

AO
SENADO FEDERAL
COORDENAÇÃO DE PROCESSAMENTO EXTERNO DE LICITAÇÕES
Via N2 | Senado Federal | Bloco 16 | 1º Pav. | COPEL | Brasília-DF

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90005/2025
PROCESSO Nº 00200.009446/2024-29

PROPOSTA COMERCIAL

A licitante encaminha sua proposta de preços, conforme modelo abaixo, à **Coordenação de Processamento Externo de Licitações**, nos termos do Capítulo XII - DA ACEITABILIDADE DA PROPOSTA.

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90005/2025

Data de Abertura: 13 de janeiro de 2025

Nome da Empresa: AGRADA CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS LTDA

CNPJ: 12.290.912/0001-24

Endereço: Rua do Rosário, nº 77, Sala 203 - Centro - Fortaleza/CE. CEP 60055-090

Telefone: (85) 3031-9800 / (85) 3031-9801

E-mail: jorgemota@maisservicos.com.br

Dados Bancários: Banco Bradesco S.A (237) - Conta nº 84981-2 - Ag.: 3456

Representante: Hubiraci de Oliveira Mendes / CPF 371.624.111-34 / RG 933.735 SSPDS-DF

Empresa beneficiada com a desoneração tributária prevista na Lei nº 13.161/2015, que alterou a Lei nº 12.546/2011? () Não (X) Sim. Indicar fundamentação legal: Art. 7º, inciso IV.

Certificação digital: O representante legal da empresa que assinará o contrato possui certificação digital ICP Brasil? (X) Sim () Não

ITEM 01 - MÃO DE OBRA

ITEM	CATEGORIA	CARGA HORÁRIA	TOTAL FUNCION.	VALOR UNIT. MENSAL (R\$)	VALOR TOTAL MENSAL (R\$)
1.1	Encarregado Geral	40h Sem	1	15.818,78	15.818,78
1.2	Apoio Administrativo I	30h Sem	141	6.825,47	962.391,27
1.3	Apoio Administrativo II	40h Sem	62	9.069,45	562.305,90
VALOR TOTAL MENSAL (R\$)					1.540.515,95
VALOR TOTAL ANUAL (R\$)					18.486.191,40

SINDICATO DA CATEGORIA:	SINDISERVIÇOS/DF
DATA BASE DA CATEGORIA: DIA/MÊS/ANO:	01/01/2024

VALOR GLOBAL - 12 MESES (R\$) 18.486.191,40

(dezoito milhões, quatrocentos e oitenta e seis mil, cento e noventa e um reais e quarenta centavos)

A proposta tem **validade de 60 (sessenta) dias**, contados da data de abertura da sessão pública estabelecida no preâmbulo do edital.

Declaramos expressamente que estaremos aptos para iniciar a execução dos serviços no prazo de até 30 (trinta) dias corridos, a contar da assinatura do contrato.

Declaramos expressamente que tomamos conhecimento da retenção mensal das provisões por meio de DGBM a ser realizada pelo Senado Federal, na forma do Capítulo IV e do Ato da Diretoria-Geral nº 11/2017.

Fortaleza/CE, 07 de março de 2025



AGRADA CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS LTDA - CNPJ 12.290.912/0001-24

Hubiraci de Oliveira Mendes - Representante Legal

CPF 371.624.111-34 / 933.735 SSPDS-DF

AO
SENADO FEDERAL
COORDENAÇÃO DE PROCESSAMENTO EXTERNO DE LICITAÇÕES
Via N2 | Senado Federal | Bloco 16 | 1º Pav. | COPEL | Brasília-DF

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90005/2025
PROCESSO Nº 00200.009446/2024-29

DESCRIÇÃO DA CATEGORIA, QUANTIDADE, JORNADA DE TRABALHO E SALÁRIO BASE

ITEM	CATSER	CATEGORIA	QTD.	JORNADA DE TRABALHO	SALÁRIO BASE	CBO
1.1	25623	Encarregado Geral	1	40 (quarenta) horas semanais	R\$ 7.963,52	4101-05
1.2	25623	Apoio Administrativo I	141	30 (trinta) horas semanais	R\$ 3.053,90	4101-05
1.3	25623	Apoio Administrativo II	62	40 (quarenta) horas semanais	R\$ 4.306,19	4101-05

Fortaleza/CE, 07 de março de 2025



AGRADA CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS LTDA - CNPJ 12.290.912/0001-24
Hubiraci de Oliveira Mendes - Representante Legal
CPF 371.624.111-34 / 933.735 SSPDS-DF

AO
SENADO FEDERAL
COORDENAÇÃO DE PROCESSAMENTO EXTERNO DE LICITAÇÕES
Via N2 | Senado Federal | Bloco 16 | 1º Pav. | COPEL | Brasília-DF

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90005/2025
PROCESSO Nº 00200.009446/2024-29

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS

EMPRESA: AGRADA CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS LTDA
CNPJ: 12.290.912/0001-24
CCT: SINDISERVIÇOS DF000012/2024 (DATA-BASE: 1º DE JANEIRO)
DATA DA PROPOSTA: 13/01/2025

Empresa beneficiada com a desoneração tributária prevista na Lei nº 13.161/2015, que alterou a Lei nº 12.546/2011? () Não (X) Sim. Indicar fundamentação legal: Art. 7º, inciso IV.

REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO REAL

CATEGORIA	Encarregado Geral		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		PERCENT.	VALORES
Salário Base		-	7.963,52
Adicional de Periculosidade		-	-
Adicional Insalubridade SM		-	-
Adicional Noturno		-	-
Adicional de HE		-	-
Hora Noturna Adicional		-	-
Intervalo Intrajornada		-	-
Outros		-	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		-	7.963,52
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
Auxilio Transporte (O valor do desconto legal de 6% do funcionário excede o valor do transporte fornecido: R\$ 11,00 por dia x 21 dias)		5,50	
Auxilio Alimentação (Conforme Cap. XI, item 11.1.1, alínea "a.1.2")		44,07	925,47
Assistência Médica (Supressão - Conforme Cap. XI, item 11.1.1, alínea "a.1.4")		-	-
Assistência Odontológica (Supressão - Conforme Cap. XI, item 11.1.1, alínea "a.1.4")		-	-
Seguro de Vida / Aux. Funeral (Supressão - Conforme Cap. XI, item 11.1.1, alínea "a.1.4")		-	
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		-	925,47
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
Insumos Diversos			
Uniforme		-	18,13
Materiais		-	-
Equipamentos		-	
Outros		-	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-	18,13
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		PERCENT.	VALORES
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		5,00000%	398,18
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50000%	119,45
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00000%	79,64
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20000%	15,93
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50000%	199,09
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00000%	637,08
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08)		1,50000%	119,45

SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60000%	47,78
TOTAL :		20,30000%	1.616,60
4.2 13º SALÁRIO		PERCENT.	VALORES
13º Salário		8,33333%	663,63
	Subtotal	8,33300%	663,63
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário		1,69160%	134,71
TOTAL :		10,02460%	798,34
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		PERCENT.	VALORES
Afastamento maternidade - Memória de cálculo: (((1/12x4)+(1,33/12x4))/12x0,0025x100 = 0,016180% - Estimativa de que 0,0025% dos empregados usufruirão de 4(quatro) meses de licença por ano.		0,02000%	1,59
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade		0,00400%	0,32
TOTAL :		0,02400%	1,91
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO		PERCENT.	VALORES
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) - Memória de cálculo: {[0,01x(1/12)]x100} = 0,08333% - Estimativa de que 1% (um por cento) dos empregados serão substituídos durante um ano.		0,08333%	6,64
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,00700%	0,56
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) - Memória de cálculo: (7/365)x0,05x100 = 0,09589% - Redução de 7 dias ou 2h p/dia p/ 5% dos empregados. Percentual relativo a contrato de 12 meses)		0,10000%	7,96
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02000%	1,59
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado e indenizado		3,82222%	304,38
TOTAL :		4,03255%	321,13
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		PERCENT.	VALORES
Férias (100% de substituição)		8,33333%	663,63
Terço constitucional de férias		2,77778%	221,21
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) Memória de cálculo: {(1/365)x50} = 0,13698% - Estimativa de 01(uma) licença de 01(um) dia por ano para 50% (cinquenta por cento) dos empregados.		0,13698%	10,91
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) Memória de cálculo: {(5/365)x0,01x100} = 0,01369% - Estimativa de que 1% dos empregados usufruirá de 5(cinco) dias de licença por ano.		0,01369%	1,09
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) Memória de cálculo: {(1/365)x50} = 0,13698% - Estimativa de que 50% (cinquenta por cento) dos empregados terão 01(um) dia de ausência por ano		0,13698%	10,91
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) Memória de cálculo: {(15/365)x0,005x100} = 0,02054% - Estimativa de 01(uma) licença de 15(quinze) dias por ano para 0,005% dos empregados		0,02054%	1,64
Subtotal		11,41930%	909,38
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição		2,31812%	184,60
TOTAL :		13,73742%	1.093,98
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	PERCENT.	VALORES
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	20,30%	1.616,60
4.2.	13º SALÁRIO	10,02%	798,34
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,02%	1,91
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	4,03%	321,13
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	13,74%	1.093,98
TOTAL :		48,12%	3.831,96
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)			12.739,08
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		PERCENT.	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,00%	127,39
B	LUCRO	1,00%	128,66
C	TRIBUTOS	17,85%	2.823,66
C1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	261,01

C.1	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	1.202,23
C.2	Tributos Estaduais	-	-
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	790,94
C.4	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	3,60%	569,48
VALOR TOTAL (MÓDULO 5)		19,85%	3.079,71
CATEGORIA	Encarregado Geral	QTD.	VALOR
TOTAL UNITÁRIO		1	15.818,78
TOTAL GERAL		1	15.818,78

Fortaleza/CE, 07 de março de 2025



AGRADA CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS LTDA - CNPJ 12.290.912/0001-24
Hubiraci de Oliveira Mendes - Representante Legal
 CPF 371.624.111-34 / 933.735 SSPDS-DF

AO
SENADO FEDERAL
COORDENAÇÃO DE PROCESSAMENTO EXTERNO DE LICITAÇÕES
Via N2 | Senado Federal | Bloco 16 | 1º Pav. | COPEL | Brasília-DF

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90005/2025
PROCESSO Nº 00200.009446/2024-29

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS

EMPRESA: AGRADA CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS LTDA
CNPJ: 12.290.912/0001-24
CCT: SINDISERVIÇOS DF000012/2024 (DATA-BASE: 1º DE JANEIRO)
DATA DA PROPOSTA: 13/01/2025

Empresa beneficiada com a desoneração tributária prevista na Lei nº 13.161/2015, que alterou a Lei nº 12.546/2011? () Não (X) Sim. Indicar fundamentação legal: Art. 7º, inciso IV.

REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO REAL

CATEGORIA	Apoio Administrativo I		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		PERCENT.	VALORES
Salário Base	-	3.053,90	
Adicional de Periculosidade	-	-	
Adicional Insalubridade SM	-	-	
Adicional Noturno	-	-	
Adicional de HE	-	-	
Hora Noturna Adicional	-	-	
Intervalo Intrajornada	-	-	
Outros	-	-	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		-	3.053,90
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
Auxílio Transporte (Tarifa Integração - Estimativa de transporte diário de R\$ 11,00 (R\$ 5,50 por trecho, valor da maioria das linhas de transporte público que passam próximo ao Senado Federal) vezes 21 dias trabalhados, subtraindo desconto legal de 6% sobre o valor do salário base)	5,50	47,77	
Auxilio Alimentação (Conforme Cap. XI, item 11.1.1, alínea "a.1.2")	44,07	925,47	
Assistência Médica (Supressão - Conforme Cap. XI, item 11.1.1, alínea "a.1.4")	-	-	
Assistência Odontológica (Supressão - Conforme Cap. XI, item 11.1.1, alínea "a.1.4")	-	-	
Seguro de Vida / Aux. Funeral (Supressão - Conforme Cap. XI, item 11.1.1, alínea "a.1.4")	-	-	
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		-	973,24
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
Insumos Diversos			
Uniforme	-	-	
Materiais	-	-	
Equipamentos	-	-	
Outros	-	-	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-	
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	PERCENT.	VALORES	
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	5,00000%	152,70	
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	45,81	
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	30,54	
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	6,11	
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	76,35	
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	244,31	

Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08)	1,50000%	45,81
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	18,32
TOTAL :	20,30000%	619,95
4.2 13º SALÁRIO	PERCENT.	VALORES
13º Salário	8,33333%	254,49
Subtotal	8,33300%	254,49
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,69160%	51,66
TOTAL :	10,02460%	306,15
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	PERCENT.	VALORES
Afastamento maternidade - Memória de cálculo: $\{((1/12 \times 4) + (1,33/12 \times 4)) / 12 \times 0,0025 \times 100 = 0,016180\%$ - Estimativa de que 0,0025% dos empregados usufruirão de 4(quatro) meses de licença por ano.	0,02000%	0,61
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,00400%	0,12
TOTAL :	0,02400%	0,73
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	PERCENT.	VALORES
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) - Memória de cálculo: $\{[0,01 \times (1/12)] \times 100\} = 0,08333\%$ - Estimativa de que 1% (um por cento) dos empregados serão substituídos durante um ano.	0,08333%	2,54
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00700%	0,21
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) - Memória de cálculo: $(7/365) \times 0,05 \times 100 = 0,09589\%$ - Redução de 7 dias ou 2h p/dia p/ 5% dos empregados. Percentual relativo a contrato de 12 meses)	0,10000%	3,05
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02000%	0,61
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado e indenizado	3,82222%	116,73
TOTAL :	4,03255%	123,14
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	PERCENT.	VALORES
Férias (100% de substituição)	8,33333%	254,49
Terço constitucional de férias	2,77778%	84,83
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) Memória de cálculo: $\{(1/365) \times 50\} = 0,13698\%$ - Estimativa de 01(uma) licença de 01(um) dia por ano para 50% (cinquenta por cento) dos empregados.	0,13698%	4,18
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) Memória de cálculo: $\{(5/365) \times 0,01\} \times 100 = 0,01369\%$ - Estimativa de que 1% dos empregados usufruirá de 5(cinco) dias de licença por ano.	0,01369%	0,42
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) Memória de cálculo: $\{(1/365) \times 50\} = 0,13698\%$ - Estimativa de que 50% (cinquenta por cento) dos empregados terão 01(um) dia de ausência por ano	0,13698%	4,18
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) Memória de cálculo: $\{(15/365) \times 0,005 \times 100\} = 0,02054\%$ - Estimativa de 01(uma) licença de 15(quinze) dias por ano para 0,005% dos empregados	0,02054%	0,63
Subtotal	11,41930%	348,73
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	2,31812%	70,79
TOTAL :	13,73742%	419,52
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	PERCENT. VALORES
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	20,30% 619,95
4.2.	13º SALÁRIO	10,02% 306,15
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,02% 0,73
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	4,03% 123,14
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	13,74% 419,52
TOTAL :	48,12%	1.469,49
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		5.496,63
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
5		PERCENT. VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,00% 54,97
B	LUCRO	1,00% 55,52

C	TRIBUTOS	17,85%	1.218,35
C.1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	112,62
	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	518,74
C.2	Tributos Estaduais	-	-
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	341,27
C.4	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	3,60%	245,72
VALOR TOTAL (MÓDULO 5)		19,85%	1.328,84
CATEGORIA	Apoio Administrativo I	QTD.	VALOR
TOTAL UNITÁRIO		1	6.825,47
TOTAL GERAL		141	962.391,27

Fortaleza/CE, 07 de março de 2025



AGRADA CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS LTDA - CNPJ 12.290.912/0001-24
Hubiraci de Oliveira Mendes - Representante Legal
 CPF 371.624.111-34 / 933.735 SSPDS-DF

AO
SENADO FEDERAL
COORDENAÇÃO DE PROCESSAMENTO EXTERNO DE LICITAÇÕES
Via N2 | Senado Federal | Bloco 16 | 1º Pav. | COPEL | Brasília-DF

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90005/2025
PROCESSO Nº 00200.009446/2024-29

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS

EMPRESA: AGRADA CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS LTDA
CNPJ: 12.290.912/0001-24
CCT: SINDISERVIÇOS DF000012/2024 (DATA-BASE: 1º DE JANEIRO)
DATA DA PROPOSTA: 13/01/2025

Empresa beneficiada com a desoneração tributária prevista na Lei nº 13.161/2015, que alterou a Lei nº 12.546/2011? () Não (X) Sim. Indicar fundamentação legal: Art. 7º, inciso IV.

REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO REAL

CATEGORIA	Apoio Administrativo II		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		PERCENT.	VALORES
Salário Base	-	4.306,19	
Adicional de Periculosidade	-	-	
Adicional Insalubridade SM	-	-	
Adicional Noturno	-	-	
Adicional de HE	-	-	
Hora Noturna Adicional	-	-	
Intervalo Intrajornada	-	-	
Outros	-	-	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		-	4.306,19
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
Auxilio Transporte (O valor do desconto legal de 6% do funcionário excede o valor do transporte fornecido: R\$ 11,00 por dia x 21 dias)	5,50		
Auxilio Alimentação (Conforme Cap. XI, item 11.1.1, alínea "a.1.2")	44,07	925,47	
Assistência Médica (Supressão - Conforme Cap. XI, item 11.1.1, alínea "a.1.4")	-	-	
Assistência Odontológica (Supressão - Conforme Cap. XI, item 11.1.1, alínea "a.1.4")	-	-	
Seguro de Vida / Aux. Funeral (Supressão - Conforme Cap. XI, item 11.1.1, alínea "a.1.4")	-		
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		-	925,47
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
Insumos Diversos			
Uniforme	-		
Materiais	-	-	
Equipamentos	-		
Outros	-	-	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-	
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		PERCENT.	VALORES
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	5,00000%	215,31	
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	64,59	
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	43,06	
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	8,61	
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	107,65	
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	344,50	
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08)	1,50000%	64,59	

SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60000%	25,84
TOTAL :		20,30000%	874,15
4.2 13º SALÁRIO		PERCENT.	VALORES
13º Salário		8,33333%	358,85
	Subtotal	8,33300%	358,85
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário		1,69160%	72,84
TOTAL :		10,02460%	431,69
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		PERCENT.	VALORES
Afastamento maternidade - Memória de cálculo: $\{((1/12 \times 4) + (1,33/12 \times 4)) / 12 \times 0,0025 \times 100 = 0,016180\%$ - Estimativa de que 0,0025% dos empregados usufruirão de 4(quatro) meses de licença por ano.		0,02000%	0,86
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade		0,00400%	0,17
TOTAL :		0,02400%	1,03
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO		PERCENT.	VALORES
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) - Memória de cálculo: $\{[0,01 \times (1/12)] \times 100\} = 0,08333\%$ - Estimativa de que 1% (um por cento) dos empregados serão substituídos durante um ano.		0,08333%	3,59
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado		0,00700%	0,30
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) - Memória de cálculo: $(7/365) \times 0,05 \times 100 = 0,09589\%$ - Redução de 7 dias ou 2h p/dia p/ 5% dos empregados. Percentual relativo a contrato de 12 meses)		0,10000%	4,31
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02000%	0,86
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado e indenizado		3,82222%	164,59
TOTAL :		4,03255%	173,65
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		PERCENT.	VALORES
Férias (100% de substituição)		8,33333%	358,85
Terço constitucional de férias		2,77778%	119,62
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) Memória de cálculo: $\{(1/365) \times 50\} = 0,13698\%$ - Estimativa de 01(uma) licença de 01(um) dia por ano para 50% (cinquenta por cento) dos empregados.		0,13698%	5,90
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) Memória de cálculo: $\{(5/365) \times 0,01\} \times 100 = 0,01369\%$ - Estimativa de que 1% dos empregados usufruirá de 5(cinco) dias de licença por ano.		0,01369%	0,59
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) Memória de cálculo: $\{(1/365) \times 50\} = 0,13698\%$ - Estimativa de que 50% (cinquenta por cento) dos empregados terão 01(um) dia de ausência por ano		0,13698%	5,90
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) Memória de cálculo: $\{(15/365) \times 0,005 \times 100\} = 0,02054\%$ - Estimativa de 01(uma) licença de 15(quinze) dias por ano para 0,005% dos empregados		0,02054%	0,88
	Subtotal	11,41930%	491,74
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição		2,31812%	99,82
TOTAL :		13,73742%	591,56
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	PERCENT.	VALORES
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	20,30%	874,15
4.2.	13º SALÁRIO	10,02%	431,69
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,02%	1,03
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	4,03%	173,65
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	13,74%	591,56
TOTAL :		48,12%	2.072,08
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)			7.303,74
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		PERCENT.	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,00%	73,04
B	LUCRO	1,00%	73,77
C	TRIBUTOS	17,85%	1.618,90
C 1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	149,65

C.1	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	689,28
C.2	Tributos Estaduais	-	-
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	453,47
C.4	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	3,60%	326,50
VALOR TOTAL (MÓDULO 5)		19,85%	1.765,71
CATEGORIA	Apoio Administrativo II	QTD.	VALOR
TOTAL UNITÁRIO		1	9.069,45
TOTAL GERAL		62	562.305,90

Fortaleza/CE, 07 de março de 2025



AGRADA CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS LTDA - CNPJ 12.290.912/0001-24
Hubiraci de Oliveira Mendes - Representante Legal
 CPF 371.624.111-34 / 933.735 SSPDS-DF

AO**SENADO FEDERAL****COORDENAÇÃO DE PROCESSAMENTO EXTERNO DE LICITAÇÕES**

Via N2 | Senado Federal | Bloco 16 | 1º Pav. | COPEL | Brasília-DF

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90005/2025**PROCESSO Nº 00200.009446/2024-29****UNIFORMES****Encarregado Geral (Sexo Masculino)**

-	DISCRIMINAÇÃO	UND	QTD	VALOR UNIT. (R\$)	VALOR TOTAL SEMESTRAL (R\$)
	Costume, em tecido Super 100, com forro em lã				
1	fria e viscose, na cor preta, azul marinho ou cinza escuro (paletó e calça)	Pç	2 (dois) por remessa	56,00	112,00
2	Cinto em couro, cor preta, com fivela para calça cumprida masculina	Pç	1 (um) por remessa	5,00	5,00
3	Camisa social, manga cumprida, com botões nos punhos	Pç	3 (três) por remessa	17,00	51,00
4	Meia social preta	Par	2 (dois) por remessa	1,80	3,60
5	Gravata	Pç	2 (dois) por remessa	4,00	8,00
6	Calçado em couro preto, tipo social	Par	2 (dois) por remessa	21,00	42,00
SUBTOTAL UNIFORMES (R\$)					221,60
TOTAL MENSAL - UNIFORMES (R\$)					18,47

Encarregado Geral (Sexo Feminino)

-	DISCRIMINAÇÃO	UND	QTD	VALOR UNIT. (R\$)	VALOR TOTAL SEMESTRAL (R\$)
	Conjunto feminino composto por Blazer e saia				
1	ou calça em tecido Oxford, na cor preta, azul marinho ou cinza claro	Pç	2 (dois) por remessa	56,00	112,00
2	Cinto em couro, na cor preta, fivela para calça comprida feminina	Pç	1 (um) por remessa	5,00	5,00
3	Blusa em tecido de microfibra, cor: branca	Pç	3 (três) por remessa	17,00	51,00
4	Meia social 3/4 cor preta ou meia calça	Par	2 (dois) por remessa	1,80	3,60
5	Sapatos modelo Chanel ou similar, confeccionados em couro ou similar, na cor preta	Par	2 (dois) por remessa	21,00	42,00
SUBTOTAL UNIFORMES (R\$)					213,60
TOTAL MENSAL - UNIFORMES (R\$)					17,80

MÉDIA - UNIFORMES (R\$) **18,13**

Os uniformes, destinados apenas à categoria de "Encarregado Geral", devem ser entregues da seguinte forma: 1 (uma) unidade de um dos kits descritos nos subitens Encarregado Geral (sexo masculino) ou Encarregado Geral (sexo feminino), no início da execução dos serviços e 1 (um) dos kits a cada semestre.

É vedado o desconto dos respectivos custos nos salários.

Antes da primeira remessa, deverá ser entregue à Fiscalização, um exemplar de cada peça constituinte do kit a ser destinado aos funcionários para avaliação da qualidade dos produtos e que serão devolvidos à CONTRATADA, após a entrega efetiva do uniforme. No momento da entrega dos Uniformes, a Fiscalização deve ser informada para acompanhamento, de forma a conferir se o que foi apresentado para avaliação é o que foi efetivamente entregue.

Fortaleza/CE, 07 de março de 2025



AGRADA CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS LTDA - CNPJ 12.290.912/0001-24
Hubiraci de Oliveira Mendes - Representante Legal
CPF 371.624.111-34 / 933.735 SSPDS-DF

AO
SENADO FEDERAL
COORDENAÇÃO DE PROCESSAMENTO EXTERNO DE LICITAÇÕES
Via N2 | Senado Federal | Bloco 16 | 1ª Pav. | COPEL | Brasília-DF

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90005/2025
PROCESSO Nº 00200.009446/2024-29

RESUMO GERAL DE CUSTOS POR ITEM

ITEM	CATEGORIA	CARGA HORÁRIA	TOTAL FUNCION.	VALOR UNIT. MENSAL (R\$)	VALOR TOTAL MENSAL (R\$)
1.1	Encarregado Geral	40h Sem	1	15.818,78	15.818,78
1.2	Apoio Administrativo I	30h Sem	141	6.825,47	962.391,27
1.3	Apoio Administrativo II	40h Sem	62	9.069,45	562.305,90
TOTAL MENSAL (R\$)					1.540.515,95
TOTAL GLOBAL (R\$)					18.486.191,40

Fortaleza/CE, 07 de março de 2025



AGRADA CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS LTDA - CNPJ 12.290.912/0001-24
Hubiraci de Oliveira Mendes - Representante Legal
CPF 371.624.111-34 / 933.735 SSPDS-DF