



SENADO FEDERAL

## CONTRATO Nº 20200131

Que entre si celebram, de um lado, a UNIÃO por intermédio do SENADO FEDERAL e, do outro, a empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**, para a **prestação de serviços técnicos especializados de apoio técnico e operacional para a Secretaria de Infraestrutura do Senado Federal, com a disponibilização de mão de obra qualificada, durante 12 (doze) meses consecutivos.**

A **UNIÃO**, por intermédio do SENADO FEDERAL, doravante denominado SENADO ou CONTRATANTE, com sede na Praça dos Três Poderes, em Brasília-DF, CNPJ nº 00.530.279/0001-15, neste ato representado pela sua Diretora-Geral, ILANA TROMBKA, e a empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORAI EIRELI**, com sede na Rua Joaquim Costa nº 270, Agronômica, Florianópolis/SC, CEP: 88.025-400, telefone: (48) 3271-1313, CNPJ-MF nº 78.533.312/0001-58, doravante denominada CONTRATADA, neste ato representada pelo Sr. RAFAEL BEDA GUALDA, CI. 267.8326-6, expedida pela OAB/SC, CPF nº 932.194.409-59, resolvem celebrar o presente contrato, decorrente do **PREGÃO ELETRÔNICO nº 97/2020**, homologado pela Senhora Diretora-Geral, documento digital nº 00100.098958/2020-56 do Processo nº 00200.006635/2020-16, incorporando o edital e a proposta apresentada pela CONTRATADA, documento digital nº 00100.097440/2020-03, a este instrumento, e sujeitando-se as partes às disposições da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, e da Política de Contratações do Senado Federal, Anexo V da Resolução nº 13 de 2018 e do Ato da Diretoria-Geral nº 9 de 2015, e das cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - DO OBJETO

O presente instrumento tem por objeto a **prestação de serviços técnicos especializados de apoio técnico e operacional para a Secretaria de Infraestrutura do Senado Federal, com a disponibilização de mão de obra qualificada, durante 12 (doze) meses consecutivos**, de acordo com os termos e especificações constantes deste contrato, do edital e seus anexos, que são partes integrantes deste contrato para todos os fins.

### CLÁUSULA SEGUNDA - DAS OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES DA CONTRATADA

São obrigações da CONTRATADA, além de outras previstas neste contrato ou decorrentes da natureza do ajuste:



**SENADO FEDERAL**

- I** – manter durante a execução deste contrato as condições de habilitação e qualificações que ensejaram sua contratação, bem como a compatibilidade com as obrigações assumidas;
- II** – apresentar cópia autenticada do ato constitutivo sempre que houver alteração;
- III** – efetuar o pagamento de seguros, encargos previdenciários, trabalhistas, fiscais e sociais, bem assim quaisquer despesas diretas e/ou indiretas relacionadas à execução deste contrato;
- IV** – manter preposto para este contrato que irá representá-la sempre que for necessário;
- V** – responsabilizar-se pela direção técnica e a execução dos serviços descritos neste contrato, no edital e seus anexos, cabendo ao SENADO apenas a função de zelar pelo cumprimento dos Contratos segundo os ditames legais e da boa técnica;
- a)** A existência de fiscalização pelo SENADO, portanto, não diminui nem atenua a responsabilidade da CONTRATADA pela execução de qualquer serviço.
- VI** – executar, às suas expensas, os serviços necessários à completa e perfeita execução do objeto desta contratação, não sendo admitidas alegações por parte da CONTRATADA de desconhecimento ou omissões;
- VII** – cumprir plenamente as disposições e especificações contidas neste contrato, no edital e seus anexos, que serão parte integrante deste contrato, sob pena de aplicação de penalidades contratuais;
- VIII** – zelar pelo patrimônio público, acionando a FISCALIZAÇÃO quando observar a possibilidade de risco de danos ao patrimônio;
- IX** – zelar pela saúde de todos que transitam pelo SENADO, acionando a Fiscalização quando observar a possibilidade de risco à saúde de qualquer pessoa que esteja nas dependências do SENADO;
- X** – designar, por escrito, preposto para representar a CONTRATADA na execução deste contrato, indicando números de telefone e endereços de correio eletrônico para contato no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis contados da assinatura deste contrato;
- XI** – solicitar autorização para prestar serviços fora do Expediente Regular do SENADO (conforme definição no Subanexo H do Anexo 2 do edital), com ao menos 24 (vinte e quatro) horas de antecedência, ao Chefe de Gabinete ou Diretor responsável por área do Senado que não seja de livre circulação;
- a)** A CONTRATADA deverá dar ciência dessas solicitações à Fiscalização, onde deverá ser informado inclusive se haverá interrupção no fornecimento das infraestruturas oferecidas pelos sistemas hidráulico, sanitário, elétrico, de redes de dados, de prevenção e combate a incêndio e pânico, de condicionamento de ar e exaustão.



**SENADO FEDERAL**

**XII** – obedecer rigorosamente às normas internas do SENADO relativas à segurança física e higiene do trabalho, bem como qualquer outra que discipline as atividades internas do SENADO;

**XIII** – responsabilizar-se por acidentes que venham a ocorrer por falta ou deficiência de sinalização durante a execução dos serviços;

**XIV** – determinar ferramentas, equipamentos e materiais necessários a serem mantidos sob sua responsabilidade no SENADO, de forma a garantir a execução das atividades previstas neste contrato, no edital e seus anexos;

**XV** – retirar do SENADO todas as ferramentas, equipamentos e materiais de sua propriedade dentro do prazo de 7 (sete) dias após o término da vigência deste contrato;

**XVI** – providenciar, no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis a contar da notificação da Fiscalização, recursos técnicos mais experientes ou qualificados para sanar quaisquer dúvidas técnicas que não forem esclarecidas pelas equipes disponíveis no SENADO.

**XVII** – Em até 5 (cinco) dias corridos após o início dos serviços, criar um endereço eletrônico (email) específico para recebimento e envio de comunicações oficiais;

**a)** A escolha do(s) provedor(es) do serviço será de responsabilidade única e exclusiva da CONTRATADA, não se admitindo como justificativa para ausência de resposta à Fiscalização a inoperância do serviço de correio eletrônico.

**XVIII** – fornecer previamente ao SENADO relação dos seus veículos que poderão ter acesso ao Complexo Arquitetônico do SENADO, para registro e autorização de entrada pela Secretaria de Polícia Legislativa do SENADO, informando os respectivos dados de identificação (marca, modelo, cor, placa);

**XIX** – manter disciplina nos locais dos serviços e retirar e substituir, imediatamente, o empregado com conduta inconveniente, responsabilizando-se pelo cumprimento, por parte de seus empregados, das normas disciplinares e das orientações de segurança determinadas pelo SENADO, instruindo-os quanto à prevenção de incêndios nas áreas do SENADO;

**XX** – assumir toda a responsabilidade no que se refere a seus empregados, inclusive pelo fornecimento de auxílio-alimentação, auxílio-transporte, e demais obrigações trabalhistas, isentando o SENADO de qualquer responsabilidade solidária ou subsidiária;

**XXI** – manter seus funcionários devidamente uniformizados conforme as normas vigentes no SENADO e determinações presentes no Subanexo B do Anexo 2 do edital.

**a)** Na uniformização dos funcionários deve existir especial atenção à segurança, higiene e apresentação pessoal.



**SENADO FEDERAL**

**XXII** – fornecer aos funcionários uniformes, calçados e equipamentos de proteção individual, obedecendo ao disposto nas normas de segurança do trabalho e ao estabelecido no Subanexo B e no Subanexo D do Anexo 2 do edital;

**XXIII** – prover suas equipes técnicas com todo o ferramental, Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e Equipamentos de Proteção Coletiva (EPC) necessários à perfeita execução dos serviços;

**a)** A CONTRATADA deverá determinar que seus funcionários utilizem todos os equipamentos (EPI e EPC) exigidos por regramento oficial, federal ou local, que disponha sobre proteção ao trabalhador contra acidentes do trabalho, obedecendo o disposto na Norma Regulamentadora NR-18; e

**b)** A CONTRATADA deverá acompanhar direta e continuamente suas equipes de trabalho e fazer cumprir a determinação de uso obrigatório dos EPIs e EPCs, sujeitando-se à aplicação de penalidades contratuais em caso de não observância.

**XXIV** – promover as adequações necessárias nos espaços do SENADO cedidos à CONTRATADA para desempenhar suas atividades, de modo a obter um ambiente funcional, seguro, limpo, confortável e ordenado para seus funcionários;

**XXV** - fornecer ao gestor do contrato no prazo máximo de 5 (cinco) dias corridos do início da execução do contrato:

**a)** Relação nominal de todos os profissionais que terão acesso ao Senado Federal, em arquivo digital no formato XLSX, com as respectivas categorias, endereços e telefones residenciais e celular, horário de expediente e local de lotação, número do RG, data de expedição do RG e número do CPF, rerepresentando o arquivo com as devidas modificações quando houver qualquer alteração;

**b)** “Curriculum vitae” de todos os profissionais com toda a documentação comprobatória da especialização e formação técnica de cada funcionário da equipe em formato digital (PDF); e

**c)** documentos necessários à expedição de crachá pela Polícia do SENADO, para cada um dos empregados prestadores de serviços no Senado Federal.

**XXVI** - comunicar ao gestor do contrato todas as ocorrências anormais verificadas na execução dos serviços, relatando-as no Livro de Ocorrências, com os dados e as circunstâncias julgados necessários ao relato e ao esclarecimento dos fatos.

**XXVII** – substituir o profissional por outro que atenda às mesmas exigências feitas com relação ao substituído, nos seguintes casos:

**a)** Licenças decorrentes de afastamentos legais, até cessar o motivo da licença;





## SENADO FEDERAL

- b) Solicitação do gestor do contrato, no caso de falta grave devidamente documentada;
- c) automaticamente, após 03 (três) advertências, devidamente registradas no livro de ocorrências;
- d) quando não possuir a qualificação mínima exigida; e
- e) sempre que seus serviços e/ ou conduta forem julgados insatisfatórios e/ou inconvenientes ao SENADO, devidamente justificado.

**XXVIII** – efetuar o pagamento do auxílio-alimentação no valor de R\$ 22,12 (vinte e dois reais e doze centavos) por dia trabalhado, conforme fixado por decisão da Comissão Diretora na 14ª Reunião de 2011, de 20/12/2011, ou o valor estabelecido em Convenção Coletiva de Trabalho vinculada à proposta da CONTRATADA, caso seja superior àquele, antecipadamente ao mês de referência, no prazo legal ou no previsto em disposição específica da Convenção Coletiva de Trabalho aplicável;

**XXIX** – fornecer transporte (de sua propriedade ou locado) ou vale-transporte para atender os dias de trabalho, antecipadamente ao mês de referência, no prazo legal ou no previsto em disposição específica da Convenção Coletiva de Trabalho aplicável;

**XXX** - efetuar o pagamento do salário dos profissionais alocados até o 5º dia útil do mês subsequente à realização dos serviços;

**XXXI** – efetuar, se for o caso e observado o disposto nos itens 28 a 34 do Subanexo B do Anexo 2 do edital, o pagamento de serviços extraordinários, por empregado, quando esgotados todos os meios de utilização do “BANCO DE HORAS”, de acordo com o que tiver previsto no Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho vinculada à proposta da CONTRATADA e em conformidade com o art. 59 do Decreto-Lei nº 5.452/43;

**XXXII** – registrar e controlar, diariamente, a assiduidade e a pontualidade dos funcionários dos postos de trabalho por meio de sistema biométrico de registro de jornada ou sistema eletrônico similar, na forma disposta no § 2º do artigo 74 da CLT, permitindo à fiscalização do SENADO o acesso aos respectivos dados.

a) Os empregados da CONTRATADA deverão registrar no sistema indicado no item anterior, no mínimo, os horários de início e término de sua jornada de trabalho, e, se for o caso, os intervalos intrajornada. Além disso, o mencionado sistema deverá permitir aferir o cumprimento da jornada de trabalho semanal e mensal de cada profissional.

b) A instalação do sistema de controle de frequência não exime a CONTRATADA da responsabilidade pelo acompanhamento e pelo controle dos profissionais alocados na prestação dos serviços.



**SENADO FEDERAL**

**c)** A CONTRATADA deverá fornecer e instalar o sistema de controle de ponto antes do início da execução do contrato, em local a ser acordado com o gestor do contrato.

**XXXIII** – selecionar, treinar e reciclar os profissionais que irão prestar o serviço objeto deste contrato.

**XXXIV** - alocar profissionais devidamente capacitados e habilitados para os serviços contratados, de acordo com as especificações técnicas (Anexo 2 do edital).

**XXXV** – observar a legislação trabalhista, previdenciária e Convenção Coletiva de Trabalho vinculada à proposta da CONTRATADA, efetuando as anotações nas carteiras de trabalho, inclusive quanto à categoria profissional a ser exercida.

**XXXVI** – manter disciplina nos locais dos serviços e retirar o profissional com conduta insatisfatória e/ou inconveniente, quando devidamente justificado.

**XXXVII** – manter seus profissionais identificados por intermédio de crachás, com fotografia recente, expedidos pela Polícia do SENADO.

**XXXVIII** - responsabilizar-se pelo cumprimento, por parte de seus empregados, das normas disciplinares e das orientações de segurança e de prevenção de incêndios.

**XXXIX** - fornecer ao gestor do contrato todas as informações por este solicitadas, no prazo de 05 (cinco) dias úteis.

**XL** - apresentar no primeiro mês da prestação dos serviços a seguinte documentação:

**a)** Relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), com indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;

**b)** Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinada pela CONTRATADA; e

**c)** Exames médicos admissionais dos empregados da CONTRATADA que prestarão os serviços.

**XLI** - entregar ao gestor do contrato até o dia trinta do mês seguinte ao da prestação dos serviços, quando não for possível a verificação da regularidade dos mesmos no Sistema de Cadastro de Fornecedores – SICAF:

**a)** Certidão Negativa de Débitos relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União (CND);



**SENADO FEDERAL**

- b)** Certidões que comprovem a regularidade perante as Fazendas Estadual, Distrital e Municipal do domicílio ou sede da CONTRATADA;
- c)** Certidão de Regularidade do FGTS – CRF; e
- d)** Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas – CNDT.

**XLII** - entregar, quando solicitado pelo SENADO, quaisquer dos seguintes documentos:

- a)** Extrato da conta do INSS e do FGTS de qualquer empregado, a critério do SENADO;
- b)** Cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador o SENADO;
- c)** Cópia dos contracheques dos empregados relativos a qualquer mês da prestação dos serviços ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários;
- d)** Comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, vale-alimentação, entre outros), a que estiver obrigada por força de lei ou de convenção ou acordo coletivo de trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer empregado; e
- e)** Comprovantes de realização de eventuais cursos de treinamento e reciclagem que forem exigidos por lei ou pelo contrato.

**XLIII** - entregar a documentação abaixo relacionada, quando da extinção ou rescisão do contrato, após o último mês de prestação dos serviços, no prazo de 60 (sessenta) dias corridos a contar de sua extinção ou rescisão:

- a)** Termos de rescisão dos contratos de trabalho dos empregados prestadores de serviço, devidamente homologados, quando exigível pelo sindicato da categoria;
- b)** Guias de recolhimento da contribuição previdenciária e do FGTS, referentes às rescisões contratuais;
- c)** Extratos dos depósitos efetuados nas contas vinculadas individuais do FGTS de cada empregado dispensado; e
- d)** Exames médicos demissionais dos empregados dispensados.

**XLIV** - apresentar, sempre que houver admissão de novos empregados pela CONTRATADA, os documentos elencados no inciso XL.

**XLV** - entregar o modelo de autorização constante no Anexo 13 do edital assinado, por ocasião da assinatura do contrato;





## SENADO FEDERAL

**XLVI** - providenciar a assinatura dos documentos relativos à abertura e movimentação do DGBM, em até 20 (vinte) dias corridos, a contar do recebimento da comunicação do SENADO;

**XLVII** - viabilizar, no prazo de 60 (sessenta) dias, contados do início da prestação dos serviços, os meios necessários para:

a) o acesso de seus empregados, via internet, por meio de senha própria, aos sistemas da Previdência Social, da Caixa Econômica Federal e da Receita Federal do Brasil, com o objetivo de verificar se as suas contribuições previdenciárias e para o FGTS foram recolhidas;

b) a obtenção do Cartão Cidadão pelos empregados junto à Caixa Econômica Federal;

c) a obtenção de extratos individuais de recolhimentos sempre que solicitado pela fiscalização.

**XLVIII** - responsabilizar-se pelos ônus financeiros e acréscimos substanciais de custos em face de alteração superveniente de ACT/CCT vinculada a proposta da CONTRATADA em decorrência de decisão judicial ou de fato que afete o seu enquadramento sindical ou a sua vinculação a instrumento coletivo de trabalho no qual a empresa tenha sido representada por órgão de classe de sua categoria.

**XLIX** – observar as diretrizes de que trata o Ato do Primeiro-Secretário nº 8/2018, Anexo 21 do edital.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A previsão de materiais necessários, assim como a lista mínima de ferramentas e instrumentos para a realização dos serviços objeto deste contrato constam do Anexo 2 do edital e seus respectivos subanexos.

**I** – A CONTRATADA não poderá deixar de executar nenhum serviço contratado por alegação de falta de ferramenta ou instrumento de trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A CONTRATADA deverá apresentar o Responsável Técnico pelos serviços técnicos – Supervisor-Geral – com a emissão da Anotação de Responsabilidade Técnica (ART) ou Registro de Responsabilidade Técnica (RRT) no conselho profissional responsável, em particular quanto à execução de serviços de apoio técnico e operacional na área de manutenção predial e execução de serviços acessórios e complementares de Engenharia de Segurança do Trabalho, restritos ao escopo do objeto deste contrato.

**I** - A ART ou RRT referente aos serviços deverá ser apresentada no prazo máximo de 30 (trinta) dias corridos da assinatura deste contrato.

**II** – Os funcionários da CONTRATADA incumbidos da execução dos serviços não terão qualquer vínculo empregatício com o SENADO, sendo remunerados única e exclusivamente pela CONTRATADA e a ela vinculados.





## SENADO FEDERAL

**III** - A qualificação dos funcionários deverá atender, no mínimo, às determinações contidas no Subanexo B do Anexo 2 do edital.

**IV** - A substituição do Responsável Técnico da CONTRATADA dependerá da aquiescência formal do SENADO quanto ao substituto, que deverá possuir, no mínimo, as mesmas qualificações técnicas exigidas na habilitação da CONTRATADA.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A CONTRATADA designará formalmente um preposto para lhe representar frente à Administração, em estrita observância ao Capítulo III do Código Civil Brasileiro (“Dos Prepostos”), ao art. 68 da Lei 8.666/93 e demais regulamentos aplicáveis, com, no mínimo, os poderes indicados no modelo de designação de preposto disposto no Anexo 15 do edital.

**PARÁGRAFO QUARTO** – No mínimo 20% (vinte por cento) das vagas previstas neste contrato deverão ser preenchidas por trabalhadores afrodescendentes, durante toda a execução contratual, conforme Ato da Comissão Diretora nº 07, de 2014.

**PARÁGRAFO QUINTO** – A CONTRATADA deverá arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, devendo complementá-los, caso o previsto não seja satisfatório para o atendimento ao objeto da licitação, exceto quando ocorrer algum dos eventos previstos nos incisos do § 1º do art. 57 da Lei nº 8.666/1993.

**I** – O disposto neste parágrafo deve ser observado ainda para os custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, tais como os valores providos com o quantitativo de vale transporte;

**II** – Caso a proposta apresentada pela contratada apresente eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos que favoreça a contratada, este será revertido como lucro durante a vigência da contratação, mas poderá ser objeto de negociação para a eventual prorrogação contratual.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Os empregados incumbidos da execução dos serviços não terão qualquer vínculo empregatício com o SENADO, sendo remunerados única e exclusivamente pela CONTRATADA e a ela vinculados.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – Caso se enquadre na definição de microempresa ou empresa de pequeno porte optante pelo Simples Nacional a CONTRATADA deverá comprovar, no prazo de 90 (noventa) dias contados da assinatura do contrato, a comunicação, à Secretaria da Receita Federal, da exclusão obrigatória do referido regime tributário diferenciado, nos termos do art. 30, inciso II e § 1º, inciso II, da Lei Complementar nº 123/2006 e do Edital de Pregão Eletrônico nº 97/2020.

**PARÁGRAFO OITAVO** – Caso a CONTRATADA não comprove a comunicação no prazo estabelecido no parágrafo anterior, o SENADO comunicará à Secretaria da Receita Federal,



**SENADO FEDERAL**

para avaliação da hipótese de exclusão do Simples Nacional prevista no art. 29, inciso I, da Lei Complementar nº 123/2006.

**PARÁGRAFO NONO** – Caso a CONTRATADA não honre com o pagamento dos salários e demais verbas trabalhistas, contribuições sociais e FGTS concernentes a este contrato, fica o SENADO autorizado a deduzir das faturas os respectivos valores e efetuar o seu pagamento direto, sem prejuízo das penalidades cabíveis, sendo que a comunicação deste fato ao SENADO até a data do adimplemento da obrigação poderá ser considerada como atenuante quando da aplicação das penalidades.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** – Na situação prevista no parágrafo anterior deve a CONTRATADA fornecer ao SENADO de imediato todas as informações e documentos necessários para a efetivação do pagamento direto.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO** – Na impossibilidade de pagamento direto pelo SENADO, os valores retidos serão depositados cautelarmente junto à Justiça do Trabalho, com o objetivo de serem utilizados exclusivamente no pagamento de salários e das demais verbas trabalhistas, contribuições sociais e FGTS.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO** – A CONTRATADA deverá conceder aos trabalhadores intervalo para repouso e alimentação, na forma dos arts. 71 e 72 da CLT, efetuando rodízio dos empregados alocados no SENADO, de comum acordo com o gestor, quando a natureza do serviço exigir a presença ininterrupta de profissionais no posto de trabalho.

**I** – Não haverá solicitação de folguistas, pelo SENADO.

**PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO** - A CONTRATADA assume toda e qualquer responsabilidade no que se refere à relação com seus empregados, inclusive quanto ao fornecimento de auxílio-alimentação, auxílio-transporte e demais obrigações trabalhistas e previdenciárias, isentando o SENADO de qualquer responsabilidade solidária.

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO** – Correrá por conta exclusiva da CONTRATADA a responsabilidade por quaisquer acidentes de trabalho durante a vigência dos serviços contratados.

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO** – A CONTRATADA responsabilizar-se-á por quaisquer danos pessoais ou materiais causados por seus empregados ou prepostos ao SENADO ou a terceiros, nas dependências do SENADO.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEXTO** – Não poderá a CONTRATADA veicular publicidade acerca do objeto a que se refere o presente contrato, salvo autorização específica do SENADO.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SÉTIMO** – É vedada a contratação, por parte da CONTRATADA e para prestarem os serviços objeto do presente contrato, de empregados que sejam cônjuges,





## SENADO FEDERAL

companheiros ou parentes até o 3º grau, na linha reta ou colateral, por consanguinidade ou afinidade, dos Senadores e servidores do Quadro de Pessoal do SENADO, ocupantes de cargos ou funções comissionadas, na forma do disposto no Ato da Comissão Diretora do Senado Federal nº 05, de 2011, e Decreto nº 7.203, de 2010.

**PARÁGRAFO DÉCIMO OITAVO** – A CONTRATADA não poderá ceder os créditos, nem sub-rogar direitos e obrigações deste contrato a terceiros.

**PARÁGRAFO DÉCIMO NONO** - A CONTRATADA compromete-se a substituir a subcontratada, quando houver, no prazo máximo de trinta dias, na hipótese de extinção da subcontratação, mantendo o percentual originalmente subcontratado até a sua execução total, notificando o SENADO, sob pena de rescisão contratual, sem prejuízo das sanções cabíveis, ou a demonstrar a inviabilidade da substituição, hipótese em que ficará responsável pela execução da parcela inicialmente subcontratada.

**PARÁGRAFO VIGÉSIMO** – Aplicam-se a este contrato as disposições do Código de Proteção e Defesa do Consumidor instituído pela Lei nº 8.078, de 11 de setembro de 1990.

### CLÁUSULA TERCEIRA - DAS OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES DO CONTRATANTE

Caberá ao SENADO as seguintes obrigações e responsabilidades, sem prejuízo das disposições legais e das estabelecidas na contratação advinda do edital e deste contrato:

**I** – exercer a gestão e supervisão dos serviços prestados, por servidores ou comissão previamente designados, podendo sustar, recusar, mandar fazer ou desfazer qualquer serviço que não esteja de acordo com as condições e exigências especificadas, acompanhando rigorosamente o cumprimento, pela CONTRATADA, de todas as suas obrigações trabalhistas, previdenciárias e tributárias relacionadas ao respectivo contrato, exigindo cópias dos documentos comprobatórios da quitação dessas obrigações, bem como o exame das carteiras profissionais dos prestadores de serviços;

**II** – comunicar oficialmente à CONTRATADA quaisquer falhas verificadas no cumprimento do contrato, exigindo seu imediato saneamento sob pena de aplicação das penalidades previstas no contrato;

**III** – permitir o acesso e a permanência dos empregados da CONTRATADA às suas dependências para a execução dos serviços contratados;

**IV** – prestar as informações e os esclarecimentos pertinentes que venham a ser solicitados pela CONTRATADA ou por seu preposto, para cumprimento de suas obrigações;

**V** – efetuar inspeção com a finalidade de verificar a prestação dos serviços e o atendimento das exigências contratuais;





## SENADO FEDERAL

**VI** – exigir, mediante justificativa, a imediata substituição de qualquer empregado quando não possuir a qualificação mínima exigida ou sempre que sua conduta for julgada insatisfatória ou inconveniente para o SENADO;

**VII** – fornecer acesso aos sistemas informatizados a serem utilizados, exclusivamente, para o desempenho dos serviços a serem contratados;

**VIII** – fornecer crachá de acesso às suas dependências, de uso obrigatório pelos empregados da CONTRATADA;

**IX** – solicitar à CONTRATADA a substituição de qualquer produto, material, utensílio ou equipamento cujo uso considere prejudicial à boa conservação de seus pertences, equipamentos ou instalações ou, ainda, que não atendam às necessidades do SENADO.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – É vedada qualquer ingerência de agentes públicos vinculados ao SENADO na administração da CONTRATADA, inclusive no que se refere à proibição de direcionamento ou de indicação de pessoas para trabalharem na CONTRATADA.

### CLÁUSULA QUARTA - DO REGIME DE EXECUÇÃO

A CONTRATADA executará os serviços objeto deste contrato, por meio dos trabalhadores alocados no SENADO, sob sua orientação, subordinação e supervisão direta, devendo o início da prestação dos serviços dar-se no prazo indicado na Ordem de Serviço, a qual será emitida pelo SENADO, em até **10 (dez) dias corridos** contados da assinatura do contrato.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A prestação dos serviços será realizada no Complexo Arquitetônico do SENADO e nas áreas comuns do Congresso Nacional, localizados em Brasília-DF, observando o disposto no Anexo 2 do edital.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A prestação dos serviços fora do horário ordinário estabelecido no Subanexo B do Anexo 2 do edital deverá ser previamente solicitada ou autorizada pelo Gestor deste contrato, desde que devidamente justificada.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A jornada de trabalho dos profissionais referidos no Anexo 2 do edital poderá ser alterada de acordo com as necessidades do serviço e por solicitação do gestor.

**PARÁGRAFO QUARTO** - A CONTRATADA deverá executar os serviços, conforme o disposto no Anexo 2 do edital e seus subanexos (A, B, C, D, E, F, G e H).

**PARÁGRAFO QUINTO** – Os serviços serão recebidos mensalmente pela gestão do contrato após a verificação do Relatório de Execução, conforme o disposto no Subanexo C do Anexo 2 do edital.





SENADO FEDERAL

**PARÁGRAFO SEXTO** – Ao SENADO não caberá qualquer ônus pela rejeição dos serviços e/ou produtos considerados inadequados pelo gestor.

**CLÁUSULA QUINTA – DA RETENÇÃO DE PROVISÕES POR MEIO DE DEPÓSITO EM GARANTIA BLOQUEADOS PARA MOVIMENTAÇÃO- DGBM**

O SENADO fará a retenção da provisão de valores para o pagamento das férias, de 1/3 constitucional das férias e 13º salário, com seus respectivos depósitos de FGTS e encargos previdenciários; multa sobre fundo de garantia (FGTS) e outras verbas rescisórias devidas aos trabalhadores da CONTRATADA, por meio de Depósitos em Garantia Bloqueados para Movimentação - DGBM.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – As verbas mencionadas no *caput* desta cláusula serão deduzidas do valor mensal a ser pago diretamente à CONTRATADA.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A última fatura apresentada pela CONTRATADA será paga após a comprovação da quitação das verbas mencionadas no *caput* desta cláusula.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Os depósitos de que trata o *caput* serão efetuados conjuntamente com os valores correspondentes ao lucro e à taxa de administração incidentes sobre a parcela depositada, os quais serão liberados após a quitação das respectivas verbas trabalhistas e/ou previdenciárias.

**PARÁGRAFO QUARTO** – As quantias que serão retidas para o atendimento desta cláusula serão obtidas pela aplicação de percentuais e valores constantes da proposta da CONTRATADA.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Os valores relativos aos encargos previdenciários e ao FGTS serão liberados à CONTRATADA após a comprovação dos respectivos pagamentos.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Os valores provisionados na forma do *caput* desta Cláusula serão pagos diretamente aos trabalhadores nas seguintes condições:

**I** – parcial e anualmente, pelo valor correspondente ao 13º salário dos empregados vinculados ao contrato, quando devido;

**II** – parcialmente, pelo valor correspondente às férias e a um terço de férias previsto na Constituição, quando do gozo de férias pelos empregados vinculados ao contrato;

**III** – quando da dispensa de empregado vinculado ao contrato, pelo valor correspondente ao 13º (décimo terceiro) salário proporcional, férias proporcionais e à indenização compensatória porventura devida sobre o FGTS; e





## SENADO FEDERAL

**IV** – ao final da vigência do contrato, incluídas suas eventuais prorrogações, para o pagamento das demais verbas descritas no *caput* desta cláusula.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – A hipótese prevista no inciso IV do Parágrafo Sexto desta cláusula não se aplica caso seja pactuado novo contrato, contiguamente, com a mesma empresa e com o mesmo objeto.

**PARÁGRAFO OITAVO** – Ocorrendo a situação prevista no Parágrafo Sétimo desta cláusula, poderão ser liberados à empresa os valores depositados referentes ao lucro e à taxa de administração. O remanescente dos valores depositados passará a se vincular ao novo contrato.

**PARÁGRAFO NONO** – Se houver redução do objeto contratado no curso do contrato ou em razão de celebração de novo contrato, os depósitos correspondentes à redução promovida serão liberados na forma prevista no inciso III do Parágrafo Sexto desta cláusula.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** – A CONTRATADA deverá apresentar ao gestor do contrato solicitação para pagamento direto aos trabalhadores acompanhada da comprovação da ocorrência dos eventos mencionados no *caput* desta cláusula, em até 20 (vinte) dias antes da data prevista em ato normativo ou no Contrato para o pagamento das referidas verbas, bem como de lista em formato definido pelo SENADO, contendo dados relativos ao pagamento dos empregados.

**I** – A CONTRATADA será informada de eventuais inconsistências nos dados para pagamento em até 5 (cinco) dias corridos antes da data prevista em ato normativo ou no Contrato para a quitação das referidas verbas.

**II** – Quando forem verificadas inconsistências de dados, cuja responsabilidade de informação seja da CONTRATADA, o SENADO não efetuará o pagamento direto aos trabalhadores, cabendo à CONTRATADA efetuar-los, dentro dos prazos legais e/ou contratuais, nos termos do Parágrafo Décimo Segundo desta cláusula.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO** – O prazo previsto no Parágrafo Décimo desta cláusula não exige a CONTRATADA da responsabilidade de observar os prazos legais, que prevalecem sobre os contratuais, para pagamento das verbas trabalhistas e/ou previdenciárias.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO** – Na hipótese de inobservância do prazo previsto no Parágrafo Décimo, ou caso o prazo legal para pagamento seja inferior a 20 (vinte dias), deverá a CONTRATADA quitar as verbas trabalhistas e/ou previdenciárias no prazo legal e solicitar a liberação do respectivo valor ao SENADO.

**PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO** – Os valores provisionados serão liberados à CONTRATADA, no prazo de até 10 (dez) dias úteis a contar da apresentação dos documentos que comprovem a quitação das verbas de que trata o *caput* desta Cláusula.





## SENADO FEDERAL

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO** – Ao final da vigência contratual, o saldo existente no DGBM somente será liberado à CONTRATADA após a comprovação da quitação de todos os encargos trabalhistas e previdenciários relativos ao serviço contratado e das sanções pecuniárias aplicadas, em até 90 (noventa) dias após o encerramento da vigência contratual, mediante homologação e/ou instrumento equivalente emitido pelo sindicato da categoria correspondente aos serviços contratados.

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO** – Os valores depositados em garantia serão remunerados nos termos do acordo de cooperação firmado com a Instituição Financeira.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEXTO** – No caso de haver cobrança de tarifa bancária, os recursos atinentes a essas despesas serão debitados dos valores depositados como DGBM.

### CLÁUSULA SEXTA - DO PREÇO E DA FORMA DE PAGAMENTO

O SENADO pagará à CONTRATADA, pelo objeto deste contrato, o valor mensal estimado de **R\$ 364.190,99** (trezentos e sessenta e quatro mil, cento e noventa reais e noventa e nove centavos), **correspondente a mão de obra**, conforme proposta da CONTRATADA, documento digital nº 00100.097440/2020-03, não sendo, em nenhuma hipótese, permitida a antecipação de pagamentos por serviços não executados ou executados de forma incompleta.

TABELA 1 - RESUMO GERAL DOS CUSTOS COM EQUIPE DE DEDICAÇÃO EXCLUSIVA (ITEM 1)					
ITEM	CATEGORIAS	QTDE	Custo Unitário (R\$)	Custo Mensal (R\$)	Custo Anual (R\$)
SF-00708	Supervisor-Geral	1	15.455,17	15.455,17	185.462,04
SF-01032	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio a Projetos e Obras - Arquitetura, civil e hidrossanitário	19	9.197,39	136.750,41	1.641.004,92
SF-01033	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio a Projetos e Obras - Eletromecânico	2	7.197,39	14.394,78	172.737,36
SF-01034	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio a Projetos e Obras - Orçamentos	2	7.197,39	14.394,78	172.737,36
SF-01035	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo – Sistemas de climatização	3	9.109,18	27.327,54	327.930,48
SF-01036	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo - Elevadores	4	9.109,18	36.436,72	437.240,64
SF-01037	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo - Eletrotécnico	4	9.109,18	36.436,72	437.240,64





## SENADO FEDERAL

TABELA 1 - RESUMO GERAL DOS CUSTOS COM EQUIPE DE DEDICAÇÃO EXCLUSIVA (ITEM 1)					
ITEM	CATEGORIAS	QTDE	Custo Unitário (R\$)	Custo Mensal (R\$)	Custo Anual (R\$)
SF-01038	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo – Obras civis	8	7.197,39	57.579,12	690.949,44
SF-01039	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo – Hidrossanitária	1	9.109,18	9.109,18	109.310,16
SF-01040	Supervisor de Obras e Manutenção – Apoio de campo - Planejamento	1	7.197,39	7.197,39	86.368,68
SF-01041	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo – Segurança do Trabalho	1	9.109,18	9.109,18	109.310,16
<b>TOTAL MENSAL</b>				<b>364.190,99</b>	
<b>TOTAL ANUAL</b>					<b>4.370.291,88</b>

TABELA 2 - RESUMO GERAL DOS CUSTOS POR ITEM			
ITEM	DESCRIÇÃO	Custo Mensal (R\$)	Custo Anual (R\$)
1	Equipe de Dedicção Exclusiva	364.190,99	1.370.291,88
2	Sistema de Ponto Eletrônico Biométrico	20,83	249,96
3	Depreciação Ferramental	198,73	2.384,76
<b>TOTAL</b>		<b>364.410,55</b>	<b>4.372.926,60</b>

**I** – O pagamento correspondente à disponibilização do Sistema de Ponto Eletrônico Biométrico (Item 2) será efetuado mensalmente, conforme o disposto na Planilha constante do Subanexo A do Anexo 2 do edital.

**II** – O pagamento correspondente à depreciação ferramental (Item 3 das Planilhas do Subanexo A do Anexo 2 do edital) será efetuado mensalmente, conforme o disposto na Planilha constante do Subanexo A do Anexo 2 do edital.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Antes de apresentar o faturamento mensal, a CONTRATADA deverá apresentar o Relatório de Execução, em observância aos modelos e às especificações definidas no Subanexo C do Anexo 2 do edital, para conferência e aprovação.

**I** - O Relatório deve discriminar os serviços executados e os materiais utilizados (com indicativo da numeração dos itens em referência às Planilhas do Subanexo A do Anexo 2 do edital).

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Uma vez aprovado o Relatório de Execução, a CONTRATADA apresentará à Fiscalização documento fiscal correspondente ao faturamento do mês, discriminando os serviços executados (com indicativo da numeração dos itens em referência às Planilhas do Subanexo A do Anexo 2 do edital).

**I** – O prazo máximo para análise do Relatório de Execução é de 5 (cinco) dias úteis, contados da apresentação do relatório à Fiscalização.





## SENADO FEDERAL

**II** – A CONTRATADA deverá readequar o Relatório de Execução rejeitado, no prazo de até 7 (sete) dias corridos, contados da data da comunicação efetuada pela Fiscalização.

**III** - A documentação fiscal deve ser formalmente encaminhada por meio de documento digital, em formato PDF-A e assinado pela Contratada com certificação digital da ICP-Brasil.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O preço global anual estimado do presente contrato para o período de 12 (doze) meses consecutivos é de **R\$ 4.372.926,60** (quatro milhões, trezentos e setenta e dois mil, novecentos e vinte e seis reais e sessenta centavos), compreendendo todas as despesas e custos diretos e indiretos, necessários à perfeita execução deste contrato, **observada a legislação trabalhista, previdenciária, tributária e convenção coletiva de trabalho.**

**PARÁGRAFO QUARTO** – O SENADO pagará à CONTRATADA, acrescendo ao preço global mensal, mediante apresentação de documento fiscal em separado, os valores referentes a eventual serviço extraordinário realizado, quando esgotados todos os meios de utilização do “BANCO DE HORAS”, respeitado o limite fixado pela legislação, por empregado, na conformidade do inciso XXXI da Cláusula Segunda deste contrato.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Os pagamentos serão efetuados mensalmente, por intermédio de depósito em conta bancária da CONTRATADA, condicionados ao prévio atesto dos serviços pelo gestor, mediante o recebimento do documento fiscal, em 2 (duas) vias, com a discriminação dos serviços, cuja data de emissão não poderá ser anterior à do último dia do mês vencido.

**PARÁGRAFO SEXTO** - O primeiro documento fiscal a ser apresentado terá como período de referência o dia de início da prestação dos serviços e o último dia desse mês, e os documentos fiscais subsequentes terão como referência o período compreendido entre o primeiro e o último dia de cada mês.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - Os pagamentos serão efetuados com prazo não superior a **30 (trinta) dias**, a contar do recebimento do documento fiscal, condicionados à manifestação do gestor na forma do Parágrafo Nono e à apresentação de:

**I** - prova de quitação da folha de pagamento específica deste contrato, relativamente ao período constante do documento fiscal apresentado, a ser emitida pela instituição bancária que efetuar o crédito em conta corrente dos empregados dos valores referentes tanto à remuneração mensal quanto ao 13º salário, quando for o caso deste pagamento pela CONTRATADA, contendo o nome do funcionário e o valor do crédito promovido;

**II** - Guias de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social (GFIP) e Guias de Relação de Empregados (GRE); bem como, de regularidade com o Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS (CRF), a Certidão Conjunta Negativa de Débitos Relativos a Tributos Federais e à Dívida Ativa da União, e ainda, a Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT);





## SENADO FEDERAL

**III -** espelho da folha de pagamento dos empregados a serviço do SENADO específica deste contrato;

**IV -** comprovantes de fornecimento de auxílio-transporte e auxílio-alimentação aos empregados da CONTRATADA que prestem os serviços objeto do presente contrato;

**V -** tabela demonstrando os descontos efetuados na nota fiscal do mês de referência, sobre os valores com obrigação mensal sem comprovação de pagamento (Vale-Transporte, Auxílio Alimentação, Adicional Noturno, etc.), tendo como base de cálculo a fórmula de composição de custos utilizada na formulação da planilha de preços das categorias;

**VI -** planilhas de custos de cada categoria e informações sobre qualquer outra vantagem;

**VII -** planilha discriminada com o controle de frequência dos profissionais no horário ordinário e extraordinário; e

**VIII -** apresentação da garantia prevista na Cláusula Décima do contrato.

**PARÁGRAFO OITAVO -** Os valores provisionados em DGBM, previstos na Cláusula Quinta, serão liberados à CONTRATADA, no prazo de até 10 (dez) dias úteis a contar da apresentação dos documentos que comprovem a quitação das verbas de que trata o *caput* da Cláusula Quinta.

**PARÁGRAFO NONO -** Os pagamentos mensais ficam condicionados à manifestação do gestor do contrato ou, nos casos em que se enquadrem no § 8º do art. 15 da Lei nº 8.666/93, de comissão designada pela Diretora-Geral, no prazo máximo de 5 (cinco) dias, contados do recebimento do documento fiscal, mediante termo circunstanciado, após verificação das quantidades, qualidade e cumprimento das demais obrigações contratuais.

**PARÁGRAFO DÉCIMO -** Eventual(is) irregularidade(s) constatada(s) na apresentação dos documentos elencados nos incisos do Parágrafo Sétimo ensejará(ão) a suspensão do pagamento até que haja a regularização da pendência por parte da CONTRATADA pelo prazo máximo de 30 (trinta) dias, sem prejuízo da possibilidade de aplicação de penalidade, bem como de rescisão unilateral pela Administração.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO -** A falta de qualquer empregado, sem a reposição prevista no inciso XXVII da Cláusula Segunda, implicará desconto automático de 1/30 (um trinta avos) do valor unitário mensal da categoria, por dia, sem prejuízo da incidência da multa contratual prevista na Cláusula Décima Segunda.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO -** No encaminhamento do documento fiscal, a CONTRATADA deverá fazer demonstração analítica da cobrança de cada rubrica de que trata esta cláusula.





## SENADO FEDERAL

**PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO** - As eventuais despesas bancárias decorrentes de transferência de valores para outras praças ou agências são de responsabilidade da CONTRATADA.

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO** - Havendo vício a reparar em relação ao documento fiscal mencionado no *caput* do Parágrafo Sétimo, o prazo para pagamento poderá ser suspenso até que haja reparação do vício.

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO** - Nos casos de eventuais atrasos de pagamento, desde que a CONTRATADA não tenha concorrido de alguma forma para tanto, fica convencionado que os encargos moratórios devidos pelo CONTRATANTE, entre o término do prazo referido no Parágrafo Nono e a data do efetivo pagamento do documento fiscal, a serem incluídos em documento fiscal próprio, são calculados por meio da aplicação da seguinte fórmula:  $EM = I \times N \times VP$ , onde:

EM = Encargos Moratórios;

N = Número de dias entre a data prevista para o pagamento e a do efetivo pagamento;

VP = Valor da parcela em atraso;

I = Índice de compensação financeira = 0,00016438, assim apurado:

$$I = i / 365 \quad I = 6 / 100 / 365 \quad I = 0,00016438$$

Onde i = taxa percentual anual no valor de 6%

### CLÁUSULA SÉTIMA – DO REAJUSTAMENTO DE PREÇOS

É admitido o reajustamento dos valores que compõem os custos deste contrato desde que seja observado o interregno mínimo de 12 (doze) meses a ser contabilizado conforme os seguintes critérios:

**I** - Repactuação do preço quanto aos custos referentes à mão de obra: a partir da data-base consignada no acordo, na convenção coletiva de trabalho ou na sentença normativa vigente à época da apresentação da proposta;

**II** - Reajuste do preço quanto aos insumos, materiais e equipamentos: a partir da data da apresentação da proposta, devendo ser observado o disposto no Parágrafo Primeiro da presente Cláusula.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os itens correspondentes às despesas operacionais administrativas (custos indiretos), lucro, insumos e materiais, constantes da Planilha de Composição de Custos que fundamenta a proposta da CONTRATADA e que não se referiam a obrigações decorrentes de norma coletiva de trabalho, decisão judicial ou disposição legal, serão reajustados com base na variação do índice Nacional de Preços ao Consumidor- IN PC, após 12 (doze) meses contados da data da assinatura do contrato, não incidindo sobre tais itens quaisquer variações decorrentes de acordo, convenção ou dissídio coletivo de trabalho.





## SENADO FEDERAL

**I** – Quando a remuneração dos itens despesas operacionais administrativas (custos indiretos) e lucro for estipulada através de índice percentual, estes terão seus percentuais da proposta original conservados, nos casos de aditamentos provenientes dos institutos do ‘fato da administração’ e do ‘fato do príncipe’, com o intuito de preservar a proporcionalidade e a condição efetiva da proposta inicial da contratada.

**II** – Os itens referentes à depreciação de ferramentas/equipamentos ou materiais de consumo, quando forem itens independentes na licitação, também serão reajustados na forma do *caput* do parágrafo primeiro.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O primeiro reajuste dos itens mencionados **no parágrafo anterior levará** em conta a seguinte metodologia para fins de cálculo da variação do índice pactuado.

**I** – Se ocorrer intervalo menor de 60 dias entre a data da apresentação da proposta e a efetiva assinatura do contrato, o período será apurado entre a data da proposta e o primeiro ano de vigência do contrato. Caso contrário (proposta vencida), a data inicial será a da assinatura do contrato.

**a)** com a assinatura do contrato nos dias 1º (com a proposta vencida), a apuração será do mês da assinatura do contrato até o mês subsequente ao da 1ª vigência contratual.

**II** – Os demais reajustes subsequentes ocorrerão sempre nos aniversários seguintes, aplicando-se a variação ocorrida no último período.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Nas repactuações subsequentes à primeira, a anualidade será contada a partir da data da última repactuação ocorrida, aplicando-se, no que couber, o disposto no Parágrafo Sexto desta Cláusula.

**PARÁGRAFO QUARTO** – A repactuação será precedida de solicitação da contratada, acompanhada de demonstração analítica da alteração dos custos relativos a mão de obra, por meio de apresentação da planilha de custos e formação de preços e do novo acordo ou convenção coletiva que a fundamenta, devendo ser observada a adequação aos preços de mercado.

**PARÁGRAFO QUINTO** – É vedada a inclusão, por ocasião da repactuação, de benefícios não previstos na proposta inicial, exceto quando se tornarem obrigatórios por força de instrumento legal, sentença normativa, acordo coletivo ou convenção coletiva, aplicando-se o disposto no item 13.1.1.1.3.1 do edital.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Os efeitos financeiros da repactuação serão devidos somente a partir da data de assinatura do respectivo termo aditivo, admitindo-se a retroação dos efeitos exclusivamente quando a repactuação envolver revisão do custo de mão de obra e estiver vinculada a instrumento legal, acordo, convenção ou sentença normativa que contemple data





## SENADO FEDERAL

de vigência retroativa, podendo esta ser considerada para efeito de compensação do pagamento devido, assim como para a contagem da anualidade em repactuações futuras.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – Desde que acordada entre as partes, o valor contratual do objeto da repactuação poderá ter sua vigência iniciada em data futura, sem prejuízo da contagem de periodicidade para as próximas concessões.

**PARÁGRAFO OITAVO** – O prazo para a CONTRATADA solicitar a repactuação se inicia a partir da homologação da Convenção Coletiva ou do Acordo Coletivo de Trabalho vinculada à proposta da CONTRATADA que fixar os novos custos de mão de obra abrangida pelo contrato e se encerrará na data da prorrogação contratual subsequente, ou caso não haja prorrogação, na data do encerramento da vigência do contrato, sob pena de preclusão do direito.

**I** – Caso não ocorra a homologação da Convenção Coletiva de Trabalho – CCT ou do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT, perante o órgão competente, durante a vigência do contrato, o SENADO concederá prazo de 60 (sessenta) dias úteis, a contar da data da homologação do instrumento coletivo, para que a CONTRATADA solicite a repactuação de preços do exercício à administração, sob pena de preclusão deste direito.

**PARÁGRAFO NONO** – A Administração poderá prever o pagamento retroativo do período que a proposta de repactuação permaneceu sob sua análise, por meio de Termo de Acerto Final de Contas, se extinto o contrato.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** – O arredondamento de valores e preços deste contrato reger-se-á da seguinte forma, nos termos do Ato do Primeiro-Secretário nº 20/2010.

**I** – para os valores utilizados em operações matemáticas de somatório serão utilizadas duas casas decimais e para aplicação de índices de correção monetária serão utilizadas sete casas decimais;

**II** – quando a casa decimal imediatamente posterior à definida na alínea I for igual ou superior a cinco aumenta-se a casa decimal anterior em uma unidade, e quando for inferior a cinco permanecerá a mesma inalterada.

### CLÁUSULA OITAVA - DOS ACRÉSCIMOS E DAS SUPRESSÕES

A CONTRATADA obriga-se a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões até o limite legal estabelecido no art. 65, inciso II, §§ 1º e 2º, da Lei nº 8.666/93.





SENADO FEDERAL

## CLÁUSULA NONA - DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS

As despesas decorrentes do presente contrato correrão à conta da dotação orçamentária classificada como Programa de Trabalho 01.031.0034.4061.5664 e Naturezas de Despesas 3.3.90.37 e 3.3.90.39, tendo sido empenhadas mediante as Notas de Empenho nºs 2020NE002076 e 2020NE002064.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Para os exercícios futuros, o SENADO emitirá notas de empenho, indicando a dotação orçamentária à conta da qual correrão as despesas, independentemente de celebração de termo aditivo.

## CLÁUSULA DÉCIMA - DA GARANTIA

A CONTRATADA prestará garantia destinada a assegurar a plena execução do contrato, no valor de **R\$ 109.323,16** (cento e nove mil, trezentos e vinte e três reais e dezesseis centavos), correspondente a 2,5 % (dois vírgula cinco por cento) do valor global deste contrato, nos termos do art. 56 da Lei nº 8.666/93, em uma das seguintes modalidades:

**I** - caução em dinheiro ou títulos da dívida pública, devendo estes ter sido emitidos sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Fazenda;

**II** - seguro-garantia; ou

**III** - fiança bancária.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A CONTRATADA deverá efetivar a prestação da garantia e formalizar a entrega do comprovante respectivo, exclusivamente por meio de registro no Serviço de Protocolo Administrativo do Senado Federal endereçado ao Gestor do contrato, no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis contados do recebimento da via assinada do contrato, podendo esse prazo ser prorrogado por igual período, mediante justificativa a ser apreciada pela Administração.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A garantia será recalculada, nas mesmas condições e proporções, sempre que ocorrer modificação no valor deste contrato.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A partir do vencimento, utilização ou recálculo da garantia, a CONTRATADA terá o prazo de 10 (dez) dias úteis para renová-la ou complementá-la, podendo ser prorrogado por igual período, mediante justificativa a ser apreciada pela Administração.

**PARÁGRAFO QUARTO** – A garantia será liberada, se for o caso, até 15 (quinze) dias após a comprovação do adimplemento de todas as verbas devidas aos empregados a título rescisório, observando-se os requisitos do Parágrafo nono da Cláusula Sexta.





## SENADO FEDERAL

**I** – A garantia prevista somente será liberada ante a comprovação de que a empresa pagou todas as verbas rescisórias trabalhistas decorrentes da contratação;

**II** – Caso o pagamento de que trata o inciso anterior não ocorra até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual, a garantia será utilizada para o pagamento dessas verbas trabalhistas diretamente pela Administração.

**PARÁGRAFO QUINTO** – A garantia a que se refere esta cláusula terá vigência durante todo o prazo de execução do contrato, devendo se estender até o prazo de 3 (três) meses, após o término da vigência contratual.

**PARÁGRAFO SEXTO** – O valor da garantia não poderá ser decrescente em função da execução gradual do contrato, nem poderá a garantia estar condicionada a elementos externos à relação entre o SENADO e a CONTRATADA.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – A garantia, inclusive na modalidade seguro-garantia, deverá assegurar ressarcimento, indenização e pagamento de, no mínimo:

**I** – prejuízos advindos do não cumprimento do contrato e do não adimplemento das demais obrigações nele previstas;

**II** – multas aplicadas pelo SENADO à CONTRATADA;

**III** – prejuízos causados ao SENADO e/ou a terceiros decorrentes de responsabilidade civil da CONTRATADA durante a execução do contrato;

**IV** – obrigações trabalhistas, fiscais e previdenciárias decorrentes da execução do contrato e não honradas pela CONTRATADA;

**V** – prejuízos decorrentes de acidentes de trabalho oriundos da execução do contrato.

**PARÁGRAFO OITAVO** – A garantia apresentada será avaliada pelo SENADO, não se admitindo qualquer restrição ou condicionante à sua plena execução, sobretudo se apresentada em alguma das formas previstas nos incisos II e III do caput desta cláusula, garantia que será rejeitada se houver exclusão ou omissão de quaisquer das responsabilidades assumidas pela CONTRATADA, nos termos do parágrafo anterior, ainda que emitidas segundo a normatização dos órgãos reguladores, não afastando o dever de a Administração avaliá-la segundo o regime jurídico a que se submete o contrato administrativo.

**PARÁGRAFO NONO** – A CONTRATADA que prestar a garantia na modalidade caução poderá optar pelo seu parcelamento.





## SENADO FEDERAL

**I** – Autorizado pela Administração o parcelamento da garantia na modalidade caução, a empresa contratada poderá optar pela retenção mensal de seus créditos até a integralização do valor correspondente à garantia.

**II** – O parcelamento poderá ser feito em até 5 (cinco) prestações mensais e deverá observar o período de vigência remanescente do contrato, de modo que o valor a ser garantido esteja plenamente integralizado antes do encerramento da avença.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** – Caso a garantia contratual não seja apresentada de acordo com as exigências previstas nesta cláusula, o SENADO fica autorizado a reter parte do pagamento mensal à CONTRATADA para formação de reserva financeira, em valor equivalente ao da regular garantia contratual, sem prejuízo das sanções cabíveis.

**I** – As retenções de crédito realizadas pelo Senado Federal para a formação de reserva financeira em valor suficiente para suprir a constituição de garantia contratual regular poderão ser parceladas mediante solicitação da empresa contratada, observado o disposto no Parágrafo Nono.

**II** – Os valores retidos ficarão reservados em conta orçamentária, a título de garantia, e, por esta razão, não serão objeto de qualquer atualização monetária, salvo no caso de a CONTRATADA abrir conta bancária apta a receber depósito caução.

**III** – A liberação dos valores retidos fica condicionada à execução plena do contrato ou à apresentação de garantia idônea por parte da CONTRATADA, nos termos dos incisos I a III do caput desta cláusula.

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA FISCALIZAÇÃO

Caberá aos gestores designados pelo Diretor-Geral ou Diretor-Executivo de Contratações promover todas as ações necessárias ao fiel cumprimento deste contrato, observado o disposto no Ato da Comissão Diretora nº 02, de 2008, e nos Atos da Diretoria-Geral nº 20/2015 e 27/2015.

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DAS PENALIDADES

Pelo atraso injustificado na execução deste contrato ou pela sua inexecução total ou parcial, a CONTRATADA ficará sujeita às seguintes penalidades:

**I** – advertência;

**II** – multa;





## SENADO FEDERAL

**III** – suspensão temporária do direito de participar de licitação e impedimento de contratar com a Administração, pelo prazo de até 2 (dois) anos;

**IV** – impedimento de licitar e contratar com a União e descredenciamento no SICAF e no cadastro de fornecedores do SENADO pelo prazo de até 5 (cinco) anos; e

**V** – declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a administração pública enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a CONTRATADA ressarcir ao SENADO os prejuízos resultantes e após decorrido o prazo da sanção aplicada com base nas alíneas III e IV desta Cláusula.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Sem prejuízo das sanções previstas nos incisos II e V desta Cláusula, com fundamento no art. 7º da Lei nº 10.520/2002, a CONTRATADA ainda poderá ser impedida de licitar e contratar com a União e descredenciada no SICAF e no cadastro de fornecedores do SENADO pelo prazo de até 5 (cinco) anos, garantido o contraditório e a ampla defesa, sempre que ocorrer alguma das seguintes hipóteses:

**I** – apresentar documentação falsa;

**II** – fraudar a execução do contrato;

**III** – comportar-se de modo inidôneo;

**IV** – fazer declaração falsa;

**V** – cometer fraude fiscal.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A ocorrência de alguma das hipóteses constantes do parágrafo anterior enseja a rescisão unilateral do contrato, sujeitando-se a CONTRATADA à multa de até 10% (dez por cento) sobre o valor global do contrato.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Sem prejuízo das sanções previstas neste contrato, os atos lesivos à administração pública previstos no inciso IV do artigo 5º da Lei nº 12.846/2013 sujeitarão os infratores às penalidades ali previstas.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Decorrido o prazo previsto para o início da execução deste contrato, sem a prestação dos serviços, será aplicada multa diária de 0,1% (um décimo por cento) sobre o valor global deste contrato até o limite de 30 (trinta) dias, após o qual será aplicada, cumulativamente, multa de 5% (cinco por cento) a 10% (dez por cento) sobre o valor global do contrato, sem prejuízo das demais sanções administrativas previstas nesta cláusula, observando-se os critérios constantes do Parágrafo Décimo Sexto.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Iniciada a execução do objeto, o atraso injustificado na execução de alguma parcela, ou sua execução de forma insatisfatória, excluídas as infrações detalhadas





## SENADO FEDERAL

constantes no Parágrafo Nono, sujeitará à CONTRATADA à multa de 0,1% (um décimo por cento), ao dia, sobre a parcela inadimplida, até o limite de 30 (trinta) dias.

**PARÁGRAFO SEXTO** – A não apresentação da documentação prevista no Parágrafo Nono inciso II, da Cláusula Sexta, sujeitará a CONTRATADA à multa de 0,05% (meio décimo por cento) a 0,1% (um décimo por cento), ao dia, sobre o valor global do contrato, até o limite de 30 (trinta) dias, observando-se os critérios constantes do Parágrafo Décimo Sexto.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – Durante o período de 30 (trinta) dias previsto nos §§ 4º, 5º e 6º, a critério do SENADO, este contrato poderá ser rescindido, sem prejuízo das demais sanções.

**PARÁGRAFO OITAVO** – O atraso na apresentação da garantia contratual prevista na Cláusula Décima sujeitará a CONTRATADA à multa de até 5% (cinco por cento) sobre a parcela do valor global do contrato correspondente ao período que este ficar com a garantia em aberto, contando-se o prazo a partir da data limite para apresentação da garantia até o dia da efetiva prestação da garantia ou da retenção prevista no Parágrafo nono da Cláusula Décima.

**PARÁGRAFO NONO** - Pelo descumprimento das obrigações contratuais, O SENADO aplicará sanções, por infração, conforme os graus, as correspondências, as descrições e as incidências estabelecidas na Tabela 1 e na Tabela 2 a seguir.

**Tabela 1 – Grau e Correspondência de cada Infração**

Grau da infração	Correspondência
Leve	Advertência (na primeira infração) Multa no valor de R\$ 1.000,00 (mil reais), por incidência (após a primeira infração)
Média	Multa no valor de R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos reais), por incidência
Grave	Multa no valor de R\$ 5.000,00 (cinco mil reais), por incidência
Muito grave	Multa no valor de R\$ 10.000,00 (dez mil reais), por incidência

**Tabela 2 – Infrações**

Item	Descrição	Grau	Incidência
1.	Deixar de apresentar as ARTs ou RRTs referentes aos serviços conforme previsto no Anexo 2 do edital e seus subanexos, sem justificativa aceita pela Fiscalização.	Leve	Por ocorrência e por dia de atraso.



## SENADO FEDERAL

Item	Descrição	Grau	Incidência
2.	Deixar de designar preposto por escrito, indicando número de telefone e endereço de <i>e-mail</i> para contato direto conforme no Anexo 2 do edital e seus subanexos, sem justificativa aceita pela Fiscalização.	Leve	Por dia de atraso.
3.	Deixar de fornecer previamente ao Senado Federal e manter atualizada durante toda a execução contratual relação contendo nome, categorias, endereços e telefones residenciais e celular, horário de expediente e local de lotação, número do RG, data de expedição do RG e número do CPF dos profissionais que terão acesso ao Senado Federal, conforme disposto neste Anexo.	Leve	Por ocorrência.
4.	Deixar de manter a documentação de habilitação atualizada e as condições que ensejaram a contratação, durante toda a vigência do contrato.	Leve	Por ocorrência e por item.
5.	Deixar de readequar, sem justificativa aceita pela Fiscalização, em até sete dias corridos, o Relatório de Execução, rejeitado pela Fiscalização por descumprimento do disposto neste Anexo.	Leve	Por ocorrência e por dia.
6.	Deixar de entregar tempestivamente esclarecimentos formais solicitados pela FISCALIZAÇÃO ou demais áreas do Senado Federal, para sanar inconsistências ou dúvidas suscitadas durante a análise do faturamento mensal.	Leve	Por ocorrência e por dia.
7.	Deixar de apresentar tempestivamente, quando solicitado, documentação fiscal, trabalhista e previdenciária, inclusive quanto à rescisão do contrato de trabalho dos funcionários ocupantes de postos de serviço de dedicação exclusiva.	Leve	Por ocorrência e por dia.
8.	Deixar de criar e manter um endereço eletrônico ( <i>email</i> ) específico para recebimento e envio de comunicações oficiais no prazo estabelecido neste contrato, sem justificativa aceita pela Fiscalização.	Leve	Por dia.
9.	Deixar de fornecer uniforme aos funcionários, conforme disposto no Anexo 2 do edital e seus subanexos.	Leve	Por ocorrência e por funcionário
10.	Deixar de manter Sistema de Gerenciamento de Manutenção do Senado Federal devidamente atualizado.	Leve	Por ocorrência





## SENADO FEDERAL

Item	Descrição	Grau	Incidência
11.	Deixar de substituir empregado nos casos descritos no Anexo 2 do edital e seus subanexos.	Leve	Por ocorrência e por dia.
12.	Deixar de indicar e manter durante a execução do Contrato Responsável Técnico pelos serviços, conforme previsto neste contrato.	Leve	Por dia.
13.	Deixar de disponibilizar no prazo estabelecido no Anexo 2 do edital ou manter disponível o Sistema de Ponto Eletrônico Biométrico, de acordo com o Subanexo B do Anexo 2 do edital.	Leve	Por dia.
14.	Retirar funcionários de dedicação exclusiva durante o expediente, sem a anuência prévia da Fiscalização.	Média	Por funcionário e por ocorrência.
15.	Manter funcionário sem qualificação para a execução dos serviços, desuniformizado, sem crachá ou com conduta incompatível com suas atribuições e ambiente de trabalho.	Média	Por empregado e por dia.
16.	Deixar de fornecer prontamente à sua equipe de profissionais ferramentas elétricas, mecânicas ou computacionais necessárias à execução dos serviços.	Média	Por ocorrência.
17.	Executar serviço sem a utilização de equipamentos de proteção individual (EPI) ou coletivo (EPC), quando necessários, ou sem seguir os procedimentos de segurança apropriados.	Média	Por ocorrência.
18.	Utilizar as dependências do Senado Federal para fins diversos do objeto deste contrato.	Grave	Por ocorrência.
19.	Utilizar os recursos previstos neste contrato para fins diversos do objeto.	Grave	Por ocorrência.
20.	Incluir em relatório ou fatura/nota fiscal informação ou valor indevido, de modo a cobrar valor superior ao devido, sem prejuízo da responsabilização civil e criminal dos responsáveis.	Grave	Por ocorrência.
21.	Apresentar informação falsa, sem prejuízo da responsabilização civil e criminal dos responsáveis.	Grave	Por ocorrência.





## SENADO FEDERAL

Item	Descrição	Grau	Incidência
22.	Deixar de cumprir determinações formais da Fiscalização, inclusive para o fornecimento e atualização tempestivos de dados e informações, a execução de serviços entre outros, sem justificativa aceita pela Fiscalização.	Grave	Por ocorrência.
23.	Permitir situação que crie a possibilidade de causar ou cause dano físico, lesão corporal ou consequências letais a qualquer funcionário da Contratada ou a servidores e usuários do Senado Federal.	Muito grave	Por ocorrência.
24.	Veicular publicidade acerca do serviço a que se refere o presente contrato, sem autorização expressa do Senado Federal.	Leve	Por ocorrência.
25.	Deixar de atender à convocação da Fiscalização para prestação de serviços em horário e dia extraordinários.	Média	Por funcionário e por ocorrência.
26.	Contratar empregados que sejam cônjuges, companheiros ou parentes até o 3º grau, na linha reta ou colateral, por consangüinidade ou afinidade, dos Senadores e servidores ocupantes de cargos ou funções comissionadas, na forma do Ato da Comissão Diretora do Senado Federal nº 05/2011 e Decreto nº 7.203, de 2010.	Muito Grave	Por ocorrência.
27.	Deixar de observar as determinações do SENADO quanto à permanência e circulação de seus empregados nos prédios, por ocorrência.	Leve	Por ocorrência.
28.	Deixar de manter seus empregados identificados, uniformizados e calçados adequadamente.	Leve	Por empregado e Por ocorrência.
29.	Deixar de manter a disciplina nos locais dos serviços e não retirar o empregado com conduta julgada inconveniente.	Leve	Por empregado e Por dia.
30.	Deixar de apresentar cópia autenticada das alterações contratuais, quando realizadas.	Leve	Por ocorrência.
31.	Deixar de manter durante a execução deste contrato as condições que ensejaram sua contratação.	Leve	Por ocorrência.





## SENADO FEDERAL

Item	Descrição	Grau	Incidência
32.	Deixar de providenciar a abertura da conta bloqueada para movimentação – DGBM, no prazo previsto.	Leve	Por dia.
33.	Deixar de exercer controle sobre a assiduidade e a pontualidade de seus empregados.	Leve	Por dia.
34.	Deixar de atender à convocação do gestor para prestação de serviços em horário e dia extraordinários.	Leve	Por ocorrência.
35.	Deixar de comunicar ao gestor e de registrar no Livro de Ocorrências as anormalidades verificadas na execução dos serviços.	Leve	Por ocorrência.
36.	Deixar de substituir o empregado por outro que atenda às mesmas qualificações com relação ao substituído, quando solicitado pelo gestor deste contrato.	Leve	Por ocorrência.
37.	Manter profissional não qualificado em serviço.	Leve	Por ocorrência.
38.	Deixar de cumprir às exigências relativas às normas disciplinares e às orientações de segurança e de prevenção de incêndios.	Média	Por ocorrência.
39.	Deixar de fornecer produtos, materiais, ferramentas, instrumentos de uso necessário à execução do objeto do contrato, de acordo com o especificado no edital.	Média	Por ocorrência.
40.	Atrasar ou deixar de executar, injustificadamente, serviço especificado.	Média	Por ocorrência.
41.	Deixar de fornecer produtos, materiais, ferramentas, instrumentos de uso necessário à execução do objeto do contrato, de acordo com o especificado no edital.	Média	Por ocorrência.
42.	Manter em serviço número de profissionais inferior ao contratado	Média	Por empregado e Por dia.
43.	Deixar de observar a legislação trabalhista, previdenciária e Convenções Coletivas das respectivas categorias.	Média	Por empregado.
44.	Descontar do salário dos seus empregados o custo de uniforme e calçado.	Média	Por empregado.
45.	Interromper a realização dos serviços.	Grave	Por dia de paralisação.



SENADO FEDERAL

Item	Descrição	Grau	Incidência
46.	Deixar de indenizar o SENADO ou terceiros no caso de danos causados por seus empregados ou prepostos em razão da execução do presente contrato.	Grave	Por ocorrência.
47.	Deixar de efetuar o pagamento de salários, auxílio transporte, auxílio alimentação e demais obrigações trabalhistas, previdenciárias, seguros, encargos fiscais e sociais, bem assim como todas as despesas diretas e/ou indiretas relacionadas à execução do contrato	Muito Grave	Por ocorrência e Por dia.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** – A reincidência de infrações do mesmo grau, previstas nos quadros do parágrafo anterior, fará incidir o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da multa aplicada.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO** – Para os casos de infrações contratuais não previstas nos parágrafos anteriores, o SENADO aplicará multa, a ser fixada entre os graus leve e muito grave, em razão da gravidade apurada.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO** – Os percentuais previstos nesta cláusula, somadas todas as penalidades aplicadas, não poderão superar, em cada mês, o máximo de 15% (quinze por cento) do valor mensal do contrato, ressalvadas as hipóteses especiais dos Parágrafos Segundo e Quarto desta Cláusula.

**PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO** – A reincidência na aplicação do percentual máximo previsto no parágrafo anterior poderá ensejar a rescisão unilateral do contrato.

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO** – Além das multas previstas nos parágrafos anteriores, o contrato poderá ser rescindido unilateralmente nos termos do Parágrafo Quinto da Cláusula Décima Terceira, ficando ainda a CONTRATADA sujeita à multa correspondente a até 10% (dez por cento) do valor global deste contrato, fixada, a critério do SENADO, em função da gravidade apurada.

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO** – Caracteriza-se como falta grave, compreendida como falha na execução do contrato, o não recolhimento do FGTS dos empregados e das contribuições sociais previdenciárias, bem como o não pagamento do salário, do vale-transporte e do auxílio alimentação, que poderá dar ensejo à rescisão do contrato, sem prejuízo da aplicação de sanção pecuniária e da declaração de impedimento de licitar e contratar com a União, nos termos do art. 7º da Lei nº 10.520/2002.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEXTO** – Na aplicação das penalidades, a autoridade competente observará:





## SENADO FEDERAL

- I – os princípios da proporcionalidade e da razoabilidade;
- II – a não reincidência da infração;
- III – a atuação da contratada em minorar os prejuízos advindos de sua conduta omissiva ou comissiva;
- IV – a execução satisfatória das demais obrigações contratuais; e
- V – a não existência de efetivo prejuízo material à Administração.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SÉTIMO** – A multa de valor irrisório poderá ser convertida em pena de advertência, a critério da autoridade competente.

**PARÁGRAFO DÉCIMO OITAVO** – Em casos excepcionais, caso a penalidade prevista se mostre desproporcional à gravidade da infração e ao prejuízo ou risco de prejuízo dela decorrente, a autoridade competente poderá, justificadamente, reduzi-la, observados os demais critérios previstos no Parágrafo Décimo Sexto.

**PARÁGRAFO DÉCIMO NONO** – A multa aplicada, após regular processo administrativo e garantido o direito de ampla defesa, será descontada das faturas emitidas pela CONTRATADA ou recolhida por meio de GRU – Guia de Recolhimento da União.

**PARÁGRAFO VIGÉSIMO** – Ao final da vigência contratual e após quitadas todas as verbas trabalhistas e previdenciárias, incluindo as rescisórias, havendo saldo existente no DGBM, este poderá ser utilizado para pagamento das penalidades contratuais, observado o Parágrafo Décimo Nono.

**PARÁGRAFO VIGÉSIMO PRIMEIRO** – Não ocorrendo quitação da multa, na forma dos Parágrafos Décimo Nono e Vigésimo, será o valor remanescente descontado da garantia ou, em último caso, cobrado judicialmente.

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DA RESCISÃO

A inexecução total ou parcial deste contrato enseja a sua rescisão, conforme disposto nos artigos 77 a 80 da Lei n.º 8.666/93.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A rescisão deste contrato se dará por ato unilateral e escrito do SENADO, nos casos enumerados nos incisos I a XII e XVII do artigo 78 da Lei n.º 8.666/93 e diante da hipótese prevista no inciso II do Parágrafo Terceiro da Cláusula Décima Quinta.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A rescisão poderá ocorrer ainda da seguinte forma:





## SENADO FEDERAL

**I** – determinada por ato unilateral e escrito do SENADO, nos casos enumerados nos incisos I a XII e XVII do artigo 78 da Lei nº 8.666/1993;

**II** – amigável, por acordo entre as partes, reduzida a termo no processo da licitação, desde que haja conveniência para o SENADO; ou

**III** – judicial, nos termos da legislação.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A rescisão administrativa ou amigável deverá ser precedida de autorização escrita e fundamentada da autoridade competente do SENADO.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Os casos de rescisão contratual deverão ser formalmente motivados nos autos do processo, assegurado o contraditório e a ampla defesa.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Ao SENADO é reconhecido o direito de rescisão administrativa, nos termos do artigo 79, inciso I, da Lei nº 8.666/93, aplicando-se, no que couber, as disposições dos §§ 1º e 2º do mesmo artigo, bem como as do artigo 80 da referida lei.

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DA SUBCONTRATAÇÃO

O SENADO poderá, nos termos da lei, autorizar a subcontratação parcial do objeto, objetivando o bom andamento do serviço, **que deverá ser destinada exclusivamente a microempresas – ME ou empresas de pequeno porte – EPP**, nas condições estabelecidas no Capítulo III do edital e neste contrato.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A justificativa deve ser detalhada e conter no mínimo:

**I** - Descrição dos serviços a serem executados pela subcontratada;

**II** - Cópia do Contrato Social da empresa;

**III** - Declaração de responsabilidade quanto à análise da conformidade documental e habilitação da subcontratada, inclusive quanto à compatibilidade da empresa frente ao Atestado de Capacidade Técnica apresentado, devendo a Contratada zelar rigorosamente pela execução dos serviços subcontratados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Em caso de subcontratação, não será estabelecido qualquer vínculo entre o SENADO e a subcontratada, permanecendo a CONTRATADA responsável pelo integral cumprimento das obrigações legais e contratuais.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A CONTRATADA deverá informar previamente ao gestor deste contrato a subcontratação a ser realizada no curso da vigência deste instrumento, bem como qualquer substituição de subcontratada, e, se autorizadas, comprovadas com os respectivos contrato e distrato entre as partes ou outro instrumento equivalente.



**SENADO FEDERAL**

**I** - A CONTRATADA comprometer-se-á substituir a subcontratada, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, na hipótese de extinção da subcontratação, mantendo o percentual originalmente subcontratado até a sua execução total, notificando o SENADO, sob pena de rescisão, sem prejuízo das sanções civis cabíveis, ou a demonstrar a inviabilidade da substituição, hipótese em que ficará responsável pela execução da parcela originalmente subcontratada.

**PARÁGRAFO QUARTO** - A CONTRATADA tomará as providências cabíveis e responsabilizar-se-á pelo pleno atendimento, por parte das empresas subcontratadas, às determinações do Edital, do Contrato e documentos relacionados.

**PARÁGRAFO QUINTO** - A CONTRATADA deverá comprovar que a subcontratada atende às condições de habilitação, mediante a apresentação dos documentos exigidos nos itens 14.1; 14.2; letra “d” do subitem 14.3.2; 14.3.3; letras “a.1” e “a.2” do 14.3.4 do edital, bem como capacidade técnica compatível com o objeto da subcontratação, devendo substituir de comum acordo com o gestor, a subcontratada que, de qualquer forma, impeça, dificulte ou prejudique a prestação dos serviços.

**PARÁGRAFO SEXTO** - A CONTRATADA se obriga a inserir, no contrato ou instrumento equivalente de prestação de serviços que vier a celebrar com sua eventual subcontratada, cláusula estabelecendo responsabilidade solidária em relação à execução do objeto subcontratado.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - É vedada a subcontratação da totalidade dos serviços necessários ao perfeito atendimento do objeto deste contrato.

**PARÁGRAFO OITAVO** - De modo específico, a CONTRATADA poderá subcontratar a seguinte parte do objeto:

**I** - Sistema de Ponto Eletrônico Biométrico (item 2 das Planilhas do Subanexo A do Anexo 2 do edital).

**PARÁGRAFO NONO** – A CONTRATADA deverá supervisionar e coordenar os trabalhos das subcontratadas, assumindo total responsabilidade pela qualidade e cumprimento dos prazos de execução dos serviços.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** - A subcontratação não exime a responsabilidade técnica e legal da CONTRATADA, que será integralmente responsável pelos equipamentos, materiais ou serviços fornecidos ou prestados, pelos danos ou por quaisquer outros aspectos decorrentes da subcontratação, inclusive de ordem legal e trabalhista.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO** - No caso dos serviços subcontratados, permanece com os Engenheiros Responsáveis Técnicos da CONTRATADA a responsabilidade pela emissão e assinatura dos relatórios de manutenção correspondentes.





## SENADO FEDERAL

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO** - As despesas com frete serão de responsabilidade exclusiva da CONTRATADA, não caracterizando subcontratação do objeto e não necessitando de prévia aprovação.

**PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO** – É vedado o repasse, com ônus para o SENADO, de auxílio-alimentação e vale-transporte para os subcontratados.

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DA VIGÊNCIA

O presente contrato **terá vigência por 12 (doze) meses consecutivos, a contar da data de sua assinatura**, podendo ser prorrogado por iguais períodos, até o limite de 60 (sessenta) meses, a critério das partes e mediante termo aditivo, observado o artigo 57, II, da Lei n.º 8.666/93.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Caso as partes não se interessem pela prorrogação deste contrato, deverão manifestar sua vontade, no mínimo, 180 (cento e oitenta) dias antes do término da vigência contratual.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Quando consultada, a manifestação positiva da CONTRATADA quanto ao interesse na prorrogação da vigência do contrato, nos termos do art. 422 do Código Civil, gera legítima expectativa para o Senado Federal quanto á assinatura do termo aditivo necessário á formalização da renovação da vigência.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Em atenção ao parágrafo anterior, exceto diante de fato superveniente e devidamente justificável, a recusa da CONTRATADA em assinar o termo aditivo de prorrogação de vigência manifestada após o prazo de 90 (noventa) dias antes do encerramento da vigência do contrato poderá ensejar:

**I** - a aplicação de multa de 5% (cinco por cento) a 10% (dez por cento) sobre o valor global do contrato, observando-se o disposto no Parágrafo Quarto da Cláusula Décima Segunda.

**II** - conforme o interesse da Administração, a rescisão unilateral do contrato, de modo a, diante da impossibilidade prática de realização de novo procedimento licitatório, viabilizar a contratação do objeto remanescente do contrato nos termos do art. 24, XI, da Lei nº 8.666/1993.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Toda prorrogação de prazo deverá ser justificada por escrito e previamente autorizada pela autoridade competente.

**PARÁGRAFO QUINTO** – A CONTRATADA deverá, em até 60 (sessenta) dias contados do término do contrato, apresentar comprovação de quitação de todos os débitos rescisórios de caráter trabalhista devidos aos seus empregados, segundo os requisitos do inciso XLIII da Cláusula Segunda e do Parágrafo Nono da Cláusula Sexta.





SENADO FEDERAL

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DO FORO

Fica eleito o foro da Justiça Federal no Distrito Federal, com exclusão de qualquer outro, para dirimir questões decorrentes do cumprimento deste contrato.

Assim ajustados, assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas adiante designadas, que também o subscrevem.

Brasília-DF, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2020.

**ILANA TROMBKA**  
**DIRETORA-GERAL DO SENADO FEDERAL**

RAFAEL BEDA  
 GUALDA:93219440  
 959

Assinado de forma digital por  
 RAFAEL BEDA  
 GUALDA:93219440959  
 Dados: 2020.11.10 10:03:22 -03'00'

**RAFAEL BEDA GUALDA**  
**PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**

**Testemunhas:**

**Diretor da SADCON**

**Coordenador da COPLAC**

U:\COPLAC\SECON\SECON2020\MINUTAS\CONTRATO\PLANSUL - CT NOVO 006635 2020 (A).docx



Empresa - PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI  
 CNPJ - 78.533.312/0001-58  
 Pregão - 97/2020  
 Processo - 00200.006635/2020-16  
 Data Proposta - 16/10/2020

Item	POSTO DE TRABALHO	QTDE	REMUNERAÇÃO	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL	PREÇO TOTAL ANUAL
1.1	Supervisor(a)-Geral	1	R\$ 8.535,67	R\$ 15.455,17	R\$ 15.455,17	R\$ 185.462,04
1.2	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio a Projetos e Obras - Arquitetura, civil e hidrossanitário	19	R\$ 3.689,07	R\$ 7.197,39	R\$ 136.750,41	R\$ 1.641.004,92
1.3	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio a Projetos e Obras - Eletromecânico	2	R\$ 3.689,07	R\$ 7.197,39	R\$ 14.394,78	R\$ 172.737,36
1.4	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio a Projetos e Obras - Orçamentos	2	R\$ 3.689,07	R\$ 7.197,39	R\$ 14.394,78	R\$ 172.737,36
1.5	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo - Sistemas de climatização	3	R\$ 4.795,79	R\$ 9.109,18	R\$ 27.327,54	R\$ 327.930,48
1.6	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo - Elevadores	4	R\$ 4.795,79	R\$ 9.109,18	R\$ 36.436,72	R\$ 437.240,64
1.7	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo - Eletrotécnico	4	R\$ 4.795,79	R\$ 9.109,18	R\$ 36.436,72	R\$ 437.240,64
1.8	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo - Obras civis	8	R\$ 3.689,07	R\$ 7.197,39	R\$ 57.579,12	R\$ 690.949,44
1.9	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo - Hidrossanitária	1	R\$ 4.795,79	R\$ 9.109,18	R\$ 9.109,18	R\$ 109.310,16
1.10	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de campo - Planejamento	1	R\$ 3.689,07	R\$ 7.197,39	R\$ 7.197,39	R\$ 86.368,68
1.11	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo - Segurança do Trabalho	1	R\$ 4.795,79	R\$ 9.109,18	R\$ 9.109,18	R\$ 109.310,16
<b>Subtotal Item 1 - Equipe de dedicação exclusiva</b>		<b>46</b>			<b>R\$ 364.190,99</b>	<b>R\$ 4.370.291,88</b>
<b>Subtotal Item 2 - Sistema de ponto biométrico</b>					<b>R\$ 20,83</b>	<b>R\$ 249,96</b>
<b>Subtotal Item 3 - Depreciação ferramental</b>					<b>R\$ 198,73</b>	<b>R\$ 2.384,76</b>
<b>Total contratação</b>					<b>R\$ 364.410,55</b>	<b>R\$ 4.372.926,60</b>



Empresa - PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI  
 CNPJ - 78.533.312/0001-58  
 Pregão - 97/2020  
 Processo - 00200.006635/2020-16  
 Data Proposta - 16/10/2020

Item	POSTO DE TRABALHO	QTDE	DGBM POSTO	DGBM MENSAL	DGBM ANUAL
1.1	Supervisor(a)-Geral	1	R\$ 2.361,48	R\$ 2.361,48	R\$ 28.337,76
1.2	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio a Projetos e Obras - Arquitetura, civil e hidrossanitário	19	R\$ 1.020,62	R\$ 19.391,78	R\$ 232.701,36
1.3	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio a Projetos e Obras - Eletromecânico	2	R\$ 1.020,62	R\$ 2.041,24	R\$ 24.494,88
1.4	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio a Projetos e Obras - Orçamentos	2	R\$ 1.020,62	R\$ 2.041,24	R\$ 24.494,88
1.5	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo - Sistemas de climatização	3	R\$ 1.326,82	R\$ 3.980,46	R\$ 47.765,52
1.6	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo - Elevadores	4	R\$ 1.326,82	R\$ 5.307,28	R\$ 63.687,36
1.7	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo - Eletrotécnico	4	R\$ 1.326,82	R\$ 5.307,28	R\$ 63.687,36
1.8	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo - Obras civis	8	R\$ 1.020,62	R\$ 8.164,96	R\$ 97.979,52
1.9	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo - Hidrossanitária	1	R\$ 1.326,82	R\$ 1.326,82	R\$ 15.921,84
1.10	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de campo - Planejamento	1	R\$ 1.020,62	R\$ 1.020,62	R\$ 12.247,44
1.11	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo - Segurança do Trabalho	1	R\$ 1.326,82	R\$ 1.326,82	R\$ 15.921,84
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>46</b>		<b>R\$ 52.269,98</b>	<b>R\$ 627.239,76</b>



## COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	DF000844/2019 - SINTEC-DF x SINAENCO-DF - vigência expirada em 30/04/2020		
CATEGORIA	Supervisor(a)-Geral		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		8.535,67
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional de Insalubridade		
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 8.535,67</b>
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		-
	Auxílio Alimentação		492,80
	Auxílio Funeral		6,84
	Reembolso Creche		9,60
	Plano de Assistência Médica		15,00
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>524,24</b>
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		18,49
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		44,15
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>62,64</b>
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	128,04
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	85,36
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	17,07
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	213,39
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	682,85
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS ( RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	172,16
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	51,21
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>1.350,08</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	711,02
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	112,46
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>823,48</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,71
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,26
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,97</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	6,83
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,51
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	8,54
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	1,37
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,822222%	326,25
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,02%</b>	<b>343,50</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33%	711,02
	Adicional de Férias	2,78%	237,04
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	11,95
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,96
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	11,95
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,78
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>11,42%</b>	<b>974,70</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,81%	154,17
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>13,23%</b>	<b>1.128,87</b>
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
4			
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8170%	1.350,08
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6476%	823,48
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0230%	1,97
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0242%	343,50
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	13,2253%	1.128,87
	<b>TOTAL :</b>	<b>42,7371%</b>	<b>3.647,90</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 12.770,45</b>
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	3,00%	383,11
B	Taxa de Lucro	2,00%	263,07
C	TRIBUTOS	13,19%	2.038,54
B.1	PIS	0,66%	102,00
B.2	COFINS	3,03%	468,29
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	772,76
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,50%	695,48
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>16,19%</b>	<b>2.684,72</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	15.455,17

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	948,06
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	711,02
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,07%	R\$	262,42
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	326,25
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	2.247,75
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,00%	R\$	67,43
Lucro (módulo 5)	2,00%	R\$	46,30
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>2.361,48</b>



## COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	DF000844/2019 - SINTEC-DF x SINAENCO-DF - vigência expirada em 30/04/2020		
CATEGORIA	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio a Projetos e Obras - Arquitetura, civil e hidrossanitário		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.689,07
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional de Insalubridade		
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 3.689,07</b>
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		94,58
	Auxílio Alimentação		492,80
	Auxílio Funeral		6,84
	Reembolso Creche		9,60
	Plano de Assistência Médica		15,00
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>618,81</b>
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		18,49
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		44,15
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>62,64</b>
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	55,34
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	36,89
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	7,38
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	92,23
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	295,13
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS ( RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	74,41
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	22,13
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>583,51</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	307,30
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	48,61
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>355,91</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	0,74
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,11
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>0,85</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	2,95
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,22
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	3,69
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	0,59
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	141,00
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,02%</b>	<b>148,45</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33%	307,30
	Adicional de Férias	2,78%	102,45
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	5,16
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,41
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	5,16
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,77
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>11,42%</b>	<b>421,26</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,81%	66,63
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>13,23%</b>	<b>487,89</b>
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4			
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8170%	583,51
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6476%	355,91
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0230%	0,85
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0242%	148,45
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	13,2253%	487,89
	<b>TOTAL :</b>	<b>42,7371%</b>	<b>1.576,61</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 5.947,13</b>
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	3,00%	178,41
B	Taxa de Lucro	2,00%	122,51
C	TRIBUTOS	13,19%	949,34
B.1	PIS	0,66%	47,50
B.2	COFINS	3,03%	218,08
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	359,67
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,50%	323,88
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>16,19%</b>	<b>1.250,26</b>



(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.197,39

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	409,75
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	307,30
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,07%	R\$	113,42
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	141,00
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	971,47
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,00%	R\$	29,14
Lucro (módulo 5)	2,00%	R\$	20,01
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.020,62</b>



## COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	DF000844/2019 - SINTEC-DF x SINAENCO-DF - vigência expirada em 30/04/2020		
CATEGORIA	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio a Projetos e Obras - Eletromecânico		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.689,07
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional de Insalubridade		
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 3.689,07</b>
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		94,58
	Auxílio Alimentação		492,80
	Auxílio Funeral		6,84
	Reembolso Creche		9,60
	Plano de Assistência Médica		15,00
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>618,81</b>
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		18,49
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		44,15
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>62,64</b>
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	55,34
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	36,89
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	7,38
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	92,23
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	295,13
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS ( RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	74,41
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	22,13
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>583,51</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	307,30
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	48,61
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>355,91</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	0,74
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,11
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>0,85</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	2,95
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,22
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	3,69
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	0,59
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	141,00
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,02%</b>	<b>148,45</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33%	307,30
	Adicional de Férias	2,78%	102,45
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	5,16
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,41
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	5,16
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,77
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>11,42%</b>	<b>421,26</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,81%	66,63
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>13,23%</b>	<b>487,89</b>
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8170%	583,51
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6476%	355,91
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0230%	0,85
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0242%	148,45
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	13,2253%	487,89
	<b>TOTAL :</b>	<b>42,7371%</b>	<b>1.576,61</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 5.947,13</b>
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	3,00%	178,41
B	Taxa de Lucro	2,00%	122,51
C	TRIBUTOS	13,19%	949,34
B.1	PIS	0,66%	47,50
B.2	COFINS	3,03%	218,08
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	359,67
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciaria sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,50%	323,88
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>16,19%</b>	<b>1.250,26</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.197,39

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	409,75
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	307,30
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,07%	R\$	113,42
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	141,00
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	971,47
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,00%	R\$	29,14
Lucro (módulo 5)	2,00%	R\$	20,01
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.020,62</b>



## COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	DF000844/2019 - SINTEC-DF x SINAENCO-DF - vigência expirada em 30/04/2020		
CATEGORIA	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio a Projetos e Obras - Orçamentos		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.689,07
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional de Insalubridade		
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 3.689,07</b>
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		94,58
	Auxílio Alimentação		492,80
	Auxílio Funeral		6,84
	Reembolso Creche		9,60
	Plano de Assistência Médica		15,00
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>618,81</b>
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		18,49
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		44,15
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>62,64</b>
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	55,34
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	36,89
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	7,38
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	92,23
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	295,13
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS ( RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	74,41
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	22,13
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>583,51</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	307,30
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	48,61
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>355,91</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	0,74
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,11
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>0,85</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	2,95
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>	<b>0,01%</b>	<b>0,22</b>
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	3,69
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>	<b>0,02%</b>	<b>0,59</b>
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	141,00
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,02%</b>	<b>148,45</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33%	307,30
	Adicional de Férias	2,78%	102,45
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	5,16
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,41
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	5,16
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,77
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>11,42%</b>	<b>421,26</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,81%	66,63
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>13,23%</b>	<b>487,89</b>
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8170%	583,51
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6476%	355,91
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0230%	0,85
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0242%	148,45
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	13,2253%	487,89
	<b>TOTAL :</b>	<b>42,7371%</b>	<b>1.576,61</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 5.947,13</b>
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	3,00%	178,41
B	Taxa de Lucro	2,00%	122,51
C	TRIBUTOS	13,19%	949,34
B.1	PIS	0,66%	47,50
B.2	COFINS	3,03%	218,08
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	359,67
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,50%	323,88
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>16,19%</b>	<b>1.250,26</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.197,39

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	409,75
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	307,30
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,07%	R\$	113,42
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	141,00
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	971,47
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,00%	R\$	29,14
Lucro (módulo 5)	2,00%	R\$	20,01
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.020,62</b>



## COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	DF000844/2019 - SINTEC-DF x SINAENCO-DF - vigência expirada em 30/04/2020		
CATEGORIA	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo – Sistemas de climatização		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.689,07
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Adicional de Periculosidade	30,00%	1.106,72
	Adicional de Insalubridade		
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 4.795,79</b>
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		94,58
	Auxílio Alimentação		492,80
	Auxílio Funeral		6,84
	Reembolso Creche		9,60
	Plano de Assistência Médica		15,00
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>618,81</b>
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		18,49
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		44,15
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>62,64</b>
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	71,94
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	47,96
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	9,59
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	119,89
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	383,66
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS ( RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	96,73
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	28,77
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>758,54</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	399,49
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	63,19
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>462,68</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	0,96
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,14
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,10</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	3,84
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>	0,01%	0,29
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	4,80
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>	0,02%	0,77
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	183,31
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,02%</b>	<b>193,01</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33%	399,49
	Adicional de Férias	2,78%	133,18
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	6,71
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,54
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	6,71
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,00
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>11,42%</b>	<b>547,64</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,81%	86,62
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>13,23%</b>	<b>634,26</b>
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8170%	758,54
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6476%	462,68
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0230%	1,10
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0242%	193,01
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	13,2253%	634,26
	<b>TOTAL :</b>	<b>42,7371%</b>	<b>2.049,59</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 7.526,83</b>
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	3,00%	225,80
B	Taxa de Lucro	2,00%	155,05
C	TRIBUTOS	13,19%	1.201,50
B.1	PIS	0,66%	60,12
B.2	COFINS	3,03%	276,01
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	455,46
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,50%	409,91
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>16,19%</b>	<b>1.582,35</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	9.109,18

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	532,67
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	399,49
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,07%	R\$	147,44
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	183,31
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.262,91
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,00%	R\$	37,89
Lucro (módulo 5)	2,00%	R\$	26,02
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.326,82</b>



## COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	DF000844/2019 - SINTEC-DF x SINAENCO-DF - vigência expirada em 30/04/2020		
CATEGORIA	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo - Elevadores		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.689,07
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Adicional de Periculosidade	30,00%	1.106,72
	Adicional de Insalubridade		
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 4.795,79</b>
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		94,58
	Auxílio Alimentação		492,80
	Auxílio Funeral		6,84
	Reembolso Creche		9,60
	Plano de Assistência Médica		15,00
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>618,81</b>
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		18,49
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		44,15
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>62,64</b>
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	71,94
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	47,96
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	9,59
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	119,89
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	383,66
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS ( RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	96,73
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	28,77
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>758,54</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	399,49
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	63,19
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>462,68</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	0,96
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,14
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,10</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	3,84
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>	<b>0,01%</b>	<b>0,29</b>
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	4,80
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>	<b>0,02%</b>	<b>0,77</b>
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	183,31
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,02%</b>	<b>193,01</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33%	399,49
	Adicional de Férias	2,78%	133,18
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	6,71
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,54
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	6,71
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,00
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>11,42%</b>	<b>547,64</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,81%	86,62
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>13,23%</b>	<b>634,26</b>
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4			
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8170%	758,54
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6476%	462,68
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0230%	1,10
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0242%	193,01
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	13,2253%	634,26
	<b>TOTAL :</b>	<b>42,7371%</b>	<b>2.049,59</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 7.526,83</b>
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	3,00%	225,80
B	Taxa de Lucro	2,00%	155,05
C	TRIBUTOS	13,19%	1.201,50
B.1	PIS	0,66%	60,12
B.2	COFINS	3,03%	276,01
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	455,46
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,50%	409,91
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>16,19%</b>	<b>1.582,35</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	9.109,18

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	532,67
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	399,49
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,07%	R\$	147,44
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	183,31
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.262,91
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,00%	R\$	37,89
Lucro (módulo 5)	2,00%	R\$	26,02
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.326,82</b>



## COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	DF000844/2019 - SINTEC-DF x SINAENCO-DF - vigência expirada em 30/04/2020		
CATEGORIA	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo - Eletrotécnico		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.689,07
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Adicional de Periculosidade	30,00%	1.106,72
	Adicional de Insalubridade		
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 4.795,79</b>
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		94,58
	Auxílio Alimentação		492,80
	Auxílio Funeral		6,84
	Reembolso Creche		9,60
	Plano de Assistência Médica		15,00
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>618,81</b>
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		18,49
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		44,15
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>62,64</b>
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	71,94
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	47,96
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	9,59
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	119,89
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	383,66
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	96,73
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	28,77
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>758,54</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	399,49
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	63,19
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>462,68</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	0,96
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,14
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,10</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	3,84
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>	0,01%	0,29
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	4,80
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>	0,02%	0,77
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	183,31
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,02%</b>	<b>193,01</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33%	399,49
	Adicional de Férias	2,78%	133,18
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	6,71
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,54
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	6,71
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,00
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>11,42%</b>	<b>547,64</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,81%	86,62
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>13,23%</b>	<b>634,26</b>
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4			
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8170%	758,54
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6476%	462,68
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0230%	1,10
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0242%	193,01
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	13,2253%	634,26
	<b>TOTAL :</b>	<b>42,7371%</b>	<b>2.049,59</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 7.526,83</b>
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	3,00%	225,80
B	Taxa de Lucro	2,00%	155,05
C	TRIBUTOS	13,19%	1.201,50
B.1	PIS	0,66%	60,12
B.2	COFINS	3,03%	276,01
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	455,46
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,50%	409,91
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>16,19%</b>	<b>1.582,35</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	9.109,18

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	532,67
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	399,49
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,07%	R\$	147,44
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	183,31
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.262,91
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,00%	R\$	37,89
Lucro (módulo 5)	2,00%	R\$	26,02
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.326,82</b>



## COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	DF000844/2019 - SINTEC-DF x SINAENCO-DF - vigência expirada em 30/04/2020		
CATEGORIA	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo – Obras civis		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.689,07
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional de Insalubridade		
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 3.689,07</b>
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		94,58
	Auxílio Alimentação		492,80
	Auxílio Funeral		6,84
	Reembolso Creche		9,60
	Plano de Assistência Médica		15,00
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>618,81</b>
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		18,49
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		44,15
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>62,64</b>
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	55,34
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	36,89
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	7,38
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	92,23
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	295,13
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS ( RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	74,41
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	22,13
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>583,51</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	307,30
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	48,61
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>355,91</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	0,74
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,11
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>0,85</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	2,95
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,22
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	3,69
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	0,59
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	141,00
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,02%</b>	<b>148,45</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33%	307,30
	Adicional de Férias	2,78%	102,45
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	5,16
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,41
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	5,16
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,77
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>11,42%</b>	<b>421,26</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,81%	66,63
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>13,23%</b>	<b>487,89</b>
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4			
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8170%	583,51
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6476%	355,91
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0230%	0,85
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0242%	148,45
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	13,2253%	487,89
	<b>TOTAL :</b>	<b>42,7371%</b>	<b>1.576,61</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 5.947,13</b>
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	3,00%	178,41
B	Taxa de Lucro	2,00%	122,51
C	TRIBUTOS	13,19%	949,34
B.1	PIS	0,66%	47,50
B.2	COFINS	3,03%	218,08
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	359,67
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,50%	323,88
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>16,19%</b>	<b>1.250,26</b>



(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.197,39

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	409,75
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	307,30
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,07%	R\$	113,42
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	141,00
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	971,47
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,00%	R\$	29,14
Lucro (módulo 5)	2,00%	R\$	20,01
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.020,62</b>



## COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	DF000844/2019 - SINTEC-DF x SINAENCO-DF - vigência expirada em 30/04/2020		
CATEGORIA	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo – Hidrossanitária		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.689,07
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Adicional de Periculosidade	30,00%	1.106,72
	Adicional de Insalubridade		
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 4.795,79</b>
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		94,58
	Auxílio Alimentação		492,80
	Auxílio Funeral		6,84
	Reembolso Creche		9,60
	Plano de Assistência Médica		15,00
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>618,81</b>
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		18,49
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		44,15
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>62,64</b>
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	71,94
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	47,96
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	9,59
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	119,89
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	383,66
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS ( RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	96,73
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	28,77
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>758,54</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	399,49
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	63,19
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>462,68</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	0,96
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,14
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,10</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	3,84
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,29
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	4,80
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	0,77
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	183,31
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,02%</b>	<b>193,01</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33%	399,49
	Adicional de Férias	2,78%	133,18
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	6,71
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,54
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	6,71
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,00
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>11,42%</b>	<b>547,64</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,81%	86,62
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>13,23%</b>	<b>634,26</b>
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4			
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8170%	758,54
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6476%	462,68
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0230%	1,10
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0242%	193,01
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	13,2253%	634,26
	<b>TOTAL :</b>	<b>42,7371%</b>	<b>2.049,59</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 7.526,83</b>
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	3,00%	225,80
B	Taxa de Lucro	2,00%	155,05
C	TRIBUTOS	13,19%	1.201,50
B.1	PIS	0,66%	60,12
B.2	COFINS	3,03%	276,01
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	455,46
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,50%	409,91
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>16,19%</b>	<b>1.582,35</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	9.109,18

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	532,67
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	399,49
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,07%	R\$	147,44
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	183,31
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.262,91
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,00%	R\$	37,89
Lucro (módulo 5)	2,00%	R\$	26,02
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.326,82</b>



## COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	DF000844/2019 - SINTEC-DF x SINAENCO-DF - vigência expirada em 30/04/2020		
CATEGORIA	Supervisor de Obras e Manutenção – Apoio de campo - Planejamento		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.689,07
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional de Insalubridade		
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 3.689,07</b>
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		94,58
	Auxílio Alimentação		492,80
	Auxílio Funeral		6,84
	Reembolso Creche		9,60
	Plano de Assistência Médica		15,00
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>618,81</b>
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		18,49
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		44,15
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>62,64</b>
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	55,34
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	36,89
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	7,38
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	92,23
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	295,13
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS ( RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	74,41
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	22,13
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>583,51</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	307,30
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	48,61
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>355,91</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	0,74
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,11
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>0,85</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	2,95
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,22
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	3,69
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	0,59
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	141,00
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,02%</b>	<b>148,45</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33%	307,30
	Adicional de Férias	2,78%	102,45
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	5,16
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,41
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	5,16
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,77
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>11,42%</b>	<b>421,26</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,81%	66,63
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>13,23%</b>	<b>487,89</b>
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8170%	583,51
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6476%	355,91
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0230%	0,85
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0242%	148,45
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	13,2253%	487,89
	<b>TOTAL :</b>	<b>42,7371%</b>	<b>1.576,61</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 5.947,13</b>
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	3,00%	178,41
B	Taxa de Lucro	2,00%	122,51
C	TRIBUTOS	13,19%	949,34
B.1	PIS	0,66%	47,50
B.2	COFINS	3,03%	218,08
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	359,67
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,50%	323,88
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>16,19%</b>	<b>1.250,26</b>



(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.197,39

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	409,75
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	307,30
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,07%	R\$	113,42
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	141,00
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	971,47
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,00%	R\$	29,14
Lucro (módulo 5)	2,00%	R\$	20,01
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.020,62</b>




## COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	DF000844/2019 - SINTEC-DF x SINAENCO-DF - vigência expirada em 30/04/2020		
CATEGORIA	Supervisor de Obras e Manutenção - Apoio de Campo - Segurança do Trabalho		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.689,07
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Adicional de Periculosidade	30,00%	1.106,72
	Adicional de Insalubridade		
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 4.795,79</b>
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		94,58
	Auxílio Alimentação		492,80
	Auxílio Funeral		6,84
	Reembolso Creche		9,60
	Plano de Assistência Médica		15,00
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>618,81</b>
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		18,49
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		44,15
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>62,64</b>
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	71,94
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	47,96
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	9,59
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	119,89
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	383,66
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS ( RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	96,73
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	28,77
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>758,54</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	399,49
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário		
	arredondamento	1,32%	63,19
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>462,68</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	0,96
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,14
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,10</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	3,84
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,29
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	4,80
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	0,77
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	183,31
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,02%</b>	<b>193,01</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33%	399,49
	Adicional de Férias	2,78%	133,18
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	6,71
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,54
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	6,71
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,00
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>11,42%</b>	<b>547,64</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição		
	arredondamento	1,81%	86,62
	<b>TOTAL :</b>	<b>13,23%</b>	<b>634,26</b>
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4			
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8170%	758,54
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6476%	462,68
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0230%	1,10
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0242%	193,01
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	13,2253%	634,26
	<b>TOTAL :</b>	<b>42,7371%</b>	<b>2.049,59</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 7.526,83</b>
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	3,00%	225,80
B	Taxa de Lucro	2,00%	155,05
C	TRIBUTOS	13,19%	1.201,50
B.1	PIS	0,66%	60,12
B.2	COFINS	3,03%	276,01
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	455,46
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,50%	409,91
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>16,19%</b>	<b>1.582,35</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	9.109,18

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	532,67
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	399,49
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,07%	R\$	147,44
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	183,31
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.262,91
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,00%	R\$	37,89
Lucro (módulo 5)	2,00%	R\$	26,02
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.326,82</b>



 O documento foi assinado por:

<b>RODRIGO GALHA:17451372898</b>	<b>02/12/2020 12:55:10</b>	
<b>Alexandre Mattos de Freitas:</b>	<b>02/12/2020 14:07:50</b>	
<b>ILANA TROMBKA:74270745053</b>	<b>04/12/2020 14:33:47</b>	

A assinatura digital deste documento é Válida e Confiável.

Para obter mais informações sobre o certificado usado para assinar digitalmente o documento clique em Detalhes.