



SENADO FEDERAL

**CONTRATO Nº 2019 0053**

Que entre si celebram, de um lado, a **UNIÃO**, por intermédio do **SENADO FEDERAL** e do outro, a empresa **MAIS SERVIÇOS LTDA.** para a prestação de serviços continuados de limpeza, conservação e higienização nas dependências do Senado Federal em Brasília-DF, com o fornecimento de mão de obra, todo o material de consumo, insumos, equipamentos necessários e adequados à execução dos serviços, com a disponibilização de mão de obra qualificada, durante 12 (doze) meses consecutivos.

A **UNIÃO**, por intermédio do **SENADO FEDERAL**, doravante denominado **SENADO** ou **CONTRATANTE**, com sede na Praça dos Três Poderes, em Brasília-DF, CNPJ nº 00.530.279/0001-15, neste ato representado pela sua Diretora-Geral, **ILANA TROMBKA**, e **MAIS SERVIÇOS LTDA.**, com sede na Rua Paula Rodrigues, nº 333, Bairro de Fátima, Fortaleza/CE, CEP: 60.411-270, telefone nº (85) 3031-9800 e 3031-9801, CNPJ-MF nº 15.183.424/0001-06, doravante denominada **CONTRATADA**, neste ato representada pelo Sr. **GERALDO HENRIQUE ARAÚJO**, CI. 631.614, expedida pela SSP/DF, CPF nº 227.241.411-72, resolvem celebrar o presente contrato, decorrente do **PREGÃO ELETRÔNICO nº 57/2019**, homologado pela Senhora Diretora-Geral, documento nº 00100.102445/2019-13 do Processo nº 00200.005126/2019-32, incorporando o edital e a proposta apresentada pela **CONTRATADA**, documento nº 00100.101048/2019-24, respectivamente, a este instrumento, e sujeitando-se as partes às disposições da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, e da Política de Contratações do Senado Federal, Anexo V da Resolução nº 13 de 2018 e do Ato da Diretoria-Geral nº 9 de 2015, e das cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - DO OBJETO

O presente instrumento tem por objeto a **prestação de serviços continuados de limpeza, conservação e higienização nas dependências do Senado Federal em Brasília-DF, com o fornecimento de mão de obra, todo o material de consumo, insumos, equipamentos necessários e adequados à execução dos serviços, com a disponibilização de mão de obra qualificada, durante 12 (doze) meses consecutivos**, de acordo com os termos e especificações constantes deste contrato, do edital e seus anexos, que integram este contrato para todos os fins.



SENADO FEDERAL

CLÁUSULA SEGUNDA - DAS OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES DA CONTRATADA

São obrigações da CONTRATADA, além de outras previstas neste contrato ou decorrentes da natureza do ajuste:

- I -** Manter durante a execução deste contrato as condições de habilitação e qualificações que ensejaram sua contratação, bem como a compatibilidade com as obrigações assumidas;
- II -** Apresentar cópia autenticada do ato constitutivo sempre que houver alteração;
- III -** Efetuar o pagamento de seguros, encargos previdenciários, trabalhistas, fiscais e sociais, bem assim quaisquer despesas diretas e/ou indiretas relacionadas à execução deste contrato;
- IV -** Manter preposto para este contrato que irá representá-la sempre que for necessário;
- V -** Manter seus empregados e prepostos uniformizados, fornecendo-lhes uniformes e calçados, nos 5 (cinco) primeiros dias de cada semestre, de acordo com a respectiva categoria profissional, conforme especificações e quantidades estabelecidas no Anexo 4 do edital, vedado o desconto dos respectivos custos nos salários;
 - a)** O primeiro conjunto deverá ser fornecido antes do início da execução contratual.
- VI -** fornecer ao gestor do contrato no prazo máximo de 5 (cinco) dias corridos do início da execução do contrato:
 - a)** Relação nominal dos profissionais, impressa e em mídia digital, com as respectivas categorias, endereços e telefones residenciais e celular, horário de trabalho, local de lotação, e comunicar toda e qualquer alteração que venha a ocorrer durante a execução dos serviços; e
 - b)** Documentos necessários à expedição de crachá pela Polícia do SENADO, para cada um dos empregados prestadores de serviços no Senado Federal;
- VII -** Comunicar ao gestor do contrato todas as ocorrências anormais verificadas na execução dos serviços, relatando-as no Livro de Ocorrências, com os dados e as circunstâncias julgados necessários ao relato e ao esclarecimento dos fatos.
- VIII -** Substituir o profissional por outro que atenda às mesmas exigências feitas com relação ao substituído, nos seguintes casos:
 - a)** Falta justificada ou injustificada, bem como atraso ou saída antecipada sem prévia autorização, no prazo máximo de 2 (duas) horas, a contar da comunicação da ausência;
 - b)** Gozo de férias (substituição imediata) e licenças (substituição em 24 horas);



SENADO FEDERAL

b.1) As categorias encarregado e servente deverão ter suas férias marcadas para o mês de janeiro (25%) e julho (25%), percentuais relacionados ao total de profissionais previstos no Anexo 3 do edital para o respectivo item, sem necessidade de reposição, em razão da diminuição dos serviços a serem prestados neste período.

c) Solicitação do gestor do contrato, no caso de falta grave devidamente documentada;

d) Automaticamente, após 03 (três) advertências, devidamente registradas no livro de ocorrências;

e) Quando não possuir a qualificação mínima exigida; e

f) Sempre que seus serviços e/ ou conduta forem julgados insatisfatórios e/ou inconvenientes ao SENADO, devidamente justificado.

IX – Efetuar o pagamento do auxílio-alimentação no valor de R\$ 22,12 (vinte e dois reais e doze centavos) por dia trabalhado, conforme fixado por decisão da Comissão Diretora na 14ª Reunião de 2011, de 20/12/2011, ou o valor estabelecido em Convenção Coletiva de Trabalho vinculada à proposta da CONTRATADA, caso seja superior àquele, antecipadamente ao mês de referência, no prazo legal ou no previsto em disposição específica da Convenção Coletiva de Trabalho aplicável;

X – Fornecer transporte (de sua propriedade ou locado) ou vale-transporte para atender os dias de trabalho, antecipadamente ao mês de referência, no prazo legal ou no previsto em disposição específica da Convenção Coletiva de Trabalho aplicável;

XI – Efetuar o pagamento do salário dos profissionais alocados até o 5º dia útil do mês subsequente à realização dos serviços;

XII – Efetuar, se for o caso, o pagamento de serviços extraordinários, por empregado, quando esgotados todos os meios de utilização do “BANCO DE HORAS”, de acordo com o que tiver previsto no Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho vinculada à proposta da CONTRATADA e em conformidade com o art. 59 do Decreto-Lei nº 5.452/43;

XIII – Registrar e controlar, diariamente, a assiduidade e a pontualidade dos funcionários dos postos de trabalho por meio de sistema biométrico de registro de jornada ou sistema eletrônico similar, na forma disposta no § 2º do artigo 74 da CLT, permitindo à fiscalização do SENADO o acesso aos respectivos dados.

a) Os empregados da CONTRATADA deverão registrar no sistema indicado no item anterior, no mínimo, os horários de início e término de sua jornada de trabalho, e, se for o caso, os intervalos intrajornada. Além disso, o mencionado sistema deverá permitir aferir o cumprimento da jornada de trabalho semanal e mensal de cada profissional.



SENADO FEDERAL

b) A instalação do sistema de controle de frequência não exime a CONTRATADA da responsabilidade pelo acompanhamento e pelo controle dos profissionais alocados na prestação dos serviços.

c) A CONTRATADA deverá fornecer e instalar o sistema de controle de ponto antes do início da execução do contrato, em local a ser acordado com o gestor do contrato.

XIV – Selecionar, treinar e reciclar os profissionais que irão prestar o serviço objeto deste contrato;

XV - Alocar profissionais devidamente capacitados e habilitados para os serviços contratados, de acordo com as especificações técnicas (Anexo 2 do edital);

XVI – Observar a legislação trabalhista, previdenciária e Convenção Coletiva de Trabalho vinculada à proposta da CONTRATADA, efetuando as anotações nas carteiras de trabalho, inclusive quanto à categoria profissional a ser exercida;

XVII – Manter disciplina nos locais dos serviços e retirar o profissional com conduta insatisfatória e/ou inconveniente, quando devidamente justificado;

XVIII – Manter seus profissionais identificados por intermédio de crachás, com fotografia recente, expedidos pela Polícia do SENADO.

XIX - Responsabilizar-se pelo cumprimento, por parte de seus empregados, das normas disciplinares e das orientações de segurança e de prevenção de incêndios.

XX- Fornecer ao gestor do contrato todas as informações por este solicitadas, no prazo de 05 (cinco) dias úteis.

XXI- Apresentar no primeiro mês da prestação dos serviços a seguinte documentação:

a) Relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), com indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;

b) Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinada pela CONTRATADA; e

c) Exames médicos admissionais dos empregados da CONTRATADA que prestarão os serviços.



SENADO FEDERAL

XXII- Entregar ao gestor do contrato até o dia trinta do mês seguinte ao da prestação dos serviços, quando não for possível a verificação da regularidade dos mesmos no Sistema de Cadastro de Fornecedores – SICAF:

- a) Certidão Negativa de Débitos relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União (CND);
- b) Certidões que comprovem a regularidade perante as Fazendas Estadual, Distrital e Municipal do domicílio ou sede da CONTRATADA;
- c) Certidão de Regularidade do FGTS – CRF; e
- d) Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas – CNDT.

XXIII- Entregar, quando solicitado pelo SENADO, quaisquer dos seguintes documentos:

- a) Extrato da conta do INSS e do FGTS de qualquer empregado, a critério do SENADO;
- b) Cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador o SENADO;
- c) Cópia dos contracheques dos empregados relativos a qualquer mês da prestação dos serviços ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários;
- d) Comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, vale-alimentação, entre outros), a que estiver obrigada por força de lei ou de convenção ou acordo coletivo de trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer empregado; e
- e) Comprovantes de realização de eventuais cursos de treinamento e reciclagem que forem exigidos por lei ou pelo contrato.

XXIV- Entregar a documentação abaixo relacionada, quando da extinção ou rescisão do contrato, após o último mês de prestação dos serviços, no prazo de 60 (sessenta) dias corridos a contar de sua extinção ou rescisão:

- a) Termos de rescisão dos contratos de trabalho dos empregados prestadores de serviço, devidamente homologados, quando exigível pelo sindicato da categoria;
- b) Guias de recolhimento da contribuição previdenciária e do FGTS, referentes às rescisões contratuais;
- c) Extratos dos depósitos efetuados nas contas vinculadas individuais do FGTS de cada empregado dispensado;



SENADO FEDERAL

d) Exames médicos demissionais dos empregados dispensados.

XXV- Apresentar, sempre que houver admissão de novos empregados pela CONTRATADA, os documentos elencados no inciso XXI;

XXVI - Entregar o modelo de autorização constante no Anexo 11 do edital assinado, por ocasião da assinatura do contrato;

XXVII - Providenciar a assinatura dos documentos relativos à abertura e movimentação do DGBM, em até 20 (vinte) dias corridos, a contar do recebimento da comunicação do SENADO;

XXVIII - Viabilizar, no prazo de 60 (sessenta) dias, contados do início da prestação dos serviços, os meios necessários para:

a) o acesso de seus empregados, via internet, por meio de senha própria, aos sistemas da Previdência Social, da Caixa Econômica Federal e da Receita Federal do Brasil, com o objetivo de verificar se as suas contribuições previdenciárias e para o FGTS foram recolhidas;

b) a obtenção do Cartão Cidadão pelos empregados junto à Caixa Econômica Federal;

c) a obtenção de extratos individuais de recolhimentos sempre que solicitado pela fiscalização.

XXIX - Após autorização do SENADO, selecionar, entre as indicadas em relação nominal a ser obtida de Conveniada do SENADO, o número necessário de trabalhadoras que atenda ao quantitativo previsto no Parágrafo Nono desta cláusula;

a) A CONTRATADA deverá formalizar, junto à Conveniada, a solicitação de fornecimento da relação nominal das mulheres em estado de vulnerabilidade, que atendam aos requisitos mínimos exigidos neste contrato, no prazo de até 5 (cinco) dias úteis após autorização do SENADO.

b) A seleção deverá ocorrer no prazo de até 15 (quinze) dias a contar do recebimento da relação nominal mencionada.

c) A CONTRATADA ficará liberada desta obrigação, caso a Conveniada do SENADO não apresente a relação nominal no prazo de até 5 (cinco) dias a contar da formalização prevista na letra 'a'.

d) A Conveniada emitirá declaração de que a CONTRATADA realizou processo seletivo para o qual foram convidadas todas as mulheres constantes na relação, bem como informará a quantidade de mulheres contratadas, no prazo máximo de 15 (quinze) dias, contados do término do prazo previsto na letra "b" acima.

**SENADO FEDERAL**

XXX - Responsabilizar-se pelos ônus financeiros e acréscimos substanciais de custos em face de alteração superveniente de ACT/CCT vinculada a proposta da CONTRATADA em decorrência de decisão judicial ou de fato que afete o seu enquadramento sindical ou a sua vinculação a instrumento coletivo de trabalho no qual a empresa tenha sido representada por órgão de classe de sua categoria.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Na execução dos serviços, em atendimento ao compromisso relacionado às questões ambientais, a CONTRATADA deverá:

I – Utilizar sabão em barra e detergentes em pó preferencialmente isentos de fósforo, ou de que possuam composição que respeite os limites de concentração máxima de fósforo admitidos na Resolução CONAMA nº 359, de 29/04/2005 e legislação correlata.

II – Utilizar produtos saneantes com substâncias tensoativas biodegradáveis, que não dê origem a substâncias consideradas nocivas ao meio ambiente ou que possuam grau de toxicidade superior ao da substância tensoativa original, conforme Portaria ANVISA nº 393, de 15/05/98.

III – Utilizar produtos oriundos de madeira, para fins sanitários (tais como papel higiênico, toalha, etc.) que observem os critérios da rastreabilidade e da origem dos insumos de madeira a partir de fontes de manejo sustentável com conformidade com a norma ABNT NBR 14790:2011, utilizado pelo Cerflor, ou com padrão FSC-STD-40-004 V2-1.

IV – Utilizar, sempre que existam, produtos que possuem comercialização em refil.

V – Providenciar o recolhimento e destinação ambiental adequada de seus resíduos e embalagens, de acordo com o sistema de logística reversa nos termos da Lei nº 12.305/2010, que institui a Política Nacional de Resíduos Sólidos.

VI – Abster-se de utilizar produtos ou equipamentos que contenham ou façam uso de qualquer das substâncias que destroem a Camada de Ozônio – SDO abrangidas pelo Protocolo de Montreal, conforme Decreto 2.783/98 e Resolução CONAMA 267/2000.

VII – Utilizar equipamentos elétricos geradores de ruídos que possuam Selo Ruído, indicativo do respectivo nível de potência sonora, nos termos da Resolução CONAMA nº 20, de 07/12/94 e legislação correlata.

VIII – Utilizar aparelhos elétricos na execução dos serviços que possuam Etiqueta Nacional de Conservação de Energia – ENCE, nos termos da Portaria INMETRO respectiva, e que os produtos atendam, conforme o caso, ao índice mínimo de eficiência energética ou o nível máximo de consumo fixado pela Portaria Interministerial correspondente.

IX – Realizar programa interno de treinamento dos empregados para redução do consumo de energia elétrica, de consumo de água e redução de produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes.



SENADO FEDERAL

X - Realizar periodicamente sessões de treinamento relativos a separação e destinação de resíduos coletados nos ambientes.

XI – Abster-se de misturar e descartar resíduos em desacordo com a destinação adequada.

XII – Abster-se de diluir produtos de limpeza e conservação que já vêm prontos para utilização; e no caso de produtos concentrados, diluir na proporção diferenciada daquela indicada pelo fabricante.

PARÁGRAFO SEGUNDO – A CONTRATADA não poderá retirar os equipamentos das dependências do SENADO, salvo por motivo de manutenção, ou de substituição por similar ou de melhor tecnologia.

I – A retirada dos equipamentos deverá ser autorizada previamente pelo fiscal do contrato.

PARÁGRAFO TERCEIRO – A eventual necessidade de substituição dos equipamentos e material de limpeza especificados nos Anexos 12 e 13 do edital deverá ser justificada e aprovada pela fiscalização.

PARÁGRAFO QUARTO – Os equipamentos elétricos deverão ser dotados de sistema de proteção, de modo a evitar danos à rede elétrica, sob pena de responsabilidade da CONTRATADA.

PARÁGRAFO QUINTO – O material de limpeza e outros produtos químicos necessários deverão ter aprovação dos órgãos governamentais competentes.

I - Todos deverão ser de primeira qualidade e possuir embalagens originais de fábrica ou de comercialização que não causem danos à pessoas ou a revestimentos, pisos, instalações elétricas ou hidráulicas, redes de computação, água e esgoto e todas as demais instalações do SENADO.

II - Será obrigatória identificação de todos os equipamentos, ferramentas e utensílios, de forma a não serem confundidos com similares de propriedade do SENADO ou de outra empresa prestadora de serviço.

PARÁGRAFO SEXTO – A CONTRATADA deverá fornecer e colocar à disposição do SENADO estoque suficiente do material de limpeza e conservação.

I – A CONTRATADA deverá substituir os equipamentos em até 48 (quarenta e oito) horas, quando apresentarem defeitos, mediante autorização formal do fiscal do contrato.

PARÁGRAFO SÉTIMO – A CONTRATADA deverá encaminhar mensalmente a relação dos produtos de limpeza e higienização efetivamente utilizados.

R. S. 8



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO OITAVO – No mínimo 20% (vinte por cento) das vagas previstas neste contrato deverão ser preenchidas por trabalhadores afrodescendentes, durante toda a execução contratual, conforme Ato da Comissão Diretora nº 07, de 2014.

PARÁGRAFO NONO – Reservar no mínimo 2% (dois por cento) das vagas previstas neste contrato para mulheres em situação de vulnerabilidade econômica decorrente de violência doméstica e familiar, atendida a qualificação profissional necessária, conforme Ato da Comissão Diretora nº 4 de 2016, regulamentado pelo Ato da Diretoria-Geral nº 22 de 2016 (Anexo 19 do edital).

I – A identidade das trabalhadoras contratadas será mantida em sigilo pela CONTRATADA, sendo vedado qualquer tipo de discriminação no exercício das suas funções.

PARÁGRAFO DÉCIMO - A CONTRATADA deverá arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, devendo complementá-los, caso o previsto não seja satisfatório para o atendimento ao objeto da licitação, exceto quando ocorrer algum dos eventos previstos nos incisos do § 1º do art. 57 da Lei nº 8.666/1993.

I – O disposto neste parágrafo deve ser observado ainda para os custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, tais como os valores providos com o quantitativo de vale transporte;

II – Caso a proposta apresentada pela contratada apresente eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos que favoreça a contratada, este será revertido como lucro durante a vigência da contratação, mas poderá ser objeto de negociação para a eventual prorrogação contratual.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO - Os empregados incumbidos da execução dos serviços não terão qualquer vínculo empregatício com o SENADO, sendo remunerados única e exclusivamente pela CONTRATADA e a ela vinculados.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO – Caso se enquadre na definição de microempresa ou empresa de pequeno porte optante pelo Simples Nacional a CONTRATADA deverá comprovar, no prazo de 90 (noventa) dias contados da assinatura do contrato, a comunicação, à Secretaria da Receita Federal, da exclusão obrigatória do referido regime tributário diferenciado, nos termos do art. 30, inciso II e § 1º, inciso II, da Lei Complementar nº 123/2006 e do Edital de Pregão Eletrônico nº 57/2019.

PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO - Caso a CONTRATADA não comprove a comunicação no prazo estabelecido no parágrafo anterior, o SENADO comunicará à Secretaria da Receita Federal, para avaliação da hipótese de exclusão do Simples Nacional prevista no art. 29, inciso I, da Lei Complementar nº 123/2006.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO – Caso a CONTRATADA não honre com o pagamento dos salários e demais verbas trabalhistas, contribuições sociais e FGTS concernentes a este



SENADO FEDERAL

contrato, fica o SENADO autorizado a deduzir das faturas os respectivos valores e efetuar o seu pagamento direto, sem prejuízo das penalidades cabíveis, sendo que a comunicação deste fato ao SENADO até a data do adimplemento da obrigação poderá ser considerada como atenuante quando da aplicação das penalidades.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO – Na situação prevista no parágrafo anterior deve a CONTRATADA fornecer ao SENADO de imediato todas as informações e documentos necessários para a efetivação do pagamento direto.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEXTO – Na impossibilidade de pagamento direto pelo SENADO, os valores retidos serão depositados cautelarmente junto à Justiça do Trabalho, com o objetivo de serem utilizados exclusivamente no pagamento de salários e das demais verbas trabalhistas, contribuições sociais e FGTS.

PARÁGRAFO DÉCIMO SÉTIMO – A CONTRATADA deverá conceder aos trabalhadores intervalo para repouso e alimentação, na forma dos arts. 71 e 72 da CLT, efetuando rodízio dos empregados alocados no SENADO, de comum acordo com o gestor, quando a natureza do serviço exigir a presença ininterrupta de profissionais no posto de trabalho.

I – Não haverá solicitação de folguistas, pelo SENADO.

PARÁGRAFO DÉCIMO OITAVO - A CONTRATADA assume toda e qualquer responsabilidade no que se refere à relação com seus empregados, inclusive quanto ao fornecimento de auxílio-alimentação, auxílio-transporte e demais obrigações trabalhistas e previdenciárias, isentando o SENADO de qualquer responsabilidade solidária.

PARÁGRAFO DÉCIMO NONO – Correrá por conta exclusiva da CONTRATADA a responsabilidade por quaisquer acidentes de trabalho durante a vigência dos serviços contratados.

PARÁGRAFO VIGÉSIMO - A CONTRATADA responsabilizar-se-á por quaisquer danos pessoais ou materiais causados por seus empregados ou prepostos ao SENADO ou a terceiros, nas dependências do SENADO.

PARÁGRAFO VIGÉSIMO PRIMEIRO - Não poderá a CONTRATADA veicular publicidade acerca do objeto a que se refere o presente contrato, salvo autorização específica do SENADO.

PARÁGRAFO VIGÉSIMO SEGUNDO - É vedada a contratação, por parte da CONTRATADA e para prestarem os serviços objeto do presente contrato, de empregados que sejam cônjuges, companheiros ou parentes até o 3º grau, na linha reta ou colateral, por consanguinidade ou afinidade, dos Senadores e servidores do Quadro de Pessoal do SENADO, ocupantes de cargos ou funções comissionadas, na forma do disposto no Ato da Comissão Diretora do Senado Federal nº 05, de 2011, e Decreto nº 7.203, de 2010.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO VIGÉSIMO TERCEIRO - A CONTRATADA não poderá ceder os créditos, nem sub-rogar direitos e obrigações deste contrato a terceiros.

PARÁGRAFO VIGÉSIMO QUARTO - Aplicam-se a este contrato as disposições do Código de Proteção e Defesa do Consumidor instituído pela Lei nº 8.078, de 11 de setembro de 1990.

CLÁUSULA TERCEIRA - DAS OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES DO CONTRATANTE

Caberá ao SENADO as seguintes obrigações e responsabilidades, sem prejuízo das disposições legais e das estabelecidas na contratação advinda do edital e deste contrato:

I - Exercer a gestão e supervisão dos serviços prestados, por servidores ou comissão previamente designados, podendo sustar, recusar, mandar fazer ou desfazer qualquer serviço que não esteja de acordo com as condições e exigências especificadas, acompanhando rigorosamente o cumprimento, pela CONTRATADA, de todas as suas obrigações trabalhistas, previdenciárias e tributárias relacionadas ao respectivo contrato, exigindo cópias dos documentos comprobatórios da quitação dessas obrigações, bem como o exame das carteiras profissionais dos prestadores de serviços;

II - Comunicar oficialmente à CONTRATADA quaisquer falhas verificadas no cumprimento do contrato, exigindo seu imediato saneamento sob pena de aplicação das penalidades previstas no contrato;

III - Permitir o acesso e a permanência dos empregados da CONTRATADA às suas dependências para a execução dos serviços contratados;

IV - Prestar as informações e os esclarecimentos pertinentes que venham a ser solicitados pela CONTRATADA ou por seu preposto, para cumprimento de suas obrigações;

V - Efetuar inspeção com a finalidade de verificar a prestação dos serviços e o atendimento das exigências contratuais;

VI - Exigir, mediante justificativa, a imediata substituição de qualquer empregado quando não possuir a qualificação mínima exigida ou sempre que sua conduta for julgada insatisfatória ou inconveniente para o SENADO;

VII - Fornecer acesso aos sistemas informatizados a serem utilizados, exclusivamente, para o desempenho dos serviços a serem contratados;

VIII - Fornecer crachá de acesso às suas dependências, de uso obrigatório pelos empregados da CONTRATADA;



SENADO FEDERAL

IX - Solicitar à CONTRATADA a substituição de qualquer produto, material, utensílio ou equipamento cujo uso considere prejudicial à boa conservação de seus pertences, equipamentos ou instalações ou, ainda, que não atendam às necessidades do SENADO;

X - Disponibilizar espaço para instalação de 2 (dois) pequenos escritórios, de ao menos 20 metros quadrados cada, situados no Bloco 7 e na SEGRAF, além de 2 (duas) linhas telefônicas para ligações internas e 2 (dois) pontos de rede para instalação de equipamentos de informática de propriedade da CONTRATADA;

a) A instalação dos equipamentos apenas ocorrerá após prévia avaliação e configuração do setor de informática do SENADO.

XI - Disponibilizar espaço para guarda de produtos de limpeza (almoxarifados), situados no Bloco 7 (estimados 60 metros quadrados), SEGRAF (estimados 16 metros quadrados) e Subsolo do Anexo II (estimados 24 metros quadrados) do SENADO.

XII - Disponibilizar espaço para instalação de armários, de propriedade da CONTRATADA, para guarda de vestuário e pertences de funcionários, totalizando aproximadamente 200 metros quadrados, distribuídos no Bloco 7, SEGRAF, PRODASEN, INTERLEGIS, SETRAN, Blocos 309 Sul e Subsolo do Anexo II.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Haverá fiscalização periódica dos processos e da execução da coleta e descartes de resíduos sólidos, observando a segmentação e a destinação.

PARÁGRAFO SEGUNDO – É vedada qualquer ingerência de agentes públicos vinculados ao SENADO na administração da CONTRATADA, inclusive no que se refere à proibição de direcionamento ou de indicação de pessoas para trabalharem na CONTRATADA.

CLÁUSULA QUARTA - DO REGIME DE EXECUÇÃO

A CONTRATADA executará os serviços objeto deste contrato, por meio dos trabalhadores alocados no SENADO, sob sua orientação, subordinação e supervisão direta, devendo o início da prestação dos serviços dar-se no prazo máximo de **30 (trinta) dias corridos** após a assinatura do contrato.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A prestação dos serviços será realizada nas dependências do SENADO, nos dias úteis, de 7h às 22h, e nos sábados, domingos e feriados de 7h às 19h, conforme estabelecido no Anexo 3 do edital.

I – Caso haja necessidade, e a critério do SENADO, poderá ser solicitada a execução dos serviços em dias e horários diferentes dos estabelecidos no mencionado anexo, desde que comunicado previamente ao fiscal.

12



SENADO FEDERAL

- a) Poderá ter compensação entre a carga horária semanal estabelecida e aquela prevista no dissídio da categoria envolvida.

PARÁGRAFO SEGUNDO - A jornada de trabalho dos profissionais referidos no Anexo 3 do edital poderá ser alterada de acordo com as necessidades do serviço e por solicitação do gestor.

I – Todas as categorias terão redução de disponibilidade de 25% (vinte e cinco por cento) no mês de **janeiro** e 25% (vinte e cinco por cento) no mês de **julho**, com exceção das categorias Encarregado-Geral (Item 1) e Almoхарife (Item 3), em virtude da diminuição dos serviços a serem prestados nos referidos meses.

- a) O custo relativo à redução será descontado do valor correspondente ao período.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A CONTRATADA deverá executar os serviços, conforme descrito abaixo:

I – Diariamente, ou sob demanda

- a) varrição de todas as dependências, exceto as áreas acarpetadas onde deverá ser usado o aspirador de pó e equipamento para limpeza a seco;
- b) limpeza de mobiliário, utensílios, aparelhos de telefones, computadores, impressoras, equipamentos de escritório, utilizando espanador e flanela;
- c) coleta seletiva do lixo, realizando separação sempre que couber;
- d) passagem de enceradeira nos pisos dos corredores, visando à manutenção do brilho;
- e) lavagem das escadarias de mármore;
- f) limpeza dos pisos de mármore ou granito;
- g) limpeza dos pisos em vinil, utilizando produtos próprios para tratamento especial de impermeabilização;
- h) limpeza interna e externa dos elevadores, bem como suas guias e capachos;
- i) limpeza de manchas nos pisos, nas paredes em divisórias, suas portas e vidros;
- j) aspiração de pó dos tapetes, passadeiras e capachos;
- k) limpeza geral das áreas adjacentes ao edifício;
- l) limpeza do corrimão das escadas;
- m) limpeza dos banheiros, desinfecção e coleta de lixo, no mínimo, 4 (quatro) vezes ao dia;
- n) lavagem dos banheiros no início da manhã;
- o) lavagem dos vestiários, piso e box.

II – Semanalmente, ou sob demanda

- a) polimento de todos os móveis e utensílios de madeira;
- b) limpeza detalhada dos estofados;
- c) lavagem dos carrinhos utilizados na remoção do lixo no decorrer da semana;
- d) lavagem do piso dos banheiros com máquina;
- e) lavagem das entradas em granito dos Anexos;
- f) lavagem dos containeres utilizados na coleta do lixo;
- g) lavagem das lixeiras;
- h) lavagem geral das garagens.



SENADO FEDERAL

III – Quinzenalmente, ou sob demanda

- a) limpeza das colunas e paredes de granito;
- b) limpeza geral dos quadros, placas, pinturas e painéis;
- c) lavagem dos capachos.

IV – Mensalmente, ou sob demanda

- a) lavagem geral de todas as partes azulejadas (banheiros e outras dependências);
- b) limpeza das esquadrias, face interna dos vidros e rodapés;
- c) lavagem das escadarias de granito;
- d) limpeza geral, com produtos adequados, das divisórias e portas revestidas de fórmica e madeira;
- e) enceramento e polimento dos móveis e utensílios de madeira;
- f) polimento dos corrimãos das escadas;
- g) lavagem geral dos vestiários;
- h) limpeza de geladeira;
- i) limpeza e higienização de carpetes;
- j) limpeza de espelho d'água do Anexo I;
- k) lavagem das garagens.

V – Bimestralmente, ou sob demanda

- a) lavagem geral das calçadas externas.

VI – Trimestralmente, ou sob demanda

- a) limpeza geral do vão livre posicionado por trás das instalações de ar condicionado;
- b) vasculho geral dos tetos, tubulações, rede de canos pouco elevados, grelhas, bocas fixas de som no teto e difusores de ar condicionado instalados nos tetos;
- c) limpeza geral das salas de máquinas onde se encontram instalados equipamentos de ar condicionado, exaustores, telefonia, Nobreak, bombas hidropneumáticas, grupo gerador;
- d) polimento das letras das placas em metal;
- e) limpeza e polimento dos pés das cadeiras e utensílios de metal.

VII – Semestralmente, ou sob demanda

- a) enceramento de todas as divisórias e armários de madeira;
- b) polimento dos revestimentos de pedra/granito da entrada dos Anexos;
- c) aplicação do produto impermeabilizante, específico, nos pisos em Paviflex;
- d) Limpeza dos espelhos d'água da rampa principal.

PARÁGRAFO QUARTO – Ao SENADO não caberá qualquer ônus pela rejeição de produtos e/ou serviços considerados inadequados pelo gestor.



SENADO FEDERAL

CLÁUSULA QUINTA – DA RETENÇÃO DE PROVISÕES POR MEIO DE DEPÓSITO EM GARANTIA BLOQUEADOS PARA MOVIMENTAÇÃO- DGBM

O SENADO fará a retenção da provisão de valores para o pagamento das férias, de 1/3 constitucional das férias e 13º salário, com seus respectivos depósitos de FGTS e encargos previdenciários; multa sobre fundo de garantia (FGTS), contribuição social e outras verbas rescisórias devidas aos trabalhadores da CONTRATADA, por meio de Depósitos em Garantia Bloqueados para Movimentação - DGBM.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As verbas mencionadas no *caput* desta cláusula serão deduzidas do valor mensal a ser pago diretamente à CONTRATADA.

PARÁGRAFO SEGUNDO - A última fatura apresentada pela CONTRATADA será paga após a comprovação da quitação das verbas mencionadas no *caput* desta cláusula.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Os depósitos de que trata o *caput* serão efetuados conjuntamente com os valores correspondentes ao lucro e à taxa de administração incidentes sobre a parcela depositada, os quais serão liberados após a quitação das respectivas verbas trabalhistas e/ou previdenciárias.

PARÁGRAFO QUARTO – As quantias que serão retidas para o atendimento desta cláusula serão obtidas pela aplicação de percentuais e valores constantes da proposta da CONTRATADA.

PARÁGRAFO QUINTO - Os valores relativos aos encargos previdenciários e ao FGTS serão liberados à CONTRATADA após a comprovação dos respectivos pagamentos.

PARÁGRAFO SEXTO - Os valores provisionados na forma do *caput* desta Cláusula serão pagos diretamente aos trabalhadores nas seguintes condições:

I - parcial e anualmente, pelo valor correspondente ao 13º salário dos empregados vinculados ao contrato, quando devido;

II - parcialmente, pelo valor correspondente às férias e a um terço de férias previsto na Constituição, quando do gozo de férias pelos empregados vinculados ao contrato;

III - quando da dispensa de empregado vinculado ao contrato, pelo valor correspondente ao 13º (décimo terceiro) salário proporcional, férias proporcionais e à indenização compensatória porventura devida sobre o FGTS; e

IV - ao final da vigência do contrato, incluídas suas eventuais prorrogações, para o pagamento das demais verbas descritas no *caput* desta cláusula.

R. L. 15

**SENADO FEDERAL**

PARÁGRAFO SÉTIMO – A hipótese prevista no inciso IV do Parágrafo Sexto desta cláusula não se aplica caso seja pactuado novo contrato, contiguamente, com a mesma empresa e com o mesmo objeto.

PARÁGRAFO OITAVO – Ocorrendo a situação prevista no Parágrafo Sétimo desta cláusula, poderão ser liberados à empresa os valores depositados referentes ao lucro e à taxa de administração. O remanescente dos valores depositados passará a se vincular ao novo contrato.

PARÁGRAFO NONO – Se houver redução do objeto contratado no curso do contrato ou em razão de celebração de novo contrato, os depósitos correspondentes à redução promovida serão liberados na forma prevista no inciso III do Parágrafo Sexto desta cláusula.

PARÁGRAFO DÉCIMO - A CONTRATADA deverá apresentar ao gestor do contrato solicitação para pagamento direto aos trabalhadores acompanhada da comprovação da ocorrência dos eventos mencionados no *caput* desta cláusula, em até 20 (vinte) dias antes da data prevista em ato normativo ou no Contrato para o pagamento das referidas verbas, bem como de lista em formato definido pelo SENADO, contendo dados relativos ao pagamento dos empregados.

I - A CONTRATADA será informada de eventuais inconsistências nos dados para pagamento em até 5 (cinco) dias corridos antes da data prevista em ato normativo ou no Contrato para a quitação das referidas verbas.

II – Quando forem verificadas inconsistências de dados, cuja responsabilidade de informação seja da CONTRATADA, o SENADO não efetuará o pagamento direto aos trabalhadores, cabendo à CONTRATADA efetua-los, dentro dos prazos legais e/ou contratuais, nos termos do Parágrafo Décimo Segundo desta cláusula.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO - O prazo previsto no Parágrafo Décimo desta cláusula não exime a CONTRATADA da responsabilidade de observar os prazos legais, que prevalecem sobre os contratuais, para pagamento das verbas trabalhistas e/ou previdenciárias.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO - Na hipótese de inobservância do prazo previsto no Parágrafo Décimo, ou caso o prazo legal para pagamento seja inferior a 20 (vinte dias), deverá a CONTRATADA quitar as verbas trabalhistas e/ou previdenciárias no prazo legal e solicitar a liberação do respectivo valor ao SENADO.

PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO - Os valores provisionados serão liberados à CONTRATADA, no prazo de até 10 (dez) dias úteis a contar da apresentação dos documentos que comprovem a quitação das verbas de que trata o *caput* desta Cláusula.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO – Ao final da vigência contratual, o saldo existente no DGBM somente será liberado à CONTRATADA após a comprovação da quitação de todos os encargos trabalhistas e previdenciários relativos ao serviço contratado e das sanções pecuniárias aplicadas, em até 90 (noventa) dias após o encerramento da vigência contratual, mediante



SENADO FEDERAL

homologação e/ou instrumento equivalente emitido pelo sindicato da categoria correspondente aos serviços contratados.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO - Os valores depositados em garantia serão remunerados nos termos do acordo de cooperação firmado com a Instituição Financeira.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEXTO - No caso de haver cobrança de tarifa bancária, os recursos atinentes a essas despesas serão debitados dos valores depositados como DGBM.

CLÁUSULA SEXTA - DO PREÇO E DA FORMA DE PAGAMENTO

O SENADO pagará à CONTRATADA, pelo objeto deste contrato, o valor mensal estimado de **R\$ 1.941.963,14** (um milhão, novecentos e quarenta e um mil, novecentos e sessenta e três reais e catorze centavos), **correspondente a mão de obra**, conforme proposta da CONTRATADA, documento nº 00100.101048/2019-24, não sendo, em nenhuma hipótese, permitida a antecipação de pagamentos por serviços não executados ou executados de forma incompleta.

TABELA 1 - RESUMO GERAL DOS CUSTOS COM MÃO-DE-OBRA				
ITEM	CATEGORIAS	QTDE	Custo Unitário Mensal	Custo Total Mensal
1	Encarregado Geral – 44 horas semanais	2	R\$ 19.969,05	R\$ 39.938,10
2	Encarregado Diurno – 40 horas semanais	25	R\$ 6.563,69	R\$ 164.092,25
3	Almoxarife – 40 horas semanais	3	R\$ 5.116,02	R\$ 15.348,06
4	Servente Diurno – 40 horas semanais	377	R\$ 4.352,29	R\$ 1.640.813,33
5	Servente escala (12x36h)	20	R\$ 4.088,57	R\$ 81.771,40
TOTAL MENSAL				R\$ 1.941.963,14
TOTAL ANUAL (12 meses)				R\$ 23.303.557,68
TABELA 2 - RESUMO GERAL DOS CUSTOS COM MATERIAIS E INSUMOS				
Especificação, conforme Anexo 12				Custo Anual (R\$) 1.349.534,76
VALOR TOTAL DA CONTRATAÇÃO				R\$ 24.653.092,44

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O valor anual estimado para os **materiais e insumos** é de **R\$ 1.349.534,76** (um milhão, trezentos e quarenta e nove mil, quinhentos e trinta e quatro reais e setenta e seis centavos), que será calculado a partir da demanda. O pagamento será efetuado de acordo com a efetiva utilização.

I - Os valores unitários constantes na proposta da CONTRATADA, documento nº 00100.101048/2019-24, referentes aos materiais e insumos constantes do Anexo 12 do edital, serão pagos apenas quando efetivamente utilizados.



SENADO FEDERAL

a) A CONTRATADA deverá relacionar todos os materiais utilizados na Nota Fiscal encaminhada para pagamento.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O preço global anual estimado do presente contrato para o período de 12 (doze) meses consecutivos é de **R\$ 24.653.092,44** (vinte e quatro milhões, seiscentos e cinquenta e três mil, noventa e dois reais e quarenta e quatro centavos), compreendendo todas as despesas e custos diretos e indiretos, necessários à perfeita execução deste contrato, **observada a legislação trabalhista, previdenciária, tributária e convenção coletiva de trabalho.**

PARÁGRAFO TERCEIRO – O SENADO pagará à CONTRATADA, acrescendo ao preço global mensal, mediante apresentação de documento fiscal em separado, os valores referentes a eventual serviço extraordinário realizado, quando esgotados todos os meios de utilização do “BANCO DE HORAS”, respeitado o limite fixado pela legislação, por empregado, na conformidade do inciso XII da Cláusula Segunda deste contrato.

PARÁGRAFO QUARTO – Os pagamentos serão efetuados mensalmente, por intermédio de depósito em conta bancária da CONTRATADA, condicionados ao prévio atesto dos serviços pelo gestor, mediante o recebimento do documento fiscal, em 2 (duas) vias, com a discriminação dos serviços, cuja data de emissão não poderá ser anterior à do último dia do mês vencido.

PARÁGRAFO QUINTO - O primeiro documento fiscal a ser apresentado terá como período de referência o dia de início da prestação dos serviços e o último dia desse mês, e os documentos fiscais subsequentes terão como referência o período compreendido entre o primeiro e o último dia de cada mês.

PARÁGRAFO SEXTO - Os pagamentos serão efetuados com prazo não superior a **30 (trinta) dias**, a contar do recebimento do documento fiscal, condicionados à manifestação do gestor na forma do Parágrafo Oitavo e à apresentação de:

I - prova de quitação da folha de pagamento específica deste contrato, relativamente ao período constante do documento fiscal apresentado, a ser emitida pela instituição bancária que efetuar o crédito em conta corrente dos empregados dos valores referentes tanto à remuneração mensal quanto ao 13º salário, quando for o caso deste pagamento pela CONTRATADA, contendo o nome do funcionário e o valor do crédito promovido;

II - Guias de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social (GFIP) e Guias de Relação de Empregados (GRE); bem como, de regularidade com o Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS (CRF), a Certidão Conjunta Negativa de Débitos Relativos a Tributos Federais e à Dívida Ativa da União, e ainda, a Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT);

III - espelho da folha de pagamento dos empregados a serviço do SENADO específica deste contrato;



SENADO FEDERAL

IV - comprovantes de fornecimento de auxílio-transporte e auxílio-alimentação aos empregados da CONTRATADA que prestem os serviços objeto do presente contrato;

V - tabela demonstrando os descontos efetuados na nota fiscal do mês de referência, sobre os valores com obrigação mensal sem comprovação de pagamento (Vale-Transporte, Auxílio Alimentação, Adicional Noturno, etc.), tendo como base de cálculo a fórmula de composição de custos utilizada na formulação da planilha de preços das categorias;

VI - planilhas de custos de cada categoria e informações sobre qualquer outra vantagem;

VII - planilha discriminada com o controle de frequência dos profissionais no horário ordinário e extraordinário; e

VIII - apresentação da garantia prevista na Cláusula Décima do contrato.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Os valores provisionados em DGBM, previstos na Cláusula Quinta, serão liberados à CONTRATADA, no prazo de até 10 (dez) dias úteis a contar da apresentação dos documentos que comprovem a quitação das verbas de que trata o *caput* da Cláusula Quinta.

PARÁGRAFO OITAVO - Os pagamentos mensais ficam condicionados à manifestação do gestor do contrato ou, nos casos em que se enquadrem no § 8º do art. 15 da Lei nº 8.666/93, de comissão designada pela Diretora-Geral, no prazo máximo de 5 (cinco) dias, contados do recebimento do documento fiscal, mediante termo circunstanciado, após verificação das quantidades, qualidade e cumprimento das demais obrigações contratuais.

PARÁGRAFO NONO - Eventual(is) irregularidade(s) constatada(s) na apresentação dos documentos elencados nos incisos do Parágrafo Sexto ensejará(ão) a suspensão do pagamento até que haja a regularização da pendência por parte da CONTRATADA pelo prazo máximo de 30 (trinta) dias, sem prejuízo da possibilidade de aplicação de penalidade, bem como de rescisão unilateral pela Administração.

PARÁGRAFO DÉCIMO - A falta de qualquer empregado, sem a reposição prevista no inciso VIII da Cláusula Segunda, implicará desconto automático de 1/30 (um trinta avos) do valor unitário mensal da categoria, por dia, sem prejuízo da incidência da multa contratual prevista na Cláusula Décima Segunda.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO - No encaminhamento do documento fiscal, a CONTRATADA deverá fazer demonstração analítica da cobrança de cada rubrica de que trata esta cláusula.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO - As eventuais despesas bancárias decorrentes de transferência de valores para outras praças ou agências são de responsabilidade da CONTRATADA.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO - Havendo vício a reparar em relação ao documento fiscal mencionado no *caput* do Parágrafo Sexto, o prazo para pagamento poderá ser suspenso até que haja reparação do vício.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO - Nos casos de eventuais atrasos de pagamento, desde que a CONTRATADA não tenha concorrido de alguma forma para tanto, fica convencionado que os encargos moratórios devidos pelo CONTRATANTE, entre o término do prazo referido no Parágrafo Sexto e a data do efetivo pagamento do documento fiscal, a serem incluídos em documento fiscal próprio, são calculados por meio da aplicação da seguinte fórmula: $EM = I \times N \times VP$, onde:

EM = Encargos Moratórios;

N = Número de dias entre a data prevista para o pagamento e a do efetivo pagamento;

VP = Valor da parcela em atraso;

I = Índice de compensação financeira = 0,00016438, assim apurado:

$$I = i / 365 \quad I = 6 / 100 / 365 \quad I = 0,00016438$$

Onde i = taxa percentual anual no valor de 6%

CLÁUSULA SÉTIMA – DA REPACTUAÇÃO E DO REAJUSTE

A repactuação deste contrato é permitida para os valores provenientes de acordo, convenção ou dissídio coletivo de trabalho exclusivamente para os itens de custos de mão de obra, desde que observado o interregno mínimo de um ano, a contar da data do orçamento a que a proposta se referir admitindo-se como termo inicial a data do acordo, convenção ou dissídio coletivo de trabalho vigente à época da apresentação da proposta, quando a maior parcela do custo da contratação for decorrente de mão de obra e estiver vinculada às datas-base destes instrumentos.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Os itens correspondentes a despesas operacionais administrativas (custos indiretos), lucro, insumos (exceto quanto a obrigações decorrentes de acordo ou convenção coletiva de trabalho e de Lei) e materiais, constantes da Planilha de Preços de Mão de Obra do Anexo 7, serão reajustados com base na variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor – INPC, após 12 (doze) meses contados da data da assinatura do contrato, não incidindo sobre tais itens quaisquer variações decorrentes de acordo, convenção ou dissídio coletivos de trabalho.

I – Quando a remuneração dos itens despesas operacionais administrativas (custos indiretos) e lucro for estipulada através de índice percentual, estes terão seus percentuais da proposta original conservados, nos casos de aditamentos provenientes dos institutos do ‘fato da administração’ e do ‘fato do príncipe’, com o intuito de preservar a proporcionalidade e a condição efetiva da proposta inicial da contratada.



SENADO FEDERAL

II – Os itens referentes à depreciação de ferramentas/equipamentos ou materiais de consumo, quando forem itens independentes na licitação, também serão reajustados na forma do *caput* do parágrafo primeiro.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O primeiro reajuste dos itens mencionados no parágrafo anterior levará em conta a seguinte metodologia para fins de cálculo da variação do índice pactuado.

I – Se ocorrer intervalo menor de 60 dias entre a data da apresentação da proposta e a efetiva assinatura do contrato, o período será apurado entre a data da proposta e o primeiro ano de vigência do contrato. Caso contrário (proposta vencida), a data inicial será a da assinatura do contrato.

a- com a assinatura do contrato nos dias 1º (com a proposta vencida), a apuração será do mês da assinatura do contrato até o mês subsequente ao da 1ª vigência contratual.

II – Os demais reajustes subsequentes ocorrerão sempre nos aniversários seguintes, aplicando-se a variação ocorrida no último período.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Nas repactuações subsequentes à primeira, a anualidade será contada a partir da data da última repactuação ocorrida.

PARÁGRAFO QUARTO – A repactuação será precedida de solicitação da contratada, acompanhada de demonstração analítica da alteração dos custos relativos a mão de obra, por meio de apresentação da planilha de custos e formação de preços e do novo acordo ou convenção coletiva que a fundamenta, devendo ser observada a adequação aos preços de mercado.

PARÁGRAFO QUINTO - É vedada a inclusão, por ocasião da repactuação, de benefícios não previstos na proposta inicial, exceto quando se tornarem obrigatórios por força de instrumento legal, sentença normativa, acordo coletivo ou convenção coletiva.

PARÁGRAFO SEXTO - Os efeitos financeiros da repactuação serão devidos somente a partir da data de assinatura do respectivo termo aditivo, admitindo-se a retroação dos efeitos exclusivamente quando a repactuação envolver revisão do custo de mão de obra e estiver vinculada a instrumento legal, acordo, convenção ou sentença normativa que contemple data de vigência retroativa, podendo esta ser considerada para efeito de compensação do pagamento devido, assim como para a contagem da anualidade em repactuações futuras.

PARÁGRAFO SÉTIMO – Desde que acordada entre as partes, o valor contratual do objeto da repactuação poderá ter sua vigência iniciada em data futura, sem prejuízo da contagem de periodicidade para as próximas concessões.

PARÁGRAFO OITAVO – O prazo para a CONTRATADA solicitar a repactuação se inicia a partir da homologação do Acordo Coletivo de Trabalho ou da Convenção Coletiva de Trabalho vinculada à proposta da CONTRATADA que fixar os novos custos de mão de obra

**SENADO FEDERAL**

abrangida pelo contrato e se encerrará na data da prorrogação contratual subsequente, ou caso não haja prorrogação, na data do encerramento da vigência do contrato, sob pena de preclusão do direito.

I – Caso não ocorra a homologação do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT ou da Convenção Coletiva de Trabalho – CCT perante o órgão competente durante a vigência do contrato, o SENADO concederá prazo de 60 (sessenta) dias úteis, a contar da data da homologação do instrumento coletivo, para que a CONTRATADA solicite a repactuação de preços do exercício, sob pena de preclusão deste direito.

PARÁGRAFO NONO - A Administração poderá prever o pagamento retroativo do período que a proposta de repactuação permaneceu sob sua análise, por meio de Termo de Acerto Final de Contas, se extinto o contrato.

PARÁGRAFO DÉCIMO – O arredondamento de valores e preços deste contrato reger-se-á da seguinte forma, nos termos do Ato do Primeiro-Secretário nº 20/2010.

I – para os valores utilizados em operações matemáticas de somatório serão utilizadas duas casas decimais e para aplicação de índices de correção monetária serão utilizadas sete casas decimais;

II – quando a casa decimal imediatamente posterior à definida na alínea I for igual ou superior a cinco aumenta-se a casa decimal anterior em uma unidade, e quando for inferior a cinco permanecerá a mesma inalterada.

CLÁUSULA OITAVA - DOS ACRÉSCIMOS E DAS SUPRESSÕES

A CONTRATADA obriga-se a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões até o limite legal estabelecido no art. 65, inciso II, §§ 1º e 2º, da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA NONA - DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS

As despesas decorrentes do presente contrato correrão à conta da dotação orçamentária classificada como Programa de Trabalho 01.031.0551.4061.5664 e Natureza de Despesa 3.3.90.37, tendo sido empenhadas mediante as Notas de Empenho nºs 2019NE001432, e 2019NE001433, de 22 de julho de 2019.

PARÁGRAFO ÚNICO - Para os exercícios futuros, o SENADO emitirá notas de empenho, indicando a dotação orçamentária à conta da qual correrão as despesas, independentemente de celebração de termo aditivo.

22



SENADO FEDERAL

CLÁUSULA DÉCIMA - DA GARANTIA

A CONTRATADA prestará garantia destinada a assegurar a plena execução do contrato, no valor de **R\$ 1.232.654,62** (um milhão, duzentos e trinta e dois mil, seiscentos e cinquenta e quatro reais e sessenta e dois centavos), correspondente a 5% (cinco por cento) do valor global deste contrato, nos termos do art. 56 da Lei nº 8.666/93, em uma das seguintes modalidades:

I - caução em dinheiro ou títulos da dívida pública, devendo estes ter sido emitidos sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Fazenda;

II - seguro-garantia; ou

III - fiança bancária.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A CONTRATADA deverá efetivar a prestação da garantia e apresentar o comprovante respectivo ao Gestor do contrato, em até 10 (dez) dias úteis a contar do recebimento da via assinada do contrato, podendo ser prorrogado por igual período, mediante justificativa a ser apreciada pela Administração.

PARÁGRAFO SEGUNDO - A garantia será recalculada, nas mesmas condições e proporções, sempre que ocorrer modificação no valor deste contrato.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A partir do vencimento, utilização ou recálculo da garantia, a CONTRATADA terá o prazo de 10 (dez) dias úteis, para renová-la ou complementá-la, podendo ser prorrogado por igual período, mediante justificativa a ser apreciada pela Administração.

PARÁGRAFO QUARTO - A garantia será liberada, se for o caso, até 15 (quinze) dias após a comprovação do adimplemento de todas as verbas devidas aos empregados a título rescisório, observando-se os requisitos do Parágrafo Sexto da Cláusula Sexta.

I - A garantia prevista somente será liberada ante a comprovação de que a empresa pagou todas as verbas rescisórias trabalhistas decorrentes da contratação;

II - Caso o pagamento de que trata o inciso anterior não ocorra até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual, a garantia será utilizada para o pagamento dessas verbas trabalhistas diretamente pela Administração.

PARÁGRAFO QUINTO - A garantia a que se refere esta cláusula terá vigência durante todo o prazo de execução do contrato, devendo se estender até o prazo de 3 (três) meses, após o término da vigência contratual.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO SEXTO – O valor da garantia não poderá ser decrescente em função da execução gradual do contrato, nem poderá a garantia estar condicionada a elementos externos à relação entre o SENADO e a CONTRATADA.

PARÁGRAFO SÉTIMO – A garantia, inclusive na modalidade seguro-garantia, deverá assegurar ressarcimento, indenização e pagamento de, no mínimo:

I – prejuízos advindos do não cumprimento do contrato e do não adimplemento das demais obrigações nele previstas;

II – multas aplicadas pelo SENADO à CONTRATADA;

III – prejuízos causados ao SENADO e/ou a terceiros decorrentes de responsabilidade civil da CONTRATADA durante a execução do contrato;

IV – obrigações trabalhistas, fiscais e previdenciárias decorrentes da execução do contrato e não honradas pela CONTRATADA;

V – prejuízos decorrentes de acidentes de trabalho oriundos da execução do contrato.

PARÁGRAFO OITAVO – A garantia apresentada será avaliada pelo SENADO, não se admitindo qualquer restrição ou condicionante à sua plena execução, sobretudo se apresentada em alguma das formas previstas nos incisos II e III do caput desta cláusula, garantia que será rejeitada se houver exclusão ou omissão de quaisquer das responsabilidades assumidas pela CONTRATADA, nos termos do parágrafo anterior, ainda que emitidas segundo a normatização dos órgãos reguladores, não afastando o dever de a Administração avaliá-la segundo o regime jurídico a que se submete o contrato administrativo.

PARÁGRAFO NONO – A CONTRATADA que prestar a garantia na modalidade caução poderá optar pelo seu parcelamento.

I – Autorizado pela Administração o parcelamento da garantia na modalidade caução, a empresa contratada poderá optar pela retenção mensal de seus créditos até a integralização do valor correspondente à garantia.

II – O parcelamento poderá ser feito em até 5 (cinco) prestações mensais e deverá observar o período de vigência remanescente do contrato, de modo que o valor a ser garantido esteja plenamente integralizado antes do encerramento da avença.

PARÁGRAFO DÉCIMO – Caso a garantia contratual não seja apresentada de acordo com as exigências previstas nesta cláusula, o SENADO fica autorizado a reter parte do pagamento mensal à CONTRATADA para formação de reserva financeira, em valor equivalente ao da regular garantia contratual, sem prejuízo das sanções cabíveis.

**SENADO FEDERAL**

I - As retenções de crédito realizadas pelo Senado Federal para a formação de reserva financeira em valor suficiente para suprir a constituição de garantia contratual regular poderão ser parceladas mediante solicitação da empresa contratada, observado o disposto no Parágrafo Nono.

II – Os valores retidos ficarão reservados em conta orçamentária, a título de garantia, e, por esta razão, não serão objeto de qualquer atualização monetária, salvo no caso de a CONTRATADA abrir conta bancária apta a receber depósito caução.

III – A liberação dos valores retidos fica condicionada à execução plena do contrato ou à apresentação de garantia idônea por parte da CONTRATADA, nos termos dos incisos I a III do caput desta cláusula.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA FISCALIZAÇÃO

Caberá aos gestores designados pelo Diretor-Geral ou Diretor-Executivo de Contratações promover todas as ações necessárias ao fiel cumprimento deste contrato, observado o disposto no Ato da Comissão Diretora nº 02, de 2008, e nos Atos da Diretoria-Geral nº 20/2015 e 27/2015.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DAS PENALIDADES

Pelo atraso injustificado na execução deste contrato ou pela sua inexecução total ou parcial, a CONTRATADA ficará sujeita às seguintes penalidades:

I - advertência;

II - multa;

III – suspensão temporária do direito de participar de licitação e impedimento de contratar com a Administração, pelo prazo de até 2 (dois) anos;

IV – impedimento de licitar e contratar com a União e descredenciamento no SICAF e no cadastro de fornecedores do SENADO pelo prazo de até 5 (cinco) anos; e

V - declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a administração pública enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a CONTRATADA ressarcir ao SENADO os prejuízos resultantes e após decorrido o prazo da sanção aplicada com base nas alíneas III e IV desta Cláusula.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Sem prejuízo das sanções previstas nos incisos II e V desta Cláusula, com fundamento no art. 7º da Lei nº 10.520/2002, a CONTRATADA ainda poderá



SENADO FEDERAL

ser impedida de licitar e contratar com a União e descredenciada no SICAF e no cadastro de fornecedores do SENADO pelo prazo de até 5 (cinco) anos, garantido o contraditório e a ampla defesa, sempre que ocorrer alguma das seguintes hipóteses:

- I - apresentar documentação falsa;
- II – fraudar a execução do contrato;
- III – comportar-se de modo inidôneo;
- IV – fazer declaração falsa;
- V – cometer fraude fiscal.

PARÁGRAFO SEGUNDO – A ocorrência de alguma das hipóteses constantes do parágrafo anterior enseja a rescisão unilateral do contrato, sujeitando-se a CONTRATADA à multa de até 10% (dez por cento) sobre o valor global do contrato.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Sem prejuízo das sanções previstas neste contrato, os atos lesivos à administração pública previstos no inciso IV do artigo 5º da Lei nº 12.846/2013 sujeitarão os infratores às penalidades ali previstas.

PARÁGRAFO QUARTO - Decorrido o prazo previsto para o início da execução deste contrato, sem a prestação dos serviços, será aplicada multa diária de 0,1% (um décimo por cento) sobre o valor global deste contrato até o limite de 30 (trinta) dias, após o qual será aplicada, cumulativamente, multa de 5% (cinco por cento) a 10% (dez por cento) sobre o valor global do contrato, sem prejuízo das demais sanções administrativas previstas nesta cláusula, observando-se os critérios constantes do Parágrafo Décimo Sexto.

PARÁGRAFO QUINTO – Iniciada a execução do objeto, o atraso injustificado na execução de alguma parcela, ou sua execução de forma insatisfatória, excluídas as infrações detalhadas constantes no Parágrafo Nono, sujeitará a CONTRATADA à multa de 0,1% (um décimo por cento), ao dia, sobre a parcela inadimplida, até o limite de 30 (trinta) dias.

PARÁGRAFO SEXTO – A não apresentação da documentação prevista no Parágrafo Sexto, inciso II, da Cláusula Sexta, sujeitará a CONTRATADA à multa de 0,05% (meio décimo por cento) a 0,1% (um décimo por cento), ao dia, sobre o valor global do contrato, até o limite de 30 (trinta) dias, observando-se os critérios constantes do Parágrafo Décimo Sexto.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Durante o período de 30 (trinta) dias previsto nos Parágrafos Quarto, Quinto e Sexto, a critério do SENADO, este contrato poderá ser rescindido, sem prejuízo das demais sanções.

PARÁGRAFO OITAVO – O atraso na apresentação da garantia contratual prevista na Cláusula Décima sujeitará a CONTRATADA à multa de até 5% (cinco por cento) sobre a parcela do valor global do contrato correspondente ao período que este ficar com a garantia em



SENADO FEDERAL

aberto, contando-se o prazo a partir da data limite para apresentação da garantia até o dia da efetiva prestação da garantia ou da retenção prevista no Parágrafo Décimo da Cláusula Décima.

PARÁGRAFO NONO - Pelo descumprimento das obrigações contratuais ou execução insatisfatória dos serviços, omissão e outras faltas, a CONTRATADA ficará sujeita à multa, em percentuais definidos nos quadros a seguir, incidente sobre o valor contratual mensal vigente, sem prejuízo das outras sanções previstas em lei.

GRAU 1	
De 0,1% (um décimo por cento) a 0,2% (dois décimos por cento)	
ITEM	INFRAÇÃO
1	Deixar de observar as determinações do SENADO quanto à permanência e circulação de seus empregados nos prédios, por ocorrência.
2	Deixar de manter seus empregados identificados, uniformizados e calçados adequadamente, por empregado e por ocorrência.
3	Deixar de manter a disciplina nos locais dos serviços e não retirar o empregado com conduta julgada inconveniente, por empregado e por dia.
4	Deixar de apresentar cópia autenticada das alterações contratuais, quando realizadas, por ocorrência.
5	Veicular publicidade acerca do serviço a que se refere o presente contrato, sem autorização expressa do Senado Federal, por ocorrência.
6	Deixar de manter durante a execução deste contrato as condições que ensejaram sua contratação, por ocorrência.
7	Deixar de providenciar a abertura da conta bloqueada para movimentação – DGBM, no prazo previsto, por dia

GRAU 2	
De 0,3 (três décimos por cento) a 0,4% (quatro décimos por cento)	
ITEM	INFRAÇÃO
8	Deixar de exercer controle sobre a assiduidade e a pontualidade de seus empregados, por dia.
9	Deixar de atender à convocação do gestor para prestação de serviços em horário e dia extraordinários, por ocorrência.
10	Deixar de comunicar ao gestor e de registrar no Livro de Ocorrências as anormalidades verificadas na execução dos serviços, por ocorrência.
11	Deixar de substituir o empregado por outro que atenda às mesmas qualificações com relação ao substituído, quando solicitado pelo gestor deste contrato, por ocorrência.
12	Manter profissional não qualificado em serviço, por ocorrência.
GRAU 3	
De 0,5 (cinco décimos por cento) a 0,8% (oito décimos por cento)	
ITEM	INFRAÇÃO
13	Deixar de cumprir às exigências relativas às normas disciplinares e às orientações de segurança e de prevenção de incêndios, por ocorrência.
14	Deixar de fornecer a seus empregados equipamentos de proteção e segurança do trabalho, de acordo com a legislação em vigor, exigindo-lhes o uso em serviço, por ocorrência.



SENADO FEDERAL

15	Atrasar ou deixar de executar, injustificadamente, serviço especificado, por ocorrência.
16	Deixar de fornecer produtos, materiais, ferramentas, instrumentos de uso necessário à execução do objeto do contrato, de acordo com o especificado no edital, por ocorrência.
17	Diluir produtos de limpeza e conservação que já vêm prontos para utilização; e no caso de produtos concentrados, diluir na proporção diferenciada daquela indicada pelo fabricante, por ocorrência.
18	Misturar ou não descartar resíduos em conformidade com a destinação adequada, por ocorrência.

GRAU 4	
De 0,9 (nove décimos por cento) a 1,6% (um vírgula seis décimos por cento)	
ITEM	INFRAÇÃO
19	Manter em serviço número de profissionais inferior ao contratado, por empregado e por dia.
20	Deixar de observar a legislação trabalhista, previdenciária e Convenções Coletivas das respectivas categorias, por empregado.
21	Descontar do salário dos seus empregados o custo de uniforme e calçado, por empregado.

GRAU 5	
De 1,7 (um vírgula sete décimos por cento) a 3,2% (três vírgula dois décimos por cento)	
ITEM	INFRAÇÃO
22	Interromper a realização dos serviços, por dia de paralisação.
23	Deixar de indenizar o SENADO ou terceiros no caso de danos causados por seus empregados ou prepostos em razão da execução do presente contrato, por ocorrência.
24	Contratar empregados que sejam cônjuges, companheiros ou parentes até o 3º grau, na linha reta ou colateral, por consanguinidade ou afinidade, dos Senadores e servidores ocupantes de cargos ou funções comissionadas, na forma do Ato da Comissão Diretora do Senado Federal nº 05/2011 e Decreto nº 7.203, de 2010.

GRAU 6	
Até 6,4% (três vírgula dois décimos por cento)	
ITEM	INFRAÇÃO
25	Deixar de efetuar o pagamento de salários, auxílio transporte, auxílio alimentação e demais obrigações trabalhistas, previdenciárias, seguros, encargos fiscais e sociais, bem assim como todas as despesas diretas e/ou indiretas relacionadas à execução do contrato, por ocorrência e por dia.

PARÁGRAFO DÉCIMO - A reincidência de infrações do mesmo grau, previstas nos quadros do parágrafo anterior, fará incidir o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da multa aplicada.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO – Para os casos de infrações contratuais não previstas nos parágrafos anteriores, o SENADO aplicará multa, a ser fixada entre os graus 1 e 6, em razão da gravidade apurada.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO – Os percentuais previstos nesta cláusula, somadas todas as penalidades aplicadas, não poderão superar, em cada mês, o máximo de 15% (quinze por cento) do valor mensal do contrato, ressalvadas as hipóteses especiais dos Parágrafos Segundo e Quarto desta cláusula.

PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO – A reincidência na aplicação do percentual máximo previsto no parágrafo anterior poderá ensejar a rescisão unilateral do contrato.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO – Além das multas previstas nos parágrafos anteriores, o contrato poderá ser rescindido unilateralmente nos termos do Parágrafo Quinto da Cláusula Décima Terceira, ficando ainda a CONTRATADA sujeita à multa correspondente a até 10% (dez por cento) do valor global deste contrato, fixada, a critério do SENADO, em função da gravidade apurada.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO – Caracteriza-se como falta grave, compreendida como falha na execução do contrato, o não recolhimento do FGTS dos empregados e das contribuições sociais previdenciárias, bem como o não pagamento do salário, do vale-transporte e do auxílio alimentação, que poderá dar ensejo à rescisão do contrato, sem prejuízo da aplicação de sanção pecuniária e da declaração de impedimento de licitar e contratar com a União, nos termos do art. 7º da Lei nº 10.520/2002.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEXTO – Na aplicação das penalidades, a autoridade competente observará:

- I – os princípios da proporcionalidade e da razoabilidade;
- II – a não reincidência da infração;
- III – a atuação da contratada em minorar os prejuízos advindos de sua conduta omissiva ou comissiva;
- IV – a execução satisfatória das demais obrigações contratuais; e
- V – a não existência de efetivo prejuízo material à Administração.

PARÁGRAFO DÉCIMO SÉTIMO – A multa de valor irrisório poderá ser convertida em pena de advertência, a critério da autoridade competente.

PARÁGRAFO DÉCIMO OITAVO – Em casos excepcionais, caso a penalidade prevista se mostre desproporcional à gravidade da infração e ao prejuízo ou risco de prejuízo dela decorrente, a autoridade competente poderá, justificadamente, reduzi-la, observados os demais critérios previstos no Parágrafo Décimo Sexto.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO DÉCIMO NONO – A multa aplicada, após regular processo administrativo e garantido o direito de ampla defesa, será descontada das faturas emitidas pela CONTRATADA ou recolhida por meio de GRU – Guia de Recolhimento da União.

PARÁGRAFO VIGÉSIMO – Ao final da vigência contratual e após quitadas todas as verbas trabalhistas e previdenciárias, incluindo as rescisórias, havendo saldo existente no DGBM, este poderá ser utilizado para pagamento das penalidades contratuais, observado o Parágrafo Décimo Nono.

PARÁGRAFO VIGÉSIMO PRIMEIRO – Não ocorrendo quitação da multa, na forma dos Parágrafos Décimo Nono e Vigésimo, será o valor remanescente descontado da garantia ou, em último caso, cobrado judicialmente.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DA RESCISÃO

A inexecução total ou parcial deste contrato enseja a sua rescisão, conforme disposto nos artigos 77 a 80 da Lei nº 8.666/93.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – A rescisão deste contrato se dará por ato unilateral e escrito do SENADO, nos casos enumerados nos incisos I a XII e XVII do artigo 78 da Lei nº 8.666/93.

PARÁGRAFO SEGUNDO – A rescisão poderá ocorrer ainda da seguinte forma:

I – determinada por ato unilateral e escrito do SENADO, nos casos enumerados nos incisos I a XII e XVII do artigo 78 da Lei nº 8.666/1993;

II – amigável, por acordo entre as partes, reduzida a termo no processo da licitação, desde que haja conveniência para o SENADO; ou

III – judicial, nos termos da legislação.

PARÁGRAFO TERCEIRO – A rescisão administrativa ou amigável deverá ser precedida de autorização escrita e fundamentada da autoridade competente do SENADO.

PARÁGRAFO QUARTO – Os casos de rescisão contratual deverão ser formalmente motivados nos autos do processo, assegurado o contraditório e a ampla defesa.

PARÁGRAFO QUINTO – Ao SENADO é reconhecido o direito de rescisão administrativa, nos termos do artigo 79, inciso I, da Lei nº 8.666/93, aplicando-se, no que couber, as disposições dos §§ 1º e 2º do mesmo artigo, bem como as do artigo 80 da referida lei.

30



SENADO FEDERAL

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DA VIGÊNCIA

O presente contrato terá vigência por **12 (doze) meses consecutivos**, a contar da data de sua assinatura, podendo ser prorrogado por iguais períodos, até o limite de 60 (sessenta) meses, a critério das partes e mediante termo aditivo, observado o artigo 57, II, da Lei n.º 8.666/93.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Caso as partes não se interessem pela prorrogação deste contrato, deverão manifestar sua vontade, no mínimo, 180 (cento e oitenta) dias antes do término da vigência contratual.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Toda prorrogação de prazo deverá ser justificada por escrito e previamente autorizada pela autoridade competente.

PARÁGRAFO TERCEIRO – A CONTRATADA deverá, em até 60 (sessenta) dias contados do término do contrato, apresentar comprovação de quitação de todos os débitos rescisórios de caráter trabalhista devidos aos seus empregados, segundo os requisitos do inciso XXIV da Cláusula Segunda e do Parágrafo Sexto da Cláusula Sexta.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DO FORO

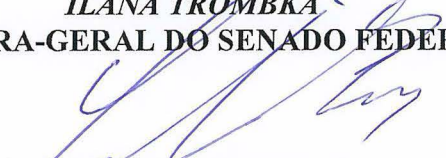
Fica eleito o foro da Justiça Federal no Distrito Federal, com exclusão de qualquer outro, para dirimir questões decorrentes do cumprimento deste contrato.

Assim ajustados, assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas adiante designadas, que também o subscrevem.

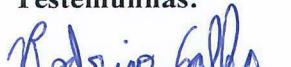
Brasília-DF, 20 de agosto de 2019.


ILANA TROMBKA

DIRETORA-GERAL DO SENADO FEDERAL


GERALDO HENRIQUE ARAÚJO
MAIS SERVIÇOS LTDA.

Testemunhas:


Rodrigo Galvão
Diretor da SADCON


Alexandre Melo
Coordenador da COPLAC

U:\COPLAC\SECON\SECON2019\MINUTAS\CONTRATO\MAIS SERVIÇOS - CT NOVO - 005126 2019 (AP).docx

CCT	DF00010/2019 - SEAC-DF x SINDISERVIÇOS-DF (vigência até 31/12/2019).		
CATEGORIA	Encarregado geral - 44 hrs semanais - Seg-sex das 7 às 17hrs		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
			9.850,82
Salário Base			
Adicional de Periculosidade			
Adicional Insalubridade SM			
Adicional Noturno			
Adicional de HE			
Hora Noturna Adicional			
Intervalo Intrajornada			
Outros Dif horas extras			
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 9.850,82
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
Auxílio Transporte ((5 x 2) x 22 dias - 6%) (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)			719,40
Auxílio Alimentação			
Cesta Básica			10,30
Assistência Odontológica			
Assistência Médica			2,00
Seguro de Vida em Grupo/Auxílio Funeral			
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			731,70
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
Insumos Diversos			80,27
Uniforme			
Materiais de Consumo			
Depreciação de Equipamentos			25,31
Outros SESMT (Programas e exames)			
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:			105,58
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		20,00%	1.970,16
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	147,76
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	98,51
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	19,70
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	246,27
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	788,07
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1.0214)		1,96%	193,08
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	59,10
arredondamento			
TOTAL		35,76%	3.522,65
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
13º Salário		8,33%	820,57
Subtotal		8,33%	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário		2,98%	293,44
arredondamento			
TOTAL		11,31%	1.114,01
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
Afastamento maternidade		0,02%	1,97
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade		0,01%	0,69
arredondamento			
TOTAL		0,03%	2,66
4.4. PROVISÃO P. RESCISÃO		Percentuais	VALORES
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491. CLT) (2)		0,08%	8,21
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,01%	0,69
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491. CLT)		0,10%	9,45
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,03%	3,35
Multa do FGTS e da Contribuição Social dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado (% FIXO)		4,78%	470,87
arredondamento			
TOTAL		5,00%	492,57
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
Férias		8,33%	820,57
Adicional de Férias		2,78%	273,56
Auxílio doença (arts. 59 a 64. Lei 8.213/91, art. 16, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)		0,14%	13,49
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)		0,01%	1,35
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)		0,14%	13,49
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)		0,02%	2,02
Outros		0,00%	-
Subtotal		11,42%	1.124,49
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição		4,08%	402,12
arredondamento			
TOTAL		15,50%	1.526,61
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4			
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	35,7600%	3.522,65
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,3088%	1.114,01
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0270%	2,66
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	5,0002%	492,57
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	15,4973%	1.526,61
	TOTAL	67,5933%	6.658,50
TOTAL 1 (MÓDULOS 1+2+3+4)			R\$ 17.346,60
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
S	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,33%	230,71
A	LUCRO	3,78%	664,42
B	TRIBUTOS	8,85%	1.727,32
B.1	PIS	0,65%	129,80
B.2	COFINS	3,00%	599,07
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	998,45
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	0,00%	-
	Subtotal		
C			
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)		9,86%	2.602,45
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	18.949,05
		%	DGBM PROPOSTA
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)		11,11%	R\$ 1.094,13
13º salário (submódulo 4.2)		8,33%	R\$ 820,57
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário		6,95%	R\$ 684,70
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)		4,78%	R\$ 470,87
Subtotal DGBM			R\$ 3.070,27
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)		1,33%	R\$ 40,83
Lucro (módulo 5)		3,78%	R\$ 117,60
TOTAL DGBM			R\$ 3.228,70

Rg
A

CCT	DF00010/2019 - SEAC-DF x SINDISERVIÇOS-DF (vigência até 31/12/2019).		
CATEGORIA	Encarregado diurno - 40 hrs semanais - Seg-sex das 7-15hrs / 14-22hrs - Sáb - 7 às 12hrs		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.951,38
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.951,38
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte ((5 x 2) x 22 dias - 6%) (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		82,92
	Auxílio Alimentação		850,20
	Cesta Básica		
	Assistência Odontológica		10,30
	Assistência Médica		
	Seguro de Vida em Grupo/Auxílio Funeral		2,00
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		945,42
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insunhos Diversos		
	Uniforme		30,27
	Materiais de Consumo		
	Depreciação de Equipamentos		25,31
	Outros SESMT (Programas e exames)		
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		55,58
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	590,28
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	44,27
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	29,51
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	5,90
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	73,78
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	236,11
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1.0214)	1,96%	57,85
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	17,71
	arredondamento		
	TOTAL	35,76%	1.055,41
4.2. 13º SALÁRIO	13º Salário	8,33%	245,85
	Subtotal	8,33%	245,85
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	2,98%	87,92
	arredondamento		
	TOTAL	11,31%	333,77
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,02%	0,59
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,01%	0,21
	arredondamento		
	TOTAL	0,03%	0,80
4.4. PROVISÃO P. RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	2,46
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,21
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	2,83
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	1,00
	Multa do FGTS e da Contribuição Social dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado (% FIXO)	4,78%	141,08
	arredondamento		
	TOTAL	5,00%	147,58
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	4,16%	122,78
	Adicional de Férias	2,78%	81,96
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	4,04
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,40
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	4,04
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,61
	Outros	0,00%	-
	Subtotal	7,25%	213,83
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	2,59%	76,47
	arredondamento		
	TOTAL	9,84%	290,30
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	35,7600%	1.055,41
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,3088%	333,77
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0270%	0,80
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	5,0002%	147,58
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	9,8361%	290,30
	TOTAL	61,9321%	1.827,86
	TOTAL1 (MÓDULOS 1+2+3+4)		R\$ 5.780,24
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,33%	76,88
A	LUCRO	2,37%	136,81
B	TRIBUTOS	8,65%	567,75
B.1	PIS	0,65%	42,66
B.2	COFINS	3,00%	196,91
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	328,18
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015	0,00%	-
	Art. 7º-A.		
	Subtotal		
C			
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	3,96%	743,44
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	6.523,68

	%	DGBM PROPOSTA
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$ 327,81
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 245,85
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	6,95%	R\$ 205,14
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,78%	R\$ 141,08
Subtotal DGBM		R\$ 919,88
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	1,33%	R\$ 12,23
Lucro (módulo 5)	2,37%	R\$ 22,09
TOTAL DGBM		R\$ 954,20

CCT	DF00010/2019 - SEAC-DF x SINDISERVIÇOS-DF (vigência até 31/12/2019).		
CATEGORIA	Almoxarife - 40 hrs semanais - Seg-sex das 7-15hrs / 14-22hrs - Sáb - 7 às 12hrs		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
Salário Base			2.181,82
Adicional de Periculosidade			
Adicional Insalubridade SM			
Adicional Noturno			
Adicional de HE			
Hora Noturna Adicional			
Intervalo Intrajornada			
Outros Dif horas extras			
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 2.181,82
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
Auxílio Transporte ((5 x 2) x 22 dias - 6%) (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)			129,09
Auxílio Alimentação			850,20
Cesta Básica			
Assistência Odontológica			10,30
Assistência Médica			
Seguro de Vida em Grupo/Auxílio Funeral			2,00
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			991,59
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
Insumos Diversos			
Uniforme (a empresa comprometeu-se a fornecer os uniformes do almoxarife sem custo)			-
Materiais de Consumo			
Depreciação de Equipamentos			25,31
Outros SESMT (Programas e exames)			
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:			25,31
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1.PREVIDENCIÁRIO E FGTS			
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		20,00%	436,36
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	32,73
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	21,82
INCRAR (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.767, de 30/06/89)		0,20%	4,36
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	54,55
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	174,55
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1.0214)		1,86%	42,76
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	13,09
arredondamento			
TOTAL		35,76%	780,22
4.2 13º SALÁRIO			
13º Salário		8,33%	181,75
Subtotal		8,33%	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário		2,98%	64,99
arredondamento			
TOTAL		11,31%	246,74
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE			
Afastamento maternidade		0,02%	0,44
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade		0,01%	0,15
arredondamento			
TOTAL		0,03%	0,59
4.4. PROVISÃO P. RESCISÃO			
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491. CLT) (2)		0,08%	1,82
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,01%	0,15
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491. CLT)		0,10%	2,09
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,03%	0,74
Multa do FGTS e da Contribuição Social dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado (% FIXO)		4,78%	104,29
arredondamento			
TOTAL		5,00%	108,09
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Férias		8,33%	181,75
Adicional de Férias		2,78%	60,59
Auxílio doença (arts. 59 a 64. Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)		0,14%	2,99
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)		0,01%	0,30
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)		0,14%	2,99
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)		0,02%	0,45
Outros		0,00%	-
Subtotal		11,42%	249,06
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição		4,06%	89,06
arredondamento			
TOTAL		15,50%	338,12
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	35,7600%	780,22
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,3088%	246,74
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0270%	0,59
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	5,0002%	109,09
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	15,4973%	338,12
	TOTAL	67,5933%	1.474,76
TOTAL 1 (MÓDULO 1+2+3+4)			R\$ 4.673,48
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
S	Taxa de Administração (Custos indiretos)	0,00%	-
A	LUCRO	0,00%	-
B	TRIBUTOS	8,85%	442,53
B.1	PIS	0,65%	33,25
B.2	COFINS	3,00%	153,48
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	255,80
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015	0,00%	-
Art. 7º-A.			
Subtotal			
C			
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)		8,85%	442,53
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	5.116,00

	%	DGBM PROPOSTA
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$ 242,34
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 181,75
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	6,95%	R\$ 151,65
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,78%	R\$ 104,29
Subtotal DGBM		R\$ 680,03
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	0,00%	R\$ -
Lucro (módulo 5)	0,00%	R\$ -
TOTAL DGBM		R\$ 680,03

Handwritten signature: *Ry*

CCT	DF00010/2019 - SEAC-DF x SINDISERVIÇOS-DF (vigência até 31/12/2019).		
CATEGORIA	Servente escala (12x36 diurno) - 2 turmas intercaladas de 7-19hrs		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
Salário Base			1.758,14
Adicional de Periculosidade			
Adicional Insalubridade SM			
Adicional Noturno			
Adicional de HE			
Hora Noturna Adicional			
Intervalo Intrajornada			
Outros Dif horas extras			
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 1.758,14
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
Auxílio Transporte ((5 x 2) x 22 dias - 6%) (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)			44,51
Auxílio Alimentação			490,50
Cesta Básica			
Assistência Odontológica			10,30
Assistência Médica			
Seguro de Vida em Grupo/Auxílio Funeral			2,00
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			547,31
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
Insumos Diversos			
Uniforme			20,63
Materiais de Consumo			
Depreciação de Equipamentos			25,31
Outros SESMT (Programas e exames)			
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:			45,95
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS			
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		20,00%	351,63
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	26,37
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	17,58
INCR (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	3,52
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	43,95
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	140,65
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1.0214)		1,96%	34,46
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	10,55
arredondamento			
TOTAL		35,76%	628,71
4.2 13º SALÁRIO			
13º Salário		8,33%	146,45
Subtotal		8,33%	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário		2,98%	52,37
arredondamento			
TOTAL		11,31%	198,82
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE			
Afastamento maternidade		0,02%	0,35
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade		0,01%	0,12
arredondamento			
TOTAL		0,03%	0,47
4.4. PROVISÃO P. RESCISÃO			
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491. CLT) (2)		0,08%	1,47
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,01%	0,12
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491. CLT)		0,10%	1,69
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,03%	0,60
Multa do FGTS e da Contribuição Social dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado (% FIXO)		4,78%	84,04
arredondamento			
TOTAL		5,00%	87,92
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Férias		4,16%	73,14
Adicional de Férias		2,78%	48,82
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)		0,14%	2,41
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)		0,01%	0,24
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)		0,14%	2,41
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)		0,02%	0,36
Outros		0,00%	-
Subtotal		7,25%	127,38
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição		2,59%	45,55
arredondamento			
TOTAL		9,84%	172,93
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	35,7600%	628,71
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,3088%	198,82
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0270%	0,47
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	5,0002%	87,92
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	9,8361%	172,93
	TOTAL	61,9321%	1.089,85
TOTAL 1 (MÓDULOS 1+2+3+4)			R\$ 3.440,25
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
S	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,33%	45,76
A	LUCRO	7,14%	248,90
B	TRIBUTOS	8,85%	353,67
B.1	PIS	0,65%	26,58
B.2	COFINS	3,00%	122,66
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	204,43
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	0,00%	-
	Subtotal		
C			
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)		9,90%	642,33
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	4.082,57

	%	DGBM PROPOSTA
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$ 195,28
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 146,45
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	6,95%	R\$ 122,20
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,78%	R\$ 84,04
Subtotal DGBM		R\$ 547,97
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	1,33%	R\$ 7,29
Lucro (módulo 5)	7,14%	R\$ 39,65
TOTAL DGBM		R\$ 594,91

R.F.

A

Empresa MAIS SERVIÇOS LTDA
CNPJ 15.183.424/0001-06
Data Proposta 27/06/2019

PROPOSTA EMPRESA				
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QTDE	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL
1	Encarregado geral - 44 hrs semanais - Seg-sex das 7 às 17hrs	2	R\$ 19.969,05	R\$ 39.938,10
2	Encarregado diurno - 40 hrs semanais - Seg-sex das 7-15hrs / 14-	25	R\$ 6.563,69	R\$ 164.092,25
3	Almoxarife - 40 hrs semanais - Seg-sex das 7-15hrs / 14-22hrs - Sáb - 7	3	R\$ 5.116,02	R\$ 15.348,06
4	Servente diurno - 40 hrs semanais - Seg-sex das 7-15hrs / 14-22hrs -	377	R\$ 4.352,29	R\$ 1.640.813,33
5	Servente escala (12x36 diurno) - 2 turmas intercaladas de 7-19hrs	20	R\$ 4.088,57	R\$ 81.771,40
	TOTAL MENSAL	427		R\$ 1.941.963,14
	TOTAL ANUAL			R\$ 23.303.557,68

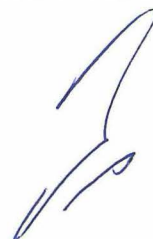
	VALOR PROPOSTA
TOTAL MENSAL	R\$ 1.941.963,14
TOTAL ANUAL	R\$ 23.303.557,68

Empresa MAIS SERVIÇOS LTDA
CNPJ 15.183.424/0001-06
Data Proposta 27/06/2019

RESUMO GERAL - DGBM

VALORES A SEREM PROVISIONADOS - Depósitos em Garantia Bloqueados para Movimentação - DGBM

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QTDE	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL
1	Encarregado geral - 44 hrs semanais - Seg-sex das 7 às 17hrs	2	R\$ 3.228,70	R\$ 6.457,40
2	Encarregado diurno - 40 hrs semanais - Seg-sex das 7-15hrs / 14-	25	R\$ 954,20	R\$ 23.855,00
3	Almoxarife - 40 hrs semanais - Seg- sex das 7-15hrs / 14-22hrs - Sáb - 7	3	R\$ 680,03	R\$ 2.040,09
4	Servente diurno - 40 hrs semanais - Seg-sex das 7-15hrs / 14-22hrs - Sáb	377	R\$ 557,20	R\$ 210.064,40
5	Servente escala (12x36 diurno) - 2 turmas intercaladas de 7-19hrs	20	R\$ 594,91	R\$ 11.898,20
	TOTAL MENSAL	427		R\$ 254.315,09
	TOTAL ANUAL			R\$ 3.051.781,08



R.G.



X

RESUMO DGBM

Item	CATEGORIAS	QTDE ATUAL	Férias (4.5) + 1/3 (adicional) (4.5)	13º salário (4.2)	Incidência do 4.1.(Mod. 4) sob (férias + 13º + 1/3)	Multa do FGTS e da Contribuição Social (4.4)	Taxa Adm. (Mod. 5)	Lucro (Mod. 5)	VALOR UNITÁRIO
1	Encarregado geral - 44 hrs semanais - Seg-sex das 7 às 17hrs	2	R\$ 1.094,13	R\$ 820,57	R\$ 684,70	R\$ 470,87	R\$ 40,83	R\$ 117,60	R\$ 3.228,70
2	Encarregado diurno - 40 hrs semanais - Seg-sex das 7-15hrs / 14-22hrs - Sáb - 7 às 12hrs	25	R\$ 327,81	R\$ 245,85	R\$ 205,14	R\$ 141,08	R\$ 12,23	R\$ 22,09	R\$ 954,20
3	Almoxarife - 40 hrs semanais - Seg-sex das 7-15hrs / 14-22hrs - Sáb - 7 às 12hrs	3	R\$ 242,34	R\$ 181,75	R\$ 151,65	R\$ 104,29	R\$ -	R\$ -	R\$ 680,03
4	Servente diurno - 40 hrs semanais - Seg-sex das 7-15hrs / 14-22hrs - Sáb - 7 às 12hrs	377	R\$ 195,28	R\$ 146,45	R\$ 122,20	R\$ 84,04	R\$ 7,29	R\$ 1,94	R\$ 557,20
5	Servente escala (12x36 diurno) - 2 turmas intercaladas de 7-19hrs	20	R\$ 195,28	R\$ 146,45	R\$ 122,20	R\$ 84,04	R\$ 7,29	R\$ 39,65	R\$ 594,91
	TOTAL MENSAL	427	R\$ 88.635,55	R\$ 66.473,29	R\$ 55.466,25	R\$ 941,74	R\$ 3.281,54	R\$ 2.311,83	R\$ 254.315,09
	TOTAL ANUAL		R\$ 1.063.626,66	R\$ 797.679,48	R\$ 665.595,00	R\$ 11.300,88	R\$ 39.378,48	R\$ 27.741,96	R\$ 3.051.781,08

Rg.