R$ 260,00	100%	12	R$ 21,67
VALOR TOTAL				**R$ 190,00**	**R$ 874,00**			**R$ 72,83**

Copeiro – Subitem 9

b) Para copeiros do sexo feminino

Item	Descrição	Unidade	Qdade. Anual	Valor Unitário	Valor Total	Valor Depreciado	Vida útil (Meses)	Valor Rateado
1	Blazer com calça ou saia, em microfibra, cor preta, emblema da empresa do lado superior esquerdo, com dois bolsos inferiores (modelo tradicional feminino)	Unidade	4	R$ 130,00	R$ 520,00	100%	12	R$ 43,33
2	Camisa gola esporte, mangas curtas, em crepe de seda, (thoshiba ou camisaria). Cor branca (modelo tradicional Feminino)	Unidade	6	R$ 57,00	R$ 342,00	100%	12	R$ 28,50
3	Meia social ¾, cor preta	Par	4	R$ 12,00	R$ 48,00	100%	12	R$ 4,00
4	Calçado em couro preto, tipo mocassim, salto até 3 cm	Par	4	R$ 75,00	R$ 300,00	100%	12	R$ 25,00
VALOR TOTAL				**R$ 274,00**	**R$ 1.210,00**			**R$ 100,83**

MEDIA DE UNIFORMES (SEXO MASCULINO E FEMININO)	**86,83**
VALOR REAJUSTADO (13/01/2023)	**92,41**